

MA

CH



**Nuevo foco de atracción
de migrantes internacionales**

Mexicanos en China

Juan González García
Andrea Salazar Aguilar

UNIVERSIDAD DE COLIMA

CHINA

Nuevo foco de atracción
de migrantes internacionales

Mexicanos en China

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Dr. Christian Jorge Torres Ortiz Zermeño, Rector

Mtro. Joel Nino Jr., Secretario General

Mtro. Jorge Martínez Durán, Coordinador General de Comunicación Social

Mtra. Ana Karina Robles Gómez, Directora General de Publicaciones

CHINA

Nuevo foco de atracción de migrantes internacionales

Mexicanos en China

Juan González García
Andrea Salazar Aguilar



UNIVERSIDAD DE COLIMA

© Universidad de Colima, 2023
Avenida Universidad 333
C.P 28040, Colima, Colima, México
Dirección General de Publicaciones
Teléfonos: 312 316 1081 y 312 316 1000, extensión: 35004
Correo electrónico: publicaciones@uocol.mx
<http://www.uocol.mx>

Derechos reservados conforme a la ley
Publicado en México / *Published in Mexico*

ISBN electrónico: 978-607-8814-89-3
DOI: 10.53897/LI.2023.0023.UCOL
5E.1.1/32200/050/2023 Edición de publicación no periódico



Este libro está bajo la licencia de Creative Commons, Atribución – NoComercial - CompartirIgual 4.0 Internacional (CC BY-NC-SA 4.0)

Usted es libre de: **Compartir:** copiar y redistribuir el material en cualquier medio o formato. **Adaptar:** remezclar, transformar y construir a partir del material bajo los siguientes términos: **Atribución:** Usted debe dar crédito de manera adecuada, brindar un enlace a la licencia, e indicar si se han realizado cambios. Puede hacerlo en cualquier forma razonable, pero no de forma tal que sugiera que usted o su uso tienen el apoyo de la licenciante. **NoComercial:** Usted no puede hacer uso del material con propósitos comerciales. **CompartirIgual:** Si remezcla, transforma o crea a partir del material, debe distribuir su contribución bajo la misma licencia del original.

This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International License.

You are free to: **Share:** copy and redistribute the material in any medium or format. **Adapt:** remix, transform, and build upon the material under the following terms: **Attribution:** You must give appropriate credit, provide a link to the license, and indicate if changes were made. You may do so in any reasonable manner, but not in any way that suggests the licensor endorses you or your use. **NonCommercial:** You may not use the material for commercial purposes. **ShareAlike:** If you remix, transform, or build upon the material, you must distribute your contributions under the same license as the original.

Proceso editorial certificado con normas ISO desde 2005
Dictaminación y edición registradas en el Sistema Editorial Electrónico PRED

Registro: LI-007-23
Recibido: Marzo de 2023
Publicado: Octubre de 2023

Índice

INTRODUCCIÓN	8
CAPÍTULO 1. Teorías de la migración	17
Introducción.....	17
Postulados de las teorías de la emigración.	19
Teoría clásica de la emigración	19
Teoría neoclásica de la emigración	21
Teoría de la nueva economía de la emigración.....	27
Teoría de los sistemas mundiales.....	29
Teoría de los mercados duales.....	31
La emigración en las teorías del desarrollo	34
Modelo de desarrollo de Lewis	34
La perspectiva de John Maynard Keynes.....	37
Emigración en el modelo estructuralista.....	40
Conclusiones	42
CAPÍTULO 2. Panorama mundial de la emigración.....	45
Introducción.....	45
La emigración internacional en el contexto actual	46
Emigración laboral.....	55
Emigración cualificada y no cualificada	61
Remesas	63
Migración Sur-Sur y Norte-Sur	66

Implicaciones de la covid-19 en la emigración internacional	72
Conclusiones.....	75
CAPÍTULO 3. Emigración internacional hacia China	79
Introducción.....	79
Emigración a China.....	81
Emigración internacional a China	82
Determinantes que influyen en la emigración hacia China	97
Ingresos medianos y brechas de ingresos	97
Presiones demográficas	100
Demanda de personal cualificado	102
Percepción de seguridad.....	106
Desempleo	107
Políticas migratorias para extranjeros en China.....	109
Medidas restrictivas de acceso al país en el contexto de la covid-19.....	113
Retos de China como polo de emigración internacional.....	114
Conclusiones.....	120
CAPÍTULO 4. Determinantes de la emigración de mexicanos en China ..	125
Introducción.....	125
Mexicanos en China.....	127
Encuesta de mexicanos en China	130
Perfil general.....	130
Factores que explican la emigración de mexicanos a China.....	134
Oportunidades laborales	135
Ingresos y beneficios	137
Seguridad.....	139
Oferta educativa.....	140
Cambios culturales y sociales en China y redes no formales	141
Principales dificultades de la emigración mexicana en China.....	144
Elementos sociales y culturales en el proceso de adaptación.....	144
Procesos de integración	145

Escasez de redes migratorias	146
Lenguaje.....	147
Aspectos generales de la cultura china	150
Limitantes generales de los emigrantes mexicanos en China	152
Procedimientos migratorios.....	152
Costos de traslado	154
Otras dificultades.....	156
Perspectivas de la política Cero Contagios de China.....	158
Conclusiones	163
 CONCLUSIONES GENERALES	 166
 ANEXOS	 173
 BIBLIOGRAFÍA	 200

Introducción

Uno de los fenómenos inherentes a la naturaleza y la sociedad, es la constante emigración que se presenta en los seres vivos, particularmente en los seres humanos. Desde el inicio de la civilización humana, las personas han experimentado el nomadismo, que se asocia a la búsqueda perenne de conocimiento del mundo y de mejores opciones para la subsistencia humana. En efecto, una de las constantes en la vida social es la emigración, la cual se remonta a los últimos 150 o 100 mil años, aunque de manera más precisa a los últimos cinco mil años, de los cuales se tiene alguna evidencia.

Es posible documentar algunas de las más importantes olas migratorias de las que se tienen registros: en los escritos bíblicos cristianos, la diáspora judía que se suscitó como un castigo divino (Cohen, 1997); las grandes invasiones bárbaras en Europa, desde el siglo IV al siglo VI, de tribus germánicas y eslavas, así como anglosajonas, góticas, visigodos, francos, borgoñones o escoceses, entre otros (Halsall, 2008); desde Asia a Europa, la de nómadas hunos, *xiongnu* y tártaros (Botton, 2000; Rorlich, 1986; Kim, 2013); la que se origina después del descubrimiento de América (Escandón, 2014); las originadas por invasiones de pueblos y territorios de Asia, Europa y América de los siglos XVII y XIX (Oropeza, 2016; Poggio, 2007); las dos guerras mundiales de 1914-1918 y 1939-1945 (Willems, 2022; Kulischer, 1949) y la de consolidación del capitalismo en Occidente, principalmente en Estados Unidos, posterior a la Segunda Guerra Mundial (Kirk y Huyck, 1954; Cohen, 2011).

Es decir que la emigración se asocia a la búsqueda de nuevas áreas de oportunidad para mejorar las condiciones de vida en otros territorios o países, o para protegerse del dominio de un país

sobre otro. En los últimos siglos y décadas, este fenómeno ha tendido a perpetuarse, derivado de una multitud de hechos y sucesos sociales, principalmente, pero también políticos, económicos y medioambientales. Las personas tienden a emigrar en la búsqueda de mejores condiciones de existencia en una perspectiva de mediano y largo plazos.

En tal sentido, se podría afirmar que lo que predomina en el mundo es, si bien la no inhibición de la emigración, sí la presencia permanente de diversas causas que están detrás de ella, que implícitamente la motivan y que han sido motores muy potentes para que los seres humanos se atrevan a desafiar los factores implícitos de ésta, aún a costa de su propia vida. Dichos motivos han sido desde políticos, de seguridad y resguardo, económicos, sociales, culturales, religiosos y educativos, por causas humanitarias y de búsqueda de refugio y recientemente, motivados por el cambio climático (OIM, 2020).

En el caso de China —o también República Popular China (RPC), citados indistintamente—, se sabe que la emigración de población china fuera de su territorio data de periodos dinásticos de su pasado milenario (Miles, 2020; Zhou y Lo, 1991). Sin embargo, considerando propiamente los datos de emigración a gran escala, entendida en los términos económicos y de las explicaciones que ofrece la teoría reciente, se considera su inicio en los siglos XIX y XX con las Indias Orientales, en los que cerca de 20 millones partieron a diversos destinos entre 1840 y 1940 por motivos principalmente económicos y de conflictos internos (McKeown, 2010; McKeown, 2004).

En efecto, en los últimos dos siglos hubo periodos en que habitantes de territorios de la China imperial, previo a las guerras del Opio con Inglaterra en el siglo XIX, emigraron del país por motivos económicos, ideológicos, políticos o culturales. A pesar de que, en esa época, en el territorio chino la emigración se considerarla denigrante o una traición a la patria (Kramer, 2015; Skeldon, 1996).

En este escrito se realiza una investigación que brinde un panorama acerca del *statu quo* que guarda la emigración en el mundo, pero en una perspectiva reciente del fenómeno en el si-

glo XXI, que tiene sus propias particularidades. La investigación, si bien reconoce que hay una pléyade de factores que explican la emigración en la actualidad, se centrará en la parte económica, que es uno de los incentivos principales que motivan el que una determinada persona o grupo de personas decida aventurarse a dejar su lugar de origen, aún con todas las vicisitudes que están implícitas en ella.

Al postular que el fenómeno migratorio se explica principalmente, aunque no únicamente, por motivos económicos, se analizará la perspectiva económica de la emigración desde el punto de vista de las economías nacional e internacional, asociadas al modelo de economía que impera en el mundo y a los países representativos de esos modelos de economía, que se presentan como modelo de país a seguir por los migrantes.

En ese sentido, la investigación contextualiza a partir del orden económico internacional emanado de la Segunda Guerra Mundial (de 1939-1945) y al sistema capitalista concebido como el modelo a seguir, o el país capitalista al que se decide migrar en este caso Estados Unidos de América (Estados Unidos o EUA, usados indistintamente), por las expectativas de mejora económica que está implícita. Obviamente esta contextualización será breve, puesto que se trata de establecer un punto de referencia respecto de qué incentivó y cuáles son los principales motivos y características de la emigración (por razones económicas) en la segunda mitad del siglo XX.

Precisamente, a finales del siglo XX, China dio un giro a su modelo de desarrollo económico, sin abandonar el régimen socialista ni a escala nacional ni internacional, y experimentó un proceso de reforma y apertura económica sin precedentes en la historia de la economía mundial, que le llevó a registrar un crecimiento sostenido del producto interno bruto (PIB) anual real cercano al 10% en el periodo 1980-2020 (BM, 2022e).

Ese crecimiento económico perfiló a China a ser clasificada recientemente en el grupo de economías de ingresos altos. En efecto, China pasó de registrar un ingreso *per cápita* menor a \$100 USD en 1980 a más de \$10,000 USD desde 2019 (BM, 2022g) medido en dólares corrientes. Este salto, le dio a China la perspectiva de

superar la llamada trampa de las economías de ingresos medianos, y este alto y sostenido crecimiento del PIB real la llevó, consecuentemente, a experimentar la gran transformación económica que la posicionó como la segunda mayor economía desde 2010 en términos de su cuota de producción nominal global, sólo superada por Estados Unidos y por encima de países como Japón, Alemania e Inglaterra (Barboza, 2010).

De hecho, el dinamismo económico registrado por China fue el causante de una de las mayores inmigraciones de las que se tenga memoria en el país, al incentivar a entre 300 y 400 millones de trabajadores a desplazarse de las zonas rurales a las urbanas, entre 1980 y 2020 (NBSC, 2021a; Li, 2008); así como que China se convirtiera en uno de los principales países de emigración al mundo y, por último y no menos importante, que se convirtiera en un país de atracción de migrantes internacionales, debido a su alto dinamismo económico y a las oportunidades que se generaron para los inmigrantes del exterior, atraídos por los sueldos que, en la región, provincias y ciudades costeras se están pagando al personal con altas cualificaciones, también llamado talento humano.

En este contexto, llama la atención que, si bien, el fenómeno de atracción de migrantes internacionales es relativamente reciente en China y que dicha migración internacional no representa ni el 1% de la población económicamente activa empleada, las expectativas de que en esta tercera década del siglo XXI este país se convierta en la principal hegemonía económica¹ del mundo, justifica la investigación por el simple hecho, entre otros, de que necesitará de capital humano altamente calificado para, primeramente, ascender a la palestra de la economía global y, en segundo lugar, para mantenerse en dicho lugar.

Al ser un fenómeno relativamente reciente en China, la emigración internacional se asocia principalmente con factores económicos y que tienen que ver, en principio, con las necesi-

1 Hegemonía se refiere a un concepto de las relaciones internacionales para referirse al país que ostenta la supremacía internacional absoluta por sobre todos los Estados-nación en términos de poderío económico, político, ideológico y militar; sin embargo, el concepto global, es posible parcializarlo y analizarlo desde cada una de sus partes. En este sentido, se asume que la hegemonía económica es una condición sine qua non para aspirar a alcanzar la hegemonía absoluta.

dades de capital humano altamente calificado, más que con las actividades que la población china no desea realizar, como en el caso de la migración de entrada a países desarrollados, que requieren trabajadores poco calificados para realizar las actividades que la población local no quiere y, en menor medida, trabajadores calificados para las grandes empresas del sector tecnológico y de servicios.

Además, se encuentra el hecho de que, la población emigrante que ingresa a China, a diferencia de la que ingresa a muchos países de Occidente (Europa y América) se encuentra de manera legal dadas la restricciones tan severas que impone a la entrada a su territorio, con motivos distintos a los que le está permitido, y a que realiza un estricto control de los extranjeros en el país para permanecer en los periodos de tiempo señalados en los permisos de residencia, así como para las actividades precisas a las que se les permite el acceso.

La emigración a China, que es reciente, cuenta con un predominio de asiáticos, en menor medida europea y en tercer orden de países de los restantes continentes. Tal y como es el caso de la población mexicana, la cual ha migrado en pequeñas cantidades a China, particularmente en este siglo XXI, luego del interés inusitado que despertó por entender cómo es que logró el crecimiento y la transformación económica que registra en las últimas décadas y, más aún, ser parte de él.

Si bien la tradición migratoria de la población mexicana está dirigida hacia EUA, motivada por factores económicos, históricos, culturales, geográficos, políticos, sociales, educativos y —recientemente— de seguridad, ante el endurecimiento de las políticas migratorias de EUA, la población mexicana migrante ha buscado oportunidades en otras latitudes, como es el caso de Asia Oriental.

En efecto, la emigración mexicana es reciente en países como Japón, Corea y China; y el fenómeno de la migración internacional en este último, como segunda potencia económica, difiere a la de los Estados Unidos porque el país asiático se suscita por cuestiones principalmente de carácter económico y educativo, y con un flujo transfronterizo de personas eficientemente controlado, con especificaciones de tiempos límites e insertado en zonas

de mayor dinamismo económico, tal como las áreas costeras o la ciudad capital, Beijing.

En efecto, la emigración está sujeta a los requerimientos de China, y los emigrantes tienden a establecerse en el corto y mediano plazos, pero, en términos generales, no responden a un asentamiento de largo plazo para su integración con la misma comunidad nativa, ya sea por la carencia de redes de emigración y comunidades propias, dificultades de integración, así como los controles de inmigración por parte de los gobiernos locales.

La región donde se encuentra Shanghai es el corazón de la economía china, a donde muchos migrantes internacionales se dirigen que, al ser una alternativa con niveles económicos superiores al resto del país, les permite engancharse al dinamismo y éxito económico. Por esta razón, es que el estudio de la emigración mexicana hacia China se abocará a conocer las motivaciones de esta población para aventurarse a un país que en lo general desconoce.

Teniendo en cuenta también que, como cualquier otro tipo de emigraciones internacionales, se presentan varios problemas que los propios migrantes experimentan al llegar a un país relativamente desconocido, como lo son el idioma, la cultura, religión, idiosincrasia y otros elementos que suelen ser barrera para la adaptación e integración de éstos.

A final de cuentas, la percepción de certidumbre, seguridad social y el dinamismo económico son factores que juegan un papel relevante en el flujo de emigrantes mexicanos dentro del territorio chino. Las oportunidades de empleo, inversión y comerciales que ofrece el país, las políticas de vinculación entre empresas y educación, la expansión del mercado doméstico, los mejores niveles salariales y la calidad de vida son contemplados por muchos mexicanos en su decisión al emigrar a China.

Algunas de las preguntas a las que se busca dar respuesta en la presente investigación son las siguientes: ¿Qué ha convertido a China en un punto de atracción de emigrantes internacionales? ¿Cuáles son los motivantes principales de los emigrantes mexicanos para adentrarse en dicho país? ¿Qué tipo de actividades realizan los mexicanos residentes en China? Otras preguntas secundarias son: ¿Cuáles son las características generales de la emigración in-

ternacional en China? ¿Cuáles son los cambios en características de los mexicanos residiendo en China en los últimos cinco años?

El objetivo principal de esta investigación es analizar la transición de China de ser un país emisor a uno de atracción de emigrantes internacionales, dadas las necesidades de talento humano y debido a las condiciones de envejecimiento de la población china, al dinamismo económico del país y principales provincias y ciudades costeras, así como al incremento del nivel de salario con que se remunera al trabajo altamente calificado.

Se plantea identificar y analizar los factores significativos que son foco de atracción de emigrantes internacionales. Otros objetivos particulares son los siguientes: en primer lugar, explicar desde cuándo se convirtió China en destino de emigrantes internacionales; determinar la estructura de la emigración internacional en China; conocer en qué sectores o actividades económicas se desempeñan los emigrantes internacionales en China; comparar los ingresos de la población emigrante *versus* los ingresos salariales de la población china; por último, profundizar en el conocimiento de la población mexicana residente en China y sus perspectivas futuras.

La hipótesis general de esta investigación es que “el crecimiento económico chino de las últimas tres décadas, convirtió a China en un nuevo foco de atracción de emigrantes internacionales, tal y como lo plantean las teorías de la emigración”. Como hipótesis secundarias se plantea, primero, que la emigración a China es de emigrantes con niveles educativos superiores, de alta especialidad y cualificación; y segunda, que China brinda oportunidades laborales altamente remuneradas a los emigrantes internacionales en sectores especializados, acorde a lo que plantean las principales teorías de la emigración.

Las hipótesis planteadas se derivan de la fundamentación teórica de las teorías de la emigración, que enfatizan la relevancia del factor económico en tanto incentivo a la emigración internacional. En el caso de China, esta se concentra en sus principales ciudades y en las zonas costeras, que requieren trabajadores para mantener la competitividad de la economía. En este sentido, la emigración mexicana a China responde a factores principalmente

económicos y, además, es limitada por factores relacionados a las políticas migratorias del país, geográficas, culturales y de lenguaje.

Para realizar la investigación se emplea la siguiente metodología: se utilizan fuentes primarias en libros, artículos académicos, publicaciones en revistas, reportes de medida, reportes estadísticos referentes a la emigración de mexicanos y emigrantes internacionales, así como inmigración en China; también se emplea un muestreo estadístico, para seleccionar a la población mexicana a la que se le aplicó una encuesta para responder a preguntas cualitativas y cuantitativas, con referencia a un perfil general y sus principales motivantes para emigrar a China.

La estructura del presente libro es la siguiente: primeramente, se analizarán los factores que explican la emigración desde el punto de vista de las teorías migratorias, así como las principales prescripciones que formulan los especialistas en torno a las causas e implicaciones de la emigración internacional y cómo está distribuida en el mundo. La finalidad de este capítulo es profundizar en la estructura y características de la emigración internacional actual.

El segundo capítulo analiza las causas e implicaciones que ayudan a comprender la transformación económica de China y su importancia económica global, que la apuntalan como un país atractivo para las olas emigratorias, las cuales generalmente buscan mejores alternativas económicas para sobrevivir y establecer cimientos para su posterior integración en los países receptores.

El tercer capítulo expone los factores que ayudaron a convertir a China en un lugar de destino de las emigraciones internacionales, explicado principalmente por su dinamismo económico que incentiva a trasladarse a dicho país; asimismo, se analizan la estructura y las características de los emigrantes internacionales residentes, con la finalidad de conocer su perfil general, la ubicación en el territorio y las principales actividades en las que se ocupan.

El cuarto capítulo profundiza sobre la emigración mexicana en China para realizar una radiografía, estructura, características, cualidades, capacidades y expectativas de dicha población, pese a que es una de

las más pequeñas pero que, de alguna manera, manifiestan la diáspora² mexicana, que no es muy amplia en aquel país. El interés de este capítulo se encuentra en conocer los motivos de estos emigrantes mexicanos que les hizo considerar a China como un país de residencia; no obstante, la incipiente tradición a emigrar a China por todas las dificultades que están implícitas en esta emigración. En adición, se presenta una sección referente a las perspectivas de la emigración internacional y de mexicanos en China a partir de la aparición de la covid-19, y las medidas ejecutadas por las autoridades chinas para su contención.

El libro finaliza con una sección de conclusiones, que sintetizan los principales hallazgos de la investigación y prospectan en torno a su utilidad, para profundizar en los factores que impulsan la emigración internacional y mexicana hacia China.

2 El concepto de diáspora, por la cantidad de mexicanos en China, no constituyen una diáspora como tal; el término se emplea para referirse en general a los mexicanos residentes legal o ilegalmente en el exterior y que se ajustan a las características que conforman una diáspora, que son las personas que viven fuera de su lugar de nacimiento. En estricto sentido, no se dispone de un número determinado que considere una diáspora, sólo que son cantidades grandes (Migration Data Portal, 2020); por lo tanto, tampoco existe un número para considerar o no como diáspora a la población mexicana en China.

CAPÍTULO 1

Teorías de la migración

Introducción

Las teorías existentes que han interpretado el fenómeno de la emigración derivan de múltiples disciplinas, pues las causas que generan la movilidad de personas son muy diversas unas de otras. En el último siglo se han desarrollado algunos modelos explicativos que retoman ideas de los autores de la emigración más reconocidos, pero hasta la fecha no hay una sola teoría que reúna las diversas características y complejidades de la emigración, y además que sea capaz de explicarla de forma sintética o definitoria, debido a que se trata de un fenómeno multicausal, cuyos orígenes tienen características muy diversas.

Los trabajos que se han elaborado sobre los emigrantes mexicanos abarcan, principalmente, el flujo de personas que se trasladan hacia los EUA. No obstante, las investigaciones que abordan el tema de emigración de mexicanos hacia el continente asiático y, en específico, hacia China son todavía escasas, si no es que nulas, por ser una tendencia relativamente nueva, como es la afluencia cada vez mayor de extranjeros de diversos países hacia dicho país.

El objetivo principal de este capítulo es identificar y comparar las propuestas teóricas más relevantes sobre la emigración, las cuales exploran los factores principales que la originan y con-

tribuyen a examinar las motivaciones generales por las cuales los emigrantes mexicanos deciden residir en China; para ello, se revisan algunas de las teorías más destacadas del fenómeno de la emigración que contienen una perspectiva económica a partir de las decisiones individuales de las personas que emigran (por ejemplo, para elevar sus ingresos) o las de carácter macroeconómico (que crean las condiciones en una región destino para que los individuos decidan desplazarse). Asimismo, se examinan las teorías migratorias con enfoque económico, entre ellas la clásica, neoclásica, estructuralista y la nueva economía de la emigración, así como la teoría de los mercados laborales duales y, por último, los sistemas mundiales, con la finalidad de encontrar los factores que causan la migración desde su perspectiva particular. Las principales aportaciones de la teoría clásica de la emigración han tenido un papel fundamental en la elaboración de las teorías del desarrollo de Arthur Lewis y keynesiana de John Maynard Keynes.

Se observan dos principales componentes que conciernen al origen de la emigración; el primero es el microeconómico, correspondiente a los procesos de toma de decisiones individuales para emigrar, y el segundo es el macroeconómico, referente a las características estructurales de la economía, como el tipo de sistema económico que se presenta en una región, los niveles salariales, tasas de desempleo, costos de la emigración, etcétera.

En este sentido, y desde el enfoque económico, se elaboran y dan respuesta las siguientes preguntas: ¿Qué componentes motivan la emigración? ¿Cuáles son los aspectos microeconómicos que la causan? ¿Cuáles son los factores macroeconómicos que la condicionan? La hipótesis que se formula es que la emigración está determinada por factores económicos; es decir, los individuos deciden emigrar hacia los lugares donde las retribuciones son mayores. De ese modo, el dinamismo económico de una región, su estabilidad, las oportunidades y facilidades de encontrar un mejor empleo o incluso generar inversión, conducen a los individuos a cambiar de lugar de residencia; otros factores que influyen en el desplazamiento de emigrantes son los costos del traslado, pues a mayor distancia geográfica se espera que los costos de movilidad aumenten y la emigración disminuya.

Postulados de las teorías de la emigración

En esta sección se revisan brevemente los principales postulados que dieron origen a las teorías de la emigración, seguido de las propuestas teóricas en dos dimensiones: microeconómico y macroeconómico, para presentar los planteamientos de cada una de ellas que expliquen las causas de la emigración.

Teoría clásica de la emigración

Los inicios de los estudios de emigración pueden ser encontrados en las propuestas de Ravenstein (1885), su interpretación atribuye a los factores económicos y de desarrollo de una región como principales motivantes de la movilidad de las personas, basándose en observaciones hechas con la población de Reino Unido. De acuerdo con su estudio, los motivos de la movilidad tienden a ser diversos, pero “encontró que, principalmente, este fenómeno se origina con la búsqueda de un trabajo mejor remunerado que en los lugares de origen de los migrantes” (Ravenstein, 1885: 181).

Ravenstein (1885) indicaba que la migración de fuerza laboral aumentaba en las zonas industriales y comerciales cuando se experimentaba desarrollo económico en éstas, por lo que migrantes viajaban largas distancias para asentarse en ciudades más grandes. Al mismo tiempo, existe una deficiencia en provisión de mano de obra, la cual usualmente es suministrada por otra región agrícola, donde la población es abundante.

De las ideas de Ravenstein, Everett (1966) concluyó que la emigración estaba determinada por un proceso de expulsión (*push*) y atracción (*pull*). La primera se refiere a las condiciones desfavorables de una región, como altas tasas de impuestos, clima, hambrunas, políticas opresivas o desempleo. La segunda, describe el proceso de atracción de emigrantes a una región, basado en condiciones favorables, como oportunidades de empleo, mejores niveles salariales, infraestructura, disponibilidad de tierras, sistema de seguridad social, etcétera.

Siguiendo una formulación similar, Arthur Lewis (1955) atribuye interés al excedente de población proporcionada desde una visión dual: de las regiones subdesarrolladas hacia las zonas industriales para explicar el desbalance entre países ricos y pobres;

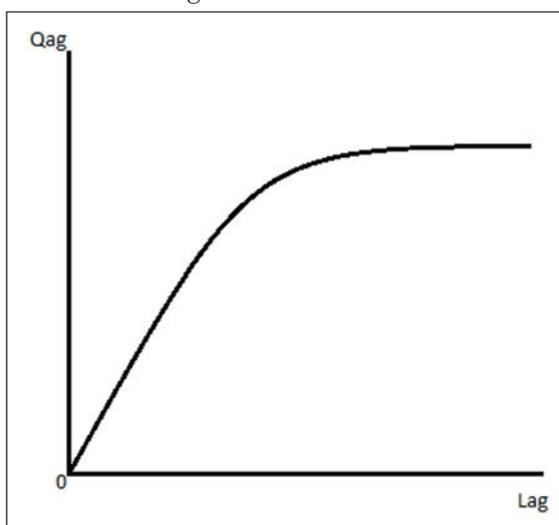
y las diferenciales salariales entre estas regiones, donde la emigración toma un papel principal (Arango, 2003). Las economías duales se encuentran en desarrollo después de haber salido de un periodo colonial y la existencia del sector moderno, que depende de la producción agrícola en un mercado internacional.

Lewis formuló su teoría desde los supuestos clásicos, donde el sector tradicional dedicado a las actividades agrícolas experimenta una productividad marginal al añadirse cantidad de trabajo. Al mismo tiempo, sugiere una disponibilidad ilimitada de mano de obra; por lo tanto, tal oferta laboral podría ser utilizada de manera productiva para incrementar los beneficios del sector industrial sin aumentar los salarios.

Lewis sugería que el desarrollo ocurre en un proceso donde se transfiere trabajo del campo a la ciudad, de forma equilibrada. La idea básica es que, en el sector agrícola, la productividad marginal es cercana a cero, cuando se agrega más trabajo la contribución de cada persona disminuye (gráfica 1). En consecuencia, la emigración se convierte en una opción para aumentar los ingresos y alcanzar el crecimiento en economías menos desarrolladas.

Gráfica 1

Producción agrícola en el modelo de Lewis



Fuente: Elaboración propia con base en Lewis (1955).

Cuando los países alcanzan el desarrollo, la población que originalmente laboraba en las actividades agrícolas se reduce. Al mismo tiempo, se experimenta un incremento de mano de obra en actividades industriales en las zonas urbanas; por consiguiente, surge un excedente de mano de obra que puede ser utilizada en los sectores más productivos, debido a que la escasez de capital físico genera excedente de capital humano.

Seguidamente, se experimenta la emigración de zonas rurales hacia las urbanas en el marco local, debido a la acumulación de capital y mejoras en la productividad de tal sector. La movilidad laboral es considerada como una de las condiciones primarias del crecimiento económico, ya que con ésta se logran reducir costos de producción y maximizar los rendimientos.

Teoría neoclásica de la emigración

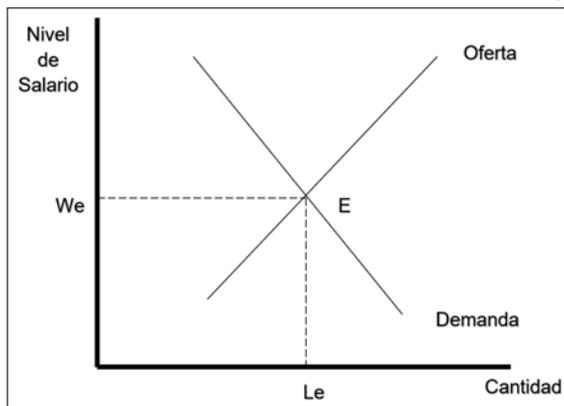
La teoría neoclásica, desde la perspectiva macroeconómica, también busca explicar un equilibrio para entender la migración, y propone que este fenómeno ocurre debido a diferencias en tasas salariales de los países por la oferta y demanda del trabajo, y se asume que las personas se dirigen hacia las zonas donde los salarios percibidos son más altos (Massey *et al.*, 2000).

De acuerdo con las propuestas más básicas del modelo neoclásico, la demanda y oferta de trabajo se da en un mercado perfecto, donde los proveedores son los individuos o familias, y los demandantes son las compañías productoras. Los salarios (precio de trabajo) y las horas de trabajo son establecidas bajo el precepto de un mercado de competencia, optimizando sus elecciones, por lo que tanto los demandantes como oferentes actuales se encuentran en total independencia (gráfica 2).

Según esta propuesta teórica, en el equilibrio no existe desempleo, por lo que el incremento del salario mínimo distorsionaría el equilibrio del mercado de trabajo; por lo tanto, un incremento de salarios conllevaría a que la demanda de trabajo sea menor y por ende habría mayor desempleo.

Gráfica 2

Modelo básico neoclásico del mercado de trabajo

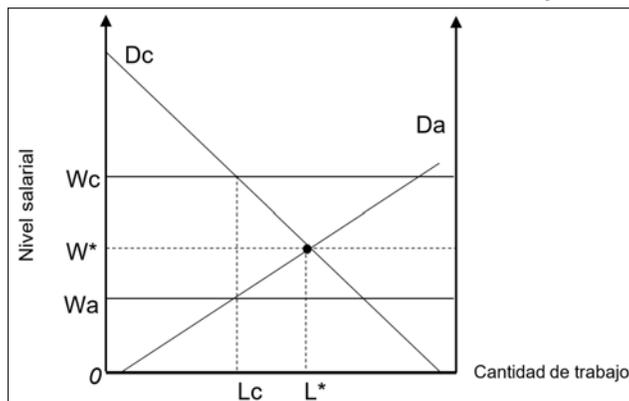


Fuente: Tomado de Vercherand (2014: 54).

En la gráfica 3 se ilustra la demanda de trabajo para la región industrial (D_c), donde la disponibilidad de fuerza de trabajo es baja, pero con mayor capital y salarios más altos (W_c), y la demanda para la región agrícola (D_a), donde existe abundante fuerza laboral pero menor disponibilidad de capital, tiene bajos salarios (W_a). Los salarios y empleo de equilibrio están dados por W^* y L^* donde existe el pleno empleo.

Gráfica 3

Modelo neoclásico de mercado de trabajo



Fuente: Elaboración propia con base en Massey y otros (2000).

La diferencia de salarios entre el sector capitalista y el sector de subsistencia ($W_c - W_a$) induce a los trabajadores a moverse de la zona de salarios bajos hacia la de los altos. El efecto de la migración produce que más personal acuda a las zonas industriales, reduciendo la oferta de trabajo y aumentando los salarios en el sector rural, mientras que la oferta de trabajo aumenta en la industria, pero disminuye el salario y, por lo tanto, habrá menos incentivos para migrar. Esta interacción está dada por el equilibrio (W^* y L^*) entre nivel salarial y empleos. Si los diferenciales de salarios en ambos sectores fuera cero —es decir, estuvieran en equilibrio—, no habría motivación de migrar.

Los factores destacados en la emigración, explicada desde el modelo, son el salario y la oferta laboral, dado por las asimetrías en los mercados de producción y la disponibilidad de empleo. Estos dos sectores están estrechamente relacionados, dado que, por el incremento de un puesto de trabajo en la ciudad a un salario mínimo establecido, el salario esperado aumentará y la migración de campo a ciudad será inducida (Ray, 1998). Si la productividad del sector rural disminuye, habrá más incentivos para migrar (Harris y Todaro, 1970). La afirmación neoclásica coincide con la de Harris y Todaro, quienes exponen que la emigración es el resultado del diferencial de salarios (gráfica 4).

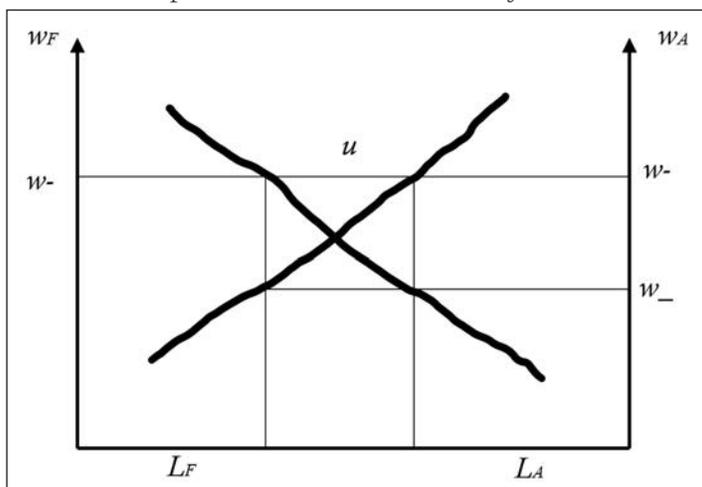
En tal modelo, las personas que laboran están divididas entre el sector urbano y el rural, representados por las curvas de absorción de pendiente positiva (urbano) y pendiente negativa (rural). W_A y W_F representan los salarios en el sector rural y urbano respectivamente; L_A y L_F están dados por las personas laborando en el sector agrícola y el sector urbano.

El salario w - es alto en el sector urbano y no se contratará personal con un salario superior a éste, entonces las personas dentro del sector formal están dadas por L_F . El resto de la población que no se contrata en el sector formal puede trabajar en el sector agrícola. Para ello, el salario debe descender de w - a w_- y se tiene en la gráfica que la cantidad de mano de obra en tal sector estará dada por L_A . En este caso no existe el pleno empleo, ya que los que no laboran ni en la industria ni en la agricultura quedan dentro del

margen representado por u , cuando los salarios del sector formal son altos y no se puede absorber más personal.

Gráfica 4

Tope salarial en sector urbano y rural



Fuente: Tomado de Ray (1998: 362).

Harris y Todaro agregaron al modelo básico otros dos factores de carácter microeconómico: el tiempo y el desempleo. Todaro (1969) concibe dos etapas del fenómeno de la migración: la primera surge cuando un trabajador rural, sin mayores habilidades para laborar en el sector industrial, emigra hacia el área urbana y espera un tiempo para finalmente estar empleado en el sector urbano tradicional. La segunda etapa es alcanzada con el acceso a un puesto de trabajo permanente en el sector moderno industrial.

Lo anterior implica que la decisión de emigrar está condicionada por dos determinantes principales: la primera es la probabilidad de obtener un trabajo de acuerdo con la proporción del tamaño de empleo en el sector urbano, esto es, las vacantes menos el número de empleos disponibles, con las tasas de desempleo actuando como fuerza de equilibrio en la emigración; el proceso de selección de empleo será existente cuando el número de empleos disponibles exceda al de las personas en búsqueda de trabajo.

La segunda determinante se centra en los ingresos reales esperados, y equivale a la diferencia entre el salario esperado en la ciudad y en el campo: “Cuando el ingreso del sector urbano excede al del sector rural, se crean condiciones para emigrar y en este caso, en el sector urbano hay tres opciones: sector formal, sector informal o desempleo” (Ray, 1998: 363). Este modelo plantea expectativas donde el individuo mantiene la creencia de que, en el futuro, su rendimiento será mayor en un contexto donde los mercados son imperfectos, pero se ajustan en el largo plazo (Massey *et al.*, 2000).

El traslado a otro sector laboral implica un costo por el tiempo de colocación, y lo más viable es mantenerse en espera hasta que los rendimientos sobrepasen sus beneficios obtenidos en el lugar de origen. Un ejemplo que Ray (1998) formula son brechas aspiracionales, dadas por los estándares de vida esperada y los estándares de vida actual. Esta brecha depende de los niveles de vida de otros agentes y puede ser reducida con incremento en los estándares de vida, inversión en educación, salud, actividades que generen mayores ingresos, pero si lo anterior no sucede, se espera una trampa de pobreza.

En la visión neoclásica, el mercado laboral se basa no sólo en las decisiones individuales que maximicen sus posibilidades financieras, sino también a otras implicaciones diferentes al aspecto económico, como las constricciones legales o las políticas que restringen o alientan la migración, así como de países que compiten uno con otro para atraer mano de obra (Borjas, 1989); por ejemplo, un país receptor legislará para atraer capital humano de acuerdo a sus necesidades, ya sea en habilidades de los inmigrantes, su ocupación, relación con países emisores de emigrantes, mano de obra para uso intensivo, etcétera; de igual forma, podría imponer restricciones de acuerdo con las necesidades que surjan. Contrariamente, un país emisor también impondrá legislaciones que dificulten la posibilidad de sus habitantes de migrar hacia otros países y, por lo tanto, los individuos concluyan que sea menos costoso el quedarse en su lugar de nacimiento.

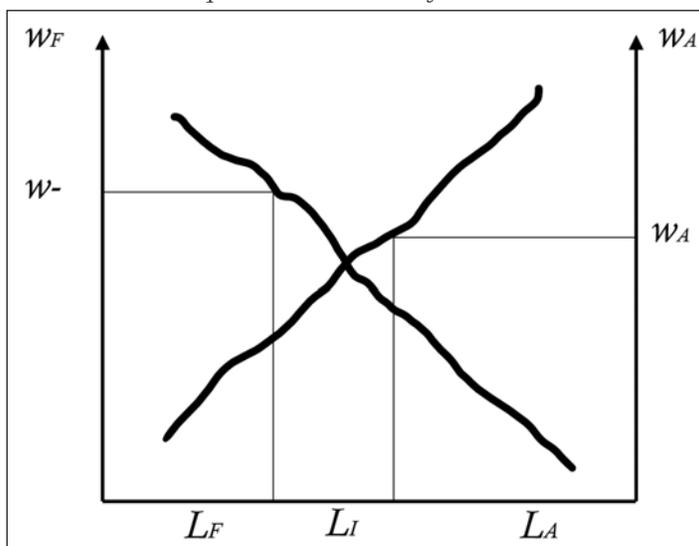
Surge entonces la equivalencia de insertar a los individuos al mercado laboral, como de colocarlos entre los países que tengan

oferta laboral disponible. Los países o empresas ofrecen contratos laborales y los individuos los consideran de acuerdo a las mejores opciones disponibles (Borjas, 1989). De esta misma forma, mientras más dinámica se vuelven las economías involucradas, se tendrá mayor impacto en el tamaño y composición del flujo de inmigrantes hacia los que ofrecen puestos laborales.

La emigración surgirá entonces a partir de la comparación que tengan los individuos sobre los aspectos de costo y beneficio; es decir, las ventajas y desventajas que tengan, así como de otros componentes a considerar: cultura, lenguaje, seguridad, etcétera; entonces, se espera que los flujos migratorios responderán también a las condiciones no sólo económicas, sino a las necesidades de un país receptor.

Por otro lado, la informalidad y desempleo son el resultado de los altos salarios que se perciben en el sector urbano, pues no tiene suficiente capacidad de emplear a más personal proveniente del sector rural, y actúan como freno para la emigración.

Gráfica 5
Equilibrio de Harris y Todaro



Fuente: Tomado de Ray (1998: 366).

La gráfica 5 indica una condición en la que no existe un salario de equilibrio en un mercado laboral que no es flexible; en este caso, el salario agrícola está representado por W_A laborando en tal sector L_A , las personas que no pudieron ser absorbidas por el empleo formal (L_F) quedarán laborando dentro de L_I , percibiendo salarios que podrían llegar a ser menores que los de W_A .

Teoría de la nueva economía de la emigración

La teoría de la nueva economía de la emigración tiene relación con los planteamientos neoclásicos desde la perspectiva microeconómica, y surge como extensión a las propuestas de dicha corriente. Esta teoría afirma que las decisiones de migración no consisten solamente en unidades individuales, sino que son parte de entidades más complejas, como las familias y comunidades de donde los migrantes provienen.

Desde una perspectiva económica, la maximización de los ingresos esperados conlleva a estrategias de grupos familiares para la diversificación de las fuentes de ingresos, minimización de costos y riesgos asociados con las fallas del mercado de bienes y del trabajo (Borjas, 1989). Las familias cuyos ingresos no sean suficientes en la economía local, optan por la distribución de sus miembros en diversos tipos de trabajos dividiéndolos en las labores locales, otros hacia una región diferente del país, y otros hacia el exterior del país, obteniendo remesas de estos últimos que contribuyen en la economía familiar.

En esta propuesta teórica se sugiere que la emigración ocurre no solamente con el fin de incrementar el ingreso familiar, sino también sugiere la importancia del entorno comunitario, por lo que este fenómeno se da también para mejorar la posición de las familias respecto a su posición con otras familias de la comunidad (Stark y Taylor, 1991). Además, siendo que la renta no es del todo constante para los grupos familiares y, en caso de alguna externalidad que afecte los ingresos de estos grupos, las remesas funcionan como respaldo (Durand y Massey, 2003).

Dentro de este planteamiento, se toma en cuenta un grupo de referencia para estimar la privación relativa, la cual se interpreta como el nivel de desigualdad de una familia respecto a otros

miembros de su comunidad. Conforme más amplia sea esta desigualdad, se observará mayor impulso emigratorio, con el fin de mejorar sus condiciones económicas respecto a otras familias en el entorno comunitario (Stark y Taylor, 1989).

Asimismo, los individuos consideran como costos no solamente a sus restricciones financieras, sino al sistema legal y financiero poco efectivo, que restringe los movimientos migratorios y el envío y recibo de las remesas para el beneficio de los ingresos familiares (Borjas, 1989). La ausencia de mecanismos institucionales como los créditos, préstamos, seguros sobre los ingresos, etcétera, en los países subdesarrollados que dependen del sector agrícola, crean la búsqueda de la diversificación de los ingresos familiares, donde la emigración suele ser una alternativa para estas inconsistencias en los mecanismos financieros locales (Taylor, 2001).

En este enfoque, la emigración puede tener efectos positivos para las familias de emigrantes a través de los ingresos que se generan por las remesas recibidas; no obstante, también genera condiciones de escasez de mano de obra en sus regiones de origen, lo que también afecta de manera importante la producción local, en especial en zonas de trabajo agrícola o en sectores donde requiere mano de obra intensiva (Taylor *et al.*, 2003).

A diferencia de la propuesta neoclásica, este enfoque concluye que no solamente la búsqueda por la eliminación de las brechas salariales entre familias de una comunidad contribuye a la migración, sino también las dificultades para el acceso en la distribución y mecanismos institucionales que facilitan la obtención de ingresos y disminuyan los riesgos en los hogares.

La teoría neoclásica y la nueva economía de las emigraciones laborales tienen en común características microeconómicas, pues individuos y familias deciden racionalmente emigrar para maximizar los ingresos, a partir de las condiciones de producción e institucionales en sus comunidades.

Los dos enfoques difieren en los factores que originan o limitan a la migración, como los costos de desplazarse y establecerse en un nuevo entorno, los costos de oportunidad y psicológicos; además, las expectativas de un salario futuro están condicionadas

a la probabilidad de encontrar trabajo en el lugar destino, dado por la tasa de desempleo, lo que genera incertidumbre. Finalmente, la emigración también se relaciona a los grupos de referencia en una comunidad, ya que, si un grupo es pobre, no tendrá incentivos para emigrar (Groizard Cardosa, 2006).

Contrario a la corriente de la nueva teoría de la emigración, se encuentra el enfoque estructuralista, el cual argumenta que la emigración laboral no es propiamente una elección individual o familiar, y que ésta ocurre por la distribución desigual entre poderes económicos y políticos, y la explotación de los recursos de los países centrales hacia los periféricos de forma histórica. En este sentido, la migración tiene un carácter forzado desde las disparidades entre regiones, sus condiciones históricas y estructurales dentro de un contexto internacional.

Los individuos no tienen la posibilidad de hacer decisiones de manera libre y racional para laborar de un sector a otro, debido a que se encuentran limitados por las condiciones sociales y económicas de la región donde habitan, generando desbalances internos y forzándolos a migrar. Lo anterior tiene como consecuencia el desplazamiento de mano de obra hacia zonas con mayor capacidad industrial, donde las personas buscan emplearse principalmente para generar ingresos.

Teoría de los sistemas mundiales

La teoría de los sistemas mundiales parte de los sistemas macroeconómicos, comparte características con el enfoque estructuralista, pero extiende sus ideas de la obra de Immanuel Wallerstein (1974), quien consideraba que la emigración de carácter macro se originaba desde la estructura del mercado mundial, compuesto por los Estados núcleo, zonas semiperiféricas y zonas periféricas; es decir, las características estructurales donde los países más desarrollados expanden su influencia por medio de empresas multinacionales con la facilitación del colonialismo, experimentado con anterioridad en tales regiones (Arango, 2003).

Tal enfoque sostiene la incapacidad del modelo capitalista de replicarse en países considerados industrializados; crear estructuras internas (sociales y económicas), lo cual profundiza las

condiciones de desigualdades sociales y económicas entre los países capitalistas y no capitalistas; y destacar que el subdesarrollo está relacionado a la expansión de países industrializados (Dos Santos, 2002), generar pobreza y explotación de la fuerza del trabajo, concentración del ingreso (Spicker *et al.*, 2007) y crear condiciones para la emigración de esta fuerza laboral.

La expansión del capitalismo es generada en parte por la inserción de empresas multinacionales en los países de la periferia, con disponibilidad de materias primas y fuerza laboral en los países periféricos (Gómez Walteros, 2010). Esta irrupción de empresas multinacionales en entornos menos industrializados causa desbalances internos en la estructura de las sociedades dominadas, pues el sistema económico es remodelado para satisfacer las demandas capitalistas externas, sustituyendo la economía tradicional de diversas formas, ya sea por su destrucción, su extracción o como fuente de reserva (Portes y Walton, 1981).

El desbalance interno genera presiones de emigración y, finalmente, el desplazamiento de mano de obra es inducido espontáneamente y como decisión individual donde el emigrante asume los costos y riesgos de esta movilidad. Algunos ejemplos de la expansión capitalista, como presión interna en los países de producción agrícola, son los impuestos y expropiaciones de tierras por la apertura de nuevas industrias y la introducción de cultivos rentables y comerciables en fases de colonización, los nativos necesitarían ocuparse en tareas diferentes a las de subsistencia para hacer frente a tales imposiciones, y la emigración resulta ser la alternativa más viable.

La emigración se lleva a cabo a través de microestructuras y macroestructuras que interactúan entre sí (Castles y Miller, 2004). La primera se refiere a las redes sociales de emigrantes, como nexos personales y vínculos de amistad o familiares que ayudan a futuros emigrantes que llegan al lugar destino a disminuir costos, riesgos y maximizar beneficios, aspectos que influyen en las decisiones de emigrar y son la base de comunidades en el área destino.

Por su parte, las macroestructuras se refieren a las instituciones entre Estados, leyes, políticas y prácticas que ocurren entre las dos regiones, con la finalidad de controlar o facilitar la emigra-

ción en el intercambio comercial, laboral y expansión global; por ejemplo, políticas que incentivan el traslado de mano de obra de un país a otro, o restricciones impuestas en un país destino para la recepción de nuevos migrantes.

Para Portes y Walton (1981), el flujo de personas es un componente de los cambios estructurales históricos, sus características recaen en que la emigración se da en ciertos sectores nacionales, sucede por inducción o decisión espontánea, ocurre entre naciones articuladas de un mismo sistema internacional, las fuerzas que la producen son de carácter económico y crean un patrón de movimiento, y se trata de emigración de la fuerza laboral.

Además, el crecimiento y la concentración de riqueza en centros urbanos produce demanda de servicios de trabajadores tanto en niveles de alta como de baja cualificación. Se infiere que los nativos de estratos altos y medios: “están indispuestos a cubrir empleos de niveles bajos poco remunerados, lo cual genera la demanda de migrantes, quienes están dispuestos a cubrir tales posiciones laborales” (Portes y Walton, 1981: 25).

Teoría de los mercados duales

Otra propuesta teórica es la de los mercados duales, analizada por Michael J. Piore (1979), quien argumentaba que la emigración es el resultado de las demandas de trabajo en las sociedades industriales modernas. En este modelo existe una segmentación del mercado laboral o sectores: uno estable (primario), que representa a un mercado intensivo en capital y mejores condiciones laborales; y otro precario (secundario), que se caracteriza por ser intensivo en mano de obra y ambiente laboral en condiciones de privación, de los cuales se derivan los flujos migratorios.

Las fluctuaciones económicas y la demanda en los países desarrollados crean un dualismo entre fuerza de trabajo y capital, que coexisten; también genera dualismo entre trabajadores de los dos sectores. Los que pertenecen al sector primario tienden a laborar en los empleos más estables y de mayor especialización; el sector secundario es intensivo en trabajo, inestable y con empleos descalificados, pueden ser utilizados dependiendo de la demanda y las fluctuaciones económicas.

Las diferencias salariales entre regiones no parecen ser lo que guía la emigración, sino el desempleo y la sobreoferta en la mano de obra de los países de origen, considerados subdesarrollados. En contraste con la teoría neoclásica, la demanda de trabajo en el país desarrollado es la fuerza que guía la emigración, los empleadores y empleos actúan como agentes activos, y no los trabajadores como actores que toman la decisión de migrar debido a la diferencia salarial. Consecuentemente esto genera una segmentación del mercado laboral.

El autor desglosa cinco características de la emigración. La primera infiere que la emigración es causada por factores de atracción en los lugares industrializados; la segunda, que los migrantes cubren puestos laborales que los nativos no están dispuestos a tomar; la tercera, que la migración es generalmente temporal, pero algunos trabajadores deciden permanecer en el largo plazo para generar mayores ingresos; la cuarta, consiste en que los emigrantes son poco calificados y provienen de lugares subdesarrollados, generalmente de áreas rurales; por último, considera a la emigración como un fenómeno que tiende a persistir en el tiempo.

De acuerdo con el autor, existen tres explicaciones que describen a la demanda de trabajo como principio causante de la emigración: la primera, que la demanda responde a una escasez general de la fuerza de trabajo; la segunda, que satisface las posiciones más básicas de la jerarquía social, y la tercera, que cumple con los requerimientos de la industria secundaria en un mercado laboral dual. Aunque también se explica que esta clasificación puede tender a variar significativamente, dependiendo de cómo están consideradas ciertas industrias de alto o bajo estatus entre la población nativa.

La primera deducción se basa en que el crecimiento económico del lugar de destino absorbe la fuerza laboral nativa en puestos mejor remunerados, produciendo escasez en sectores de salarios más bajos. En el corto plazo, los empleadores empezarán a contratar migrantes rurales e internacionales, quienes provienen de estatus sociales más bajos y, por tanto, aceptan salarios menores. Esta es una inercia que afecta la estructura de la producción, consumo y los salarios relativos.

A diferencia de otras propuestas, el salario no juega un papel instrumental, sino que se le confiere una función social, de estatus y prestigio al que se le adhiere al trabajo. Los salarios que se ofrecen no son libres de responder a cambios en la oferta de trabajo. Asimismo, las personas nativas en los lugares industrializados usualmente juzgan los empleos de menor paga y no están dispuestos a tomarlos debido a la cuestión de estatus.

Aumentar los salarios en los trabajos considerados de menor rango para atraer más mano de obra, conlleva a mayor presión de aumentarlos en los estratos más altos, generando en el corto plazo espirales de inflación (Oyarzun, 2008; Novelo, 2008). Por ello, los empleadores encuentran en la emigración internacional una alternativa para evitar tales afectaciones estructurales, pues son los propios emigrantes quienes aceptan los trabajos menores valorados por los trabajadores nativos en una región primaria.

La segunda explicación se refiere a la jerarquía del trabajo como fuerza motivacional, y su papel en la estructura económica. La motivación de la fuerza laboral consiste usualmente en mantener el estatus social o mejorarlo. En el estrato más bajo de la jerarquía no hay motivación de mantener tal estado, pero éste no puede ser eliminado, por lo que la emigración es una alternativa para mitigar la escasez de trabajo, ya que los emigrantes también buscan estatus en su lugar de origen, no necesariamente en el lugar de destino (Novelo, 2008).

La tercera explicación radica en los mercados de trabajo duales, formado por dos sectores: el primario y el secundario. El primario está compuesto por personal nativo capacitado, asociados en sindicatos u organizaciones laborales del lugar destino; el secundario integra a trabajadores emigrantes que viven confinados y concentrados en una cierta industria de trabajos manuales (por ejemplo, construcción y manufacturas), y ocupaciones similares poco calificadas, como los servicios, excluidos de industrias donde los nativos laboran.

La proposición de los mercados segmentados del trabajo, si bien tiene un enfoque macroeconómico donde se evalúa el comportamiento estructural de la economía, que afecta la demanda laboral, también tiene la dificultad de explicar los procesos de

emigración de las personas en estado ilegal que no son asignados inmediatamente al mercado, así como los movimientos de las personas que provienen de países considerados desarrollados o tienen alto grado de escolaridad, posicionados en labores más especializadas dentro de países en desarrollo.

La emigración en las teorías del desarrollo

Las teorías más relevantes del desarrollo económico surgieron con el propósito de explicar las dificultades que ciertos países atraviesan para lograr un crecimiento o desarrollo económico, en comparación de otros más competitivos en el mercado internacional. Para este apartado, se presentan brevemente tres modelos que explican en parte, las condiciones de subdesarrollo en algunos países, que finalmente contribuyen al fenómeno de la emigración.

Modelo de desarrollo de Lewis

Arthur Lewis (1955) fue uno de los teóricos más relevantes del desarrollo económico, cuyo modelo se concentra en exponer los diferenciales de los salarios entre dos regiones: industriales y de subsistencia, dados los factores de producción, tierra, trabajo y capital, donde la tierra y capital son inamovibles y limitados.

El autor formula la idea de una economía dual, conformada por un sector capitalista y uno de subsistencia. En el sector capitalista, con niveles más altos de industrialización, cuyo producto marginal es mayor, se obtienen salarios más altos, se hace uso intensivo de capital limitado y tecnología, por ello tiene mayor productividad. El segundo sector es el tradicional, dedicado principalmente a las actividades agrícolas en el que los salarios son menores, existe baja intensidad de capital, uso intensivo de mano de obra para la producción, y experimenta un producto marginal menor que el capitalista, al añadirse trabajo adicional.

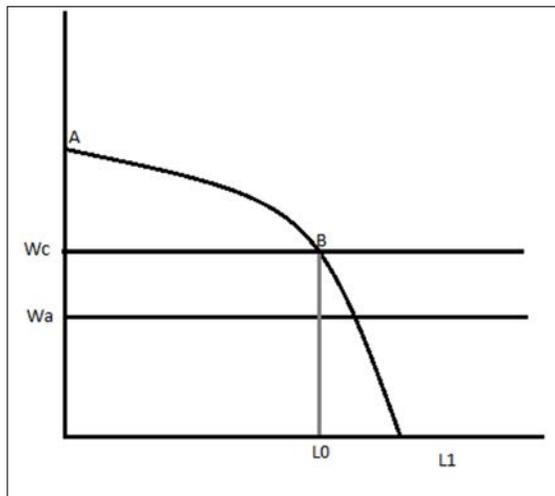
En este modelo se registra una disponibilidad mayor de mano de obra que puede desplazarse. Cuando existe gran cantidad de trabajo en las actividades agrícolas, la productividad marginal de este sector disminuye y se acerca a cero, los ingresos y contribución de cada persona también disminuyen. Eventualmente, se

genera movilidad del sector de subsistencia al capitalista, donde la productividad es mayor, así como los ingresos. Se asume que estos ingresos generados en la industria serán ahorrados e invertidos, creando crecimiento en tal sector y mayor industrialización.

En el modelo dual clásico de Lewis (gráfica 6), se observa la curva de productividad marginal descendiente, donde los salarios en el sector urbano (W_c) son fijos y mayores que los del sector rural (W_a). La cantidad de trabajo requerido en la industria está dada por L_0 , cualquier persona que exceda esta cantidad obtendrá ingresos equivalentes al del sector de subsistencia; entonces, los salarios son determinados por la productividad marginal en el sector industrial. El beneficio de la industria está dado por el área de W_c , A y B, y los salarios percibidos por los trabajadores en el sector urbano está dado por el área de W_c , B y L_0 .

Gráfica 6

Modelo dual de Lewis y productividad marginal laboral



Fuente: Elaboración propia con base en Lewis (1954).

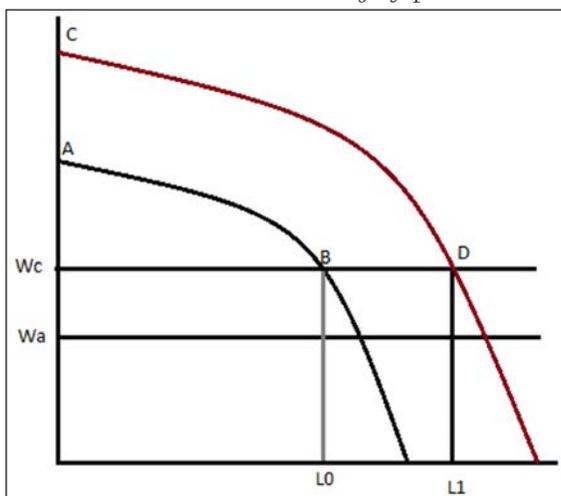
Como se mencionó previamente, este modelo asume que la oferta de trabajo es ilimitada y hay libre movilidad; que los beneficios obtenidos son reinvertidos cuando existe capital suficiente en el sector industrial; es decir, aumenta la demanda de la fuerza

trabajo para contratar, lo que genera incremento en la curva de productividad marginal y cantidad de trabajo en el sector industrial (gráfica 7).

Lewis (1955) expuso que el desarrollo ocurre cuando se transfiere trabajo del campo a la ciudad de forma equilibrada; supone que, al ser la oferta laboral ilimitada, el crecimiento se dará de manera constante. La movilidad laboral se considera una condición primaria del crecimiento económico ya que, con ésta, se reducen los costos de producción y maximizan los rendimientos industriales.

Gráfica 7

Modelo dual de Lewis: fuerza de trabajo y productividad laboral



Fuente: Elaboración propia con base en Lewis (1954).

De acuerdo con Lewis, cuando existe acumulación de capital y reinversión, se alcanza el crecimiento económico. La población que originalmente laboraba en las actividades agrícolas se reduce e incrementa la mano de obra en actividades industriales. Debido a que la productividad marginal del campo llega a cero, el excedente de mano de obra puede ser utilizado en los sectores más productivos. Consecuentemente, se experimenta la emigración de zonas rurales hacia la urbana, debido a la acumulación de capital y mejoras en la productividad en tal sector.

La corriente neoclásica retoma el modelo de Lewis para explicar los desbalances entre países desarrollados y subdesarrollados. Esta corriente considera los diferenciales salariales y condiciones de empleo entre países y los costos de la emigración. Es decir, los principios de esta teoría se basan en la utilidad y beneficio máximo y los plantean en dos dimensiones: micro y macroeconómica.

La primera considera a los individuos como unidades que siguen principios de racionalidad económica, toman decisiones de acuerdo con la maximización de beneficios, optimización de ingresos y la disminución de los costos de la emigración; es decir, los costos-beneficio de la decisión de emigrar. La segunda dimensión está basada en la oferta y demanda de trabajo, diferencias entre salarios y condiciones laborales, y regulaciones o políticas que inducen o restringen el flujo de emigrante.

Todaro y Harris (1970) argumentan que, cuando un país se desarrolla gradualmente, existe una transferencia de mano de obra que se traslada del campo a la ciudad, pero ésta no sucede de forma simultánea, como lo sugiere el modelo de Lewis (Ray, 1998); para ellos, desde el punto de vista de producción e ingresos el sector urbano, se especializa en la producción de bienes manufacturados, los cuales en parte son vendidos en el sector rural a cambio de alimentos, obteniéndose un ingreso mayor en el sector industrial. Por su parte, el sector rural dispone de mano de obra para producir bienes agrícolas que se comercializan dentro del mismo sector, con ingresos menores que en el sector urbano. Conjuntamente, el sector rural cuenta con mano de obra que emigra para trabajar en las ciudades a cambio de ingresos obtenidos desde la manufactura de bienes.

La perspectiva de John Maynard Keynes

Keynes (1936) consideraba que en una economía capitalista el excedente de trabajo o desempleo estaban determinados por las deficiencias de la demanda agregada. Lo anterior fue contrario a las propuestas de Lewis y los neoclásicos, quienes consideraban que un excedente de mano de obra obedecía al bajo nivel de relación capital-trabajo en la economía, además de que la escasez de capital incrementa la oferta de trabajo (Bosch, 2000).

Para Keynes, la economía atraviesa por una serie de ciclos económicos que son clave en el desempleo y el excedente laboral en tiempos de recesión. Para salir de esta, se debería reactivar la economía por medio de incrementar la demanda agregada y, al mismo tiempo, emplear trabajadores desocupados.

En la perspectiva macroeconómica, los precios y salarios son rígidos en el corto plazo y se ajustan lentamente a los cambios de la demanda agregada. La curva de oferta agregada es horizontal, pues las empresas en el mercado de bienes ofrecen cualquier cantidad de bienes al nivel de precios actual. En situación de desaceleración económica, habrá disponibilidad de mano de obra a los salarios actuales, por lo tanto, los costos de producción no se modifican con el cambio de niveles de producción ni cuando la demanda varía (Dornbusch, 2009).

La demanda agregada está compuesta por consumo, inversión, gasto público y la balanza comercial (exportaciones menos importaciones). Dentro de un ciclo económico de recesión, la inversión disminuye debido a las expectativas poco optimistas de los inversores; como consecuencia, disminuye la producción y la demanda de bienes, incrementando las tasas de desempleo involuntario.

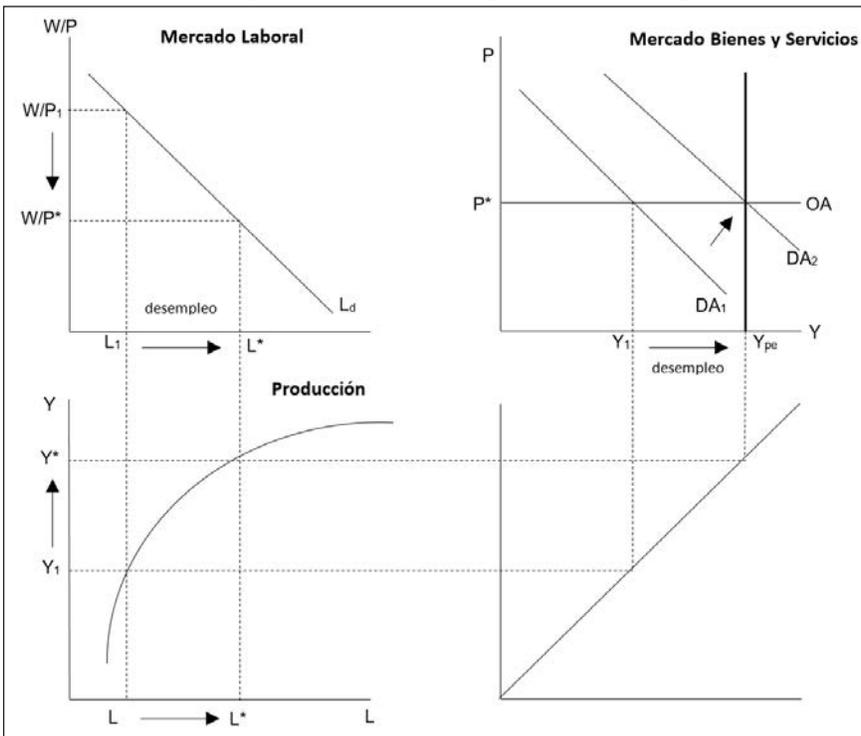
Este proceso se ilustra en la gráfica 8 donde, en el mercado de bienes, la demanda agregada se encuentra en desequilibrio (DA_1), hay menor producción (Y_1) y por ende mayor desempleo; en el mercado laboral, los salarios son más altos (WP_1) pero existe menor uso de mano de obra (L_1). En el modelo Keynesiano, la producción cae por debajo de la producción en equilibrio y mantiene los salarios reales por arriba del producto marginal del trabajo en un mercado de pleno empleo, esto da como resultado un excedente de la oferta de mano de obra.

Keynes sugería que la solución al desempleo y la expansión económica es la aplicación de políticas monetarias y fiscales que incrementen la demanda agregada (DA_2) en el mercado de bienes hacia el pleno empleo (Y_{pe}), lo que traerá una reducción de los salarios reales (W/P^*) en el mercado laboral, pero incrementando a su vez los niveles de producción (Y^*) y de la fuerza laboral (L^*).

En ambos modelos de Lewis y Keynes, los salarios reales están por arriba del producto marginal en pleno empleo dentro del sector capitalista. Sin embargo, en el modelo de Lewis, no se incrementa la demanda agregada de bienes, sino que se recurre a mantener los salarios reales, pero a mayor inversión y demanda de mano de obra. En el caso de la teoría keynesiana, el salario real debe reducirse por debajo de los salarios del sector de subsistencia, expandiendo la disponibilidad de capital para que la curva de la demanda agregada incremente y demande empleo.

Gráfica 8

Modelo keynesiano del desempleo en el corto plazo



Fuente: Elaboración propia con base en Keynes (1936) y Dornbosch, Fischer y Startz (2009).

Ante una situación similar, Keynes destacó la importancia de agilizar la demanda agregada y sus componentes (consumo e inversión); por ello, aumentar la disponibilidad de capital para la

re inversión disminuiría los precios de productos, generando la expansión del empleo. Asimismo, puntualizó que el incremento del gasto conduce a aumentos de la demanda agregada y, consecuentemente, al crecimiento económico y disminución del desempleo.

Existe la posibilidad de que cuando se experimenta la expansión económica de una región, la situación de la mano de obra sea escasa en números, provocando mayor demanda de ésta y, al mismo tiempo, incentivando la migración desde las zonas donde existen mayores índices de desempleo hacia aquellas donde se requiere el trabajo de personal.

De acuerdo al enfoque keynesiano, cuando no existen las condiciones del consumo que se requieren para el crecimiento económico —y, por lo tanto, un aumento o permanencia del desempleo—, las personas se ven obligadas a emigrar para conseguir un empleo y así generar ingresos en las regiones donde se experimenta crecimiento económico.

Emigración en el modelo estructuralista

El enfoque de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), elabora una alternativa macroeconómica de carácter estructuralista en contraposición a las teorías clásica, neoclásica y keynesiana, con el fin de explicar los impactos negativos del desarrollo industrial y tecnológico en otros países, afirmando que no se da un equilibrio entre la oferta y demanda del mercado laboral.

Los autores de esta corriente sugieren que existen dos tipos de naciones: las centrales y las periféricas. Las primeras tienen una estructura productiva, diversificada y a la vez homogénea, debido a la productividad de sus sectores. El segundo grupo se refiere a países con una estructura menos productiva, dedicada a la producción primaria-exportadora, poseedora de mano de obra que labora en actividades de bajo valor agregado, como la agrícola (Blanchard y Pérez, 2011).

El modelo centro-periferia propuesto por Raúl Prebisch (2012), expone las desventajas y asimetrías de las economías primario-exportadoras debido a la elasticidad del ingreso y los precios en el mercado externo, que determinan la capacidad de los países de absorber incrementos de la productividad (tecnología) y com-

petir en el mercado externo (precios) con capacidad de consumo (salarios).

En un proceso de industrialización e incorporación tecnológica desde los países periféricos, se cambia la estructura productiva de un lugar y la economía permanece especializada. Anteriormente, la producción estaba orientada hacia los productos primarios y con la incorporación de la sustitución de importaciones, la economía se especializa en un cierto sector (Martínez, 2011).

El esquema anterior conlleva a desequilibrios con el exterior, debido a que se aumenta la demanda de bienes primarios que se dejaron de producir en el sector primario para sustituirlos por otros. Con ello, se expande el empleo en la industria, pero no cubre toda la oferta laboral en las zonas más industrializadas debido al desplazamiento de mano de obra que anteriormente se dedicaba a los sectores de baja productividad; consecuentemente, se eleva el subempleo estructural (Blanchard y Pérez, 2011).

Prebisch (2012) argumentaba que no se gozaba de beneficio técnico completo del progreso en una comunidad internacional, ya sea disminuyendo los precios o aumentando los salarios, según lo describía la teoría neoclásica, por las características estructurales del centro y periferia, en el que los bienes producidos por los países industrializados tienden a incrementar los precios relativos de los productos primarios producidos por los países periféricos en condiciones de oligopolio y monopolio.

Las propuestas anteriores son base de la teoría de dependencia, ya que el proceso de sustitución de importaciones reafirma el carácter dependiente de los países periféricos con los países del Centro. Este proceso hacia adentro generó la necesidad de importación de bienes, equipo, tecnología para expandir el sector industrial, así como de materias primas para la producción.

Consecuentemente, para algunas economías, lo anterior tuvo un resultado negativo, ya que para cubrir tal proceso también suscitó en el endeudamiento externo, lo que llevó al estancamiento económico, inflación y salida de capitales en varios países latinoamericanos. Tales resultados generalizaron el desempleo, por lo que la emigración se convirtió en un mecanismo para incrementar los ingresos personales y familiares (Blanchard y Pérez, 2011).

Se requería de un dinamismo del comercio exterior y la exigencia de que el nivel de ocupación disponga de bienes de consumo, materias primas y artículos de capital para elevar la productividad. Con el fin de acrecentar los niveles de vida, se necesitaría una cantidad de capital por hombre empleado en la industria, transportes y producción primaria (Prebisch, 2012), a través de inversiones industriales con tendencias hacia el consumo, ahorro e inversión extranjera, contribuyendo a la productividad, el crecimiento en la ocupación industrial y primaria para incrementar el ingreso nacional.

Una política de dicha índole es necesaria que sea planificada y desarrollada por el Estado, con legislaciones sociales que eleven los salarios reales para reducir los desbalances entre ingresos de una región a otra, fomentar la infraestructura, proteger las industrias nacionales y proponer una colaboración entre educación y desarrollo tecnológico (Villarreal, 1987).

Conclusiones

Este capítulo tuvo como objetivo particular presentar las principales teorías que explican y analizan los factores que están presentes para entender el fenómeno de la emigración, desde las propuestas clásicas de las migraciones internacionales. Éstas dieron respuestas a preguntas que emergieron para identificar los principales determinantes que originan e inducen la migración, desde una perspectiva económica.

La hipótesis formulada para el presente capítulo, plantea que la migración está guiada por fuerzas de carácter económico. Las teorías revisadas con anterioridad son postuladas desde las escalas macro y microeconómicas de la migración, tales como las diferencias salariales entre dos regiones, las estructuras internacionales que determinan la dependencia productiva y laboral de ciertos países con otros, los desequilibrios de los mercados laborales y los aspectos microeconómicos (como las decisiones personales y familiares de emigrar), con la finalidad de incrementar y diversificar los ingresos, minimizando lo más posible los costos de traslado.

Para responder cuáles son los determinantes que motivan la emigración, se retomaron las teorías revisadas y se obtuvo que

las propuestas teóricas que definen a la emigración son diversas y discordantes unas de otras. Por un lado, las teorías neoclásicas y de la nueva economía integran componentes micro y macroeconómicos, ambas sostienen que la emigración subyace en las diferencias salariales, los desequilibrios del mercado de trabajo en dos regiones de condiciones completamente diferentes, en dos dimensiones de carácter rural y urbano, y consideran individuos o familias como agentes de decisión para maximizar los ingresos percibidos y minimizar los costos de emigrar.

Por otro lado, los enfoques estructuralistas, las teorías de los sistemas mundiales y el de mercados duales consideran que los factores que causan la emigración tienen componentes particularmente macroeconómicos. Argumentan que existe un desequilibrio en el sistema internacional de mercado de bienes y trabajo entre dos regiones (centro y periferia), y que estas imperfecciones estructurales son las principales causantes de la emigración, debido a la generación de condiciones de atraso o dependencia que orillan el desplazamiento humano hacia zonas con mejores niveles de vida o ingresos.

La emigración se origina también, debido a la permanente oferta de fuerza de trabajo desde las regiones subdesarrolladas hacia las regiones y países con economías más avanzadas, ya sea por la disponibilidad de puestos de trabajo o salarios más elevados, porque el estatus económico que produce el desarrollo está implícito en los salarios percibidos por los trabajadores y se requieren personas que cubran los niveles más bajos de la economía, pues los locales en países desarrollados no están dispuestos a ocuparse en ellos, tal como lo establece la teoría de los mercados laborales duales.

La teoría de los sistemas mundiales indica que los vínculos históricos de los países más avanzados con los subdesarrollados, y la tendencia de la expansión capitalista, suelen impactar de forma negativa la economía tradicional de los países menos desarrollados y antiguas colonias, lo que genera la emigración de forma forzosa de éstos últimos.

Se observa también que las propuestas teóricas revisadas, asumen al fenómeno de la emigración desde un eje geográfico, partiendo desde que, si bien los emigrantes buscan un incremento en

sus estándares de vida e ingresos personales y familiares, los teóricos clasifican principalmente dos ubicaciones de dónde los emigrantes provienen: países subdesarrollados (especialidad agrícola y mano de obra intensiva) y países industrializados (intensivo en capital y desarrollo tecnológico, demandante de mano de obra), no obstante, la emigración contiene aspectos más complejos que los geográficos.

Aunque en la práctica, el fenómeno de la emigración incluye una multiplicidad de causantes económicas y no económicas, las características de la emigración internacional pueden ser dinámicas y cambiantes a lo largo del tiempo, ya sea desde un cambio en los perfiles de los emigrantes, así como los lugares de origen o los propios receptores de éstos, grupos de edad y tipos de emigración, entre otros.

Por ejemplo, la emigración que sucede entre ciudadanos de México hacia China se desenvuelve en un contexto de dos países considerados en vías de desarrollo. Siendo hoy la economía china una de las más dinámicas y de mayor auge a nivel mundial, favorece la atracción de emigrantes a su territorio, tanto de países desarrollados como en desarrollo; además, todavía existen indicadores macroeconómicos, que la posicionan entre economías que aún no alcanzan las características de desarrollados, a pesar de un incremento de ingresos medianos, estándares de vida y desarrollos científicos y tecnológicos.

Es por ello que las teorías señaladas proveen una explicación parcial de los cambios que se registran en la emigración a través del tiempo y entender, por qué China —siendo un país con auge económico, pero todavía considerado subdesarrollado— observa mayor atracción de emigrantes internacionales, personas de diversos orígenes o estratos sociales —entre ellos mexicanos— e incluso emigrantes de países considerados como economías más desarrolladas.

En los siguientes capítulos se exploran las características generales actuales que describen la evolución y situación de la emigración a nivel mundial, con datos que reflejan las nuevas tendencias de estos desplazamientos migratorios, en los que se incluyen México y China, como dos países emisores de emigrantes, y para entender en qué posición se encuentra ésta última nación respecto a la emigración internacional.

CAPÍTULO 2

Panorama mundial de la emigración

Introducción

El presente capítulo examina la evolución del fenómeno de la emigración internacional desde un panorama general y de sus tendencias actuales. El objetivo es analizar las condiciones y cambios recientes de la movilidad humana a nivel global para presentar las características generales de los emigrantes, sus destinos y origen, así como el comportamiento de los flujos migratorios de los años más recientes. Además, se presentan las principales implicaciones de la pandemia de la covid-19 en la emigración a nivel mundial.

En primer lugar, se establecen los conceptos básicos y características de la emigración internacional, causas que la generan de acuerdo a los principales organismos que la estudian. En segundo lugar, se hace uso de los de reportes e informes destacados sobre emigrantes en el mundo, elaborados por organismos como la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), la Organización de las Naciones Unidas (ONU), el Banco Mundial (BM), la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y reportes similares, que estudian las tendencias, características y situación del fenómeno a lo largo del tiempo.

En tercer lugar, se presentan los recientes enfoques sobre la emigración, que incluyen las tendencias emigratorias que se desarrollan entre economías de tipo Sur-Sur y Norte-Sur, las cuales no

están incluidas del todo dentro de las propuestas teóricas más tempranas sobre la emigración, vistas en el capítulo anterior, pero que servirán para extender las explicaciones de la emigración internacional, tales como sus tendencias y nuevas características.

El objetivo de este capítulo es extender las interpretaciones de los componentes que inducen los movimientos migratorios, se espera con ello dar respuesta a las siguientes preguntas: ¿Cuáles son las características de las tendencias emigratorias mundiales de las últimas dos décadas? ¿Por qué en la actualidad, países en vías de desarrollo no son solamente origen de emigrantes, sino que también son polos de atracción de emigrantes internacionales?

De acuerdo con lo anterior, y con base en las teorías anteriormente revisadas, se plantea la hipótesis que la emigración ocurre por las diferencias salariales presentes en las economías, sean desarrolladas o en desarrollo y aún entre economías desarrolladas, así como entre subdesarrolladas. Se espera que la emigración internacional se establezca en zonas urbanas del lugar destino y responda a la demanda de trabajo especializado en ciertos sectores, como el tecnológico, servicios y no especializado en otros campos, como las manufacturas y el comercio, por lo que está mutando *versus* lo que la teoría dice.

La emigración internacional en el contexto actual

Según la ONU, el término que define la emigración internacional es identificado con base en la duración del cambio de residencia de las personas, ya sea corto o largo, desde el lugar de origen hacia otra región (ONU, 1998); es decir, en términos de permanencia puede ser emigración temporal o permanente.

Los criterios para diferenciar a los tipos de emigración son diversos. La ONU (2011) clasifica a los migrantes internacionales de acuerdo a la dirección de este movimiento, ya sea dentro del país (entradas, arribos: inmigración), o fuera del país (salidas: emigración), duración de la ausencia o estadía (corto y largo plazos, permanente o temporal), razón (voluntaria o forzada), estatus legal (regular o irregular) y el cruce fronterizo administrativo (en el mismo país o fuera de las fronteras).

De esta misma forma, los criterios se establecen desde el tipo de emigración para medirla dentro de las fronteras de una nación: nacidos fuera del país, ciudadanos extranjeros residiendo en un país, residentes de origen o padres extranjeros, grupos étnicos, experiencia de emigración internacional de un año o más, retorno o residentes que han vivido afuera por un año o más y que ahora residen nuevamente en su país de origen.

Asimismo, el flujo de emigrantes es diferente a la cantidad de inmigrantes en el momento del registro. El primero señala la entrada y salida en un periodo de tiempo de personas en un mismo territorio, el segundo indica la cantidad de inmigrantes dentro de un territorio en un punto del tiempo dado y este puede ser fácilmente confundido por los movimientos turísticos o de negocios. En esencia, estamos hablando de la migración y sus dos componentes principales: la inmigración y la emigración.

Existen múltiples razones que generan los movimientos migratorios, entre las más destacadas que propone la ONU se encuentran los motivos de trabajo para generar ingresos, debido a razones familiares o por estudios en el extranjero; aunque la mayor parte de las personas que se trasladan a nivel internacional (emigración) lo hace debido a razones de trabajo.

De acuerdo a Czaika y Reinprecht (2019), los factores que inducen la emigración están dados por varias dimensiones, entre ellas las económicas, que integra causantes como las condiciones económicas y de negocios, los mercados laborales y de empleo, los estándares de vida y desarrollo urbano y rural, la pobreza y la inequidad.

Algunos criterios mencionados anteriormente pueden ser utilizados para señalar las características de la emigración internacional, aunque dependiendo del contexto presente e histórico del lugar observado, éstas pueden variar. Existen múltiples instancias por considerar, por ejemplo, los parámetros que miden la cantidad de emigrantes internacionales cuando las fronteras cambian, o cuando han nacido en un país diferente, pero después se han naturalizado en el lugar de residencia, incluso pueden tener doble nacionalidad.

En referencia al estatus y la edad de los emigrantes, del total de la emigración internacional se obtiene la cantidad de emigrantes que son mayores de 15 años, para estimar a la población emigrante en edad laboral, y de éstos se adquieren también las cifras totales de trabajadores emigrantes, suponiendo que la búsqueda de trabajo y el incremento de ingresos son dos motivantes principales de estos flujos migratorios internacionales.

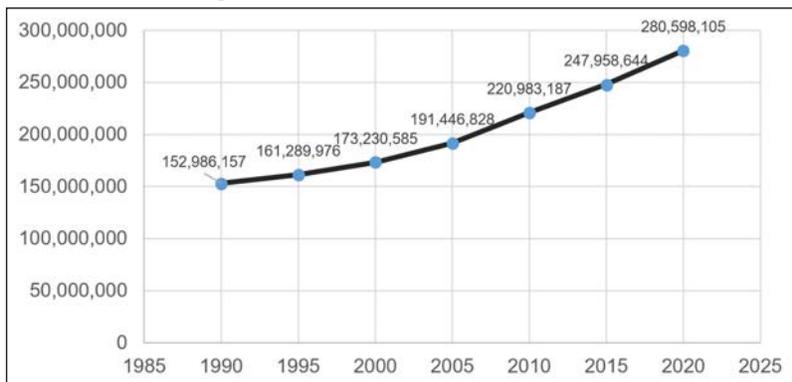
La emigración internacional a nivel mundial ha seguido una tendencia creciente y constante en las últimas tres décadas, como se muestra la gráfica 1 y tabla 1. En 1990, se registró el dato de 152 millones; en 2020, la cantidad calculada escaló a 280 millones de personas, tentativamente la estimación preliminar es de 281 millones para 2022 (OIM, 2021c), es decir, un crecimiento absoluto del 83% en número de emigrantes para este periodo de tiempo.

La población emigrante, representó el 3.5% de la población mundial total en 2020, proporción de crecimiento que se ha mantenido estable en las últimas tres décadas, año con año, pero donde también se observa una ligera desaceleración del crecimiento de emigrantes internacionales a partir de 2015 respecto a 2010 (OIM, 2019; ONU, 2020a).

En 2013, el número contabilizado de emigrantes internacionales fue de 232 millones de personas, en 2017 de 258 millones, en 2019 se tuvo un estimado de 272 millones de migrantes y en 2022 se proyectaba que éstos alcanzaran los 281 millones de personas (OIM, 2021c). Esto significa un incremento de alrededor de 49 millones de personas en un periodo de nueve años, que representa el aumento del 21.1% en el total de emigrantes internacionales de 2013 a 2022 (véanse gráfica 1 y tabla 1).

En cuanto a la emigración internacional por continente, Europa y Asia son los que más concentraron emigrantes internacionales en 2020, alcanzando 86.7 millones y 85.6 millones de personas respectivamente, esto es el 31% del total de emigrantes internacionales. Enseguida, Norteamérica registró 58.7 millones (22%), África 25.4 millones (10%), Latinoamérica y el Caribe sumaron 14.8 millones (4%) y por último Oceanía con 9.4 millones (2%) de emigrantes internacionales. Con relación a las tasas de crecimiento de emigrantes internacionales, Asia registró el incremento más alto, un 69% de 2000 a 2019 (ONU, 2020b).

Gráfica 1
Migrantes internacionales, 1990-2020



Fuente: Elaboración propia con datos de la ONU (2020a).

Tabla 1
Migrantes internacionales a nivel mundial, 1990-2020

Año	Migrantes internacionales	Cambio %
1990	152 986 157	
1995	161 289 976	5.43
2000	173 230 585	7.40
2005	191 446 828	10.51
2010	220 983 187	15.42
2015	247 958 644	12.20
2020	280 598 105	13.16

Fuente: ONU (2020a).

Como se muestra en la tabla 2, en 2020 India se posicionó como el territorio de origen con la mayor cantidad de emigrantes internacionales, alcanzando la cifra de 18 millones, del total de los 280 millones de personas a escala mundial; seguido por México con 11.76 millones y China con 10.8 millones de emigrantes internacionales distribuidos por los cinco continentes (OIM, 2021c). No obstante, a finales de ese mismo año, otro reporte estableció que Rusia desplazó a China en cantidad de emigrantes, al pasar de 10.4 millones a 10.8 millones de personas, mientras que China pasó de 10.8 millones a 10 millones (OIM, 2021a).

Es muy probable que tal disminución de emigrantes chinos a nivel global, estuviera condicionada por las restricciones derivadas de la pandemia de la covid-19, tanto domésticamente (con las políticas sanitarias que restringieron de movilidad interna) como internacionalmente (por las restricciones impuestas a personas provenientes de China en ciertos destinos, en especial los EUA a partir de 2020).

Tabla 2

Territorios por origen de emigración internacional, 2020

País	Número de emigrantes
India	18 millones
México	11.8 millones
China	10.8 millones
Rusia	10.4 millones
República Árabe de Siria	8.2 millones
Bangladés	7.8 millones
Pakistán	6.3 millones
Ucrania	5.9 millones

Fuente: OIM (2021c); ONU (2020b).

El número de emigrantes internacionales suponen para México y China que éstos representan 9.32 y 0.77% de su población total, respectivamente, una diferencia considerable entre ambos, teniendo en cuenta también que China se encuentra entre los países más habitados del mundo, con más de 1,41 miles de millones de personas en 2022; en contraste, México alcanzó los 128 millones de habitantes (BM, 2022i; BM, 2022h; ONU, 2020b). Esto da cuenta de las dimensiones y relevancia que tiene el fenómeno migratorio para México.

Respecto a los principales destinos en 2020 (tabla 3), el que registró el mayor flujo de emigración internacional fue EUA, con más de 51 millones de personas migrando dentro de su territorio en 2020; seguido por Alemania, Arabia Saudí, Rusia y Reino Unido, entre otros (ONU, 2020b; OIM, 2021c). La mayoría de estas economías se encuentra en un rango de ingresos altos, tal es el caso de Estados Unidos, Alemania, Arabia Saudí o Reino Unido, cuyo PIB *per cápita* está por encima de los \$40 mil USD corrientes (BM, 2022f).

Tabla 3
Territorios con más inmigrantes internacionales, 2020

Destino	Número de inmigrantes
Estados Unidos	51 millones
Alemania	16 millones
Arabia Saudí	13 millones
Rusia	12 millones
Reino Unido	9 millones
Emiratos Árabes Unidos	8.6 millones
Francia	8.3 millones
Canadá	7.9 millones
Australia	7.5 millones
Italia	6.3 millones

Fuente: OIT (2021); ONU (2020b).

Según lo explican los teóricos clásicos y neoclásicos de la emigración, la diferencia salarial entre una región y otra es de las condicionantes más importantes en el fenómeno de la migración internacional, suponiendo que toman sus decisiones de trasladarse de su región de origen hacia las zonas donde los ingresos generados sean mayores.

La medición de ingresos por el Banco Mundial (BM) es a través del ingreso nacional bruto (INB) *per cápita*, medido por el método Atlas, el cual se refiere a “la suma del valor agregado por todos los productores residentes más todos los impuestos a los productos (menos los subsidios) no incluidos en la valuación del producto más las entradas netas de ingreso primario (remuneración de empleados e ingreso por propiedad) del exterior” (BM, 2022b), a diferencia del PIB *per cápita*, que mide el valor de la producción total de bienes y servicios a precios de mercado o corrientes entre su número total de habitantes.

De este modo, el BM clasifica a las economías en cuatro grupos, de acuerdo con los niveles de ingreso, a partir del INB *per cápita*: alto, mediano alto, mediano bajo, y bajo. Las economías de ingresos altos reciben más de \$12,695 USD; los de ingresos medianos altos comprenden de \$4,096 a \$12,695 USD; las economías que

agrupan el ingreso mediano bajo se encuentran en un rango desde los \$1,046 hasta \$4,095 USD *per cápita*; y las de ingreso bajo reciben menos de \$1,046 USD (Hamadeh *et al.*, 2021).

Conforme a lo anterior, el promedio de ingresos a nivel mundial es de ingreso mediano alto, pues el INB *per cápita* global fue de \$12,023 USD (BM, 2022b). Bajo tal criterio, la mayor parte de las economías que tienen los mayores índices de emigrantes internacionales estarían dentro del umbral de ingresos medianos. Para 2021, los INB *per cápita* a precios corrientes en USD de las economías que más emiten emigrantes fueron: India de \$2,150, México \$9,590, China \$11,880, Rusia \$11,610, Siria \$760, Bangladés \$2,570, Pakistán \$1,470 y Ucrania \$4,120.

Como se menciona en líneas anteriores, el PIB *per cápita* mide el total de producción de bienes y servicios entre la población total de una economía, representando la distribución promedio de la cantidad del PIB generado en un año entre la población (INEGI, 2020). En 2021, el PIB *per cápita* a USD corrientes mundial fue de \$12,234.8; mientras que el de las principales economías emisoras de migrantes fue: India \$2,256.6, México de \$10,045.7, China \$12,556.3, Rusia \$12,194, Siria \$533, Bangladesh \$2,457.9, Pakistán \$1,505 y Ucrania \$4,835.6 (BM, 2022f).

De este modo, se observa con el incremento de los ingresos medianos de China alcanzan \$12,556.3 USD en su PIB *per cápita*, que se encuentra por encima del promedio mundial, y entre los mayores emisores de emigrantes el de INB *per cápita* más alto, pues llegó a \$11,880 USD en 2021, cifra que le coloca a unos cientos de dólares de convertirse en un país de ingresos altos, que será cuando logre rebasar los \$12,685 USD en su INB *per cápita*, de acuerdo al criterio del BM (BM, 2022e; BM, 2022b).

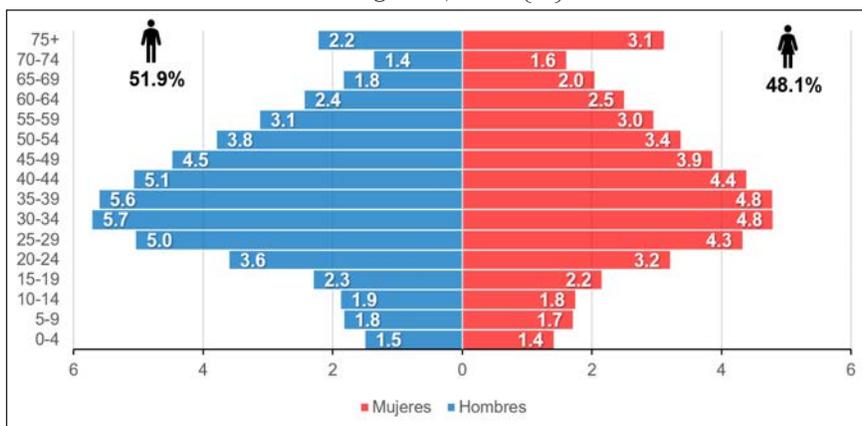
En cuanto al INB *per cápita* a precios corrientes, de las economías que, según el BM (2022b), más recibieron emigrantes para 2021, por orden de mayor a menor, se encuentran Estados Unidos (\$70,930), Australia (\$57,160), Alemania (\$51,660), Canadá (\$48,310), Reino Unido (\$44,480), Francia (\$44,160), Emiratos Árabes Unidos (\$41,770), Italia (\$35,990), Arabia Saudí (\$21,540) y Rusia (\$11,610).

Si bien estas economías, excluyendo a Rusia, se consideran de ingresos altos, según la clasificación del BM (2022b), no son

las de mayor INB *per cápita* a nivel mundial, a excepción de los EUA. En 2021, las diez regiones con mayor INB *per cápita* en USD a precios corrientes, fueron Bermudas (\$122,470), Liechtenstein (\$116,600), Suiza (\$90,600), Luxemburgo (\$88,190), Islas de Man (\$84,580), Noruega (\$83,880), Irlanda (\$76,110), Estados Unidos (\$70,930), Dinamarca (\$63,300) y Singapur (\$64,010). Por lo tanto, tener los ingresos más elevados no es la única condicionante para una mayor recepción de emigración internacional, ya que surgen otros factores, como la geografía o las restricciones de entrada a emigrantes por parte de estas regiones.

Otro aspecto de la emigración corresponde a los grupos de edad y género. Como se aprecia en la gráfica 2, los grupos de edad más numerosos se encontraron entre los 25 a los 49 años; el rango de edad con más migrantes internacionales corresponde al de 30 a 34 años (tabla 4), tanto para los hombres (11% del total de hombres) como para las mujeres (10% del total de mujeres), agrupando en conjunto 29,527,008 personas (ONU, 2020a). Igualmente, 77.6% del total de los emigrantes internacionales se encontraron en edad de trabajar (20 a 64 años) durante este año.

Gráfica 2
Migrantes internacionales por género y grupos de edad, total global, 2020 (%)



Fuente: Elaboración propia con información de ONU (2020a).

Según estos datos, se infiere que los hombres tienden a emigrar ligeramente más que las mujeres, al menos en los años recientes. Aunque la diferencia entre los dos géneros no resulta muy amplia, siendo que del total de emigrantes internacionales para 2020, los hombres representaron el 51.9% y las mujeres el 49.1%. De acuerdo a algunas proyecciones (ONU, 2019), si la edad mediana de los países desarrollados en 2020 fue de 42 años de edad, es posible que este parámetro aumente a los 46.8 en 2070, incluyendo la población migrante.

Tabla 4
Migrantes internacionales por grupos de edad, 2020

	Total 2020	Hombres	Mujeres	% Hombres*	% Mujeres*
Total	280 598 105	145 655 844	134 942 261	51.9	49.1
0-4	8 226 578	4 237 565	3 989 013	2.91	2.96
5-9	9 969 159	5 148 784	4 820 375	3.53	3.57
10-14	10 212 634	5 288 849	4 923 785	3.63	3.65
15-19	12 529 837	6 461 852	6 067 985	4.44	4.50
20-24	19 141 706	10 118 188	9 023 518	6.95	6.69
25-29	26 315 409	14 159 198	12 156 211	9.72	9.01
30-34	29 527 008	16 050 261	13 476 747	11.02	9.99
35-39	29 195 374	15 753 005	13 442 369	10.82	9.96
40-44	26 585 188	14 253 606	12 331 582	9.79	9.14
45-49	23 457 176	12 592 956	10 864 220	8.65	8.05
50-54	20 154 425	10 669 236	9 485 189	7.32	7.03
55-59	17 091 853	8 792 385	8 299 468	6.04	6.15
60-64	13 897 964	6 859 059	7 038 905	4.71	5.22
65-69	10 914 100	5 169 015	5 745 085	3.55	4.26
70-74	8 371 616	3 846 137	4 525 479	2.64	3.35
75+	15 008 078	6 255 748	8 752 330	4.29	6.49

*Nota: El porcentaje corresponde a la proporción total de hombres y el total de mujeres, respectivamente.

Fuente: Elaboración propia con información de la ONU (2020a; 2020b).

Emigración laboral

Según las teorías más relevantes de la emigración, sus causantes pueden ser de carácter múltiple, tanto en su origen como en los motivos que la generan. Asimismo, la OIT señala que la migración laboral es un fenómeno que existe en la mayoría de los países y que obedecen a las fuerzas del mercado de trabajo; es decir, es un fenómeno que está guiado primordialmente por componentes económicos.

Las circunstancias y contextos en el que las personas en edad de trabajar se desenvuelven, brindan un panorama que refleja los motivantes por migrar; por ejemplo, cuando no logran encontrar trabajo con remuneraciones esperadas en su lugar de origen, o debido a la escasez de trabajadores en sectores de la economía de un territorio, generando mayor demanda de trabajadores internacionales.

Otros factores que incentivan la migración son los “cambios demográficos, crisis socioeconómicas y políticas, incremento de diferencias salariales entre países desarrollados y en desarrollo, dentro y fuera de los países. Esto genera movimiento trasfronterizo de personas con fines de empleo” (OIT, 2007: 3).

A partir de lo anterior, se entiende que una parte significativa de los emigrantes internacionales está compuesta por trabajadores; es decir, personas que emigran de su país de origen hacia otra frontera y responden a las demandas de trabajo en otras regiones, además de cubrir su propia oferta de trabajo con un puesto de empleo, independientemente de su condición de empleado, desempleado o subempleado.

Los datos más recientes de la ONU y los reportes de la OIM que miden la fuerza laboral emigrante proyectan que la integrarían un total 169 millones de personas en 2022. Considerando los últimos reportes sobre trabajadores emigrantes de la OIT (2013, 2017 y 2019) se aprecia un cambio importante en las cifras de emigración laboral, que es de forma creciente a través de este periodo de tiempo.

Los emigrantes mayores de 15 años alcanzaron a ser 207 millones de personas en 2013; en 2017 esta cifra incrementó a 234 millones y en 2019 se contabilizaron 245 millones (OIT, 2015; 2018; 2021); es decir, hubo un incremento de 38 millones de emigrantes

o un crecimiento del 18% entre 2013 y 2019; para el periodo de 2017 a 2019, la variación porcentual fue de 4.7% (11 millones adicionales). En 2013, la proporción de emigrantes mayores a 15 años era el 89%, del total de emigrantes internacionales en 2017 fue del 90.6% y en 2019 del 90.07%; esto es, casi todos los emigrantes internacionales están en edad de trabajar (tabla 5).

En cuanto al número de trabajadores emigrantes, en 2013 se registraron 150.3 millones; en 2007, 163.8 millones y en 2019 esta cifra alcanzó 169 millones de personas laborando. Así, registró un incremento del 12.4% de 2013 a 2019, y para el periodo que abarca de 2017 a 2019 este aumento fue del 3.17%. En 2013, los trabajadores emigrantes representaban cerca de 65% del total internacional; en 2017 fue de 63.5% y en 2019 decrecieron a 62.1%.

Tabla 5
Trabajadores migrantes mayores de 15 años 2013, 2017 y 2019
(millones de personas)

	2013			2017			2019		
	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M
Migrantes internacionales	232	120.6	111.4	258	133.2	124.8	272	141.4	130.5
Migrantes + 15 años	206.6	ND	ND	234	126.8	107.2	245	128	117
Trabajadores migrantes	150.3	83.7	66.6	163.8	95.7	68.1	169	99	70

Fuente: Elaboración propia con datos de OIT (2015; 2018; 2021).

La distribución de género entre trabajadores emigrantes difiere a la del total de emigrantes internacionales. En 2013, los emigrantes trabajadores hombres estaban integrados por el 55.6%, mientras que en 2017 fueron de 58.4%, y en 2019 esta cifra bajó a 52%. Respecto a las mujeres, en 2013 formaban el 44.3% del total, en 2017 la cifra fue menor, de 41.5%, y en 2019 se mantuvo estable con 41.4%.

Lo anterior es un indicativo que demuestra que no se percibe un equilibrio de género entre hombres y mujeres que emigran a laborar. El tipo de emigración y las razones que la inducen pueden variar entre un género a otro, pero a partir de las cifras dadas, se puede inferir que en su mayoría son hombres.

Los trabajadores emigrantes se han concentrado en ciertos sectores económicos, desde que son contabilizados en los reportes de la OIM: en 2013, el sector servicios contenía el 71.1% de los trabajadores emigrantes totales, es decir 106.8 de los 150.3 millones; en 2019, tal proporción disminuyó a 66.2% en el área de servicios, 26.7% en la industria y una menor parte, el 7.1%, laboraba en el sector agropecuario.

La mayoría de los hombres se desarrolla en el sector de los servicios (56.4%), seguido del sector secundario o industrial (35.6%) y por último el agropecuario (7.9%). La distribución de las mujeres es similar al de los hombres, pero se nota mayor proporción de emigrantes trabajadoras ocupadas en el sector servicios (79%) y en menor medida en la industria (14.2%) y en el agropecuario (5.9%).

Estos datos señalan que las personas que emigran se dirigen, principalmente, hacia regiones con mayor desarrollo industrial, o donde se demanda mano de obra en servicios del sector terciario que los migrantes sean capaces de cubrir. Es relevante el hecho de que, a lo largo del siglo pasado, la migración de mexicanos estuvo principalmente dirigida hacia el sector agropecuario, pero debido a los cambios de estructuras económicas que dieron auge a la industrialización y los servicios, éstos dos últimos sectores son los que más albergan emigrantes internacionales en el presente siglo.

La OIM clasifica el destino hacia donde los emigrantes se dirigen, de acuerdo a los niveles de ingreso de las regiones que los reciben, por lo que se ordenan como: de ingreso alto, medio-alto, medio-bajo y bajo ingreso. A partir de esta categorización, como es esperado, se observa que la mayor parte de los trabajadores emigrantes internacionales suelen residir en lugares de ingreso alto, donde las remuneraciones económicas esperadas son mayores (gráfica 3).

Cuando los emigrantes se trasladan de su país de origen hacia otro destino fronterizo, en su mayoría lo hacen hacia aquellos de ingresos altos. En 2013, el 74.7% de los emigrantes internacionales residía en un lugar de ingresos altos; mientras que, en 2017, esta proporción disminuyó a 67.9% y, finalmente, en 2019 hubo otra contracción a 67.4%. A pesar de la disminución del 7% de emigrantes en regiones y países de ingresos altos, todavía siguen siendo el destino primario de la emigración internacional.

Gráfica 3
Destino de migrantes trabajadores internacionales
por niveles de ingresos, 2013, 2017 y 2019 (%)



Fuente: Elaboración propia con datos de OIT (2015; 2018; 2021).

El segundo destino ha sido a lugares de ingreso mediano alto: en 2013, el 11.7% residió en tales regiones; en 2017, se incrementó su proporción a 18.6%; y para 2019, la cantidad de personas continuó aumentando hasta 19.5%.

Por su parte, los lugares de ingreso mediano bajo han tenido una participación estable pero decreciente en la recepción de emigrantes trabajadores: en 2013, el 11.3% se dirigió a estas áreas; en 2017, la cantidad se contrajo a 10.1%; y para 2019, se volvió a observar una ligera disminución a 9.5%, aunque las cifras son cada vez menores, no son del todo desproporcionadas durante este rango de tiempo.

Finalmente, las zonas donde los trabajadores emigrantes deciden trasladarse en menor proporción son las de ingresos bajos: en 2013, el 2.4% de los emigrantes internacionales habitaba en tales zonas; en 2017, la cifra aumentó al 3.4%; y en 2019 hubo otro ligero incremento, llegando a 3.6%.

Según la OIM (2019), el descenso de la cantidad de emigrantes trabajadores en destinos de ingresos altos podría deberse a una variedad de determinantes, entre los que destaca el crecimiento de las retribuciones económicas en economías de ingresos medianos altos, que logran atraer mayor parte de los emigrantes. Otra posibili-

dad de este cambio es por las regulaciones migratorias en economías de ingresos altos, provocando que el flujo de los movimientos migratorios sea más controlado, y orillando a los emigrantes a buscar otros destinos como los de ingresos medianos altos.

En cuanto a la distribución geográfica, las áreas donde los trabajadores emigrantes tienen mayor presencia son en Europa, Asia Central y América. Las subregiones más abundantes en trabajadores emigrantes son el Norte, Sur y Occidente de Europa, Norteamérica y los Estados Árabes Unidos, éste último siguiendo una tendencia creciente más que el resto de las subregiones (tabla 6).

En 2013 la proporción de los migrantes en los Estados Árabes fue del 11.7%, creciendo a 14.3% en 2019; del mismo modo, el Norte, Sur y Occidente de Europa advirtieron un ligero crecimiento, pasando de 23.8% en 2013 a 24.2% en 2019; Norteamérica, por su parte, sigue teniendo una proporción considerable de la emigración laboral, pero esta tendencia ha decrecido desde 2013, pasando de 24.7 a 22.1% para 2019.

Tabla 6
Migrantes internacionales por subregión,
2013, 2017 y 2020 (%)

	2013	2017	2019
Estados Árabes	11.7	13.9	14.3
Asia centro y oriente	4.7	5.2	5.6
Asia Oriental	3.6	3.6	2.8
Europa Oriental	9.2	8.1	8
Latinoamérica y Caribe	2.9	2.7	3.5
Norte de África	0.5	0.7	0.7
Norteamérica	24.7	23	22.1
Norte, sur y occidente de Europa	23.8	23.9	24.2
Sureste de Asia y Pacífico	7.8	7.1	7.2
Asia del Sur	5.8	4.5	4.2
África subsahariana	5.3	7.2	7.4

Fuente: Elaboración propia con datos de OIT (2015; 2018; 2021).

Europa y Asia central son las dos regiones que engloban la mayor parte de la emigración laboral actualmente, permanecien-

do constante de 2013 a 2019 (gráfica 4), mientras que América ha permanecido estable en este periodo. Las dos regiones más dinámicas respecto al crecimiento de emigrantes son África, la cual incrementó su tasa de 5.8% en 2013 a 8.1% en 2019; y la segunda, los Estados Árabes, que en 2013 pasaron de 11.7 a 14.3% para 2019. La región de Asia y el Pacífico tuvo una ligera pérdida en el porcentaje de este tipo de emigración, pasando de 17.2 a 14.2% para el mismo periodo de tiempo.

Gráfica 4



Fuente: Elaboración propia con datos de OIT (2015; 2018; 2021).

Estados Unidos es el mayor receptor de migrantes internacionales dentro de sus fronteras y, particularmente, la mayoría de éstos provienen de los tres países con mayor emisión de migrantes: México, India y China (American Immigration Council, 2021). Asimismo, se considera que el corredor más grande a nivel mundial de emigrantes es el que surge entre México y Estados Unidos, con el ingreso de cerca de los 11 millones de personas en 2020 (OIM, 2021c).

Precisamente, México registró 11,489,684 de emigrantes dentro de Estados Unidos en 2019, siendo éste el primero en recepción de mexicanos, seguido de Canadá, España, Guatemala y Alemania (Orozco, 2021). Por su parte, China contabilizó 2,899,267 personas en los Estados Unidos, que es el de mayor recepción de ciudadanos chinos, seguido de Japón, Canadá y Australia (Sen, 2021). Esto es, que 97.40% de los emigrantes mexicanos tiene como destino el país vecino, debido a la cercanía geográfica, cultural e histórica, mientras que 27% de los emigrantes chinos se dirigen hacia EUA.

Sobre la recepción migratoria, en 2020 se registraron en territorio mexicano 1,197,624 inmigrantes internacionales, lo que representó para ese año el 0.84% de su población total (IOM, 2022). Por su parte, en China se registraron 1,039,675 inmigrantes internacionales (incluidos ciudadanos de Taiwán, Hong Kong y Macao) para el mismo año (NBSC, 2021c), lo que significó apenas el 0.07% de su población total.

Emigración cualificada y no cualificada

En el mercado laboral existen dos dicotomías para caracterizar a los emigrantes: calificados y de baja calificación, haciendo referencia a su nivel educativo, preparación, experiencia o destrezas para ejercer alguna actividad económica. Las habilidades de los migrantes son características para considerar, porque tradicionalmente se asume que gran parte de los que se desplazan de lugares menos desarrollados a más desarrollados, laboran en actividades donde se requieren menores niveles de calificación y más mano de obra intensiva, los salarios que perciben son más bajos respecto a la población nativa.

Entre los países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), un cuarto de los trabajadores, nativos y extranjeros, cuenta con escolaridad baja, esto es 27 y 26%, respectivamente. Contrastantemente, el 37% de los trabajadores emigrantes están altamente educados, a comparación de los nativos (con 32%); estos últimos usualmente se encuentran en lugares como Canadá, Australia, Polonia, Irlanda o Reino Unido (OCDE y UE, 2018).

En años más recientes, se ha observado que la cantidad de emigrantes que se insertan en sectores de alta destreza y que requieren niveles educativos altos se ha incrementado. Según la OCDE (OCDE y UE, 2018), la emigración internacional con altas calificaciones creció 7% en el periodo de 2007 a 2017, debido a que muchos nuevos emigrantes tienen niveles de escolaridad superiores que sus predecesores, de los cuales la mayoría obtiene su escolaridad fuera del país receptor.

Si bien la emigración de personas con menores niveles educativos es la más significativa, en EUA se observa cada vez un

número más cuantioso de inmigrantes internacionales que ocupan puestos en áreas de calificaciones altas, como en el caso del desarrollo de las ciencias y tecnologías, o en áreas que requieren habilidades sociales de negociación y persuasión, como las de los negocios o comercio, y servicios legales.

En otros estudios también se considera el tipo de emigración y origen de los migrantes. Un ejemplo se tiene en los EUA, donde gran parte de los inmigrantes de origen latinoamericano ocupan puestos de menores calificaciones, a comparación de una parte importante de los migrantes de origen asiático, insertados en áreas de alta especialidad como la de ciencia y tecnología (Bennett, 2020), por lo que se podría inferir que las características de los inmigrantes internacionales son variadas, dependiendo del origen, ocupación y destino.

En las últimas líneas se ha presentado que la mayor parte de los emigrantes que se desplazan son trabajadores, aunque existe otro grupo de migrantes internacionales que está integrado, en gran medida, por estudiantes que se trasladan a países extranjeros, y eventualmente tienen el potencial de incorporarse al mercado laboral de la región destino.

Hasta 2020, se estimó que el número de estudiantes universitarios internacionales a nivel global sumó alrededor de 5.6 millones de personas. EUA es el país que más matriculados internacionales recibió en el año escolar 2019-2020, registrando 1,075,496 estudiantes de 200 países, siendo la mayoría de éstos provenientes de China e India (IIE Open Doors, 2022).

No obstante, debido al contexto de la pandemia, que significó el cierre de fronteras en la mayor parte de los países y regiones, a partir del ciclo escolar 2020/2021 hubo un desplome de -15%, con solamente 914,095 matriculados en EUA (IIE, 2021), habiendo leve recuperación del 3.8% en el periodo 2021/2022 con 948,519 estudiantes internacionales en la misma nación (IIE Open Doors, 2022).

China es el país que más estudiantes envía al extranjero a nivel global, y de acuerdo al Instituto de la Educación Internacional (IIE), en 2019 se registraron un total de 492,185 estudiantes chinos en otros países, siendo EUA el destino principal (IIE, 2022). Contrastantemente, los datos oficiales de la República Popular China reportan que, a fines de 2019, el número de estudiantes chinos en el extranjero,

fue de 703,500 personas, esto es un incremento del 6.25% respecto al año anterior (Ministerio de Educación de China, 2020a).

Existen diversos factores que impactaron en la cantidad de estudiantes chinos matriculados en el extranjero entre 2020 y 2021, en especial en su principal destino EUA, entre los que destacan la disputa comercial y tecnológica que sostienen EUA y China desde 2018, como parte de una estrategia para evitar actividades de espionaje chino, transferencia tecnológica o robo de propiedad intelectual, entre otras prácticas similares, en territorio estadounidense (USTR, 2018); y más recientemente, la pandemia de la covid-19 que, de la misma forma, propició restricciones de entrada a personas provenientes de China, experimentando incertidumbre en la movilidad estudiantil y, en otros casos, problemas de discriminación (Yang y Sheng, 2022).

Se estimó que, en 2021, solamente 348,992 estudiantes chinos ingresaron a EUA, a diferencia de los 382,561 del año anterior; es decir, un cambio de -8.7%. (Center for China & Globalization, 2021; U.S. Immigration and Customs Enforcement, 2022).

Aunque la pandemia afectó la entrada y salida de estudiantes internacionales a sus principales destinos, el Reporte Anual de Estudiantes Chinos en el Extranjero 2020-2021 (Center for China & Globalization, 2022) señala que, al menos para los estudiantes chinos de educación terciaria (maestrías o posgrados), la demanda por acceder a matriculas en universidades del extranjero seguirá una tendencia alcista en los próximos años, en cuanto las restricciones de viajes a nivel internacional sean menores.

Remesas

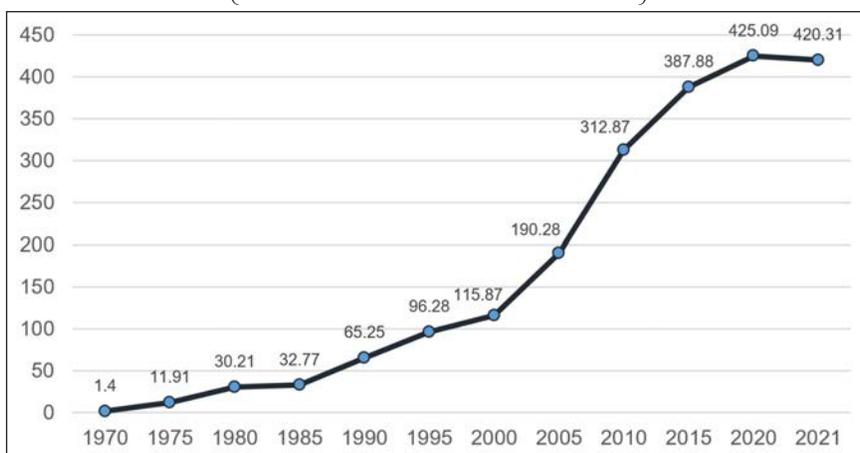
La emigración internacional es multicausal, y entre las principales motivaciones que la originan se encuentra la búsqueda de empleo en otro país, para así contribuir a incrementar los ingresos individuales y familiares. Una forma de medir esta contribución es a través de las remesas, las cuales son los montos de dinero que los emigrantes envían a su localidad de origen, siendo una de las mayores fuentes de ingreso de sus familias.

No obstante, el envío y recepción de las remesas pueden estar estimulados o limitados, dependiendo de los costos de envío; el

sistema financiero disponible en los lugares de envío y recepción, facilita u obstaculiza dichas transacciones; las legislaciones que las rigen y el contexto económico de los lugares involucrados son algunas condicionantes.

A nivel mundial se observa un crecimiento del envío de remesas en miles de millones de dólares, sobre todo a partir del año 2000, donde hay un despunte que alcanza los \$115.8 mil millones de USD (gráfica 5). Si bien se evidencia el incremento considerable de las remesas enviadas desde 2000, en 2020 se experimenta su mayor caída debido a la pandemia, que restringió la movilidad de personas a nivel mundial, aunque se prevé que éstas aumenten conforme las restricciones sanitarias disminuyan en los países emisores.

Gráfica 5
Remesas personales enviadas a nivel mundial 1970-2021
(miles de millones USD corrientes)

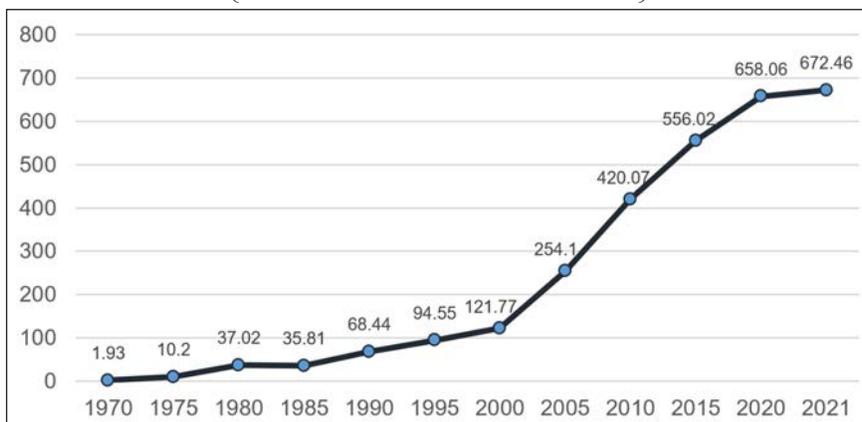


Fuente: Banco Mundial (2022c).

Se observa una tendencia similar en la recepción de remesas a escala mundial desde 1970 hasta 2020 (gráfica 6); y desde el año 2000 se da un incremento que alcanza los \$121.77 mil millones USD a nivel global, dicha tendencia creciente continúa hasta 2015 y se recuperó en los años siguientes. En 2019, las remesas recibidas caen pronunciadamente, pasando a ser de \$448.9 mil millones USD a \$384.7 mil millones USD en 2020, un decremento que no se

había experimentado en años anteriores. Sin embargo, en 2021 se experimentó una recuperación por arriba del 8% en comparación al año anterior desde los países que las reciben (Ratha *et al.*, 2022).

Gráfica 6
Remesas personales recibidas a nivel mundial 1970-2021
(miles de millones USD corrientes)



Fuente: Banco Mundial (2022a).

Respecto a los territorios que se destacan como los mayores receptores de remesas en USD (tabla 7), India ocupó el primer puesto con \$100 mil millones, seguido de México con cerca de \$60 mil millones, luego por China que percibió \$51 mil millones y Filipinas con \$38 mil millones (BM y KNOMAD, 2022).

Tabla 7
Diez países con mayor recepción de remesas, 2021
(miles de millones de USD)

País o región	2021*	2022**	País o región	2021*	2022**
1. India	89	100	6. Pakistán	31	29
2. México	54	60	7. Bangladesh	22	21
3. China	53	51	8. Nigeria	19	21
4. Filipinas	37	38	9. Vietnam	18	19
5. Egipto	32	32	10. Ucrania	18	18.4

Fuente: * Ratha *et al.* (2022); ** BM y KNOMAD (2022).

Cabe destacar que, en 2020, México ocupó el tercer puesto en la recepción de remesas, y para 2021 y 2022 se posicionó por delante de China, para pasar a ser segundo país de mayor recibo de tales activos. En 2021 se contabilizaron \$51,585.87 millones USD de remesas recibidas en México; mientras que, en 2022, alcanzaron \$58,497.43 millones USD, de los cuales el 95% provino de EUA, esto es un cambio de 13.4% en sólo un año (Banco de México, 2023).

Se asume que el aumento de las entradas de divisas en México estuvo relacionado con la recuperación de EUA, un sólido mercado de trabajo, así como con los flujos de migrantes desde Centroamérica a México en tránsito hacia el vecino país del Norte (Li, 2022; BM y KNOMAD, 2022). China, por su parte, tuvo disminución en los flujos de su gran diáspora, contrayéndose a tasas de dos dígitos por segundo año consecutivo.

Adicionalmente, EUA es el primer destino de emigrantes a nivel mundial y donde más mexicanos fuera de México residen; además, resulta ser el país con mayor salida de remesas. En 2021, según Migration Data Portal (2022), las cinco economías de donde más se emitieron remesas en dólares corrientes fueron: EUA (\$74.6 mil millones), Arabia Saudita (\$40.7 mil millones), China (\$22.9 mil millones), Rusia (\$16.8 mil millones), y Luxemburgo (15.6 mil millones). De acuerdo a estos datos, se aprecia que China no sólo es un país receptor, sino que se encuentra entre los tres países de donde más envíos de dinero se realizan desde sus fronteras.

Del mismo modo, las tres economías que tienen más emigrantes internacionales son los que ocupan las tres primeras posiciones de recibo de remesas a sus fronteras: India acumula 11.5% de la recepción de remesas total mundial, México recibe 7% y China 6.9%. Estos tres países, en conjunto, suman el 25.4% del total de remesas recibidas globalmente, lo que indica que las retribuciones económicas percibidas por emigrantes tienen un impacto directo en sus economías familiares y regiones de origen.

Migración Sur-Sur y Norte-Sur

Gran parte de las teorías más destacadas sobre la emigración centran sus estudios en el tipo de modelo Sur-Norte; es decir, los

desplazamientos de migrantes que surgen desde regiones subdesarrolladas (Sur), hacia áreas desarrolladas e industrializadas (Norte). No obstante, las transformaciones económicas y sociales a nivel global y regional crean nuevas tendencias de la emigración, como los desplazamientos que ocurren entre territorios Sur-Sur o Norte-Sur.

Esto es comparable con las tendencias de migrantes que se dirigen hacia economías en crecimiento, consideradas de ingreso mediano; por ejemplo, la emigración de ciudadanos estadounidenses o europeos hacia regiones de Latinoamérica o Asia cuando la tendencia tradicionalmente es a la inversa. Incluso, en recientes años, se da la emigración de ciudadanos mexicanos o de otros países hacia economías emergentes, por ejemplo, China.

Se ha llegado a considerar que la migración entre economías consideradas Sur-Sur es tan grande en dimensiones como la que sucede entre Sur-Norte, y tiene razones principalmente laborales, pero que al mismo tiempo presentan diversos motivantes y características entre sí (Ratha y Shaw, 2007b).

En los datos estadísticos abordados anteriormente, esto implica que cerca del 63% de la emigración proviene de economías en desarrollo, pero todavía de ingresos medianos, como India y México, a excepción de China, que en 2021 estuvo cerca de rebasar los \$12 mil USD de su ingreso promedio disponible y la posiciona como una economía de ingresos medianos altos.

Comúnmente la emigración que ocurre entre Sur-Norte implica una brecha amplia de desarrollo económico entre las dos regiones. Últimamente existen mayores barreras de entrada, y cada vez legislaciones más selectivas que provocan desplazamientos más costosos, dificultando la inserción de migrantes menos calificados dentro de los países tipo Norte. De forma contraria, el personal con mayores niveles educativos es usualmente bien recibido, con el fin de insertarlos y que puedan contribuir en la economía del conocimiento o áreas estratégicas, como las tecnológicas, desarrollo e innovación (Hujo y Piper, 2010).

Dentro de algunas propuestas teóricas que explican la emigración, las brechas económicas son usualmente el principal motivante para que el desplazamiento de personas entre una

región y otra ocurra. En el caso de la emigración Sur-Sur, se encuentran divergencias de las que ocurren en los desplazamientos tipo Sur-Norte; por ejemplo, economías de ingresos medianos reciben migrantes de economías de ingresos bajos, o incluso economías de ingresos bajos reciben emigrantes provenientes de otras de ingresos bajos.

Un estudio de Ratha y Shaw (2007a) encontró que de los emigrantes que provienen de países de ingresos más bajos, la mayoría se desplaza hacia regiones donde los salarios sean ligeramente más altos, pero primordialmente en economías de ingresos medianos o bajos. Esto podría explicarse por el hecho de viajar hacia regiones de ingresos altos conlleva a costos más elevados, debido a las formas de desplazamiento, distancia y cultura, por lo que generalmente la emigración Sur-Sur ocurre entre regiones más cercanas geográfica o culturalmente.

Las fronteras y movilidad intranacional e internacional tienen un rol trascendente, pues se observa entre estas regiones cercanas que la entrada y salida de emigrantes es usualmente menos restrictiva, dependiendo del contexto y regiones de las que se aborden (De Lombaerde *et al.*, 2014). Las integraciones regionales, pueden haber impulsado la emigración Sur-Sur, que surge como alternativa hacia ciudades grandes de los países en desarrollo, con menores barreras para aceptar inmigrantes y en las que las redes de éstos juegan un papel fundamental para proveer ayuda y reducir costos y riesgos (León y Falcón, 2016).

Durand y Massey (2010), encuentran tres tipos de patrones de las emigraciones intraregionales Sur-Sur en América Latina, que se gestaron a partir de la globalización y apertura de la región, fomentando el tránsito, comercio, turismo y trabajo. El primero se refiere a las fronteras y el movimiento temporal de emigrantes para trabajar de una región cercana a otra. El segundo es la emigración étnica, movimiento de indígenas entre regiones que comparten territorios antiguos. El tercer patrón es la emigración hacia las ciudades, pero de dos tipos: la de población calificada y la no calificada.

Los emigrantes calificados son atraídos por los altos salarios ofrecidos y estándares de vida, debido a la alta demanda de

los trabajos profesionales en algunas ciudades, así como empresas transnacionales que tienen oficinas asentadas en varios países. Por otro lado, la emigración no calificada responde a los empleos en sectores de mano de obra intensiva, como manufactureros e industrias, y de servicios.

Algunos motivantes adicionales de los desplazamientos que ocurren entre las fronteras Sur-Sur incluyen los trabajos temporales, el pequeño comercio, conflictos, tránsito y desastres naturales (Ratha y Shaw, 2007b). Incluso, los cambios demográficos son factores de empuje en la demanda de trabajadores que reemplazan la población de mayor edad (Hujo y Piper, 2010).

Como se menciona, el desplazamiento de emigrantes de tipo Sur-Sur se origina por razones laborales de corto plazo o temporales. Suceden generalmente para satisfacer la demanda de trabajo de algunas industrias o en la producción agrícola de otras regiones. El pequeño comercio incentiva el traslado de minoristas hacia otras áreas, usualmente como autoempleados, laborando en el sector de los servicios y comercio, tanto en territorios Sur-Sur de bajo ingreso a mediano ingreso, como en países Sur-Norte.

Se estima que los ingresos juegan un papel importante entre estas regiones, pero no es determinante, ya que existe una diversidad de economías subdesarrolladas, unas también consideradas de ingresos medianos que atraen más emigrantes de ingresos bajos, incluso migrantes de zonas de ingresos más altos que sus lugares destino, y los salarios promedio que se les ofrecen usualmente son menores que en economías desarrolladas (Ratha y Shaw, 2007b).

Lo anterior, igualmente sugiere que la emigración internacional entre economías Sur-Sur no está determinada completamente por las diferencias salariales entre las regiones, ya que éstas son equilibradas o similares, y el margen restante sería pequeño, en contraste de los diferenciales que se perciben entre Sur-Norte, donde los residuales de salarios son más elevados, pues se tienen que cubrir otros costos. A la par, se considera que el desarrollo de algunas industrias y actividades en otros países llamados del Sur, también demandan mano de obra, influyendo en los mayores flujos de personas de Sur a Sur (Bakewell, 2009).

Las tendencias económicas, tecnológicas, financieras, el desarrollo de comunicaciones y transportes que permiten la disminución de costos, facilitan y convierten a la emigración en un fenómeno mucho más complejo y dinámico, diversificando al mismo tiempo los destinos migratorios y la multiplicidad de actores involucrados.

En este sentido, las economías que antes eran consideradas solamente emisoras de emigrantes se convierten también en receptoras y de tránsito de emigrantes, quienes comúnmente provienen de regiones de salarios más bajos (Bakewell, 2009), como el caso de México con la llegada de personas originarias del Centro o Sur de América, o residentes del Sudoeste asiático, quienes se desplazan hacia China, e incluso los emigrantes chinos hacia países africanos.

Cuando se experimenta crecimiento económico de una economía en desarrollo, se espera que las tasas de empleo se incrementen, se diversifique el mercado laboral y disminuyan sus diferencias salariales con las economías desarrolladas, pero no a niveles cercanos a cero, ya que esto requiere varias décadas y la presión emigratoria persistiría en el tiempo. Sin embargo, se crean condiciones en nuevos destinos de atracción migratoria y, en algunos casos, la emigración contribuye a este cambio económico.

Un ejemplo es la apertura de China hacia los mercados internacionales, al incorporar personal calificado y multinacionales dentro del país, beneficiándose así en transferencias tecnológicas, conocimiento, desarrollo de capital humano, apertura comercial e innovación, que consecuentemente aportaron a la formación de una base para su propio desarrollo tecnológico y crecimiento económico. La atracción y retención de migrantes con altas capacidades técnicas y niveles educativos en sectores clave, es parte de un cambio en las estrategias económicas que son implementadas en algunos países en vías de desarrollo.

Existen varios incentivos que motivan al personal calificado, como profesionistas, investigadores, científicos, etcétera, a desplazarse entre economías Sur-Sur. Entre éstos destacan el ambiente laboral, las pocas barreras al empleo, posibilidades de promoción, oportunidades de estudios o especialización, proyectos de innovación, etcétera. Por el contrario, los factores de empuje son los

pocos incentivos a la investigación y desarrollo de productos, falta de oportunidades laborales, inseguridad económica, subutilización de las habilidades y descualificación institucional (Lozáno *et al.*, 2015; Murakami, 2009).

Una parte de emigrantes en economías desarrolladas y en desarrollo está dada por estudiantes extranjeros, enrolados en la educación terciaria, cultural o lingüística. Dependiendo del caso, puede haber efectos positivos o negativos de estos tipos de migración en los lugares de origen. Entre los positivos se encuentran: el reclutamiento, las remesas y retornos que contribuyen al mejoramiento del capital humano local, crecimiento económico, comercial, progresos en las prácticas y condiciones de trabajo, entre otros.

Entre los efectos negativos destaca la *fuga de cerebros*, es decir, estudiantes o profesionistas que no retornan a sus lugares de origen, lo cual conlleva a un rezago en el conocimiento de la fuerza productiva que favorezca la actividad científica y su aplicación, y así como dejar de contribuir al desarrollo económico local, que generalmente incentiva los niveles de innovación y competitividad en las diversas áreas productivas (Van Mol, 2008).

En el caso de China, el aumento de su calidad educativa, la diversidad de programas de estudios con becas, el intercambio entre universidades chinas y de otros países, y los programas de los gobiernos locales, como apoyo económico en la matrícula, disminuyen considerablemente los costos de estudios entre los estudiantes extranjeros, a pesar de las distancias geográficas y culturales, generando mayor interés y acercamiento de alumnos de todos los continentes (Lu *et al.*, 2019).

Por otro lado, una tendencia adicional es la emigración Norte-Sur, la cual es consecuencia de diversas causas; entre las de carácter económico se encuentran las oportunidades y condiciones económicas para hacer negocios, como facilidades y políticas de inversión; menores costos de vida; mercados de trabajo y empleo; desarrollo rural y urbano de los lugares receptores; crisis económicas en desarrollados; emigración de retorno; expansión global de las compañías multinacionales; emigración de estudiantes y la emigración retirada (Laczso, 2013).

Las transformaciones económicas que se han experimentado en muchos países en desarrollo han creado nuevos polos de atracción para migrantes internacionales, que provienen tanto de países industrializados como en vías de desarrollo; por ejemplo, personas de origen europeo o norteamericano que buscan incrementar sus niveles de vida a menores costos, y además donde su contribución es bien remunerada respecto a su lugar de origen.

De esta forma, los beneficios de escala y producción generan fuerzas de atracción en áreas geográficas concentradas para trabajadores de industrias específicas, incluidos los que provienen de países de ingresos medianos. Este tipo de concentración ha creado centros financieros, tecnológicos, de conocimiento y comerciales, en los que los emigrantes forman parte de la fuerza laboral tanto en países desarrollados como subdesarrollados (BM, 2016).

Factores macroeconómicos adicionales son las recesiones y crisis económicas, como las ocurridas en 2009 y 2020, que afectaron considerablemente a países desarrollados, deteriorando las condiciones de vida de sus residentes. Lo anterior generó la vigorización a las nuevas tendencias de emigración; por ejemplo, se dio el caso de estudiantes europeos que prefirieron estudiar y trabajar en países que fueron menos afectados por estas crisis (Czaika y Reinprecht, 2019).

Si bien, las teorías más relevantes que explican la emigración son abordadas desde el contexto Sur-Norte, la evolución de la economía global y regional está contribuyendo al desarrollo de otras formas y tendencias mucho más complejas de los desplazamientos humanos que se dan entre países Sur-Sur o Norte-Sur, relaciones que merecen una explicación más amplia, al tener también como interés principal la emigración laboral y diferencias salariales, como los principales piezas claves que originan estos movimientos.

Implicaciones de la covid-19 en la emigración internacional

La pandemia por la covid-19, que comenzó a finales de 2019, no solamente ha generado un impacto considerable en el desempeño de la economía mundial, sino en las condiciones presentes de la emigración internacional. Si bien desde la reapertura económica

global ha habido cierta recuperación en sectores como la industria manufacturera, en el sector de los servicios tuvo una importante contracción, debido a que éste requiere interacción de persona a persona. Lo anterior trajo consigo la pérdida de 400 millones de puestos en ese mismo sector en el primer trimestre de 2020 a nivel mundial (FMI, 2021a).

En 2020, las economías más avanzadas tuvieron en promedio un crecimiento negativo de -4.7% y las economías emergentes de -2.2%, de las cuales China fue la única con crecimiento positivo (2.3%) de las economías más grandes y en desarrollo. No obstante, los datos de 2021 y proyecciones de 2022 estimaban una recuperación económica con crecimiento positivo respecto a 2020, aunque con mayor lentitud, y aún se prevé que en 2023 la economía en general presente un declive, con excepción de China (tabla 8).

Tabla 8

Crecimiento económico, PIB real mundial 2020-2021 y proyecciones 2022-2023 (%)

	2020	2021	Proyecciones	
			2022	2023
Mundial	-3.3	6.0	3.2	2.7
Economías avanzadas	-4.7	5.2	2.4	1.1
Estados Unidos	-3.5	5.7	1.6	1.0
Eurozona	-6.6	5.3	3.1	0.5
Economías en desarrollo	-2.2	6.8	3.7	3.7
China	2.3	8.1	3.2	4.4
México	-8.2	4.8	2.1	1.2

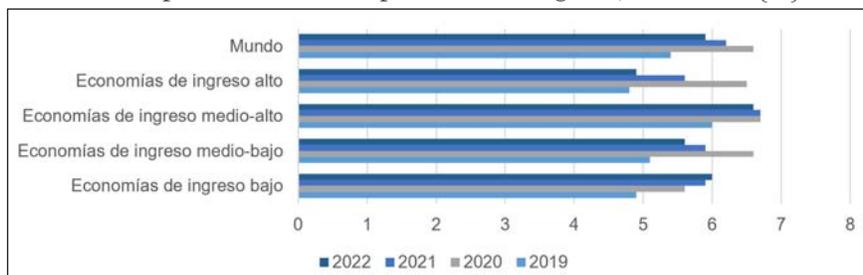
Fuente: FMI (2021b; 2022a; 2022b).

Con referencia a la situación del empleo, a partir de la pandemia de la covid-19, se observa un aumento en el número de personas desocupadas a nivel mundial, que pasó a ser de 5.4% en 2019 a 6.2% el año siguiente (gráfica 7). De este modo, las economías de ingresos altos alcanzaron una tasa de desempleo de 6.5% en 2020, las economías de ingresos bajos de 5.6%, las de ingreso medianos bajos de 6.6%, y los de ingresos medianos altos de 6.7%. Esto refleja que la pandemia provocó el incremento de personas

sin empleo a nivel mundial, pero que tuvo mayor afectación entre las economías de ingresos medianos y alto.

Gráfica 7

Desempleo en el mundo por nivel de ingreso, 2019-2022 (%)



Fuente: Elaboración propia con información de OIT (2022).

Según el FMI (2021a), en 2020 la pandemia afectó principalmente el trabajo de personas con empleos menos calificados, jóvenes y mujeres, tanto en las economías avanzadas como en desarrollo o emergentes. Generalmente, estos grupos de personas encontraron mayores dificultades para obtener un empleo y la pérdida más rápida de los ingresos percibidos. Por lo contrario, una menor tasa de desempleo en economías emergentes puede deberse a la subocupación o el empleo informal.

Algunos sectores de la economía han tenido impactos más negativos que otros; por ejemplo, en las economías avanzadas, el empleo cayó en rubros del comercio de venta al por mayor y por menor, transportación, alojamiento, servicios de comida, artes y entretenimiento; de forma contraria, sectores como comunicaciones, información, seguros y servicios médicos, crecieron en los primeros meses de la crisis sanitaria (FMI, 2021b).

Los empleos de los emigrantes en los países destino significan un aporte importante a las economías de los países, ya sean avanzadas o en desarrollo, porque las mantienen operando; además, las remesas enviadas fluyen hacia sus países de origen, contribuyendo de esta forma a los ingresos y seguridad económica para muchas familias, tanto en países receptores como anfitriones.

Para el caso de los emigrantes que provienen de regiones de salarios medios y bajos, se proyectó una caída de las remesas de

cerca del 20%, pasando de \$554 mil millones en 2019 a \$445 mil millones USD en 2020, causado por la disminución de los ingresos de los migrantes y pérdidas de sus empleos en los países receptores (BM, 2020b).

De acuerdo a la teoría neoclásica, las personas deciden emigrar por un proceso de decisiones económicamente racionales, tomando en consideración las diferencias salariales entre dos regiones, pues se desplazan de los lugares menos desarrollados, donde los ingresos son más bajos, hacia los que tienen un desempeño económico más desarrollado y dinámico, y también donde los salarios percibidos son más elevados.

Bajo este precepto, se esperaría entonces que los países de menores ingresos tuviesen tasas de emigración más altas que los de mediano ingreso. Sin embargo, anteriormente se observó que los países que más expulsan población, son de ingresos medianos, que componen cerca de 63% del total de los emigrantes (tabla 2). Asimismo, los países con mayores ingresos *per cápita* no se encuentran dentro de los que más reciben emigrantes, lo que sugiere que la emigración no solamente está sujeta a los diferenciales de ingreso, sino a otros aspectos como los geográficos, políticos o de crisis (BM, 2021).

Conclusiones

El objetivo de este capítulo fue el de presentar las condiciones y tendencias de la emigración internacional a nivel global, así como las características principales de los emigrantes de este tipo, su origen, destinos, perfiles y otras nuevas tendencias migratorias. Asimismo, se describe de forma general las implicaciones que ha tenido la pandemia de la covid-19 sobre el flujo de personas a nivel global.

La emigración internacional ha seguido una tendencia estable y creciente en los últimos treinta años, pasando de cerca de 153 millones personas en 1990 a 280 millones en 2020; es decir, los emigrantes internacionales conformaron alrededor del 3.6% de la población mundial. Los tres países de donde proviene el mayor número de emigrantes internacionales son India, México y China. Las tres naciones con mayor recepción son EUA, Alemania y Arabia Saudí.

Por continente, Europa y Asia son los que concentraron el mayor número de emigrantes internacionales y laborales en 2020, mientras que, en 2019, los trabajadores emigrantes se distribuyeron principalmente en el Norte, Sur y Occidente de Europa (24.2%), Norteamérica (22.1%) y los Estados Árabes Unidos (14.3%).

Con relación a los grupos de edad, en 2021, cerca del 78% de los emigrantes internacionales se encontraba en edad de trabajar, y de esta cantidad, la mayoría (62.1%) emigró para incorporarse en un trabajo. El grupo de edad más numeroso es el de 30 a 34 años, que concentra el 11% de hombres y 10% de mujeres. De esta forma, se tiene que los hombres emigran ligeramente más que las mujeres, pues estos integran el 51.9% y las segundas el 49.1% de la emigración internacional total.

Encontrar un trabajo continúa siendo el principal motivo del desplazamiento humano. En 2013 sumaron 150.3 millones de personas y, en 2019, 169 millones; es decir un aumento del 12.4% dentro de este periodo. Los sectores donde más emigrantes se integran dentro del mercado laboral son los servicios (66.2%), seguido de la industria (26.7%) y la agricultura (7.1%).

Gran parte reside en lugares de ingresos altos, pero esta proporción ha disminuido, pasando de 74.7 a 67.4% en el periodo de 2013 a 2019. Aun así, otras tendencias surgen, ya que hubo un incremento de inmigrantes en economías de ingresos medianos altos, representando 19.5% del total de la migración internacional. Esto podría estar impulsado por las medidas migratorias más restrictivas en países de ingresos altos, pero también al crecimiento de los ingresos en las economías de ingresos medianos altos, como el caso de China.

En los lugares de ingresos medianos bajos no se nota un cambio mayor, sino una disminución en el número de emigrantes internacionales, al pasar de 11.3% en 2013 a 9.5% en 2019 del total de la emigración internacional; igualmente se observa un ligero aumento de los emigrantes en lugares destino de ingresos bajos, pasando de 2.4 a 3.6% de 2013 a 2017, respectivamente.

Un aspecto adicional sobre las características de los emigrantes fue su nivel de escolaridad o cualificaciones. De acuerdo a estimaciones de los países de la OCDE, un cuarto de los trabajado-

res emigrantes (26%) pertenecientes a este grupo tiene escolaridad baja, aunque 37% tiene escolaridad alta y la proporción de estos últimos ha crecido un 7% de 2007 a 2017. Esto le da a los emigrantes con mayores cualificaciones el potencial de integrarse al mercado laboral de los países receptores, en especial si son de ingresos altos o ingresos medianos altos.

Las remesas tienen un papel preponderante en la diversificación y aumento de los ingresos familiares de los emigrantes. Ha crecido su envío exponencialmente desde el año 2000, pasando de \$115.8 mil millones USD a \$ 420.3 mil millones USD en 2021. La mayoría de las remesas son recibidas en India, México y China, coincidiendo con la información de los países origen del mayor número de emigrantes internacionales. México estuvo en la segunda posición dentro de este rubro en 2021, superando a China en comparación al año anterior, debido en parte al aumento de los ingresos medianos del país asiático y de las restricciones de movilidad.

La contingencia sanitaria ocasionada por la covid-19 condujo a importantes contracciones en la economía global y, como consecuencia, en el envío y la recepción de remesas, ya que la pandemia afectó negativamente la cantidad de empleos donde los emigrantes se desempeñan usualmente, en especial del sector manufacturero y servicios, que requieren contacto de persona a persona.

Por otro lado, se ha visto que nuevas tendencias de la emigración emergen, las cuales no se figuran dentro de las propuestas teóricas clásicas, pues éstas destacan que los emigrantes se desplazan de regiones menos desarrolladas a más industrializadas, con diferenciales de salarios más elevados. Sin embargo, últimamente, se observa que la mayoría de los emigrantes provienen de regiones de ingresos-medios, y que además existe una alta proporción de países de ingresos-medios que reciben emigrantes. Para ello se revisaron tendencias migratorias de tipo Sur-Sur y Norte-Sur que esclarecen este tipo de movimientos.

Asimismo, la emigración Sur-Sur o Norte-Sur es guiada por la demanda de personal con mayores niveles de escolaridad en industrias y sectores específicos en ciudades donde se ofrecen salarios altos y trabajos competitivos. La emigración Norte-Sur

sucede generalmente por aspectos económicos, como las oportunidades de empleo por la expansión de compañías multinacionales, negocios, inversión, empleos en sectores estratégicos y mayores remuneraciones, entre otros.

Lo anterior pone bajo observación a países emergentes, partícipes en las nuevas tendencias de la emigración, las cuales son cambiantes de acuerdo a los contextos económicos globales, e incluso al surgimiento de estas economías que logran ser polo de atracción de emigrantes internacionales, como es el caso de China, país de interés para este estudio, del que se explora en las próximas líneas las tendencias migratorias en su territorio.

CAPÍTULO 3

Emigración internacional hacia China

Introducción

A partir del ingreso de China a la Organización Mundial del Comercio (OMC) en 2001, se ha observado una creciente recepción de emigrantes internacionales dentro de sus fronteras. Históricamente, China no figura como destino de emigrantes de otras nacionalidades a gran escala, comparado con otras economías, cuya identidad está forjada desde los movimientos emigratorios, como es el caso de los Estados Unidos o algunos países europeos.

Conforme China fue emergiendo económicamente, su estructura cambió y atrajo talentos y personal cualificado de otras nacionalidades dentro de áreas como el desarrollo e innovación, aportando también mayor eficiencia en prácticas en el sector manufacturero, intensivo en mano de obra. En años más recientes, se realizó un ajuste de la estructura económica de China, a través de una estrategia conocida como *circulación dual*, con mayor énfasis en el consumo doméstico, la autosuficiencia en ciencia y tecnología, y complementariamente una menor dependencia del comercio exterior (Lee *et al.*, 2022).

La economía China pasó de ser intensiva en mano de obra, a ser intensiva en capital y conocimientos (Liu y Su, 2019); por

lo tanto, se estima que el país está convirtiéndose en un polo de atracción para personal cualificado en distintas áreas económicas y capacidades laborales. Aunque el porcentaje de personal extranjero viviendo en China es todavía muy inferior en comparación a su población total, la migración internacional que radica dentro del país es más diversa.

En el presente capítulo se examinan las condiciones de China en términos de recepción de emigrantes internacionales y cómo se ha convertido en una nación que ha logrado atraer capital humano internacional, concentrado principalmente en las zonas más desarrolladas, especialmente las costeras. Con ello se podrá vislumbrar si China es un terreno de oportunidades para los emigrantes internacionales, dadas las condiciones del dinamismo económico o el creciente poder adquisitivo entre la población nativa.

Una característica significativa de la emigración internacional en China es que se encuentra altamente regulada por las autoridades, por lo que es relevante tener en consideración aspectos como las políticas migratorias y las condiciones que los emigrantes deben cumplir para permanecer en territorio chino de forma legal, lo cual de alguna forma circunscribe los movimientos migratorios en el país.

Para ello se plantean las siguientes preguntas: ¿Cuál es la situación de la emigración internacional en China? ¿Cuáles son las características principales de los emigrantes internacionales hacia China? ¿Por qué y cómo China ha podido atraer migrantes internacionales a su territorio? ¿Cuáles son los determinantes que motivan o limitan la emigración internacional a China?

La respuesta a estas preguntas será relevante para comprender el tipo de migración internacional que se encuentra dentro de China, los perfiles y condiciones, principales destinos de los propios emigrantes residentes en el país y sus características. Además, se plantean de forma general los determinantes que causan o restringen los movimientos migratorios dentro de China, con la finalidad de entender de qué manera ha logrado atraer emigrantes internacionales a su territorio.

Por último, se presenta un apartado sobre los retos actuales que tiene China para mantener su estatus como polo de atracción

de migrantes internacionales a partir de sus condiciones, y el contexto de la crisis generada por la pandemia de la covid-19, que llevó a las autoridades chinas a las restricciones de movilidad de personas dentro y fuera del país.

Emigración a China

China es uno de los principales países de origen de emigrantes internacionales a nivel mundial, pues tan solo en 2020 se registraron 10.8 millones de personas de origen chino viviendo en otro país, solamente detrás de India (18 millones) y México (11.8 millones), aunque a pesar de ser el tercer país de mayor emisión de emigrantes, éstos solamente representan el 0.8% de su población total (OIM, 2019; 2021c; ONU, 2020b).

Dentro de China, la política migratoria doméstica consiste principalmente en un sistema de registro de residencia llamado *hukou* (戶口), que se implementó en los años cincuenta del siglo XX, con el fin de movilizar recursos, mano de obra, alentar la industrialización y urbanización en ciertas zonas del país. Esto trajo como resultado una división de la clasificación entre ciudadanos con residencia rural y urbana que aún sigue vigente, y es la principal forma de control migratorio doméstico que sucede en China.

Existen dos clasificaciones del *hukou*: la residencia urbana y la rural. Al nacer, a los ciudadanos chinos se les asigna un *hukou* permanente con las autoridades locales, que contiene el nombre de familia, lugar de nacimiento, residencia y beneficios asociados a tal registro, que eventualmente son utilizados para el acceso a centros educativos, vivienda y empleo de los ciudadanos chinos (Wang y Froissart, 2005).

De acuerdo al *Séptimo Censo Nacional de Población* de la RPC (NBSC, 2021c), en 2020 la población urbana en China estuvo integrada por 63.9% del total nacional, un aumento de 14.2% respecto a diez años atrás, dado que la tasa de crecimiento urbano se estimó que era de 45.5% para ese mismo año. Del mismo modo, la población rural fue de 36.1%, proporción que es 2.1% menor al censo anterior de 2010 (NBSC, 2020).

Además, la movilidad de población migrante doméstica china es alta. Ésta contabilizó 376 millones de personas; es decir, representó el 26.6% de la población total en 2020. Lo anterior demuestra un cambio en la estructura poblacional de China, al pasar de ser un país rural a urbano y que una cuarta parte de la población está compuesta por migrantes domésticos.

A partir de las reformas de apertura a finales de los setenta del siglo XX, la demanda de trabajo proveniente del exterior creció debido a que China contaba con un excedente de población rural dedicada a actividades de mano de obra intensiva como la agricultura, construcción, procesos de exportación, manufactura, etcétera. De este modo, también se recurrió a la incorporación de extranjeros en tales sectores; por ejemplo, con *programas de talento* para reclutar profesionistas con mayores niveles educativos y cualificaciones, lo que tuvo un impacto importante en el desarrollo económico del país (Pieke *et al.*, 2019).

A diferencia del registro de residencia para los ciudadanos chinos (*hukou*), a los ciudadanos de otros países se les proporcionan visas y permisos de residencia con ciertos esquemas de vigencia. Desde 1982 el país empezó a otorgar visas y residencias a extranjeros que llegaban al territorio chino. En 1986 se introdujeron siete categorías de visas para extranjeros y, hasta hoy, la embajada china en México presenta dieciséis de estas categorías, entre las que destacan la F para visitantes, L para turistas, J para periodistas, Q para reunión familiar con ciudadanos con residencia permanente en China, X para estudios y Z para trabajo (Embajada de la República Popular China en México, 2019).

En los siguientes párrafos se describe el panorama general de la emigración internacional hacia China, de acuerdo a la información oficial disponible, incluyendo las políticas o estrategias que se han aplicado históricamente para los migrantes internacionales por parte de las autoridades del país.

Emigración internacional a China

La población extranjera en China ha mostrado un crecimiento sostenido en la última década. Desde entonces, el gobierno central

comenzó a registrar oficialmente el número de residentes extranjeros a partir del *Sexto Censo de Población Nacional* de 2010, los cuales son considerados de esta forma con base a su estancia por más de tres meses en el país (Li, 2021), por lo que la información presentada en este texto concierne a este grupo, es reciente y está limitada a tal periodo de tiempo.

Una dificultad que persiste en el registro de información sobre los residentes internacionales en China es que este tipo de información está disponible principalmente por los censos de población nacional, realizados cada diez años. Además, el registro de los ciudadanos de países por parte de sus embajadas, consulados o autoridades en China, como es el caso de los mexicanos, es de forma voluntaria, por lo que generalmente no se muestran oficialmente los cambios de patrones migratorios internacionales en China, por lo menos cada diez años.

Conforme al *Séptimo Censo de Población* de la RCP, publicado en 2020, el número total de emigrantes internacionales en China fue de 845,382, de los cuales 402,026 fueron hombres (47.5%) y 443,671 mujeres (52.5%). Si se añaden los residentes que provienen de Hong Kong, Taiwán y Macao, este número asciende a 1,430,695 personas viviendo en China continental.

La cifra obtenida sobre estos emigrantes internacionales es notablemente mayor a la de 2010, año en el que entonces se registraron 593,382 personas de diferentes nacionalidades residiendo en el país, lo que representa una tasa de crecimiento del 42% durante los últimos diez años (tabla 1).

Tabla 1
Población extranjera en China, 2010-2020

Año	Población de otra nacionalidad en China
2010	593 382
2020	845 697

Fuente: Elaboración propia con datos de NBSC (2011; 2021c).

No obstante, los datos anteriores son menores a los que señala el Banco Mundial en 2015, pues conforme a sus cifras, China sumó 978,046 personas de nacionalidad extranjera residiendo en sus fronteras (BM, 2020a). Esto indica una disminución de la pobla-

ción extranjera si se comparan los años 2015 y 2020, y considerando también que la población que emigra hacia el exterior excede por mucho a la que ingresa, los extranjeros en China representan un número minúsculo todavía, comparada a la población total del país.

En el censo de 2020 se registraron 1.409 millones de personas en China, es decir, los emigrantes internacionales conformaron cerca de 0.06% de la población total, pero la cuantía de éstos ha tenido aumento constante en los últimos veinte años, donde se observa mayor diversidad de extranjeros en zonas densamente habitadas y urbanas como Shanghái, Guangzhou, Beijing o Shenzhen.

Entre las principales razones de estadía de los emigrantes internacionales residiendo en la RPC en 2020, se encuentran: ejercer un empleo (39.4%), establecerse en el país (23%), estudios (12.5%), negocios (5.2%), visitas familiares (4.8%) y otros motivos diferentes a los mencionados (15%) (tabla 2); con estos datos, se demuestra que la mayor parte de las personas de otras nacionalidades residiendo en China tienen un empleo o trabajan en el país.

Tabla 2
Principales razones de residencia en China de emigrantes internacionales, 2020

Razón de Estadía	Total	%
Total	845 697	100.0
Empleo	333 596	39.4
Establecimiento	194 778	23.0
Otros	126 785	15.0
Estudios	105 711	12.5
Negocios	43 964	5.2
Reunión familiar	40 863	4.8

Fuente: Elaboración de NBSC (2021c).

Diez años atrás, de acuerdo los datos del *Sexto Censo Nacional* de 2010, la principal razón de estadía de residentes extranjeros fue por motivos de estudio, ya que éstos integraron un poco más de la cuarta parte (25.9%) del total de residentes extranjeros. No obstante, en 2020, la misma categoría cayó a la quinta posición, representando solamente 12.5% del total. Del mismo modo, es evidente que, si bien el rubro del empleo ya era un componente

importante diez años atrás (siendo la segunda razón de estadía), en 2020 se posicionó como el principal motivante de los emigrantes internacionales residiendo en China (tabla 3).

Tabla 3

Propósito de estadía en China de residentes extranjeros, 2010-2020

	2010	%	2020	%
Total	593832	100.0	845697	100.0
Empleo	134889	22.7	333596	39.4
Establecimiento	64179	10.8	194778	23.0
Otros	75913	12.8	126785	15.0
Estudios	153608	25.9	105711	12.5
Hacer negocios	108716	18.3	43964	5.2
Reunión familiar	56527	9.5	40863	4.8

Fuente: Elaboración propia con datos de NBSC (2011; 2021c).

Hacer negocios fue la razón que decreció de forma más abrupta de 2010 a 2020, pasando de 18.3% a representar solamente el 5.2%. De esta misma forma, la cantidad de personas que ingresó al país por reunión familiar disminuyó de 9.5 a 4.8%, un decremento de casi cinco puntos porcentuales. Contrariamente, además del empleo, los indicadores que más crecieron fueron el establecimiento en China, de 10.8 a 23%, y otros motivos no especificados, pasando de 12.8 a 15%, lo cual muestra un cambio importante en las razones de estadía de emigrantes internacionales en China en solamente diez años.

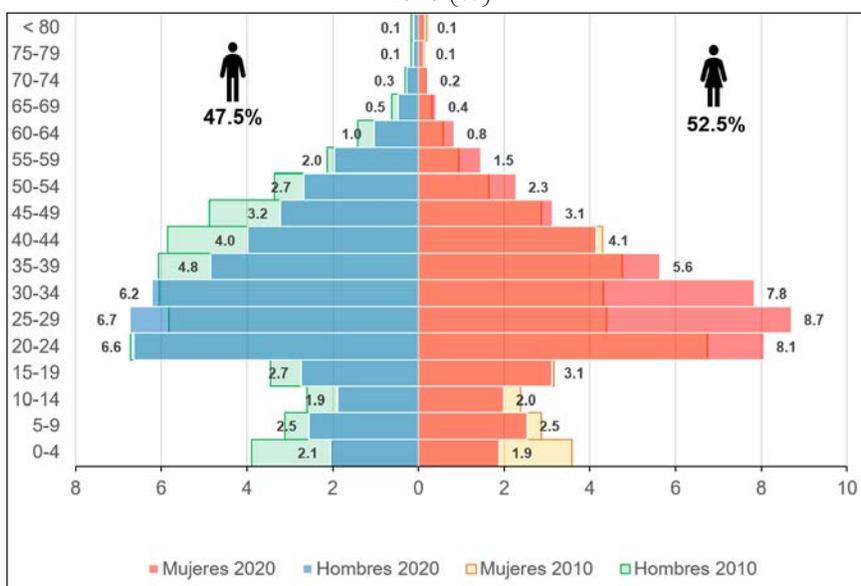
Lo anterior es un indicativo de la evolución de la emigración internacional en el país. Si hace diez años la mayor parte de ciudadanos extranjeros estuvo integrado por estudiantes, en años recientes esta tendencia ha sido decreciente para dar paso a mayor cantidad de trabajadores emigrantes.

Es probable que muchos de los estudiantes internacionales graduados de universidades chinas se hayan incorporado paulatinamente al mercado laboral nacional, o bien, se experimentó la apertura de nuevos puestos de trabajo para personal calificado proveniente de todo el mundo en el país, lo que explicaría el ascenso del tipo de emigración internacional por razones laborales.

En 2020, la mayor proporción de emigrantes internacionales que residió dentro de China estuvo compuesto en su mayoría por mujeres, quienes han crecido de forma substancial en una década, aglutinando el 52.5% del total, mientras los hombres representan el 47.5%. El grupo de edad más numeroso es de 25 a 29 años para ambos géneros, y a partir de los 20 años de edad, la cantidad de emigrantes internacionales comienza a aumentar de forma significativa, hasta el máximo de los 49 años, cuando se observa una disminución a menos de 3% en dicho grupo de edad en ambos géneros (gráfica 1).

Gráfica 1

Migrantes internacionales en China por grupos de edad y género, 2010-2020 (%)



Fuente: Elaboración propia con datos de NBS (2011; 2021c).

El grupo etario de 15 a 64 años representaron el 85.3% del total para ambos géneros en 2020, lo cual es un indicativo que la mayoría de la población extranjera en China está en edad de trabajar. Además, gran parte de la población internacional en China es joven, pues los rangos con mayor crecimiento se encontraron entre los 20 hasta los 39 años de edad, según se muestra en la gráfica 1.

Asimismo, llama la atención que las mujeres jóvenes, que abarcan entre 15 a 39 años, sobrepasan en proporción a los hombres jóvenes en este mismo grupo de edad, ya que las primeras representan el 33.3% del total de su género, mientras que los hombres el 27.2% del total del suyo.

En cuanto a la duración de estadía, 32.9% de los emigrantes internacionales permaneció en China por más de cinco años en 2020; mientras que diez años atrás, solamente 17.5% de los residentes internacionales había logrado rebasar los cinco años. Es probable que este cambio sea porque los que habían permanecido menos tiempo en el país, en ese entonces (1-2 años o 2-5 años), se hayan logrado quedar en el territorio chino, rebasando la cantidad de tiempo de estancia promedio, por lo que este cambio puede estar dado por la acumulación del tiempo (tabla 4).

Por otro lado, la población de China está compuesta en su mayor proporción por residentes urbanos, los cuales aglutinan el 64.72% del total nacional, y la población rural representa solamente el 35.28%; es decir, la población urbana es por mucho superior a la rural, y continúa en expansión (NBSC, 2022c).

Tabla 4
Estadía de migrantes internacionales en China, 2010-2020

	2010	%	2020	%
Total	593 832	100	845 697	100.0
menos de 3 meses	65 708	11.1	17 997	2.1
3 meses a 6 meses	60 155	10.1	29 735	3.5
6 meses a 1 año	96 494	16.2	114 739	13.6
1 a 2 años	119 022	20.0	187 596	22.2
2 a 5 años	148 471	25.0	217 296	25.7
más de 5 años	103 982	17.5	278 334	32.9

Fuente: Elaboración propia con datos de NBSC (2011; 2021c).

A la fecha, en China hay 34 unidades administrativas de nivel provincial, que incluyen cuatro municipalidades regidas por el gobierno central (Beijing, Tianjin, Shanghai y Chongqing), cinco regiones autónomas (Tíbet, Xinjiang, Guangxi, Ningxia y Mongolia Interior), dos regiones administrativas especiales (Hong Kong

y Macao) y 23 provincias (Anhui, Fujian, Gansu, Guangdong, Guizhou, Hainan, Hebei, Heilongjiang, Henan, Hubei, Hunan, Jiangsu, Jiangxi, Jilin, Liaoning, Qinghai, Shaanxi, Shandong, Shanxi, Sichuan, Taiwán, Yunnan y Zhejiang) (NBSC, 2022c).

Se hace distinción de tres categorizaciones de las urbes chinas: la de división jurídica administrativa, de población y producción, y acuerdo a su capacidad de atracción de negocios. Las unidades administrativas de China se encuentran divididas en tres niveles: las provincias, regiones autónomas y municipalidades bajo la jurisdicción del gobierno central; éstas —a su vez— se dividen en prefecturas autónomas, distritos, distritos autónomos y municipios; un tercer nivel lo componen los cantones, cantones étnicos y poblados (Consejo de Estado de China, 2014).

Cabe mencionar que las denominaciones de las localidades dependen si son urbanas o rurales. En el caso de las ciudades chinas, incluyen territorios que pueden ser tanto urbanos como rurales, bajo jurisdicción de una localidad más básica; por ejemplo, en municipalidades y ciudades, las jurisdicciones más básicas son los distritos rurales llamados *Xian* (县) o distritos urbanos *Qu* (区); mientras más rurales son, éstos a su vez pueden clasificarse como *Zhen* (镇) en áreas rurales más desarrolladas, o en *Xiang* (乡) que son áreas completamente rurales. Entre más urbanos son, se dividen en calles o caminos *Jiedao* (街道) (Kan y Chen, 2022; Gobierno de China, 2005).

Hasta ahora no hay una clasificación oficial para dividir a las ciudades chinas por el tamaño de su población ni por producción o capacidades; sin embargo, de acuerdo a *South China Morning Post*, las ciudades se pueden clasificar por el tamaño de su población, producción y divisiones administrativas de primero a cuarto nivel. Las de primer nivel exceden los 15 millones de habitantes y su PIB está por encima de \$300 mil millones USD; mientras que las de cuarto nivel tienen menos de 150 mil habitantes y su PIB es menor a \$20 mil millones USD (South China Morning Post, 2016).

Por su capacidad de atracción para hacer negocios, las ciudades chinas se jerarquizan en un sistema de tres niveles y un nuevo nivel uno, evaluados a través de cinco indicadores en los que no destaca el número de habitantes: recursos comerciales, ciu-

dad como centro, actividad de residentes urbanos, diversidad de estilo de vida y visión a futuro (Yicai Global, 2021). De acuerdo a esto último, en China existen cuatro ciudades de primer nivel: Shanghái, Beijing, Shenzhen y Guangzhou, y 14 nuevas ciudades de primer nivel, como Chengdu, Hangzhou, Chongqing y Xi'an.

El acelerado crecimiento económico, no sólo de las ciudades de primer nivel, sino también las del nuevo nivel uno y del segundo nivel, indica la expansión de la urbanización en China, que están siendo las ciudades destino no sólo de inmigrantes domésticos, sino también de emigrantes internacionales, en donde se espera que las oportunidades de empleos, negocios o inversión sean también crecientes.

Desde los datos preliminares de los anuarios estadísticos de cada ciudad y provincia, sobresalen 17 ciudades chinas que rebasaron los 10 millones de habitantes permanentes en 2021. Entre éstas se encuentran Chongqing, Shanghái, Beijing, Chengdu y Guangzhou, y surgen otras grandes urbes con economías dinámicas y crecientes a lo largo del territorio. Se pronosticarían a futuro que éstas concentraran una cantidad importante tanto de emigrantes domésticos como internacionales en sus demarcaciones (tabla 5).

A partir de los datos obtenidos por el *Séptimo Censo Nacional de Población 2020*, las diez provincias o regiones autónomas más habitadas fueron Guangdong (126,012,510), Shandong (101,527,453), Henan (99,365,519), Jiangsu (84,748,016), Sichuan (83,674,866), Hebei (74,610,235), Hunan (66,444,864), Zhejiang (64,567,588), Anhui (61,027,171) y Hubei (57,752,557), cuyo volumen se aprecia en la gráfica 2.

Algunas de las ciudades más importantes de China, como Beijing o Shanghái, no destacan entre las cifras anteriores, porque son unidades administrativas que comprenden a un núcleo urbano y áreas rurales circundantes, cuya población puede ser menor a la de una provincia entera (Zhang y Zhao, 1998). Además, una sola provincia puede incluir a más de dos ciudades grandes dentro de su territorio, como es el caso de Guangdong o Shandong.

Tabla 5

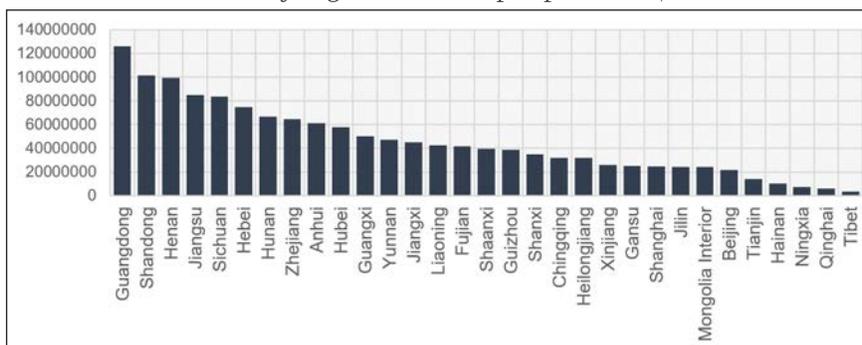
Las 50 ciudades chinas más grandes por cantidad de población, 2021

Ciudad	Provincia/ municipalidad	Población	Ciudad	Provincia/ municipalidad	Población
1. Chongqing	Chongqing	32124300	26. Weifang	Shandong	9400000
2. Shanghai	Shanghái	24894300	27. Jinan	Shandong	9336000
3. Beijing	Beijing	21886000	28. Baodin	Hebei	9195000
4. Chengdu	Sichuan	21192000	29. Shenyang	Liaoning	9118000
5. Guangzhou	Guangdong	18810600	30. Changchun	Jilin	9087200
6. Shenzhen	Guangdong	17681600	31. Xuzhou	Jiangsu	9028500
7. Tianjin	Tianjin	13730000	32. Ganzhou	Jiangxi	8980000
8. Wuhan	Hubei	13648900	33. Zhoukou	Henan	8853000
9. Xi'an	Shaanxi	13163000	34. Quanzhou	Fujian	8850000
10. Suzhou	Jiangsu	12847800	35. Nanning	Guangxi	8832800
11. Zhengzhou	Henan	12742000	36. Heze	Shandong	8732400
12. Hangzhou	Zhejiang	12204000	37. Kunming	Yunnan	8502000
13. Shijiazhuang	Hebei	11204700	38. Fuzhou	Fujian	8420000
14. Linyi	Shandong	11018400	39. Jining	Shandong	8337000
15. Dongguan	Guangdong	10536800	40. Fuyang	Anhui	8171000
16. Qingdao	Shandong	10256700	41. Nantong	Jiangsu	7733000
17. Changsha	Hunan	10239300	42. Shangqiu	Henan	7723000
18. Harbin	Heilongjiang	9885000	43. Tangshan	Hebei	7697000
19. Wenzhou	Zhejiang	9645000	44. Dalian	Liaodong	7454000
20. Nanyang	Henan	9629000	45. Wuxi	Jiangsu	7479500
21. Foshan	Guangdong	9612600	46. Cangzhou	Hebei	7304000
22. Ningbo	Zhejiang	9540400	47. Jinhua	Zhejiang	7120000
23. Hefei	Anhui	9465000	48. Xintai	Hebei	7108500
24. Nanjing	Jiangsu	9423400	49. Yantai	Shandong	7103700
25. Handan	Hebei	9414900	50. Luoyang	Henan	7069000

Fuente: Elaboración propia con información de 中经数据CEIdata [China Economic Data] (2022).

Gráfica 2

Provincias y regiones chinas por población, 2021



Fuente: Elaboración propia con datos de NBSC (2021c).

En 2010, las cinco regiones que albergaron la mayor cantidad de extranjeros en China fueron Shanghái (24.2%), Beijing (15.3%), Guangdong (12.5%), Yunnan (7.7%) y Jiangsu (5.2%) (NBSC, 2011). En 2020, el panorama fue diferente, ya que las cinco regiones con mayor población extranjera estuvieron integradas por Yunnan (44.5%), Shanghái (11.8%), Guangdong (9.3%), Beijing (5.3%) y Fujian (4.2%), aunque Shanghái y Beijing todavía sobresalen en la recepción de personas extranjeras (gráfica 3). Además de Beijing y Yunnan, gran parte de los residentes internacionales optan por radicar en las zonas costeras con elevado desarrollo urbano, dinamismo y auge económico en todo el país.

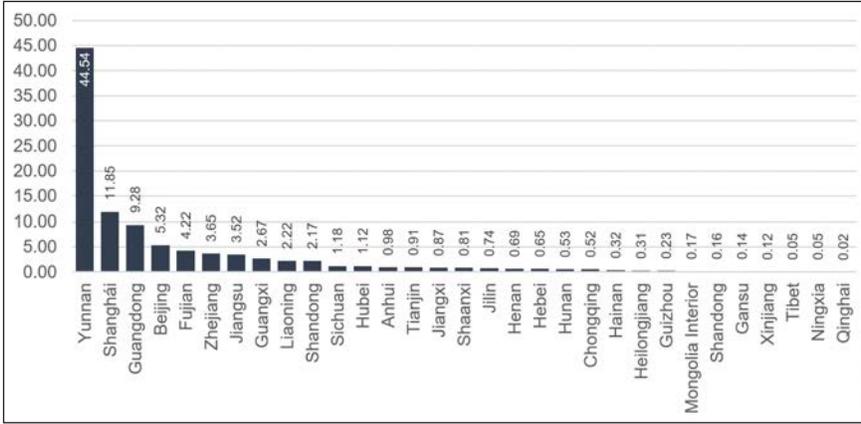
Si bien se advierte que las tres provincias o municipalidades con mayor número de habitantes son las que alojaron a gran parte de los ciudadanos extranjeros, existe una disminución de población internacional en las ciudades de primer nivel respecto al censo anterior y las provincias que las incluyen; por ejemplo, en 2010, la población internacional fue de 91 mil personas en Beijing, pero para 2020 esta cifra alcanzó poco más de 44 mil personas, es decir, una disminución de -51%; para Shanghái fue de -30.2%, para Tianjin de -0.62% y para Guangdong apenas alcanza una variación positiva de 6%.

Contrariamente, otras regiones crecieron exponencialmente en número de emigrantes internacionales. Yunnan fue un caso particular, al tener un aumento del 722%, con más de 370 mil per-

sonas de origen extranjero en su territorio, a comparación de las 46,000 personas diez años atrás; Hebei incrementó el 263.7%, Anhui 251.3%, Jiangxi 230.8% y Shanxi 116.1%. Otras provincias con importante densidad poblacional, como Fujian y Zhejiang, pasaron de tener cerca de 27,000 a 35,000, y de 26,000 a 30,000 ciudadanos foráneos respectivamente en un periodo de diez años.

Gráfica 3

Migrantes internacionales en China por provincia, 2020 (%)



Fuente: Elaboración propia con datos de NBSC (NBSC, 2021c).

Se infiere, entonces, que el grado de urbanización en una región es guía hacia donde los migrantes se dirigen. Aunque los datos anteriores indican un reacomodo de este tipo de población dentro del territorio chino, es evidencia de un declive poblacional natural en ciudades grandes, debido al tope alcanzado en éstas, y a la rápida expansión de las urbes en las diversas regiones chinas que absorben gran parte de la población urbana (Liu, 2017).

Además, el incremento de los niveles de vida en ciudades de primer nivel aumenta costos de vivienda, capital, producción, etcétera; por ende, muchas industrias abandonan estas urbes y se trasladan a otras áreas más accesibles, en conjunto con personal que busca ir a regiones que están surgiendo como polo de atracción de migrantes domésticos e internacionales (Jiang, 2022).

Por otro lado, gran parte de los migrantes que ingresan a China proviene de países asiáticos, aunque también hay presen-

CAPÍTULO 3. EMIGRACIÓN INTERNACIONAL HACIA CHINA

cia de una vasta variedad de orígenes (tabla 6); por ejemplo, el número de personas de naciones africanas o latinoamericanas ha incrementado significativamente dentro de China, incluso por encima de otras naciones europeas y de Norteamérica.

Tabla 6
Los 50 países de origen de migrantes internacionales en China,
2010-2020

País	2010	2020	País	2010	2020
1. Birmania (Myanmar)	39776	351 248	26. Yemen	2 089	3 956
2. Vietnam	36 205	79 212	27. Tailandia	6 409	3 730
3. Corea del Sur	120 750	59 242	28. Ucrania	1 437	3 551
4. Estados Unidos	71 493	55 226	29. Nueva Zelanda	3 656	3 496
5. Japón	66 159	36 838	30. Bangladesh	757	3 395
6. Canadá	19 990	21 309	31. Indonesia	6 838	3 392
7. Australia	13 286	12 777	32. Ghana	1 165	3 028
8. Inglaterra	12 613	12 513	33. Zimbabue	241	2 725
9. Alemania	14 446	11 236	34. España	3 425	2 692
10. Laos	1 373	9 469	35. Países Bajos	3 378	2 288
11. Francia	15 087	9 196	36. Tanzania	498	1 864
12. Malasia	10 954	8 974	37. Camerún	592	1 721
13. Corea del Norte	4 651	8 740	38. Bielorrusia	787	1 713
14. Singapur	12 191	8 290	39. Kazajistán	4 680	1 687
15. Pakistán	7 746	7 742	40. Zambia	310	1 644
16. Rusia	9 714	7 590	41. Etiopía	450	1 599
17. Argentina	1 933	7 167	42. México	1 261	1 482
18. India	15 051	7 062	43. Uzbekistán	799	1 460
19. Camboya	464	5 842	44. Ruanda	176	1 323
20. Venezuela	2 127	5 527	45. Egipto	1 294	1 306
21. Filipinas	7 818	5 303	46. Suecia	2 566	1 299
22. Sudáfrica	1 925	4 811	47. Nepal	2 401	1 263
23. Nigeria	1 331	4 590	48. Irán	1 141	1 219
24. Brasil	3 010	4 479	49. Rep. del Congo	870	1 164
25. Italia	5, 958	4 274	50. Turkmenistán	487	1 093

Fuente: Elaboración propia con datos de NBSC (2011; 2021c).

En 2020, los nacionales de Birmania fueron los de mayor presencia en territorio chino, con más de 350 mil personas, esto es 41.5% de toda la composición de extranjeros en China; seguidamente se encuentran tres países asiáticos y uno norteamericano: Vietnam, Corea del Sur, Estados Unidos y Japón (en ese orden), los cuales exceden las 50 mil personas en China.

En anteriores censos, los residentes internacionales con mayor presencia en China fueron originarios de Corea del Sur, Estados Unidos y Japón, principalmente; sin embargo, en el más reciente *Séptimo Censo de Población* de 2020, migrantes procedentes de Birmania y Vietnam desplazaron a los primeros tres países mencionados. Las razones de tal cambio son complejas, porque contienen una variedad de factores para cada caso.

En parte, la apertura comercial junto con el crecimiento económico de China en las últimas décadas atrajo mayor variedad de migrantes, no sólo de países desarrollados, sobre todo calificados (OIT, 2017; Haugen y Speelman, 2022); así como mayores oportunidades de estudios de educación terciaria o de negocios a ciudadanos de países pertenecientes a la Iniciativa de la Franja y la Ruta (OCDE, 2023). Asimismo, la integración regional juega un papel importante en la entrada de ciudadanos de países circundantes (Raymer *et al.*, 2022).

La pandemia de la covid-19 interrumpió los flujos migratorios fuera y dentro de China y se ejecutaron estrictas medidas sanitarias, lo que dio pie a mayores restricciones de entrada y a mayor salida de gran número de personal extranjero residente en China, que estaría asociado a la disminución de ciudadanos de EUA, Japón, Corea del Sur y otras nacionalidades en el territorio (Bickenbach y Liu, 2022). Además, las fricciones diplomáticas con China, como es el caso de Corea del Sur y EUA, pueden haber influenciado en un menor número de residentes de tales nacionalidades (Ge, 2021); y en adición, las dificultades de integración y permanencia en China —en el largo plazo— son también un factor de salida para algunos casos (Guo *et al.*, 2022).

Por otro lado, para el caso específico de Birmania, los conflictos políticos internos que se han suscitado en aquel país, culminando en un golpe de Estado a principios de 2021 (Reuters,

2021), habrían influido significativamente en el desplazamiento de refugiados birmanos dentro del territorio chino desde los orígenes de estos conflictos.

Este contexto conlleva a explicar, en parte, el ascenso de Yunnan como la provincia con mayor presencia de extranjeros dentro de la RPC, cuando el censo de 2020 se realizó debido a su colindancia geográfica de esta provincia con Birmania, país vecino, asumiendo que una cantidad considerable de birmanos se trasladó a China a través del territorio de Yunnan, en calidad de refugiados y desplazados. Aunque Zhou Bo (2021) señala que los nexos culturales, étnicos, familiares, laborales y comerciales de países como Birmania o Vietnam con Yunnan inciden en la recepción de emigrantes por parte de la provincia sureña a tal magnitud, este movimiento migratorio, en particular, puede obedecer a eventos circunstanciales y no necesariamente de orden permanente.

Para el caso de Yunnan, la presencia de personas de Birmania que ingresan a China como refugiados, incluye en el estatus del país como uno que no solamente recibe personal cualificado y con altos niveles de escolaridad, sino que es también el destino de otro tipo de emigrantes internacionales. Lo anterior es posible, al menos para este caso en particular, ya que la emigración internacional no sólo está impulsada por razones económicas, sino también por los conflictos políticos, bélicos, familiares o culturales. No obstante, se reconoce que los flujos de migración internacional en China son mayoritariamente selectivos, regulados y responden a los objetivos de desarrollo del país (Haugen y Speelman, 2022).

En cuanto a la presencia de mexicanos en China, no se reflejan mayores cambios, pues México permaneció en el mismo puesto 42 respecto a diez años atrás, con 1,261 connacionales en 2010 y 1,482 en 2020, sin una variación significativa en tal periodo. Cabe destacar que México es uno de los cuatro países latinoamericanos con más presencia en China, solamente detrás de Argentina (17), Venezuela (20) y Brasil (24).

Una característica adicional de los residentes internacionales en China es su nivel de escolaridad, asumiendo que gran parte ingresa al país por razones laborales, se estima que muchos de éstos cuentan con niveles de estudios superiores para desempeñar-

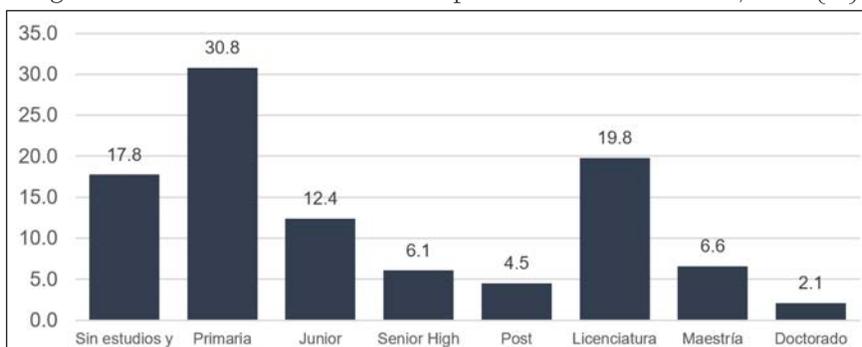
se en áreas laborales con mayor demanda en el país. Además, los requerimientos para obtener un permiso de residencia en China se basan, considerablemente, por las capacidades y cualificaciones del solicitante.

Cabe señalar que la clasificación de niveles en el sistema educativo de China es diferente a la de México; en China, existen tres niveles principales: primario, secundario, y terciario. La educación primaria abarca del grado 1 al 6; la educación secundaria son el *Junior Secondary School*, que es del grado 7 al 9, y el *Senior Secondary School* (bachillerato), del grado 10 al 12; de forma intermedia entre el nivel secundario y terciario existe el colegio o *post-secondary*, que abarca de los grados 13 al 14; la educación terciaria o superior inicia desde la licenciatura y continúa con el posgrado, con la maestría y doctorado (NUFFIC, 2015).

Contrario a lo pronosticado, y de acuerdo a los datos oficiales, la mayor parte de los extranjeros en China tiene hasta educación primaria (30%), los de educación secundaria en conjunto suman 23%, y los que están en educación terciaria completa corresponden a 28.5% en conjunto con quienes reportaron tener licenciatura, maestría y doctorado, mientras que los que se encuentran en estudios universitarios son apenas el 4.5% (gráfica 4).

Gráfica 4

Migrantes internacionales en China por nivel de escolaridad, 2020 (%)



Fuente: Elaboración propia con datos de NBSC (2021c).

Además, una buena parte (17.8%) menciona no tener estudios o hasta educación preescolar. Esto es una cifra muy alta, considerando que se esperaría, por el contrario, que la gran parte

de residentes internacionales que ingresan a China tendrían un nivel superior de educación, debido en parte a las restricciones y controles de acceso del país, en el que se exige hasta cierto grado de destreza para otorgar permisos de residencia, y en el que figuran puntajes o clasificación para los propios emigrantes internacionales, de acuerdo a sus habilidades y cualificaciones.

Determinantes que influyen en la emigración hacia China

La emigración es un fenómeno impulsado por una variedad de condicionantes divergentes unos de otros. A grandes rasgos, las condiciones existentes en cierto país facilitan u obstaculizar el ingreso y permanencia de emigrantes dentro de sus demarcaciones. Por esto, se consideran algunas determinantes actuales que ejercen cierto impacto en el flujo de la emigración internacional hacia China: los ingresos medianos, las tasas de desempleo, la percepción de seguridad, las circunstancias demográficas y las políticas y restricciones migratorias.

Ingresos medianos y brechas de ingresos

En los últimos treinta años, China ha registrado un crecimiento excepcional de su PIB real, que fluctúa alrededor de los dos dígitos desde los años sesenta, con descensos hasta 2008, cuando comienza su desaceleración, pero aun con tasas altas de crecimiento al promedio mundial, con fluctuaciones entre 3 y 5%. En 2020, debido a la contingencia sanitaria por la covid-19, se experimentó su mayor caída al 2.3%. No obstante, China fue la única de las grandes economías a nivel mundial con crecimiento positivo en 2020, recuperándose al año siguiente con un crecimiento de 8.1% de su PIB real (BM, 2022e).

Una forma de medir el nivel de ingresos de las personas en un país, es llevado a cabo por el BM a través del Ingreso Nacional Bruto (INB) *per cápita*, método Atlas, a diferencia del PIB *per cápita*, que mide la producción total de bienes y servicios en un país, respecto la cantidad total de su población.

Como se menciona en el capítulo anterior, el BM clasifica a los países por niveles de ingreso: alto, medio alto, medio bajo y bajo, a partir de su INB *per cápita*, el cual puede ser cambiante de acuerdo con el crecimiento económico, tipo de cambio, inflación y dinamismo de la población nacional (2019). Hasta antes de 2019, un país que rebasaba los \$12 mil USD corrientes era considerado de ingresos altos, pero la nueva clasificación de ingresos los sitúa por arriba de los \$12,695 USD corrientes (Hamadeh *et al.*, 2021).

Siguiendo los mismos estándares del BM, el INB *per cápita* a precios corrientes de China alcanzó para 2021 los \$11,880 USD, colocándola entre las economías de ingreso medianos altos (BM, 2022b). Se espera que en los próximos años alcance a ser un país de ingresos alto, debido a que se advierte una tendencia ascendente. En tan solo un año, éste mismo índice aumentó 12.9%; es decir, \$1,360 USD adicionales de 2020 a 2021 (BM, 2022g).

En este mismo sentido, en 2019, el PIB *per cápita* superó los \$10 mil USD, registrando después \$12,556.8 USD en 2021 (BM, 2022f). Tal dinamismo ha contribuido en el incremento de los ingresos medianos anuales disponibles, pasando de los ¥27,540 RMB en 2020 a los ¥29,975 RMB en 2021, esto es un aumento de 8.8% en un año. De esta forma, los residentes urbanos recibieron ¥43,504 RMB en promedio y los rurales ¥16,902 RMB (NBSC, 2022a), lo que se traduce como un aumento en los ingresos familiares, y, por lo tanto, los estándares de vida en el país.

De acuerdo a lo anterior, es esperado que en las zonas urbanas los ingresos *per cápita* sean superiores que en las rurales; por ejemplo, Shanghái es la municipalidad con el salario mínimo más alto en China, con ¥2,590 RMB mensuales (alrededor de \$400 USD en diciembre de 2022), mientras que el salario mínimo más bajo está en Liaoning, con ¥1,420 RMB al mes (poco más de \$200 USD en diciembre de 2022). Muchas otras provincias con ciudades de primer nivel y nuevo primer nivel, como Beijing, Guangdong, Tianjin, Jiangsu, Shandong y Zhejiang superan los ¥2,000 RMB al mes (Zhou y Zhang, 2022).

Dos indicadores adicionales relacionados a las retribuciones económicas: el ingreso personal disponible y los gastos de consumo final de los hogares *per cápita*. El primero se refiere a la

cantidad de ingreso que una persona dispone para destinarlo a gasto y ahorro de forma anual; en 2021, este ingreso en China fue de ¥35,128 RMB (\$4,717 USD, después de deducir la inflación), un incremento de 9.1% respecto a 2020. El segundo, mide el gasto de las personas en bienes, productos y servicios finales y, para China, fue de ¥24,100 RMB corrientes (\$3,486 USD), un incremento de 13.6% respecto al año anterior (NBSC, 2022a).

Los datos previos indican cómo los estándares de vida de la población china se han incrementado a partir del ascenso de los ingresos promedio recibidos, el PIB *per cápita*, los salarios mínimos y los gastos de los hogares dedicados al consumo. Así se atribuye el aumento de los niveles de vida en una región destino, dado por los ingresos, como uno de los determinantes de la emigración internacional.

A pesar de los extraordinarios logros de China de incrementar los ingresos personales, también se advierte la disparidad de ingresos existentes en el país. Por ejemplo, el coeficiente de Gini, que mide la desigualdad entre ingresos en un país fue del 0.468 en 2020 (BRICS y NBSC, 2022). Por áreas, en 2021, el ingreso personal disponible nacional para los residentes urbanos fue de \$47,412 USD, y de la población rural de \$18,931 USD (NBSC, 2022a).

En adición, el coeficiente de Engel nacional de China, que mide la proporción destinada a la compra de alimentos y refleja las mejoras en estándares de vida, fue de 29.8% a nivel nacional; mientras que, por zonas, en las áreas urbanas fue del 28.6% y rurales del 32.7% (Xinhua, 2022b). Aunque, como es previsto, los gastos mayores se dan en los centros urbanos, debido a que los costos de vida son más elevados, pues el total de gastos de consumo final *per cápita* en las áreas urbanas fue de ¥30,307 RMB, y en las áreas rurales de ¥15,916 RMB (NBSC, 2022a).

Lo que estos datos sugieren es que, pese a las brechas todavía existentes entre las regiones y los residentes chinos, las condiciones básicas de vida han mejorado significativamente para todos los grupos de población, un indicativo de ello es el aumento de los ingresos medianos y sus gastos. Como se explica en las teorías de la migración, el diferencial de ingresos entre una región y otra es de los determinantes más relevantes para el desplaza-

miento de emigrantes internacionales hacia las zonas con mayores ingresos *per cápita*.

Presiones demográficas

Una de las principales preocupaciones de las autoridades chinas, es la tasa de crecimiento poblacional, que muestra signos de desaceleración y una proyección en declive para las próximas décadas. La ONU anteriormente señaló que el punto de inflexión llegaría en la primera mitad del año 2023 (ONU, 2022), y fue precisamente en enero de 2023 que China anunció un declive en el crecimiento de su población total en 2022, al variar -0.60% respecto año anterior (NBSC, 2023).

Por su parte, la Academia China de Ciencias Sociales (CASS) espera que la población alcance su máximo alrededor de 2032, y comience a disminuir a partir de ese año, llegando a ser en 2100 menos de la mitad de la que se tiene hoy en día (Peng, 2022).

Por ello, se puede decir que China está lidiando con una potencial crisis demográfica ante el rápido envejecimiento de su fuerza laboral. La reducción poblacional tendría efectos importantes sobre la economía del país, por lo que éste es un momento significativo para que las autoridades locales promuevan políticas que impulsen la fertilidad en el país, cuyo número de población ha sido una ventaja competitiva en su proceso de transformación como potencia manufacturera, y actualmente contribuye como engranaje de la producción y consumo interno.

En cierto modo, es común que conforme se han desarrollado económicamente muchos países, han experimentado la reducción demográfica en sus tasas de crecimiento poblacional; aunque la experiencia de China es única en al menos un aspecto: la política de un solo hijo, que fue implementada oficialmente en 1980 para restringir la sobrepoblación, y dio lugar a millones de familias con un solo hijo, preferentemente varón, así como a un mayor desequilibrio de género, sobre todo en áreas urbanas.

La tasa de natalidad fue de 8.45% en 2020, primera vez que ha estado por debajo de 10%, el año anterior su registro fue de 10.41% (NBSC, 2021b). Además, el promedio total de nacimientos fue de 1.3 niños por mujer en edad fértil en 2020 (Chen, 2021), y

cayó a los 1.15 infantes en 2021 (Chen, 2022); también muy por debajo de la llamada tasa de reemplazo, que es de 2.1 hijos; es decir, China ha entrado en una trampa de natalidad baja y se predice que esta tendencia continuará en declive en los siguientes años.

A medida que la crisis demográfica se avecinaba, las autoridades chinas intentaron revertir la tendencia negativa con iniciativas menos restrictivas: se anunció una nueva política que permitía tener hasta dos hijos en 2016 y más tarde, ésta se ablandó aún más, autorizando e incluso alentando a las familias chinas a tener hasta tres hijos a partir de 2021.

No obstante, estas medidas no han sido del todo exitosas en el corto plazo. La tasa de natalidad aumentó brevemente en 2016 antes de disminuir nuevamente, y todavía no es claro si la política más reciente cambiaría el panorama, aunque no se notan indicios, ya que las familias chinas estarían menos dispuestas a engrandecer, si no se cuentan con apoyos a la maternidad, familiares, laborales, escolares y otros incentivos, como aminorar los costos de las viviendas.

Entre las consecuencias más relevantes de la disminución de la natalidad, se encuentra que la población en edad de trabajar ha comenzado a experimentar una reducción desde 2012, y en el periodo que abarca de 2022 a 2050 es posible que la fuerza laboral de China se contraiga hasta 23% (Myers, 2016), esto significarían 217 millones de personas menos para sostener la producción en las fábricas, granjas o prestación de servicios de China.

Además, es probable que la carga fiscal podría expandirse en el futuro, debido a que se pronostica una creciente población de adultos mayores en las próximas décadas, de la que habría que hacerse cargo a través de asistencia social y otros servicios. Según algunas fuentes, el porcentaje de la población mayor a 65 años aumentará de 14% en 2022 a 30% en 2050 (PRB, 2020).

Mientras tanto, otros pronostican que la población mayor a los 60 años será de 23% (Jian *et al.*, 2022), lo que significa que es posible que las autoridades chinas opten por introducir medidas impopulares, como impuestos a la propiedad, para atender a los jubilados, que tendrán una cantidad menor de parientes jóvenes que puedan hacerse cargo de ellos.

En efecto, el descenso de las tasas de natalidad y el incremento del envejecimiento poblacional podrían alentar la emigración internacional en China durante el mediano y largo plazos, que actuaría como un factor compensatorio a la reducción demográfica, por ejemplo, con la repatriación de emigrantes chinos desde países extranjeros o incluso otorgando mayores incentivos a ciudadanos de otras nacionalidades para incorporarse en el mercado laboral del país, donde se demanda mano de obra y productividad.

Demanda de personal cualificado

El personal calificado y el personal de alta especialización son dos términos que se toman como sinónimos, por su contribución en conocimiento, innovación, productividad, coordinación y estimulación del crecimiento económico, aunque la diferencia radica en que, el primero, toma en cuenta la escolaridad o nivel de estudios alcanzados, que se sugiere abarcan desde la educación terciaria (licenciatura o equivalente) hasta posgrados (Kerr *et al.*, 2016).

Por su parte el personal de alta especialización incluye talento que ha alcanzado niveles de educación superior o terciaria, pero que además detentan ventajas competitivas, dadas por las habilidades y experiencias obtenidas en el mercado laboral, aunque dichas habilidades son variadas y medidas de cierta forma por distintas sociedades (Weinar y Klekowi von Koppenfels, 2020). De acuerdo con información del Banco Mundial, en 2010 solamente cuatro países albergaron a 70% de la población emigrante especializada: Estados Unidos, Reino Unido, Canadá y Australia, siendo que el primero concentró 41% de éstos (Sebti, 2016).

De esta forma, existe un rezago en la cantidad de personal calificado que reside en China, respecto al total de su fuerza de trabajo. De acuerdo con el Ministerio de Recursos Humanos y Seguridad Social (MHRSS, por sus siglas en inglés), para 2021 se contabilizaron alrededor de 200 millones de personas con cualificaciones, pero solamente 50 millones de éstos se consideran como de personal de alta especialidad (People's Daily, 2021).

Conjuntamente, el personal altamente calificado corresponde de 26 a 28% del total del capital humano (People's Daily, 2021), lo que posiciona al país por debajo de los países más desarrollados,

según la propia fuente, por lo que se requiere un incremento de la eficiencia y calidad del personal local, con el fin de lograr cubrir las demandas de su mercado laboral.

Es por ello que se asume que China busca compensar esta disparidad con la capacitación de capital humano, junto con el retorno de emigrantes especializados que radican en el exterior, así como la preparación y el empleo de emigrantes y estudiantes internacionales en China, que contribuyan en cumplir con los objetivos y requerimientos de desarrollo y crecimiento económico del país.

Con referencia a estudiantes chinos en el exterior, tan sólo en 2018 se tuvo un registro de 662,100 personas, lo que significa cerca de 54 mil más que el año previo. Además, el número de retornos fue de 519,400 en el mismo año (Xinhua, 2019). De acuerdo con el Departamento de Cooperación del Ministerio de Educación de la RPC (MEC), entre 2016 y 2019, más de 2.5 millones de chinos se encontraban estudiando en el extranjero, y se estima que 80% habrían regresado una vez graduados (Xinhua, 2020).

Tal nivel de retorno podría estar influenciado por mejoras en las condiciones de los empleos e ingresos que se perciben en China, los cuales son normalmente ofrecidos a personal calificado; al incremento de oportunidades en ciertos sectores como la ciencia y tecnología, en el que muchos de estos graduados se especializan; a los beneficios adicionales, como los de vivienda; al rápido posicionamiento de las universidades chinas entre las más destacadas a nivel mundial; a las políticas migratorias restrictivas en otros países, o también a otras políticas que incentivan el emprendimiento de negocios propios en su lugar de origen.

Además, cabe mencionar que China no solamente es un país que emite emigrantes en el mercado laboral internacional o estudiantes en universidades extranjeras, sino que también se ha convertido en un destino atractivo para estudiantes internacionales, quienes encuentran en el país oportunidades para acceder a estudios profesionales o intercambios culturales y lingüísticos en las universidades, con el potencial de eventualmente integrarse al mercado laboral en compañías locales o extranjeras.

El número de estudiantes internacionales se ha multiplicado desde el año 2000, cuando entonces eran 52,150 personas. En

2015, China fue el tercer destino de estudiantes internacionales a nivel global y el primero en Asia, con un total de 397,635 (Ma y Zhao, 2018), número que continuó incrementándose y alcanzar 442,773 en 2016, 489,200 en 2017 y 492,185 en 2018 (Universidad de Yanbian, 2022). De acuerdo con el MEC, en 2018, 64.85% de los estudiantes internacionales provenía de países involucrados en la Iniciativa de la Franja y la Ruta (IFR), en universidades de Beijing, Shanghái, Jiangsu y Zhejiang (Ministerio de Educación de China, 2020b).

La llegada de estudiantes extranjeros a las universidades chinas puede significar, tanto para estas instituciones como para los gobiernos locales, la atracción, preparación e integración del personal cualificado en empresas locales y foráneas. Para las regiones, esto también puede traducirse en una mejoría en su estructura económica, se incentiva la colaboración entre talentos de otros países en áreas estratégicas; por ejemplo, en innovación de proyectos en ciencia y tecnología, inversión, farmacéutica, comercio y otras actividades productivas.

Conjuntamente con una población de mayor escolaridad, el retorno de chinos graduados en universidades del exterior y la entrada de talentos internacionales, China se puede dirigir hacia una economía basada en la ciencia y tecnología, con mayores eficiencias en la producción y con incremento de la innovación por medio de la investigación y el desarrollo, emprendiendo proyectos que reduzcan costos, aumenten la eficiencia y rendimiento de las inversiones, tanto domésticas como extranjeras, entre otras particularidades.

En varias instituciones de educación superior se incentiva el ingreso y matriculación de estudiantes excepcionales provenientes de países con participación en la Iniciativa de la Franja y Ruta, con becas completas o parciales en programas de estudios superiores para estudiantes de licenciatura, maestría o doctorado, que cubren la matrícula y el alojamiento.

Otras ventajas que se ofrecen en China, además de los apoyos financieros que cubren la matrícula y alojamiento, es que muchos de estos programas de educación superior son impartidos en inglés y en chino mandarín; también se cuenta con la opción de

cursos para aprender el idioma oficial del país y, en algunos casos, oportunidades de trabajo después de obtener el título profesional.

Aunque el ingreso de estudiantes internacionales a China ha incrementado en número, es todavía menester para las autoridades del país mejorar la calidad y competitividad de los planes de estudios. Si bien los estudiantes enrolados en algún programa de licenciatura se elevaron de 47.4% en 2016 a 54.7% en 2020 (Ma y Zhao, 2018; Ministerio de Educación de China, 2020b), quienes se matricularon en programas de posgrado, tanto para maestría como doctorado, solamente alcanzaron a ser 30.4% (Ma y Zhao, 2018).

De acuerdo con el reporte *Informe de Investigación de Evaluación de las Universidades Chinas, 2020* (2020中国大学评价研究报告), la mayoría de estudiantes internacionales acceden a universidades que figuran entre las de mejor *ranking* a nivel nacional e internacional, y además se encuentran en las principales regiones del país, como Beijing, Shanghái o Zhejiang (Ai Ruishen, 2022).

En este reporte se menciona que la Universidad de Lengua y Cultura de Beijing (北京语言大学) tenía matriculados a 9,056 estudiantes extranjeros en 2020; la Universidad de Economía y Comercio Internacional (对外经济贸易大学) a 8,555; la Universidad de Pekín (北京大学) a 7,793; la Universidad Jiao Tong de Shanghai (上海交通大学) a 7,412; la Universidad de Zhejiang (浙江大学) a 7,193; la Universidad de Fudan (复旦大学) a 7,057; la Universidad Normal del Este de China (华东师范大学) a 6,472; y la Universidad de Tsinghua (清华大学) a 6,379 personas.

El 2020 significó un año difícil en la recepción de estudiantes internacionales para el mundo y para China. De acuerdo con el MEC (2020c; 2021; 2019), en 2018 se habían registrado 307,501 estudiantes internacionales enrolados en las instituciones de educación superior del país; en 2019, éstos alcanzaron a ser 333,072 (es decir, 25,571 más); sin embargo, en 2020, este número declinó a 273,792 estudiantes internacionales (59,280 menos que en el año anterior, y más del doble del número recibido dos años atrás).

Previo a la pandemia de la covid-19, el gobierno chino tuvo el objetivo de atraer a 500 mil estudiantes internacionales en el año 2020, siendo 150 mil de éstos de educación superior (Ma y Zhao, 2018; Sharma, 2012). Las restricciones derivadas de la pan-

demia interrumpieron la entrada de estudiantes extranjeros. Hasta agosto de 2022, se anunció por embajadas chinas en varios países la reapertura de aplicaciones de visas de estudiantes X1, lo que señala la continuidad de recepción de éstos en instituciones de educación superior chinas en los próximos meses, aunque se espera que, en el corto plazo, el número no logre alcanzar los niveles de 2019.

Percepción de seguridad

Otro aspecto que repercute importantemente en los movimientos migratorios son los niveles de percepción sobre la seguridad de un país o región destino. El Índice Global de Paz integra la ausencia o presencia de seguridad y miedo a través de diferentes dominios: seguridad, conflicto en curso y militarización, de un total de 163 países (Institute for Economics and Peace, 2022).

De acuerdo a las mediciones de este índice, China se encuentra en niveles medios de paz, posicionándose en el puesto 89 con una puntuación de 2.01, seis posiciones más altas que el conteo anterior. Por otro lado, México cuenta con un índice de paz bajo, en el puesto 137, de los 163 países analizados, con un índice de 2.61, solamente subiendo dos posiciones desde el año anterior.

La percepción de paz en China y en México difiere en el contexto y por indicadores. En China, las mayores amenazas para su paz están relacionadas al desarrollo de posibles conflictos armados en su colindancia y en el exterior, el desarrollo de armas nucleares, el impacto de terrorismo, incremento de gastos militares, y exportación de armas como consecuencia de conflictos externos.

Por su parte, en México, los indicadores que reflejan la alteración de paz están relacionados a conflictos internos que suceden dentro el país, como enfrentamientos entre grupos criminales armados, la presencia de grupos delictivos, tasa de homicidios, secuestros, inestabilidad política, extorsión, tráfico de personas, venta ilegal de armas y drogas, entre otros ilícitos.

En este sentido, el factor económico no es el único determinante de los movimientos migratorios. La paz y seguridad no son excluyentes al fenómeno de la emigración internacional, pues la

alteración de éstos obstaculiza el desarrollo económico en las regiones y a las oportunidades de empleos seguros y estables, por lo que, de acuerdo al contexto, los migrantes se ven obligados a la búsqueda de espacios estables para su sobrevivencia en otras regiones diferentes a la propia.

Desempleo

Uno de los alicientes más significativos de la emigración internacional es la búsqueda de un empleo con mejores niveles de remuneración existentes en el lugar destino que en el de origen. La tasa de desempleo se refiere al porcentaje de personas que pertenecen a la fuerza laboral de un país, pero se encuentran sin trabajo. Existen tres tipos principales de desempleo: sistémico, estructural y cíclico.

El primer tipo se refiere a la situación de desempleo de personas jóvenes que se integran al mercado laboral por primera vez y no logran encontrar trabajo de inmediato. El segundo, se experimenta debido a la discordancia existente entre la oferta y demanda laborales. El tercero es causado por el desempeño y fluctuaciones de la economía de un país, por ejemplo, en tiempos de recesión o crisis económicas.

En los últimos diez años, que abarcan de 2011 a 2021, la tasa de desempleo urbano promedio en China se ha mantenido relativamente estable. Desde 2011 a 2015 se sostuvo en 4.1%, disminuyendo entre 2016 y 2019 con una mínima de 3.6% durante este periodo, aunque nuevamente mostró un incremento en 2020 con 4.2%, y en 2021 fue de 4.0%.

El desempleo en las zonas urbanas registró la cifra máxima en febrero de 2020 con 6.2%, descendiendo hasta 4.9% en septiembre del mismo año; sin embargo, debido a las nuevas medidas de contingencia de la covid-19 que afectaron importantemente el desempeño económico, la tasa de desempleo incrementó de nueva cuenta en abril de 2022, al llegar a 6.1%, pero con tendencia decreciente hasta agosto del mismo año, cuando se registró una tasa de 5.3%, siendo el promedio del segundo cuatrimestre del año de 5.8% (CEND, 2022; NBSC, 2022b).

Con referencia a la población en edad laboral, que se encuentra en un rango de 25 a 59 años, la tasa de desempleo se ubicó en 4.3% en agosto de 2022; mientras que el de las personas jóvenes, de 16 a 24 años, alcanzó el 18.7% en el mismo mes y registrando la cifra más alta de 19.9% en julio, considerando que este último es el grupo que se integra por primera vez en el mercado de trabajo. Por su parte, la tasa de desempleo de la población de hogares emigrantes en China se ubicó en 5.3% durante agosto de 2022, alcanzando su nivel más alto en abril de ese mismo año, cuando registró un 6.9% (NBSC, 2022a).

Lo anterior indica que el desempleo cíclico y friccional son los que más afectan a la población urbana de China, en especial medida a grupos de población que se encuentran integrados por emigrantes domésticos e internacionales y personas jóvenes. Los efectos de la pandemia de la covid-19 en la economía internacional impactaron sobremanera las tasas de empleo en todas las regiones del mundo, incluida China. De esta forma, se percibe que las cifras más altas de desempleo se registraron en el primer cuatrimestre de 2022, tanto para el promedio nacional, el de migrantes y de personas jóvenes. En abril de ese mismo año, las autoridades chinas continuaron implementando la política de *Cero contagios* (*Zero covid*) —que surgió en Wuhan— en varias ciudades del país, incluyendo Shanghái.

La implementación de estas políticas tuvo la intención de erradicar el virus de manera total a través de la detección, el aislamiento y seguimiento de personas contagiadas, confinadas en sus hogares o en centros de recuperación, lo que también generó el cierre de ciudades y paralización de actividades económicas.

Durante el tiempo más estricto de confinamiento masivo se tuvo la dificultad de absorber mano de obra, así como recortes en producción, operación y el cierre de una cantidad importante de centros de trabajo por casi dos meses, afectando así las tasas de empleo, y consecuentemente se experimentó el desempleo cíclico.

De igual manera, las tasas más altas de desempleo reportadas están integradas por personas jóvenes, entre ellos recién graduados sin experiencia, en su mayor parte durante el mes de julio, que se van incorporando a los mercados laborales. Bajo estos

criterios, China enfrenta un tipo de desempleo friccional, es decir, manifiesta que existe mayor número de oferta de mano de obra, pero no suficientes espacios en la economía para incluirlos en los mercados laborales, al menos en el corto plazo.

La emigración internacional podría verse afectada directamente dado los niveles de desempleo, en especial al competir por puestos de trabajo con jóvenes chinos recién graduados, que cuentan con cualificaciones aunque no con experiencia, dentro del mercado laboral. Al mismo tiempo, los inmigrantes domésticos podrían estar sufriendo de desempleo estructural al incrementarse la oferta de mano de obra calificada, por lo que aquellos sin calificaciones pueden quedar excluidos de ciertas actividades industriales (Du, 2020).

Se estima que los emigrantes internacionales, de igual forma, habrían sido afectados por el desempleo cíclico que se experimentó en mayor medida en el primer cuatrimestre de 2022 con la entrada de medidas restrictivas. Aunque el desempleo friccional en el país es elevado, sugiere que los emigrantes internacionales también se encuentran en competencia con personal calificado recién graduado para insertarse en el mercado laboral del país. No obstante, en China la mayor parte de las personas extranjeras que se encuentran trabajando, suelen adquirir el empleo desde su lugar de origen.

Políticas migratorias para extranjeros en China

Cuando se fundó la RPC, en 1949, la entrada de extranjeros y salida de residentes estaban estrictamente controlados; solamente se permitió un número reducido para trasladarse fuera y dentro de las fronteras del país (Lan y Opitz, 2014). En 1979 se promulgó la ley de la RPC en equidad para *Joint Ventures*, o alianzas estratégicas, para promover a las compañías extranjeras, empresas, organizaciones comerciales o individuos foráneos dentro del territorio chino, a través de impuestos preferenciales y simplificando la aplicación para los permisos de negocios al interior (Ministerio de Comercio de China, 2005).

Después de 1992, la ley de impuestos para las empresas fue introducida y los impuestos preferenciales para los extranjeros fue-

ron removidos. Con la entrada de China a la OMC, en 2001, los controles estrictos de entradas y salidas disminuyeron. En 2004, se otorgaron cerca de tres mil residencias permanentes y, en ese entonces, se registraron 176,363 residentes extranjeros en Shanghái, pero a lo largo de los años este número decreció y, en 2017, se registraron 163,363 personas (Pieke *et al.*, 2019).

En China no existe un sistema similar al de *hukou* que sea aplicable para los residentes internacionales en el territorio; sin embargo, el uso de las visas y permisos de residencia para los ciudadanos no chinos se institucionalizaron desde 1982. Hoy en día, estos permisos de residencia deben ser renovados cada cierto periodo de tiempo, en general un año, y la mayoría no incorporan a los extranjeros dentro de un amplio sistema de beneficios, sino que, a grandes rasgos, son permisos otorgados para la atracción de personal en un contexto de la globalización, pero —al mismo tiempo— limitando el flujo de personas dentro de sus fronteras.

En la actualidad, se utilizan tres tipos de permisos de residencia que las personas extranjeras aplican con una visa válida emitida desde la embajada china, estos son los permisos de residencia permanente (*Green Card*), los permisos de residencia temporales que abarcan de seis meses a menos de un año y los permisos de residencia de extranjero, que típicamente cubre un año de permanencia.

En 2004 se introdujo el llamado *Green Card* chino, para que ciudadanos extranjeros obtuviesen las residencias permanentes si han estado dentro de China por un periodo largo de tiempo. Para 2020, se agregaron nuevas regulaciones para permitir a aquellos con mayores niveles educativos o de ingreso, combinado con tres a ocho años de experiencia laboral dentro de China o hasta diez años (Wong y Fu, 2020). Lo anterior busca la atracción de talentos extranjeros con la posibilidad de poder trabajar en el largo plazo en China.

Los requerimientos para obtener una residencia permanente siguen siendo considerablemente altos en comparación de otros países, entre los requisitos se enlistan: capacidad de inversión de al menos \$500 mil USD en regiones occidentales o rurales de China, \$1 millón USD en regiones centrales y \$2 millones USD en otras áreas, al menos durante tres años consecutivos (PTL Group, 2021).

Otros de los requerimientos son: tener al menos tres años de experiencia educativa para profesionistas con grado doctoral, percibir de cuatro a seis veces más el salario local de residencia, el nivel de talento requerido pueda contribuir con el crecimiento económico y social del país, por razones familiares o estar casado con algún ciudadano chino por lo menos durante cinco años.

Estos requisitos pueden resultar muy elevados para la mayoría del personal extranjero, por lo tanto, el número de personas que obtiene este tipo de permisos oficiales sigue siendo menor, en comparación con otros grupos étnicos e incluso entre propios extranjeros. Por ejemplo, para 2011 se otorgaron 656 permisos, que representaron 56% de las que se otorgaron a minorías locales; mientras que en 2012 se concedieron 1,202 residencias permanentes (Zhang y Cao, 2013), considerando también que el porcentaje de ciudadanos de otros países alcanza menos de 1% de la población total (NBSC, 2021c).

Con referencia a los permisos de residencia otorgados a extranjeros con visa de trabajo, éstos típicamente tienen vigencia de un año y deben ser renovados para continuar dentro del país. Algunos puestos laborales, como cargos ejecutivos, representantes legales e inversores se les puede asignar hasta dos años de residencia; además del trabajo, otras razones de permanencia de uno a dos años son por estudios, por reunión familiar o por asuntos privados.

En 2007 se estableció en Beijing una oficina de la OIM y, en junio de 2016, China se convirtió en el miembro número 165 de dicha organización, la cual busca asistir al gobierno chino para responder al fenómeno de la movilidad de personas tanto fuera como dentro del país, facilitar el flujo de personas y prevenir la emigración irregular y tráfico humano (OIM, 2021b).

En 2008 se presentó otro programa llamado Plan de los Mil Talentos, (*Thousand Talents Program*), en el que se buscó contratar profesionistas extranjeros menores de 55 años de edad en áreas de periodismo, publicación de artículos académicos, gerente *senior* en compañías prestigiosas o entidades financieras, personas que hayan desarrollado tecnologías o registrado patentes que sean de interés para China, y quienes hayan fundado sus propios negocios en el exterior (Lan y Opitz, 2014).

Hasta 2012 fue promulgada la Ley de la Administración de Entrada y Salida, que contiene las políticas que dictan precisamente la entrada-salida, así como el establecimiento en el país, otorgamiento de visas, expulsión, naturalización, estatus de refugio y tráfico dentro del territorio. Dicha ley tiene la finalidad de regularizar las entradas y salidas de ciudadanos chinos y extranjeros, así como el control de actividades fronterizas, de las cuales se hacen cargo el Ministerio de Seguridad Pública y el Ministerio de Asuntos Exteriores (China Daily, 2018). En 2019 se promulgó la Ley de Inversión Extranjera en China para regular la apertura del país en el mundo.

Una diferencia entre China y otros países receptores de inmigrantes es el grado de control de entradas y de otorgamientos de visas. Lo anterior es observable desde la introducción del sistema de puntos para otorgar los permisos de trabajo, que califica y clasifica las cualificaciones y habilidades de los candidatos para entrar al país, el cual entró en un proceso de prueba en 2018. Esta evaluación se enfoca en las habilidades y las contribuciones potenciales para China por parte de talentos extranjeros, con la aplicación de un sistema de puntos en tres categorías: A, B y C (Consejo de Estado de China, 2018).

La categoría A corresponde a personas extranjeras que son admitidas por ofrecer servicios como científicos, talentos líderes en ciencia y tecnología, emprendedores internacionales, talentos especiales u otros prioritarios para contribuir al desarrollo económico del país; así como seleccionadas por programas de talento domésticos, conforme al criterio internacional de logros profesionales, los que correspondan a la demanda del mercado y promovidas por el gobierno, talentos innovativos y de emprendimiento, talentos juveniles y quienes tengan más de 85 puntos en el sistema.

En la categoría B se incluyen a profesionales con grado de universidad o encima de dos años con experiencia, como administradores o personal técnico en puestos de investigación, educación, periodismo, publicaciones, cultura, arte, salud, deportes y otras áreas de especialidad; profesorado de lenguas extranjeras, talentos capacitados con certificaciones para proyectos especiales y otros profesionistas que tengan más de 60 puntos en el sistema.

Dentro de la categoría C se encuentran personal extranjero que cumpla los requisitos de empleo en China, contratados por un periodo corto (no más de 90 días) y debajo del sistema de puntos como jóvenes en prácticas profesionales, entre otros.

De acuerdo con estas clasificaciones, se infiere que China considera a emigrantes de alta especialidad como quienes comparten características específicas y que, a diferencia de otros migrantes que trabajan, cuentan con niveles de estudios y socioeconómicos más elevados; son capaces de aportar —por medio de su conocimiento, habilidades o recursos— al desarrollo económico del país.

Aun así, se debe tomar en consideración que la definición de emigrante internacional especializado es mucho más amplia, y que también puede admitir no solamente profesionistas o personal con ciertos niveles de estudio, sino también otras categorías como atletas, artistas, con emprendimiento y empresariales que contribuyan al desarrollo social o económico de una población.

Medidas restrictivas de acceso al país en el contexto de la covid-19

En 2020, la aparición del virus de la covid-19 en Wuhan condujo a las autoridades de esta localidad a efectuar estrategias que restringían la movilidad de personas para limitar la expansión del virus. Por el alza de contagios en la primera mitad de 2022, estas medidas han sido replicadas a escala masiva en ciudades como Shanghái, donde gran proporción de la población extranjera reside.

Entre las estrategias utilizadas se encontraron la detección diaria por medio de pruebas masivas a todos los residentes, el confinamiento en viviendas o en centros de recuperación para los casos positivos; estos últimos tuvieron una percepción negativa, por las condiciones de aglomeración. Además, en las primeras semanas se expresó un descontento general por los problemas logísticos de entrega de alimentos y traslado de pacientes a hospitales, confinamiento estricto, entre otros incidentes que fueron difundidos en las redes sociales.

La implementación de algunas de estas políticas restrictivas, conocidas como Cero Contagios por las autoridades chinas,

han sido efectivas para contener la expansión del virus; sin embargo, es plausible que hayan generado cambios considerables sobre la cantidad de personal extranjero dentro del país. Aunque todavía no se ha dado a conocer información oficial que confirme la reducción de emigrantes internacionales, provocada en gran parte por las políticas mencionadas.

Hasta la primera mitad de 2022, en redes sociales chinas se detectaron grupos de personas de diversas nacionalidades solicitando asistencia para salir del país, lo que indica un éxodo de personas extranjeras a partir del cierre de ciudades, como el caso de Shanghái, en donde muchos de éstos trabajaban o estudiaban. Además, el costo de los boletos de avión para el regreso a su país de origen alcanzó precios elevados desde la implementación de estas medidas, considerando también los procedimientos de confinamiento, que tuvieron que ser cubiertos por las personas que retornaron a China.

Esta situación afectó el flujo migratorio internacional de China dentro de un periodo que abarca de corto a mediano plazos, porque se desconoce hasta qué punto las autoridades chinas estarían dispuestas a continuar con las medidas restrictivas si se detecta otro brote en el país. Mientras tanto, se espera que, con el levantamiento de las restricciones a principios de 2023, la entrada de personal extranjero al país continúe, aunque se estima que la continuación del flujo migratorio se dé de forma gradual y lenta en los próximos años.

Retos de China como polo de emigración internacional

Algunos elementos que favorecen la emigración internacional hacia China son impulsados por el crecimiento y dinamismo económico que ha experimentado el país en las últimas décadas. El aumento de los ingresos medianos, las diferencias de los ingresos percibidos por los residentes chinos, las mayores de oportunidades de empleo, la percepción de seguridad y la oferta de programas de educación superior son algunos de los principales motivantes de la emigración de personas hacia China.

A partir de lo anterior, se plantea que China ha surgido como un país destino de emigrantes internacionales calificados y especializados; es decir, el fenómeno de emigración que ocurre hacia aquella nación es controlada y no es equiparable con la que se experimenta en otros países norteamericanos o europeos, donde generalmente forman parte de mano de obra no calificada. Por lo que, en China, obedece a las necesidades de crecimiento y desarrollo económicos, y además es altamente regulada y temporal.

Desde 2020, el país enfrenta la expansión de la covid-19 con la vacunación, detección y confinamientos estrictos de la población; como consecuencia, se observa la disminución en contagios y letalidades durante la implementación de las estrategias para contenerlo. No obstante, tales medidas han traído consigo otros retos, entre ellos la persistencia del estatus de China como polo de atracción de migrantes internacionales y bajo las restricciones de entrada, altos costos de migrar al país y la salida de un número importante de personal desde el inicio de estas medidas para combatir la pandemia.

Por otra parte, las presiones demográficas derivadas de una disminución en la tasa de nacimientos y el incremento de grupos de edad avanzados, sugieren la desaceleración en la cantidad de personas jóvenes durante las próximas décadas; por ello se pronostica que, si China no lograra aumentar la tasa de natalidad en los próximos años, estaría enfrentando un problema de insuficiencia de capital humano, tanto cualificado como no cualificado, en sectores claves para su economía, como el de manufacturas, ciencia y tecnología, comercio, innovación y desarrollo, etcétera.

Ante tal vertiente en los niveles de cambio poblacional, habría también que plantearse de qué forma China podría continuar con la atracción de capital humano especializado hacia su territorio, tanto doméstico como internacional, en un contexto post-covid-19, y analizar las condiciones que le permitan la continuidad de este estatus como país receptor de migrantes internacionales.

Entre las condiciones favorables que permiten mayor recepción de emigración internacional se encuentran: el incremento de los ingresos promedios disponibles en zonas rurales y urbanas,

mayor diversidad en nichos de mercado de consumo y laborales, programas de inversión extranjera y ofertas educativas, entre otros.

Se considera que mientras China continúe con una tendencia creciente de los ingresos disponibles, se observaría la presencia de emigrantes internacionales debido a que estos activos son un indicador del aumento de los niveles de vida de los residentes, por lo que el diferencial de ingresos que existen entre una región de origen de emigrantes y la receptora es de los principales incentivos que impulsan la emigración internacional.

La evolución de la economía china ha generado nuevas formas de desarrollo, oportunidades y condiciones en el mercado doméstico. Las familias presentan nuevas características y tendencias de consumo y, de esta forma, la creación de nuevos nichos de mercado en el consumo interno; por ejemplo, productos de consumo final provenientes de México o incluso insumos. Lo anterior significa la creciente oportunidad del personal mexicano para establecerse en el sector comercial y de servicios.

Al mismo tiempo, China ha impulsado planes de atracción y establecimiento de compañías extranjeras de varios sectores de la economía, que fomentan el comercio e inversión dentro del país. Por ejemplo, la Expo Internacional de Importación y Exportación de China (CIIE) en Shanghái, o la Feria de Guangzhou (*Canton Fair*), que promueven la entrada de empresas internacionales destinadas al consumo doméstico.

La oferta educativa en programas de educación superior y aprendizaje de chino mandarín, en general, ha sido un propulsor del creciente interés de profesionistas jóvenes en acercarse y conocer China. Estos también funcionan como puente en la recepción de talento internacional dentro de actividades económicas, innovación y desarrollo en compañías locales o extranjeras, de esta forma, creando un mecanismo de recepción de la emigración internacional.

Debido al dinamismo económico de la RPC, muchos estudiantes extranjeros se muestran motivados en permanecer en el país una vez graduados, debido a los mayores prospectos por conseguir un empleo y a las mejoras de los ingresos promedio, que pueden ser más elevados que en sus lugares de origen. Este fe-

nómeno puede ser una explicación al cambio de la estructura de razones por las que los migrantes internacionales residen en dicho país, que pasaron de ser estudiantes hace diez años a ser trabajadores actualmente.

Un buen número de estudiantes internacionales son provenientes de regiones que pertenecen a la Iniciativa de la Franja y la Ruta, entre ellos países asiáticos y africanos; por lo que graduados que son de ese origen, observan a China como un país de oportunidades para incrementar sus niveles de competitividad laboral cuando regresan a sus países, o también se les facilitaría encontrar trabajo en compañías chinas que están establecidas en esos territorios.

Por las características mencionadas, la estructura económica de China, poco a poco, se está convirtiendo en una de base de industrias de alto capital y conocimiento intensivo (Liu y Su, 2019), lo que genera la demanda de personal de altas calificaciones, teniendo en cuenta el incremento de costos de la mano de obra y la escasez de personal especializado debido a las presiones demográficas que el país experimenta, por lo que se pronostica que la integración de la emigración internacional podría contribuir a estos ajustes de la economía china.

Otro aspecto que no es económico, pero de alguna forma es de los mayores impulsores sobre la emigración internacional, se trata de la percepción de la seguridad. Mientras China logre mantener su condición de país seguro, al menos de forma interna, pues los índices de criminalidad del país son bajos respecto a otros, continuará creando una percepción de confianza en la perspectiva de personal extranjero para radicar en un lugar que resulte estable y seguro, incrementando de esta forma las condiciones de vida de los residentes.

Aunque los principales motivantes destacan por las oportunidades de mejora en los ingresos personales y familiares, también existen condiciones desfavorables que limitan la permanencia de los emigrantes internacionales en China. Entre estos se pueden mencionar los elevados costos de traslado hacia el país, altas regulaciones en el otorgamiento de residencias permanentes, altas tasas de desempleo de migrantes domésticos y personas jóvenes, un sistema burocrático complejo y un sistema de beneficios (vi-

vienda, educación, seguridad social) que son limitados para los emigrantes internacionales.

Los costos de traslado al país son una de las mayores limitaciones que enfrentan los emigrantes internacionales. En años recientes, incrementaron los costos de viaje, boletos de avión con destino a China y, añadiéndose a la lista, los arduos procesos y gastos de confinamiento que una persona debe realizar al llegar al país; mientras que se ha mantenido la política de Cero Contagios.

En ese periodo se restringió la entrada de personal cualificado, desalentando la inversión extranjera, el intercambio productivo y se modificaron las percepciones de los emigrantes radicados en China sobre su permanencia en el país. De hecho, es posible que un número importante de personal que se encontraba laborando, así como estudiantes extranjeros no habían logrado retornar al país hasta la segunda mitad de 2022.

Se prevé que, con el aligeramiento de las medidas restrictivas de entrada y salida, los costos de traslado se reduzcan considerablemente y un mayor número de emigrantes internacionales se traslade a China, impulsados en su mayoría por las diferencias salariales, demanda de mano de obra cualificada y oportunidades de empleo e inversión, no obstante, los elevados precios de los combustibles que encarecen los traslados y el personal disponible para realizar tales operaciones de traslado.

El otorgamiento de permisos de residencia en China supone un proceso constante para emigrantes, dependiendo de las actividades realizadas. Quienes laboran, cuentan con un límite de tiempo que abarca de uno a dos años de permanencia, según los contratos establecidos. En este rango de tiempo, los permisos deben ser actualizados si se desea continuar dentro del territorio, aunque se ha descrito como un proceso tedioso o confuso para muchos que llegan por primera vez.

Los permisos de residencia permanente que permite residir en el largo plazo se encuentran entre los más difíciles de obtener, una explicación reside en que el tipo de emigración internacional permitida contribuye al crecimiento y desarrollo del país; por lo tanto, es de carácter selectivo, accesibles solamente para un núme-

ro reducido de personal (que cuente con los recursos suficientes y requerimientos para el otorgamiento).

Otro punto para resaltar es la escasez de mano de obra cualificada y especializada, orientada a sostener la productividad económica. En adición, se experimenta un declive en las tasas de nacimientos y empleo, desacelerando de esta forma la cantidad de población en edad de trabajar y mano de obra disponible.

La estructura económica de China estuvo caracterizada por la utilización intensiva de mano de obra en la industria manufacturera, cambiando por una economía intensiva en capital y conocimientos. Se deduce entonces que China necesita mano de obra suficiente y cualificada en sectores industriales y de servicios que le permitan cumplir con los objetivos de crecimiento económico, para pasar a ser un país de ingresos altos o desarrollado. Adicionalmente, el incremento en los niveles de vida en las zonas rurales supone la disminución de la migración doméstica en los principales centros urbanos del país.

Ante tal contexto, se asume que China podría incrementar el personal cualificado y no cualificado, a través de la recepción de emigrantes internacionales que, en primer lugar, puedan compensar los requerimientos de mano de obra y, en segundo lugar, representar un mecanismo que le posibilite incrementar los niveles de productividad, innovación e intercambio de conocimientos.

También se deben considerar otros indicadores, como las altas tasas de desempleo friccional, debido a un número cada vez mayor de recién graduados con educación superior que no logran encontrar un trabajo de forma inmediata, y la situación de retorno de una cantidad importante de estudiantes chinos especializados en el extranjero, que logran colocarse en las áreas productivas del país. Ambas consideraciones denotan mayor competencia entre los anteriores y los emigrantes internacionales dentro del mercado laboral local para lograr obtener un puesto de trabajo.

En referencia a la situación de los emigrantes internacionales después de la pandemia de la covid-19, es difícil elaborar un panorama preciso del impacto que tuvieron las políticas de Cero Contagios sin datos oficiales, que demuestren una disminución en la cantidad de migrantes internacionales dentro del país, de cuán-

tos lograron permanecer en el país y cuántos habrían conservado sus actividades u ocupaciones durante y después del periodo más estricto de confinamientos.

Aunque se estima que sí hubo una salida importante de personas extranjeras, debido al cierre de centros de trabajo y educativos además del descontento generado por las medidas estrictas implementadas, se espera que cuando las condiciones de acceso al país sean más flexibles y accesibles, el número de migrantes internacionales aumente de forma paulatina, impulsados por determinantes de carácter económico de la migración, pero es difícil de estimar si lo hará pronto a niveles de 2019.

Mientras tanto, las autoridades chinas han implementado desde 2020 una serie de procedimientos que ayuden a estabilizar la economía. Entre éstos se encuentra el rescate de empresas, la asistencia fiscal en recorte de impuestos, el apoyo a industrias en costos de operación, los subsidios a los consumidores, la expansión de créditos, la reducción de las tasas de interés que impulse la inversión y la generación de empleos (Qi, 2021).

Se espera que la implementación de estas medidas auxilie la economía y la mantenga estable, incluso que el país retome los niveles de crecimiento antes de la pandemia. Si éstas llegasen a tener éxito, se estarían reactivando los cimientos para la atracción de nuevos talentos, o el retorno de personal proveniente de otros países en territorio chino.

Conclusiones

China no se encuentra entre los mayores destinos de emigrantes internacionales, pero en la última década ha sido capaz de atraer un número creciente de personal extranjero a sus fronteras, considerando el contexto de dinamismo económico en el que se encuentra. En este capítulo se revisaron los perfiles y condiciones generales de los migrantes internacionales en China.

De 2010 a 2020, la población de residentes internacionales creció 42%, aunque no representan ni cerca de 1% de la población total. Además, la proporción de mujeres (52.5%) es ligeramente superior al de hombres (47.5%). El grupo de edad más numeroso es

de 25 a 29 años para ambos géneros, y los que se encuentran de 15 a 64 años suman el 85.3%, lo que señala que la mayor proporción de personas extranjeras en China está dentro de rangos de edad para trabajar.

Esto es congruente con los datos de razones de estadía, que tienen carácter económico, pues muchos de estos emigrantes viven en China para ejercer un trabajo (39.4%), siendo que hace diez años la principal razón fue por estudios (25.9%); por ello se infiere que, al graduarse, esos estudiantes posteriormente se integraron al mercado laboral chino. Esto se refleja también a partir de que un número considerable ha permanecido en el país por más de cinco años (32.5%), pues en 2010 solamente alcanzaron a ser el 17.5% del total.

La mayor parte de la población internacional vive en regiones con altos grados de urbanización, como Guangdong, Shanghai o Beijing. Aunque se observa un cambio de tendencia en el que el número de habitantes en ciudades de segundo nivel aumenta, debido al incremento de los costos de vida en lugares de primer nivel y otras restricciones, como requisitos de residencia más elevados.

Contrastantemente, Yunnan emergió como el mayor receptor de migrantes internacionales, pero en calidad de refugiados —provenientes en su mayoría de Myanmar, al ser colindante con dicha provincia—, posicionando así a China como destino principal de migrantes de estas características en Asia.

Además de Myanmar, la mayor cantidad de emigrantes proviene de Vietnam, Corea del Sur, Estados Unidos, Canadá y Japón. Se observa una disminución de población europea, pero un crecimiento de personas procedentes de países africanos. En esta instancia, México permaneció en el puesto 42, mismo de hace diez años atrás, al registrar 1,261 personas en 2010 y 1,482 en 2020.

Contrario a lo esperado, el séptimo censo poblacional nacional de la RPC registró que una proporción significativa de personas extranjeras tiene hasta educación primaria y secundaria, que en conjunto lo integran 53% del total; mientras que quienes se encontraban estudiando programas universitarios o cuentan con estudios superiores concluidos, suman apenas 28.5%, un número todavía menor para compensar el rezago de personal cualificado.

Lo anterior no confirmaría la hipótesis general de que la emigración internacional en China está compuesta, en su mayor parte, por personal altamente cualificado; sin embargo, una explicación plausible a esta realidad se encuentra en el desplazamiento masivo de refugiados provenientes de Myanmar hacia la provincia de Yunnan. La recepción de refugiados no contempla condiciones como escolaridad o perfiles laborales, sino que se realiza para la preservación de la vida.

En adición a las características de los emigrantes, en el capítulo se describen los principales determinantes que permiten los movimientos migratorios en China. Los factores que inducen a la emigración internacional son múltiples y variados. Entre ellos, el diferencial de ingresos, las mayores y mejores ofertas laborales resultantes del auge económico que ha experimentado. En 2021, China alcanzó un INB *per cápita* de \$11,880 USD, que lo posiciona como una economía de ingresos medianos altos, pero se espera que antes de 2025 logre ser clasificada como una economía de ingresos altos, cuando rebase el umbral de los \$12 mil USD.

Con referencia al ingreso mediano disponible, el país ha logrado cifras destacables, alcanzando más de ¥35 mil RMB anuales en 2021 (poco más de \$4,700 USD); esto es indicativo de una mejora en la calidad de vida de los residentes chinos. Además, los ingresos en las zonas urbanas son más altos que en las rurales, por ello se esperaría que la emigración internacional acuda a aquellas regiones donde los activos esperados lleguen a ser más prominentes.

Asimismo, la oferta de programas universitarios y el otorgamiento de becas completas y parciales a estudiantes internacionales es una forma de atraer migrantes como estrategia de cooperación e intercambio, que resulta en el reclutamiento de talentos de otras nacionalidades. Se ha percibido que China es el tercer destino de estudiantes internacionales a nivel mundial y el primero en Asia.

La mayor atracción de estudiantes extranjeros suele deberse en parte a las expectativas laborales relacionadas al auge económico chino y a las facilidades de integrarse al mercado laboral fuera y dentro del país, tanto en el sector público y privado, una vez obtenidos los grados universitarios. En adición, muchas universidades

chinas se están posicionando entre las mejores del mundo, lo que también genera mayor interés entre estudiantes de otros países.

Otra determinante que no es económica, pero que dispone de cierto impacto implícito sobre los movimientos migratorios hacia China, es la percepción de seguridad, la cual posiciona al país como uno de los más seguros para residir. Es un concepto amplio que brinda certidumbre a los residentes sobre su entorno y genera mayores oportunidades a partir de la inversión y los empleos.

Respecto a algunas condiciones que limitan el acceso de emigrantes internacionales a China están los altos costos de traslado, sobre todo a partir de 2020; los permisos migratorios temporales y permanentes, que exigen requerimientos más selectivos para cierto tipo de emigración; además, las medidas restrictivas de movilidad a partir de 2020, que han ocasionado descontento entre parte de la población nativa e internacional.

Por todo lo anterior, se deduce que la emigración internacional que ocurre en China tiene carácter selectivo, ya que admite personal cualificado que contribuye de alguna forma con el crecimiento económico del país; es también controlado, por las restricciones de entrada para lograr obtener un permiso de residencia; y es poco accesible, pues el tipo de emigrantes que llegan a China para ejercer un trabajo cuenta con altas cualificaciones e ingresos, tales que les permitan costear los costos de transporte, alojamiento y trámites al llegar.

Existen ciertos desafíos por los que el país está atravesando, los cuales podrían limitar su dinamismo económico y su estatus como receptor de la emigración internacional. Los datos más recientes sobre la cantidad de población china sugieren que se encuentra en un proceso de declive, lo que generará presiones demográficas que afecten el comportamiento de la economía y su sociedad.

Se prevé que, en el mediano y largo plazos, debido a esta situación, habría la posibilidad de integrar a mayor número de emigrantes internacionales que actúen como factor compensatorio en los sectores productivos. Aunque actualmente todavía se da prioridad a aquel personal que tenga las herramientas de contribuir al desarrollo económico. Además, las condiciones de desempleo para

recién graduados e inmigrantes locales supone un incremento de competencia en el mercado laboral para los propios emigrantes internacionales con la población nativa.

Por ello, las autoridades chinas tendrán que desarrollar estrategias para contrarrestar los efectos del fenómeno de desaceleración de su población, entre ellas la autorización para tener hasta tres hijos y la expansión de apoyos en vivienda, escuela y gastos familiares, entre otros, aunque todavía no se visualiza la reversión de esta tendencia; así como la repatriación de estudiantes graduados chinos en edad laboral, incentivados por mayores prestaciones o beneficios ofrecidos.

Por otro lado, se ha percibido que las medidas llevadas a cabo por las autoridades del país para contrarrestar la expansión de la covid-19 posiblemente haya tenido efectos negativos en la recepción y permanencia de un importante número de emigrantes internacionales, sobre todo en ciudades como Shanghái, donde los confinamientos han sido más estrictos. Todavía es pronto para contabilizar el impacto de estas medidas sobre los flujos de emigración internacional en el país, pero se pronostica una reducción de ésta, aunque también se espera que, conforme las medidas se vayan ablandando, la emigración en China continúe.

CAPÍTULO 4

Determinantes de la emigración de mexicanos en China

Introducción

China es uno de tres los países de mayor emisión de emigrantes a nivel internacional, solamente por debajo de India y México, y todavía se encuentra por detrás de las naciones con mayor recepción de emigrantes; sin embargo, debido al extraordinario progreso económico que ha experimentado en las últimas décadas, se considera que este país ha surgido como un polo de atracción de migrantes cualificados, que responden principalmente al dinamismo y a las necesidades económicas del país, entre ellos mexicanos que han encontrado en China un lugar de residencia.

El presente capítulo tiene el objetivo general de analizar los principales motivos que explican la migración de mexicanos hacia China, destacando la relevancia que ha asumido el factor económico, pero considerando aspectos como los culturales y sociales. Los objetivos particulares son determinar el periodo de tiempo que los mexicanos permanecen en China, obtener un perfil general de éstos, especificar las actividades económicas que realizan y entender sus expectativas y las dificultades que enfrentan en un país relativamente desconocido.

La pregunta principal a la que se busca dar respuesta es: ¿Cuáles son los factores que propician la emigración de mexicanos en China? Otras preguntas secundarias son: ¿Cuál es el tiempo promedio de permanencia de los mexicanos en China? ¿En qué parte de China se encuentran? ¿Qué perfil tienen éstos? ¿Cuáles son las actividades que realizan? ¿Qué ingresos y beneficios reciben? ¿Cuáles son sus percepciones, expectativas y problemáticas en su proceso de integración a la sociedad china?

La hipótesis planteada es que la emigración de mexicanos en China está motivada en gran parte por razones económicas, principalmente la búsqueda de oportunidades para ejercer un trabajo dentro del país. Los trabajos que ejercen tendrían niveles salariales acordes a sus capacidades, incluso mayores de los que podrían recibir en su lugar de origen y en otros países.

A priori se plantea que los emigrantes mexicanos responden a la demanda de personal cualificado en China, por lo que se espera que sean en su mayoría profesionistas; reciben ingresos superiores a su país; permanecen en China por periodos de corto a mediano plazos, debido a la escasez de redes migratorias y restricciones a la propia emigración que limitan su integración; gran parte de éstos se dirigen a regiones chinas con mayor auge económico y urbanización; las condiciones políticas, culturales y sociales dificultan el nivel de integración de los emigrantes mexicanos en China.

La investigación empírica sobre mexicanos residentes en China es limitada o inexistente, por la escasez de datos e información disponible. Ante esta situación, se subsana la carencia de información a través de la aplicación de una encuesta a un grupo de mexicanos residentes en China, para así obtener información pertinente a sus características y condiciones.

La encuesta utilizada consta de 41 reactivos y se empleó a través de la red social WeChat, que es la aplicación más utilizada en China, dirigiendo el análisis a mexicanos residiendo en Shanghái y otras ciudades del país. Dicha encuesta incluyó preguntas sobre su perfil general, tiempo en China, aptitudes, actividades que realizan y percepciones sobre el país, entre otros.

La estructura de este capítulo está dividida en cuatro partes. En la primera parte se exploran los antecedentes y perfil general de los mexicanos que residen en China, de acuerdo con información de la encuesta aplicada. En la segunda parte, se desarrollan los factores determinantes que provocan la emigración de los mexicanos hacia China, entre ellos el económico, social, cultural, educativo y de seguridad. En la tercera parte, se describen las problemáticas que enfrentan comúnmente los mexicanos en China para su posterior integración en esta sociedad. Finalmente, una cuarta parte presenta las perspectivas a futuro y expectativas de los emigrantes mexicanos que permanecen en China, tomando en consideración el contexto actual de la crisis que ha generado la pandemia de la covid-19 en varias ciudades del país, así como las consecuencias directas en la recepción de emigrantes internacionales.

El presente capítulo aporta evidencia real y empírica sobre los alicientes principales que generan o limitan la emigración internacional hacia China, en específico de emigrantes mexicanos; además, se exploran tendencias recientes del fenómeno de la emigración internacional hacia China, país que surge como una nueva potencia económica y tecnológica, lo cual también contribuye a expandir las teorías y trabajos acerca del fenómeno de la emigración.

Mexicanos en China

China no destaca entre los países de mayor afluencia de emigrantes internacionales a su territorio, no obstante, ha sido capaz de atraer personal internacional hacia sus fronteras, aunque de forma controlada y temporal; ello la ha convertido recientemente en un foco de atracción y adquiere un estatus diferente en la percepción de emigrantes internacionales que ingresan al país con el fin de contribuir a su crecimiento económico, aportando conocimientos, así como recursos económicos y financieros. El tipo de emigración internacional en China es variado, pero una parte importante de estos emigrantes es personal cualificado que ingresa principalmente por razones económicas y se estima que permanecen en el país en periodos de corto a mediano plazos.

De acuerdo con dependencias oficiales, entre ellas la embajada de México en China y el Instituto de los Mexicanos en el Exterior (IME), las estadísticas disponibles acerca de ciudadanos mexicanos en China no tienen carácter oficial por ser aproximaciones, debido a que el registro de éstos se lleva a cabo de forma voluntaria a través de la embajada de México en China, los Consulados en Shanghai, Guangzhou y Hong Kong, así como del IME.

Por lo tanto, habrá que tomar en cuenta que los números ofrecidos por estos organismos son acercamientos, pero no reflejan la totalidad de mexicanos residiendo en China. Asimismo, en la encuesta aplicada a los mexicanos en China, algunos no contestaron ciertos reactivos específicos, como edad, género y ocupación; además, varios de estos ciudadanos cuentan con doble nacionalidad, lo cual implica que sea posible que su ingreso a China haya sido a través de un pasaporte de otro país, pero se hayan registrado como mexicanos, indicando un traslape en los datos.

Las estimaciones que aporta el Consulado General de México en Shanghai, señalan que, hasta 2019, había un aproximado de 1,500 personas en China, cerca de 1,000 en Shanghai y el resto se encontraba distribuido en Anhui, Jiangsu y Zhejiang. Los mexicanos en esta zona se desempeñaban, en ese entonces, principalmente como emprendedores, empresarios y otro número como estudiantes, aunque también hay mujeres que se identificaron como amas de casa acompañantes de familia.

Siguiendo los mismos criterios de registro, los datos del IME son contrastantes a los aportados por el Consulado de México en Shanghai, pues en 2021 se registraron 2,426 personas en su base de datos, una disminución de 530 respecto al año anterior, y 1,044 menos que 2016. La edad promedio en 2016 fue de 32 años, y en 2021 de 36 años, siguiendo una distribución equilibrada de género, con 435 hombres y 391 mujeres para 2021 (IME, 2016; 2020; 2022).

Si se observa por ocupación, los datos aportados por el IME en los años 2016, 2020 y 2021, se especifica un crecimiento en la cantidad de profesionistas y estudiantes, y una ligera disminución en el número de empresarios, aunque la última sigue siendo la tercera ocupación entre mexicanos residentes en China (tabla 1). De acuerdo con estas cifras, esto supondría que un mayor número de

mexicanos estaría ingresando al país por razones de trabajo y, en segundo lugar, para estudiar el idioma oficial o un programa universitario.

Tabla 1
Mexicanos residentes en China por ocupación, 2016-2021¹

Ocupación	2016 (%)	Total 2020	2020 (%)	Total 2021	2021 (%)
Profesionistas	36	177	40.2	264	43.5
Empleados (oficio)	3	0	0	0	0
Estudiantes	39	72	16.4	143	23.6
Empresarios	N/D	46	10.5	48	7.9
Tareas del hogar	8	23	5.2	27	4.4
Misioneros	0	14	3.2	14	2.3
Retirados	N/D	7	1.6	8	1.3
Otros	14	101	23	103	17.0
Total	100	440	100	607	100

Fuente: Instituto de los Mexicanos en el Exterior (2016; 2020; 2022).

Otros datos aportados por la institución fueron los de la entidad federativa de origen. Se aprecia que no hubo cambios importantes, pues en 2016, Ciudad de México, Jalisco, Nuevo León, Chihuahua y el Estado de México fueron las entidades de origen de la mayor parte de los mexicanos en China en ese año. En 2021, la mayoría provino de la Ciudad de México (213), Nuevo León (43), Jalisco (41), Estado de México (21), Veracruz (21), Guanajuato (17) y Michoacán (17). El resto tuvo un registro de 15 personas o menos; en adición, no hay datos disponibles de personas de Nayarit ni de Tlaxcala.

De la misma forma, se menciona que las tres regiones donde mayor número de mexicanos se concentró en 2016 fueron Guangzhou (1,526), Shanghai (1,000), Beijing (757) y Hong Kong (77). En 2021, se señala brevemente que las tres regiones donde los mexicanos residieron en su mayor parte fueron Beijing, Taiwán y Shanghai. Se observa así que, gran parte de los mexicanos

¹ Los datos de IME son aproximaciones que no reflejan la totalidad de mexicanos en China, y no son parte de un registro oficial. Además, los datos de ocupación pertenecientes a 2016 están disponibles solamente en porcentajes.

viviendo en la RPC, eligen ciudades densamente pobladas y con mayores niveles de industrialización, como es el caso de Guangzhou, Shanghái o Beijing.

Encuesta de mexicanos en China

En las próximas líneas se describe y analiza la información generada por la encuesta aplicada a mexicanos que residen en China, con fecha del mes de marzo de 2022. Se contactaron noventa y cinco personas por medio de grupos de mexicanos, y se utilizó como herramienta la aplicación WeChat, la cual es de mayor uso en el país. Se les solicitó contestar una encuesta de un total de 41 reactivos divididos en cuatro partes: perfil general, ocupación, vida en China y percepciones del país.

El presente estudio estuvo dirigido a mexicanos residiendo principalmente en la ciudad de Shanghái, pues se considera que es de las de mayor dinamismo económico y con alta presencia de población internacional en China, aunque incluso se obtuvo registro de connacionales residiendo en otras áreas geográficas del país.

Perfil general

El perfil general de los mexicanos está dado por la distribución de género, edad, estado civil, entidad federativa de origen, tipo de residencia en China y nivel máximo de estudios. De acuerdo con este estudio, existe una distribución equilibrada respecto a hombres y mujeres; sin embargo, se observa que la cantidad de mujeres es ligeramente mayor, correspondiendo a 53% del total, mientras los hombres lo conforman el restante 47% (anexo B.1).

Lo anterior es congruente con los datos del *Séptimo Censo de Población* de la RPC, en donde se muestra que la población migrante internacional de mujeres fue de 52.5% y de hombres de 47.5%, mostrando un balance ligeramente superior de mujeres que de hombres. No obstante, en términos generales, los datos provistos por la ONU (2020a) demuestran que los hombres representan 51.9% del total y las mujeres 49.1%.

Los rangos de edad que se contabilizaron en la encuesta tienen una amplitud de diez años, aunque en los datos se encuen-

tran dentro de cuatro grupos de edad: 21 a 30 años, 31 a 40 años, 41 a 50 años, y 51 a 60 años, con un promedio de 34 años. La mayor proporción de mexicanos está dentro del grupo de 31 a 40 años; la persona de menos edad de la que se tuvo registro fue de 22 años y la mayor de 59 (anexo B.2).

Por tanto, los mexicanos residentes en China son, en su mayoría, personas jóvenes en edad laboral, datos que coinciden con la información de la ONU (2020a), que señala que gran parte de los migrantes internacionales tienen entre 20 a 64 años de edad, siendo el rango más numeroso de 30 a 34 años y que en su mayoría se movilizan principalmente por motivos laborales. Asimismo, se observa que un porcentaje importante de quienes ingresan a China reportan estado civil de soltería (54.7%), en matrimonio (34.7%), y en menor medida quienes viven en unión libre, comprometidos, con pareja, en divorcio y viudez (anexo B.3).

En lo que respecta al origen de los mexicanos, se obtuvo que la mayoría de los encuestados provienen de la Ciudad de México (26.3%), seguido de Jalisco (10.5%), del Estado de México (7.4%), Guanajuato (6.3%) y Veracruz (6.3%); estas cinco entidades representan el 56.8% del total de mexicanos de la encuesta (anexo B.4). El resto de las entidades federativas tuvo un registro promedio de 3 a 2%, respectivamente, y contabilizan en su conjunto el 43.2% del total. Por otra parte, no se obtuvieron datos de personas procedentes de Aguascalientes, Baja California Sur, Guerrero, Tabasco y Tlaxcala.

En cuanto a su distribución por área geográfica dentro de China, se encontró que más de la mitad residía en Shanghái (56.8%), otros en la provincia de Guangdong (13.7%), en la capital Beijing (7.4%), Jiangsu y Zhejiang (5.3%); esto es 83.2% del total (anexo B.6), el porcentaje restante residen en Chongqing, Fujian, Guangxi, Hong Kong, Hunan, Shaanxi, Shandong, Sichuan y Yunnan.

Entre las razones principales de residir en China se encuentra la de desempeñar alguna actividad remunerada. Esto se refleja por los tipos de residencia que ostentan, pues la mayoría de los mexicanos cuenta con una visa de trabajo (73.7%), seguido de los que están con visa familiar (12.6%), visa de negocios y visa de

estudios (5.3%); otros permanecen con residencia permanente y visa de talento (anexo B.7).

A diferencia de muchas personas con ciudadanía mexicana que emigran a regiones más cercanas, como EUA, quienes residen en China cuentan en su mayoría con niveles superiores de estudios. Al menos esto quedó demostrado en las respuestas a la encuesta aplicada, en la que se encontró que cerca de la mitad (49.5%) tiene grado de licenciatura o equivalente concluida (anexo B.8); otro porcentaje significativo cuenta con estudios superiores, en su mayoría maestría (36.8%) y en menor medida doctorado (5.3%) y posgrado (2.1%). En conjunto, las personas con niveles superiores de estudios, incluyendo licenciatura, conforman el 93.7% residiendo en China.

Una característica adicional de esta población es su formación respecto a los idiomas, teniendo que cerca de la totalidad señaló tener la capacidad de hablar otra lengua extranjera. El inglés es el primer idioma extranjero más recurrente (98.9%) y en el que casi todos se pueden comunicar, mientras que el chino mandarín figura como el segundo idioma más hablado por poco más de la mitad de mexicanos (51.6%), al menos para comunicarse en el entorno cotidiano (anexo B.9).

Lo anterior pone de manifiesto que las personas mexicanas que residen en China son jóvenes que poseen cualificaciones y estudios de educación superior, siendo más competitivos en el mercado laboral externo e interno, con capacidad intelectual en la que se pueden comunicar en un segundo o incluso tercer idioma, requisito implícito al migrar a otros países en los que no se habla el lenguaje de origen, para una adaptación e integración eficaz.

En resumen, China ha logrado atraer a compatriotas mexicanos con perfil de profesionistas, en su mayoría con estado civil de soltería, que residen en promedio nueve años, debido a razones principalmente de empleo o para emprender un negocio propio. Hay una ligera mayoría de mujeres sobre hombres, y el promedio de edad es de 34 años. Se observa también que todos se encuentran en edad laboral, lo que hace más propicia la migración en estos grupos de edad. Gran parte se encuentra en regiones principales,

como Shanghái, Beijing, Guangdong, Zhejiang y Jiangsu, pero los hay distribuidos en diversas provincias del país.

La mayor parte ha permanecido en un periodo que abarca de dos a nueve años (anexo C.1), esto es, 80% de los encuestados. Aquellos que han estado de dos a tres años y de seis a siete años son quienes tienen un registro más frecuente; también se observa que en el 20% restante se encuentran individuos que han residido en el país de nueve a 17 años (anexo C.2).

En lo que se refiere a la cuestión sobre el deseo de continuar en el país, más de la mitad señaló la intención de hacerlo en un plazo mayor de cinco años (anexo C.5); sin embargo, se observa que el promedio máximo de su estancia alcanza hasta los nueve años, y es a partir de este rango que la cantidad de mexicanos que permanecen en el país comienza a disminuir.

Lo anterior puede ser indicativo de diversas explicaciones, por ejemplo, que a partir de un rango de tiempo mayor quedarse en China no es redituable, en términos de costos o de procesos migratorios que hacen más laboriosa su estancia; que éstos desean intentar otras opciones de residencia en un país diferente o retornar a México; incluso que la migración mexicana en China es reciente y todavía no existe una cantidad significativa que sobrepasen este periodo máximo de tiempo en cantidades mayores.

En adición, el 61.1% de quienes fueron encuestados afirmó no tener familia residiendo en China, mientras que el restante 38.9% mencionó que sí hay al menos un miembro de su propia familia acompañándolos. De este último porcentaje con familia, 73% vive con su cónyuge, asimismo 32.4% mencionó tener hijos en China y 21.6% dijo vivir con su pareja (anexo C.4).

Hasta antes del retorno de las medidas antipandémicas, en marzo de 2022, retornar a su país de origen no fue contemplada como una opción para 70.5% de estos connacionales, al menos por los próximos cinco años, por lo que se plantean dos posibilidades que pudiesen ocurrir: la primera es que decidan permanecer en China, como lo expresó más de la mitad; y la segunda, migrar hacia otro país, diferente a México y China.

La intención de quedarse en China es explicada por aspectos primordialmente laborales, una decisión para obtener ingresos más

elevados a los que se reciben en su lugar de origen, o en comparación con los que se ofrecen en un país diferente pero más cercano a México en términos culturales, sociales o geográficos. Esto es demostrado por la encuesta, donde cerca de 60% señaló residir en China principalmente por razones de trabajo, y sumándosele otro 15% por tener un negocio propio en el país; es decir, se confirma que la mayor parte está en China por razones laborales (anexo C.7).

Factores que explican la emigración de mexicanos a China

El fenómeno de la migración es complejo y se atribuye a los aspectos económicos como los generadores de los desplazamientos de personas, aunque se deben considerar otros factores que la originan e intensifican. En este apartado se describen los más relevantes encontrados acerca de la emigración de mexicanos en China, considerando las condiciones que se ofrecen y facilitan esta movilidad.

La recepción de emigrantes del exterior es reducida en China, pero su crecimiento y dinamismo económico se atribuye en parte a la entrada sostenida de migrantes internacionales en las dos últimas décadas. A pesar de que no representan un porcentaje significativo en comparación con la migración doméstica y mucho menos con la población total local, ya que no logra sobrepasar el 1%, han crecido en número de forma substancial y constante, atribuyéndose su mayor ingreso a partir de las reformas de apertura a finales de los años setenta del pasado siglo y la entrada de China a la OMC en 2001.

Como se ha descrito en secciones anteriores, de acuerdo a datos oficiales de la RPC, el personal calificado del país alcanzó en 2021 un 28% del total de la fuerza laboral, una cantidad todavía insuficiente para cubrir la demanda de trabajo local especializado; además, las tasas de crecimiento poblacional muestran un importante declive y también un cambio en la estructura económica, que se inclina por la innovación y conocimientos, por lo que estas brechas se pueden compensar en parte con el ingreso de migrantes internacionales con perfiles profesionistas y especializados.

Ante tal situación por la que China atraviesa, habría que observar de qué forma la ciudadanía mexicana residente contribuye al propio crecimiento y desarrollo de dicha nación, o incluso cuáles son las principales actividades que desempeñan y que los hacen ser considerados como población preparada y productiva.

Oportunidades laborales

En un principio, cuando China comenzó a abrir sus fronteras a ciudadanos de otros países, la llegada de emigrantes mexicanos a su territorio estuvo caracterizada por razones de intercambio culturales o educativos, así como para estrechar relaciones meramente comerciales. Por otro lado, se confirma con la encuesta aplicada que, actualmente, están por razones primordialmente económicas, en específico para desempeñarse en algún puesto laboral o para establecer un negocio.

Gran parte de la ciudadanía mexicana que reside en China (84.2%) cuenta con un trabajo, aunque gran parte no considera su estatus laboral como la principal razón de su residencia (anexo D.1); no obstante, es evidente que es la principal razón, al menos para la mayoría de quienes se consultaron, dado que 63.4% manifestaron laborar como empleados en alguna entidad, empresa o institución; 14% con fines de establecer un negocio propio, 6.5% para autoemplearse y 4.3% para ejercer un cargo de CEO, entre otros motivos (anexo D.5).

El sector laboral donde más se desempeñan es el terciario o de servicios profesionales, con 82.5% del total que trabajan, y el resto en el secundario o industrial (anexo D.3). Dado el nivel educativo, los puestos y los sectores en que laboran son considerados para personal cualificado, contrastando con los que realizan sus connacionales en otros países occidentales, donde fundamentalmente se desenvuelven en labores del sector servicios personales y primario, y con menores requerimientos de escolaridad.

A la cuestión sobre las actividades que desempeñan, la totalidad de compatriotas mexicanos se identifican como profesionistas y ejercen labores en diversas áreas productivas, tales como en el ámbito comercial, en empresas de exportación e importación de productos entre México y China, así como en servicios como

los legales, comerciales o en el área educativa, como la enseñanza de lenguas extranjeras y materias escolares en centros educativos (anexos D.2 y D.4).

De las personas que se dedican al comercio o venta de productos se registran respuestas en las que destacan venta de arte, electrónica y electrodomésticos (cámaras de seguridad, artículos), comida para mascotas, alimentos y bebidas, preparación de comida mexicana, instrumentos financieros y seguros, textiles, y artículos para adultos.

De los que mencionaron dedicarse otros servicios, la mayoría se dedica a la enseñanza de idiomas, en especial inglés y español, y uno que además es profesor de chino mandarín; otros enseñan materias como artes, ciencias sociales, geografía, historia, derecho internacional, emprendimiento y administración turística, y materias de educación primaria.

Quienes respondieron ser profesionistas señalaron ocupaciones como chefs, asesores financieros, actividades de comercio internacional, administradores comunitarios independientes, directores de finanzas, directores de investigación y desarrollo, dirección de abastecimiento y compras, dirección de operaciones y control de calidad, diseñador industrial, gerentes, mercadólogos, médicos y periodistas. Lo que indica que son ocupaciones que requieren formación o educación superior, altos niveles cognitivos y presentan competitividad en el mercado laboral. Por tanto, gran parte de los connacionales son personas calificadas, con estudios y preparación, quienes se desempeñan en sectores competitivos de la economía china.

Gran parte de estos trabajadores se identifica como empleados de alguna entidad económica (63.4%), ya sea en una empresa local o extranjera; otros son dueños de algún negocio que han establecido (14%) y en menor medida se encuentran las personas autoempleadas (6.5%), los CEO (4.3%) y quienes se dedican a la investigación (1.1%) (anexos D.5 y D.6).

Si bien una cantidad considerable de migrantes laboran en áreas de servicios o comercio, aun cuando se consideran profesionistas o personal calificado, quienes ejercen un trabajo en sectores de alta tecnología o especialidad son todavía una minoría respecto al total.

Con relación a la cantidad de trabajos que poseen, cerca de 80% de los mexicanos mencionó disponer solamente de un trabajo, lo que sugiere tres posibles escenarios: la dificultad de obtener un segundo empleo de forma legal bajo las normativas de migración chinas; que la cantidad de ingresos económicos recibidos por este único empleo son suficientes para la subsistencia personal o que el tipo de empleo que la mayoría lleva a cabo tiene un carácter de tiempo completo.

Con permiso de residencia de trabajo solamente se puede ejercer el tipo que legalmente fue otorgado; es decir, un sólo trabajo remunerado. Tener más de un trabajo implica que los ingresos recibidos no son suficientes para su subsistencia, por lo que las remuneraciones económicas que perciben los mexicanos en China tienen un carácter competitivo.

Ingresos y beneficios

Uno de los incentivos más relevantes de la migración internacional se refiere a los ingresos y beneficios esperados en el país destino, los cuales deben ser tales que permitan cubrir los costos de migrar, así como descartar alternativas de ofertas laborales en otra región de potencial destino. Al mismo tiempo, y desde la perspectiva microeconómica, se considera que la decisión individual de migrar está relacionada a las expectativas de mejoras salariales o de incrementar los estándares de vida en el lugar receptor de migrantes.

De hecho, el ingreso mediano de los residentes chinos incrementó de 2020 a 2021, pasando de ¥27,540 RMB a los ¥29,975 RMB, aunque encontrándose discrepancias salariales entre las zonas rurales y urbanas (NBSC, 2022a); además, el INB fue de \$11,880 USD en 2021, lo que posiciona a China como una economía de ingresos medianos altos (BM, 2022g).

En el caso de los mexicanos en China, una cantidad considerable reside en las principales zonas urbanas del país, como Shanghái, Guangdong y Beijing, y en su mayoría los ingresos que perciben fluctúan entre los ¥20 mil a los ¥50 mil RMB mensuales (86.2%), un rango que se encuentra dentro y por encima del ingreso mediano que se percibe en el país por los trabajadores nativos (anexo D.10).

Desde una perspectiva más desglosada, 46.8% de los que disponen de retribuciones económicas percibió de ¥21 a ¥50 mil RMB al mes; 39.4% recibió de ¥20 mil RMB o menos; 4.3% percibió de ¥51 a ¥70 mil RMB, e igual proporción se presenta para otros mexicanos que obtuvieron más de ¥120 mil RMB mensuales; el 3.2% ganó de ¥91 a ¥100 mil RMB y el 1.1% obtuvo de ¥71 a ¥90 mil RMB, el mismo porcentaje recibió de ¥100 a ¥120 mil RMB.

Si se toma como base la tasa histórica de conversión promedio de pesos mexicanos a yuanes, de enero de 2020 a mayo de 2022, se obtiene que el yuan chino es equivalente a \$3.13 MXN (Banco de México, 2022); por consiguiente, los ingresos que percibieron la mayor parte de los connacionales fluctúan entre los ¥20 a ¥50 mil RMB mensuales, lo que es equivalente de \$62 mil a \$156 mil MXN. De esta forma, la remuneración de trabajadores mexicanos en China oscila desde la más baja que es de \$62,600, a la máxima que alcanza hasta los \$375,600 MXN mensuales.

Considerando que China está catalogada como una economía de ingresos medianos altos, mientras México de ingreso medianos bajos, la sociedad mexicana encuentra en las retribuciones económicas que reciben en China un promedio de ingresos superior, en comparación de lo que pueden ser recibidos en su propio país, independientemente del tipo de labor en que se ocupen, lo que hace a los ingresos recibidos más atractivos, competitivos y que estén mejor remunerados, siendo esto en parte un impulsor de los flujos migratorios internacionales.

Además de los ingresos salariales recibidos, los beneficios laborales son otro de los alicientes que favorecen la emigración mexicana hacia China. Gran porcentaje recibe al menos un beneficio laboral y a casi la totalidad se les otorgan los permisos de residencia y visados desde su lugar de empleo, que son necesarios para ingresar y permanecer en el país durante el periodo laboral. Cerca de tres cuartas partes menciona contar con seguro médico, más de la mitad se beneficia con bonos, otra parte considerable con comidas gratuitas en el lugar de trabajo, alojamiento, gastos de transporte y vacaciones pagadas (anexo D.9).

En adición a los ingresos económicos, entre los beneficios que resultan más ventajosos se encuentran el hospedaje incluido

por el empleador y los trámites de visa y residencia, mismos que son, si no definitivos, preponderantes en la decisión de traslado, ya que con esto se logra reducir los costos de desplazamiento. De hecho, algunas empresas en China emplean este tipo de beneficios como medida de atracción de extranjeros al país, ya que se logran reducir los costos de alojamiento y cubrir el procedimiento de documentación migratorio.

Aquellos beneficios mencionados son complementarios a los ingresos competitivos que se ofrecen a profesionistas, así como en regiones donde los niveles de vida son más elevados, como consecuencia del desarrollo económico que se experimenta en los principales centros urbanos, especialmente las zonas costeras, donde radica una proporción importante de migrantes internacionales.

Seguridad

La percepción de seguridad en un país destino es esencial para la toma de decisión de trasladarse hacia áreas que ofrezcan tal certidumbre. En el caso de la migración hacia China, es notable el carácter económico que la impulsa, pero ésta tiene características mucho más complejas, entre ellas la de la seguridad.

La percepción de seguridad se ha convertido en un tema central del contexto actual sobre las migraciones internacionales, al existir movilidad de personas que buscan incrementar su calidad de vida, especialmente los que se trasladan desde zonas de conflicto o buscan un sustento económico. Así, la seguridad resulta ser uno de los aspectos mejor valuados por los migrantes mexicanos en la decisión de residir en China (anexo E.6).

Al momento de indagar sobre las ventajas de trasladarse a este país, se encontró a la seguridad como el componente más recurrente en las respuestas proporcionadas; además, 41.1% de los participantes señaló que consideran este determinante como el mayor beneficio, pues el nivel de criminalidad es por mucho más bajo que el de algunas entidades federativas de México, incluso de otros países, por lo que sufrir incidentes como hurtos, extorsión, agresiones o asaltos es poco probable en un país como China.

Es evidente que la seguridad figura como el aspecto mejor valorado para los mexicanos, pues al solicitarles enlistar una ca-

racterística que más les agradaba sobre su experiencia de vivir en China, 57.9% mencionó este componente de certidumbre que se experimenta, tanto en el país como en sus vidas cotidianas (anexo E.6). Tal aspecto fue el más valorado y, de acuerdo con muchos de los encuestados, es una diferencia sustancial entre vivir en México y en China.

Lo anterior puede ser atribuible al contraste entre los índices de seguridad entre ambos países. Las ciudades chinas se encuentran entre las más seguras, no sólo en el continente asiático, sino mundialmente, de acuerdo con los bajos índices delictivos que se perciben, entre ellos la poca probabilidad de incidentes delictivos o criminalísticos, entre otros delitos, que son poco comunes para las personas de otras nacionalidades dentro de China.

En contraste, en las últimas décadas, México ha experimentado un incremento en los índices de inseguridad y violencia a lo largo del país. Por ello, la calidad de vida en este sentido resulta ser más elevada en el país asiático, dado que muchos de los encuestados optan por trasladarse a regiones con mayores niveles de seguridad y baja criminalidad, como lo es China.

Oferta educativa

Un estímulo adicional de la migración internacional hacia China es la oferta educativa de programas de educación superior y de lenguas en universidades del país. Se considera que el reclutamiento de alumnos internacionales sirve como una estrategia para atraer profesionistas que eleven la calidad de la estructura económica, incentivar el emprendimiento y colaboración de personas y talentos de otros países hacia varias áreas estratégicas de los sectores económicos chinos.

China es el tercer país que más estudiantes extranjeros recibe a nivel internacional y el primero en Asia, sus universidades son cada vez más competitivas y ofrecen becas para programas profesionales que incluyen desde el pago de la matrícula, alojamiento y gastos derivados de materiales. La oportunidad para realizar estudios profesionales es una opción valorada por los postulantes, pues se reducen los costos de estudios de manera importante, as-

pecto que ha impulsado el incremento del alumnado proveniente del exterior.

Los estudios profesionales, además de estimular las capacidades y oportunidades laborales de los matriculados, también sirven como vinculantes entre los países de origen de los estudiantes y China. Con mayor participación de alumnos internacionales, es más probable que incremente el *ranking* educativo de sus escuelas, al implementar mejoras en la calidad de programas profesionales ofrecidos, lo que generaría un aumento tanto de la demanda de estudiantes como de la oferta educativa.

No obstante, según los datos del propio estudio, se observa que, si bien hay estudiantes mexicanos matriculados en diversos programas universitarios, éstos representan un número menor (6.4%) respecto a los que ingresan al país para trabajar o emprender un negocio (88.1%) (anexo D.6).

Lo anterior puede ser explicado desde tres perspectivas: la primera es que estudiantes graduados en años anteriores que ingresaron a China para matricularse en alguna universidad se han integrado al mercado laboral, aglutinando mayor proporción de trabajadores en los datos disponibles. La segunda es que la oferta educativa de China es todavía poco recurrida o desconocida para los mexicanos, muchos ingresan en un periodo de tiempo corto, como intercambio o para estudiar el idioma, y finalmente regresan a México o incluso una limitante es el requisito de cierto nivel del idioma oficial. La tercera razón por la que la mayoría de los mexicanos residen en China es principalmente para realizar un trabajo.

Cambios culturales y sociales en China y redes no formales

Además de los expuestos en líneas anteriores, los componentes mejor valuados por los mexicanos son la cultura, la calidad de vida, la hospitalidad de los residentes locales, las expectativas económicas y laborales, las opciones turísticas que ofrece el país, el acceso a avances tecnológicos y practicidad que aportan, la calidad de los sistemas de transporte e infraestructura y, además, encontrarse en una región con una vasta cultura (anexos E.5 y E.6).

En efecto, los aspectos adicionales que se toman en consideración, y que influyen de forma directa en la decisión de migrar son los sociales y culturales. El crecimiento económico sin precedentes y la recién apertura de China a los mercados mundiales han generado incremento en el interés en el exterior por conocer dicho país. En primer lugar, por las ventajas y oportunidades económicas o laborales que ofrece, pero, del mismo modo, por elementos socioculturales que resultan desconocidos y atractivos para muchas personas en México; sin embargo, en enclaves como Shanghái o Beijing es más evidente la presencia de la emigración internacional e influencia de ciudadanos chinos que han residido en el exterior, quienes aportan nuevas tendencias en educación, inversiones, movimientos culturales y gastronomía, entre otros, que eventualmente confieren cierto dinamismo y transforman los centros urbanos haciéndolos más atractivos para muchos extranjeros, al haber un abanico de opciones en diversas áreas.

De esta forma, los propios mexicanos residiendo en tales áreas urbanas han desarrollado iniciativas individuales o grupales que fomentan la convivencia y ayuda mutua entre connacionales, e incluso entre otras comunidades locales o extranjeras; por ejemplo, actividades que promueven la cultura mexicana en China, como el grupo de baile folclórico “Colores de México” o restaurantes donde connacionales laboran y dan a conocer la gastronomía mexicana, y otros eventos culturales organizados por instituciones u organizaciones mexicanas, como la embajada, consulados y la Cámara de Comercio de México en China.

El empleo de las redes sociales es muy común y generalizado entre los mexicanos residiendo en China, siendo WeChat la herramienta más usada tanto por locales como por personas extranjeras; a través de ella se establecen vínculos no oficiales o constituidos formalmente entre mexicanos, pero que sirven de ayuda mutua en diversas áreas que se requieren al vivir en China. Un ejemplo es la creación de una variedad de grupos con diferentes finalidades y tópicos, como la orientación en temas de visas, traducciones, intercambio de divisas, orientación en procedimientos administrativos o migratorios, búsqueda de alojamiento, lugares de entretenimiento, eventos, viajes dentro y fuera de China y noticias, entre otros.

Estos grupos son iniciativas realizadas por los propios mexicanos, y no se encuentran establecidas de manera formal para fomentar la migración en territorio chino.

El reciente arribo de individuos y comunidades multiculturales a territorio chino, sobre todo en zonas urbanas donde la emigración internacional se concentra, no garantiza la constitución de redes formales de migrantes mexicanos o comunidades, debido a dos causas principales: pequeñas en dimensiones y alcance, y no formales debido a las restricciones para establecer tal tipo de organismos dentro el territorio chino por ciudadanos extranjeros.

Por lo que se infiere que, la ausencia de estos tipos de recursos que facilitan los movimientos migratorios, repercute de forma directa en el proceso de adaptación de los individuos no locales en el corto plazo y, por lo tanto, la cantidad de migrantes que se establecen permanentemente en el país.

Una variedad de personal de diversas nacionalidades tiene la potencialidad de fomentar condiciones de creatividad, innovación y espacios de convivencia entre la población nativa y la extranjera; sin embargo, al ser China un país relativamente homogéneo y nuevo, con relación a apertura hacia la emigración internacional, las políticas de integración son aún emergentes y se limitan a la participación de los migrantes en las actividades económicas, lo que puede generar aislamiento entre éstos y la población local en muchos casos, aunque no de forma total.

En síntesis, en esta sección se observa que los determinantes más significativos que generan e impulsan la emigración de mexicanos hacia China está dada en mayor medida por los aspectos económicos: el desempeñar un trabajo es la razón principal por la que la mayoría de éstos residen en el país; los ingresos y beneficios percibidos tienen la capacidad de cubrir a los costos económicos de migrar y son más elevados que en su país de origen, por lo que éstos resultan un aliciente muy significativo para trasladarse a China.

De igual manera, el perfil de éstos como profesionistas, aunado a mayores niveles de ingreso y nuevas áreas de consumo del mercado chino, además de la demanda por personal cualificado, crea un nicho en el mercado laboral local que expande las

oportunidades de los mexicanos para encontrar y desempeñar un empleo en este país. El impulso al emprendimiento y las mayores oportunidades de trabajo también genera un incremento en las expectativas de traslado y permanencia en China.

El reclutamiento de personal cualificado por organismos y empresas establecidas en China es un fenómeno que ha surgido en las últimas tres décadas, y que a la par genera ventajas competitivas y activos, ya que incrementan la eficiencia, la productividad, atraen recursos, generan innovación por intercambio de conocimientos y también reduce los costos. Por ello, China resulta ser un foco de oportunidades para profesionistas internacionales que llegan a ser remunerados de acuerdo con sus capacidades.

Principales dificultades de la emigración mexicana en China

China es un país relativamente distante geográfica y culturalmente a México, que limita el ingreso a ciertos tipos de inmigración al país, ya sean para buscar trabajo o como refugiados. La entrada y los permisos que otorgan la residencia son altamente controlados por las autoridades locales, debido a los requerimientos para la estancia de personas que provienen de otros países. Si bien existe una variedad de motivantes y aspectos positivos que impulsan a muchos mexicanos migrar hacia China, es común encontrar limitaciones para su propia adaptación e integración en esta sociedad.

En las siguientes líneas se exponen algunas problemáticas encontradas en la encuesta aplicada, que comúnmente experimentan los mexicanos residentes, y abarcan componentes relacionados a las brechas culturales, sociales y políticas que, de cierta forma, llegan a generar dificultades que influyen en la estadía y permanencia de muchos de éstos en aquel país.

Elementos sociales y culturales en el proceso de adaptación

La adaptación es un proceso individual del propio migrante internacional, en el que se facilita su integración dentro de la sociedad que lo recibe. La llegada de éste en el país destino implica una serie de procesos y cambios en sus condiciones, que pueden ser favorables o no durante su inserción y permanencia en dicho lugar.

Los elementos más comunes que predominan en la adaptación y la incorporación de los migrantes hacia los países destino tienen un conjunto de elementos culturales y sociales, tales como el idioma, el ambiente, estilos de vida, hábitos y costumbres; pero también se encuentran elementos políticos como normas, reglas y procedimientos administrativos y migratorios, los cuales tienen cierto impacto en el proceso de adaptación e integración de los migrantes internacionales.

Procesos de integración

El nivel de integración que tienen los mexicanos residentes en China con los ciudadanos chinos puede verse reflejado en los tipos de interacción que mantienen; por ejemplo, la frecuencia en convivencia y proximidad entre estos mismos. Cerca de la totalidad de los mexicanos interacciona a diario y mantiene vínculos con personas chinas mediante su trabajo, eventos sociales, por conocidos mutuos o en las escuelas donde asisten (anexo E.2).

Se ha descrito anteriormente que los principales centros urbanos chinos recogen una singular multiculturalidad, en los que personas de diversa procedencia interactúan; no obstante, es notable que, a diferencia de algunas comunidades internacionales existentes por región o nacionalidad, una mayor parte de la población mexicana se vincule de forma más frecuente con ciudadanos chinos, seguido de personas de origen latinoamericano y, en menor medida, con europeos, otros mexicanos, estadounidenses y canadienses (anexo E.3).

Algunas causas pueden ser debido a que en los principales círculos laborales y sociales donde interactúan no hay otros connacionales; a las expectativas sobre el tiempo de permanencia en el país por parte de los mismos mexicanos, pues la mayoría reside temporalmente; a que las redes de emigrantes mexicanos son aún reducidas en ciertas áreas urbanas; o también por tener interés en diversificar sus relaciones sociales con personas de otras nacionalidades.

Aunque dependiendo del lugar de residencia, es notable la presencia de una variedad de nacionalidades, en donde los mexicanos se interrelacionan cotidianamente, por lo que la poca frecuencia con la que se vinculan con sus connacionales, suele

deberse a estos círculos específicos de coexistencia, además de que la población de mexicanos es relativamente muy reducida en comparación con la totalidad de ciudadanos locales o de otras nacionalidades.

Si bien se produce el surgimiento de algunas asociaciones o iniciativas impulsadas por mexicanos, éstas todavía no logran congregarse a la mayor parte de los ciudadanos de México en China, y son apreciados como una herramienta que surge como redes de apoyo o guía, comúnmente para afrontar ciertas situaciones que puedan surgir durante su estancia dentro del país. En las próximas líneas se describe brevemente su situación en China.

Escasez de redes migratorias

Una de las características más relevantes sobre la migración internacional en los países receptores es la constitución de redes de emigrantes, una fuente de soporte en el proceso de inserción y adaptación en un nuevo lugar destino con un impacto considerable en el tiempo de estancia del emigrante. Dichas redes funcionan como organismos que sirven para encontrar estrategias para afrontar desafíos comunes de los emigrantes, tales como asesoría e inserción de los recién llegados al país receptor, además surgen con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de las personas que migran.

Ejemplos de redes consolidadas formales de comunidades mexicanas se encuentran en EUA, donde la afluencia de emigrantes es mucho mayor debido a la cercanía geográfica e histórica, donde existen diversas asociaciones que tienen el propósito de servir como vínculo entre autoridades y organizaciones de emigrantes, unifican intereses comunes e impulsan políticas públicas que benefician directamente a los emigrantes y sus familias.

En el caso de China, las asociaciones de migrantes internacionales son muy difíciles de establecer de manera formal, debido a las limitaciones administrativas o políticas propias del país, por lo que se experimenta una disociación entre los emigrantes, las autoridades y la sociedad china que, en consecuencia, conlleva a un impacto negativo en los procesos de adaptación y en las expectativas de los propios emigrantes mexicanos residiendo en el territorio chino.

Además, previamente se señaló una leve interacción entre mismos mexicanos dentro del territorio chino, quienes, en el momento de ingresar al país, usualmente se encuentran dentro de un círculo específico y reducido, ya sea en los centros de trabajo, escuela, comunidades o convivios sociales, pero la interacción con los ciudadanos chinos es casi ineludible.

En adición, la escasez de una red de emigrantes mexicanos consolidada que los reciba o auxilie en su ingreso al país asiático, y en otras situaciones pertinentes en su calidad como migrantes, no favorecería una mayor interacción entre los mismos mexicanos residentes en China, como sucedería por ejemplo en EUA, donde las redes migratorias están mucho más consolidadas y extendidas por lazos familiares o de amistad.

A pesar de que existen esfuerzos muy valiosos de la comunidad mexicana en China, en grupos de redes sociales y en conjunto con otras entidades como la embajada en Beijing, los consulados en Shanghái y Guangzhou, y otros organismos como la Cámara de Comercio y Tecnología México-China, las redes de mexicanos son todavía incipientes y se basan en iniciativas individuales o grupales, sin una base organizacional institucionalizada formalmente, capaz de congregarse a una mayor parte de éstos residiendo en diferentes regiones del país.

Lenguaje

El tema lingüístico es un aspecto que impacta en gran medida la inserción de emigrantes en un país destino diferente al propio, bajo dos circunstancias: el idioma como factor que favorece el flujo migratorio, cuando existen redes que comparten el mismo lenguaje de origen; y por otro lado, cuando no existen estas redes, el papel que juega el lenguaje local para tomar la decisión de movilidad, en el comunicativo dentro del país destino, admite la asimilación de éstos con la población nativa, y hasta qué punto los emigrantes logran integrarse por medio de la lengua local o tendrían una comunicación efectiva con la sociedad que los recibe.

Además, el lenguaje que se habla en el país de destino tiene la potencialidad de ser asimilado si cumple con tres factores: la exposición del idioma, la eficiencia del aprendizaje y los incentivos

económicos (Gutiérrez, 2007). Por lo tanto, lograr la comunicación del idioma hablado juega un papel crucial en la permanencia de los emigrantes internacionales dentro de su país receptor.

El chino mandarín es el lenguaje oficial de China y el que cuenta con mayor número de hablantes nativos a nivel mundial (Ethnologue, 2022). Lograr la comunicación efectiva en este idioma sugiere un tiempo considerable de estudio y comprensión, pues a pesar de que la gramática es simple; la fonética, tonalidades y el sistema pictográfico que lo conforman resultan complejos para su comprensión y aprendizaje.

En adición, no comparte proximidad lingüística con el idioma español u otros lenguajes occidentales. Dominarlo implica para los emigrantes internacionales, no solamente una deficiencia comunicativa y asimilación con la población local, sino la incapacidad de potenciar y expandir oportunidades laborales, económicas y educativas, dentro y fuera del país.

En China, la mayor parte de la población solamente habla el idioma oficial o los dialectos propios de cada región, por lo que los mexicanos están mayormente expuestos al idioma oficial. Aunque en las áreas de mayor urbanización y desarrollo económico se encuentran residentes locales y extranjeros que dominan alguna lengua extranjera, en especial el inglés, por lo que la demanda por aprender otros idiomas es particularmente alta, pero la comunicación entre estos se da en mayor medida en inglés.

De acuerdo con nuestro estudio, casi la totalidad de los mexicanos en China (98.9%) dominan al menos otra lengua extranjera (anexo B.9), siendo el inglés el segundo idioma más hablado después de su nativo español. Más de la mitad (51%) afirmó tener la habilidad para expresarse hasta cierto nivel en chino mandarín, lo que indica, de la misma forma, que este tipo de población mexicana posee un nivel alto de educación o preparación, capaces de insertarse en mercados laborales extranjeros.

El chino mandarín es la segunda lengua extranjera más hablada por la comunidad mexicana residiendo en la RPC, aunque la mayoría comenzó a aprenderlo una vez estando en el país, por lo que se puede inferir que, en promedio, cuentan con un nivel nulo o básico del idioma oficial, que influye de forma significativa

en una disminución de asimilación y adaptación en el corto y mediano plazos dentro de China. Por lo tanto, resulta imperante para éstos el lograr entender al menos el idioma inglés, pero también el chino mandarín si se desea una adaptación mucho más completa.

Aun cuando la mayor parte de los mexicanos (79%) mencionó tener nociones de la lengua oficial china, por haber estudiado el idioma al llegar al país (anexo B.11), solamente la cuarta parte de éstos cuentan con una certificación oficial HSK² que acredita la habilidad de comunicarse en chino mandarín (anexo B.13). Los que poseen esta certificación se distribuyen de forma balanceada entre el nivel básico, medio e intermedio (anexo B.14).

Este mismo estudio sugiere que el nivel alcanzado de aptitud para comunicarse en idioma chino tiene una relación directa con la cantidad de tiempo invertido en el estudio. Se visualiza que una proporción muy significativa de quienes mencionaron estudiarlo (91.7%), lo han hecho solamente en el corto y mediano plazos, que abarca un periodo de uno a seis meses, hasta los cuatro años (anexo B.12). Las personas que señalaron haber estudiado el chino mandarín por más de cuatro años representan una cantidad mucho menor (8.4%).

Con estas cifras se distingue que, mientras el rango de tiempo alcanzado en los estudios de chino mandarín es mayor, la cantidad de personas que continúa aprendiendo este idioma durante su estancia en el país disminuye. Aunque quienes se mantienen estudiándolo hasta el largo plazo, alcanzan niveles más altos de competencia en el idioma y su comunicación con la población local resulta ser más efectiva, lo que conlleva a una mejor adaptación.

Es revelador que, si bien se espera que connacionales mexicanos que residen en China puedan alcanzar un nivel de chino mandarín durante el mediano o largo plazos, les facilitaría no sólo la comunicación con la población local o la adaptación en una cultura ajena, sino para acceder a ocupaciones más cualificadas, mejor remuneradas o que los asista a obtener mayores beneficios económicos, esto no se refleja en los resultados obtenidos.

2 HSK; chino: 汉语水平考试; pinyin: Hànyǔ Shuǐpíng Kǎoshì. Es la prueba de competencia en chino mandarín estándar de la RPC para hablantes no nativos.

Posiblemente lo anterior sea debido a las complicaciones de aprender el idioma, los cuales conllevan horas de estudio o inmersión al mismo, por lo que dominar una segunda lengua, como el inglés, tenga resultados más efectivos en la comunicación cotidiana, o también se deba por las expectativas del periodo de estancia en el país, que alcanza solamente hasta el mediano plazo, por lo que no sería necesaria la dominación completa del lenguaje local.

El tiempo de permanencia esperado es otro factor que influye en el aprendizaje del idioma, ya que se demuestra que, gran número de quienes fueron entrevistados, han adquirido conocimientos del chino mandarín por un tiempo menor a los seis meses y quienes han registrado un periodo mayor de aprendizaje son menores en cantidad, aunque con niveles más avanzados.

También se observa que una proporción importante de los encuestados mencionó no desear permanecer en China en el largo plazo, entre otros factores debido al idioma local (anexo E.9). El estudiarlo para obtener una fluidez comunicativa no sería indispensable en el corto y mediano plazos de permanencia, según sus expectativas.

Un factor adicional es la inmersión entre hablantes nativos y no nativos, que genera condiciones de aprendizaje de la lengua local. Esto mismo está relacionado con el nivel de aproximación a personas locales, y se observa que muchos mexicanos han respondido contar con conocidos y amistades chinas, pero en mayor medida se debe a relaciones laborales, por lo que se asume que la comunicación se da preferencialmente en inglés. En efecto, se tuvo registro también de mexicanos con familia china, que han logrado permanecer en el país en un periodo de tiempo mayor a los nueve años, pero estos son todavía menores en cantidad respecto al total.

Aspectos generales de la cultura china

China se considera distante en términos geográficos, culturales y sociales, por ello no resulta sencilla la adaptación pronta en una sociedad similar, lo que potencialmente limita el acceso y su permanencia en el país. Es fundamental que los migrantes se encuentren satisfechos en el lugar que los recibe, de manera que

estos tengan la capacidad de adaptarse y desarrollarse en los aspectos laborales, sociales y culturales.

De acuerdo con el presente estudio, el aspecto mejor valorado por los mexicanos en China fue el de seguridad, y segundo lugar lo ocupó el tema cultural (anexo E.5). Al ser este país de relativa recién apertura, resulta enigmático para gran número de la población mundial, en específico para mexicanos jóvenes, quienes le encuentran oportunidades laborales y educativas.

Adentrarse al territorio chino es una novedad, ya que es un país que resulta lejano y desconocido, y para muchos connacionales es muy valorada la experiencia de estar residiendo en el país, el tener la oportunidad de experimentar aspectos culturales, como historia, lenguaje, tradiciones, hábitos y modos de vida.

La cultura es un elemento de mucha complejidad y, en el caso de China, resulta difícil de entender en el corto plazo, por lo que este aspecto suele ser asociado directamente con la adaptación e integración de los migrantes, al asimilar la propia identidad de la población nativa en el lugar destino. En este caso de estudio, el aspecto cultural incluye, a grandes rasgos, el aprendizaje e inmersión de forma general, como el idioma, gastronomía, historia, tradiciones, costumbres y hábitos de la población local.

Tradicionalmente, y por razones históricas, China es una sociedad conservadora, con referencia a que está centrada principalmente en la familia y amistades muy cercanas, y que busca preservar su propia identidad. Si bien, tanto la sociedad mexicana como china están basadas en lazos familiares, es relativamente difícil que los chinos acepten a personas de otra nacionalidad, que puedan ser integradas como parte de su misma identidad, a menos que exista un vínculo mayor, como por ejemplo el matrimonio o vínculos familiares.

Lo anterior es un ejemplo de los valores confucianos que han moldeado a la sociedad china, por medio de niveles jerárquicos asignados a los diferentes miembros de una sociedad, desde las autoridades hasta los individuos. De acuerdo con esta ideología, se busca reforzar el orden moral y cívico que debe prevalecer en la sociedad china mediante la meritocracia; alcanzar la estabilidad social, política y económica; pero excluye hasta cierto punto las ideologías

exteriores, ajenas a la propia cultura o identidad. Por ello es común que personas de diversos orígenes que residen en China no compartan un mismo sistema de valores, lo que comúnmente ocasiona conflictos o choques culturales entre los emigrantes internacionales. Basándose en los estudios de Edward T. Hall (1973), el contexto se refiere a los factores ambientales e interpersonales que afectan la comunicación entre dos partes culturalmente diferentes.

La cultura china es considerada de alto contexto, ya que la comunicación tiende a ser indirecta y el mensaje real debe interpretarse de acuerdo con la situación; si se descuida la importancia del contexto, aumentan las posibilidades de malentendidos, confusión e incluso conflicto. Al comunicarse, es común que quien remite deba proporcionar suficiente contexto, y su receptor debe inferir el significado deseado y observar de cerca cualquier señal no verbal, como expresiones faciales o gestos.

Para muchos mexicanos que no cuentan con una proximidad o familiaridad con aspectos similares, suele ser problemático entender elementos como los mencionados, lo que puede tener un impacto significativo en su asimilación e integración de éstos en la sociedad china.

Limitantes generales de los emigrantes mexicanos en China

Anteriormente se han enlistado alicientes que impulsan a los migrantes mexicanos a encontrar a China como opción de residencia, así como algunas dificultades identificadas que son asociadas a elementos culturales y sociales propios de la sociedad china. En las siguientes líneas se incluyen, de manera breve, aspectos adicionales encontrados en la encuesta aplicada, que de alguna forma limitan o complican los flujos de migración internacional en China.

Procedimientos migratorios

Desde la apertura comercial a finales de los años setenta del siglo XX, China ha recibido emigrantes internacionales principalmente en las regiones más abiertas a los mercados exteriores, como Beijing, Shanghái y Guangdong, pero no de cualquier tipo, sino per-

sonal calificado. Conforme a ello, la mayor parte de la población mexicana que reside en China tienen un perfil de profesionistas, pues casi la totalidad cuenta con niveles de educación superior, hablan más de dos idiomas, y ejercen un trabajo en el país. Si bien han recibido permisos de residencia laboral, éstos son esencialmente temporales con posibilidad de renovación.

Los permisos de residencia temporales concedidos por las autoridades chinas de inmigración, usualmente tienen vigencia de uno a dos años, normalmente son otorgados a gran cantidad de personas que aplican por motivos de trabajo o estudios de forma anual, incluso de modo que estén en función al periodo que establecen sus contratos o ciclos escolares, mismos que deben ser renovados antes del periodo de vencimiento si se planea permanecer en el país.

Dependiendo de las cualificaciones y habilidades de los postulantes se les autorizan los permisos, de acuerdo con una escala de puntajes. Si se tiene un trabajo, la experiencia laboral y el nivel de estudios determinan el tipo de residencia otorgado, que también clasifica a los migrantes internacionales en tres rubros: de alta especialización, profesionistas cualificados y quienes no tienen cualificaciones específicas o estudios terciarios.

En el caso de quienes se entrevistaron, cerca de 74% mencionó contar con un permiso de residencia de trabajo, que usualmente es temporal de uno a dos años; seguido del permiso por motivos familiares; permiso para hacer de negocios; residencia por estudios; y solamente se encontraron dos casos que han obtenido residencia permanente y uno de talento, que son más difíciles de adquirir (anexo B.7).

Esto señala que, de acuerdo con el tipo de residencia que obtuvieron, casi la totalidad de los mexicanos se encuentra en China de forma temporal, aunque existe la posibilidad de que la estancia de éstos pueda ser extendida o renovada de forma constante, siempre y cuando se justifique su motivo de permanencia con las autoridades de migración chinas. Una indicación más de que la permanencia de migrantes internacionales es controlada y selectiva.

Además de los controles de entrada en el que se deben especificar de forma concreta las razones de estancia en China, y

cumplir enteramente con los requisitos, aspirar por una residencia permanente es extremadamente difícil de lograr, no sólo para migrantes de nacionalidad mexicana, sino también para personas de otras nacionalidades, debido a los requerimientos elevados para ser cumplidos en su conjunto, tales como nivel de estudios profesionales, ingresos elevados, tiempo mínimo residido en China, el tipo de trabajo y experiencia laboral en ciertas áreas de especialización, y planes de inversión, entre otros.

Si bien casi la totalidad de mexicanos residiendo en la RPC ha logrado permanecer debido a que cuentan con niveles de estudios superiores, al parecer éstos no resultan ser suficientes para ser elegibles a una residencia de tipo permanente, por lo que muchos son aceptados debido a la oferta laboral y a su perfil de profesionista, pero de manera temporal, cuya duración está acordada generalmente en el contrato de trabajo que obtengan.

Por otro lado, gran parte de los emigrantes internacionales residiendo en China no están totalmente integrados en un sistema de derechos locales, que cubren diversas clases de beneficios sociales, como vivienda, educación, salud, retiro, etcétera, los cuales están dirigidos primordialmente a personas registradas como residentes permanentes, tales como los que portan el *Green Card* chino si se es extranjero o el *hukou* si son ciudadanos chinos.

Por tal razón, es usual que los emigrantes internacionales opten por el sector privado para gozar de estos beneficios, lo que conlleva a costos adicionales que implica la propia condición de emigrante en China. A pesar de que tampoco se afirma una intención clara de permanecer en el país en el largo plazo, de acuerdo con la mayoría de los casos, y esto puede deberse a tales condiciones que dificultan establecerse como residente permanente y la limitación a estos beneficios.

Costos de traslado

Los costos que implica la emigración son de los factores que más inciden en la decisión de traslado de una región a otra, es más común que la emigración internacional esté dirigida hacia países destino, que son relativamente cercanos en términos geográficos y culturales, lo que ayuda a reducir los costos de traslado de una región a otra.

En el caso de emigrantes mexicanos hacia China, los costos de traslado son mucho más elevados que emigrar al país vecino; en primer lugar, debido a la distancia geográfica que requiere una cantidad monetaria considerable para el pago del transporte, ya que solamente se puede acceder a este país por vía aérea; en segundo lugar, porque los tiempos de traslado son mucho mayores (cerca de un día de viaje), lo que incrementa los costos de transporte.

El traslado de un país a otro distante, resulta costoso para el mexicano promedio, pues habitualmente suelen ser viajes internacionales de larga duración y escalas en países secundarios que requieren visa antes de llegar al destino. En situaciones normales, o antes de la contingencia sanitaria que generó la pandemia de la covid-19, un boleto redondo de avión costaba en promedio de entre un rango de \$10 mil hasta los \$15 mil MXN, y la duración del viaje podía extenderse hasta las 24 horas, dependiendo de las escalas.

La pandemia provocó un cambio en las condiciones de los traslados internacionales. Por ejemplo, en 2022, se tuvo el registro que el costo del viaje de México a China aumentó a entre \$80 mil a \$100 mil MXN, con un promedio de dos días de viaje debido a las restricciones de acceso a muchos países y la escasez de vuelos operando. Aunque los tiempos y tarifas se han ido reduciendo conforme más países abren sus fronteras después de la fase más crítica de la pandemia. Por ello, invertir en un viaje hacia China es todavía muy costoso si se consideran los salarios promedios de México.

Además, todavía a mediados de 2022, entrar a China significaba no solamente ser capaz de cubrir el costo del traslado, sino permanecer en cuarentena desde siete hasta catorce días una vez ingresando al país; ejemplo de ello son los casos de mexicanos que retornan a Shanghái, mencionados en redes sociales chinas, el haber sido asignados por las autoridades sanitarias en hoteles y debiendo cubrir por su propia cuenta el costo de alojamiento por los días que permanecieron ahí más los alimentos.

Esto último corrobora que los emigrantes mexicanos en China, si no todos, la mayoría pertenecen a grupos que cuentan con los recursos suficientes, capaces de costear un viaje de estas características. De este modo, se considera que, al tener la mayoría

un perfil de profesionistas, es más probable que antes de migrar hacia China hayan ocupado algún puesto remunerado en el mercado laboral mexicano, o incluso en otro país, que les permitió invertir en estos costos de traslado, siguiendo entonces patrones donde se asegura la parte económica por encima de los costos de migrar hacia China.

Aunque existen casos en los que las compañías establecidas en China cubren los costos de traslado para favorecer la entrada de personal extranjero y su contratación (anexo D.9), reduciéndoles de forma importante tales costos de transportación, sin embargo, esto no se experimenta por la totalidad de los connacionales viviendo en China.

Otras dificultades

Cuando se consultó a quienes participaron sobre los aspectos que consideran desventajas acerca de vivir en China, coincidieron en los temas relacionados a las brechas culturales y al lenguaje en su mayor medida, que resultan ser una barrera para la rápida adaptación e integración en la sociedad, que funge como receptora (anexo E.9).

Otros aspectos incluyen los sistemas burocráticos como prácticas arraigadas que se experimentan en el país, la distancia geográfica entre México y China, el control político y religioso, la gastronomía, la dificultad de hacer amistades chinas, la contaminación, las restricciones de acceso a internet, restricciones migratorias, la cantidad de personas de otros países y la escasez de eventos culturales internacionales.

De los aspectos negativos encontrados, la burocracia resulta ser un desalentador para muchos mexicanos, en cuanto a los tramites de todo tipo que se deben realizar; por ejemplo, los procedimientos para la renta de una vivienda, la solicitud de un permiso de residencia, establecer una empresa e incluso contraer matrimonio con algún ciudadano local, lo que conlleva periodos de trabajo administrativo que suelen ser largos y confusos para muchas personas no nativas, y que en ocasiones suelen ser cambiantes. Sin embargo, con el avance en el uso de tecnologías, estos procesos se han ido optimizando y se vuelven más eficientes con relación a los tiempos y cantidad de trámites, pero en general son todavía una

carga para muchas personas que desconocen el sistema de tramitación chino.

Existen también algunas limitaciones para personas de otra nacionalidad en China, como el trámite de cuentas bancarias de cierta clase o créditos, algunos lugares de alojamiento que no admiten extranjeros, ciertos servicios públicos que comúnmente son otorgados a ciudadanos chinos o residentes permanentes, como educación o servicios de salud pública.

Otro componente que genera actitud de desconfianza entre ciudadanos mexicanos es el sistema político, debido al control ejercido sobre muchos aspectos, tales como la operación de negocios, la protección a derechos de autor, la transparencia en los medios de comunicación y la incertidumbre sobre los constantes cambios de regulaciones en la vida diaria, sobre todo en los últimos años de la pandemia de la covid-19.

Uno de los aspectos que menos gusta a la población mexicana en China es el bloqueo de varias plataformas internacionales, como las redes sociales o portales informativos, los cuales son ampliamente utilizados en México y por muchos de dichos migrantes, sobre todo cuando trabajan con redes mexicanas o extranjeras, dificultando la comunicación hacia el exterior. Aunque es posible recurrir a herramientas como la compra de un VPN³ para poder acceder a estos sitios de internet, esto usualmente conlleva a un gasto adicional.

Asimismo, ser una persona sin residencia permanente en China conlleva a varias limitaciones, desde los beneficios públicos que se dejan de obtener, como la posibilidad de adquirir una vivienda, matricular hijos en escuelas públicas, seguro médico en hospitales chinos, entre otros. Aspectos que deben ser considerados por quienes deciden sortear estos obstáculos y adaptarse finalmente al país.

3 *Virtual Private Network* (Red Privada Virtual, en español) es una herramienta utilizada para acceder a sitios de internet en otras ubicaciones diferentes a la propia. Muchos extranjeros la usan en China para navegar en portales sin acceso.

Perspectivas de la política Cero Contagios de China

La crisis de la covid-19 ha creado un escenario de desaceleración económica a nivel global. China, por su parte, ha sido uno de los pocos países que ha experimentado un crecimiento positivo de su PIB real en 2020, 2021 y 2022. Sin embargo, conforme se implementó la política Cero Contagios para enfrentar el virus y su expansión en ciudades chinas, a la par se generó preocupación internacional sobre el estado de la economía y las condiciones de vida de sus habitantes en el contexto de la ejecución de estrategias, consideradas por muchos inflexibles y de carácter estricto.

La implementación de la política Cero Contagios significó, al mismo tiempo, el control de movilidad dentro y fuera del país, dificultando el retorno a China para una gran cantidad de emigrantes internacionales, estudiantes y ciudadanos chinos, debido a los estrictos requerimientos de entrada y los altos costos de traslado, no solo de transporte, sino de cuarentenas obligatorias, impuestas al entrar al país desde 2020 hasta principios de 2023.

Aunque la estrategia por parte de las autoridades chinas ha sido impopular entre los migrantes internacionales y gran parte de residentes urbanos donde se implementó, se le atribuye haber contenido el virus de la covid-19 desde el inicio de la pandemia, manteniendo al margen el exceso de muertes y restaurando el crecimiento económico después de una caída precipitada del PIB de hasta el 2.3% en el primer año de la pandemia, pero recuperándose hasta registrar un crecimiento de 8.1% anual en 2021 (BM, 2022e).

Al principio de la pandemia, China fue uno de los pocos países que logró contener en los primeros meses al virus dentro de sus fronteras, generando una sensación de optimismo entre sus residentes. Al menos es lo que se pudo percibir entre los mexicanos que se encontraban en el país semanas antes de los confinamientos más estrictos, que se reanudaron en varias ciudades chinas en marzo de 2022 y se extendieron por más de dos meses en ciertas zonas.

Antes de estos últimos confinamientos masivos, se les preguntó a los mexicanos participantes en la encuesta sobre su percepción del control de la covid-19 en China. La mayoría respondió haberles parecido muy buena (56.8%), otro 34.7% la consideró

bueno, 5.3% regular, 2.1% dijo tener una mala impresión de este control y solamente 1.1% la valoró como pésima (anexo F.1)

De la misma forma, se les consultó acerca de su impresión con relación al proceso de vacunación en China, la mayoría (54.7%) consideró que se había llevado a cabo muy bien, 29.4% tuvo una percepción buena, 14.7% afirmó que había sido regular y sólo 1.1% señaló que le pareció un procedimiento malo (anexo F.2).

Por lo que se observa que, previamente a los confinamientos de 2022 en Shanghái y en otras ciudades chinas, una proporción muy importante de migrantes mexicanos tuvo una impresión positiva en el control de la pandemia por parte de las autoridades locales, ya que, en conjunto, 91.5% respondió tener una percepción muy buena y buena, mientras que, con relación al proceso de vacunación, estas valoraciones correspondieron a 84.1% del total. En contraste, el 3.2% consideraron un control malo y pésimo del virus por parte de las autoridades chinas; y respecto al proceso de vacunación, solamente al 15.2% les pareció regular y malo. Esto es un reflejo de la impresión positiva que se tenía antes de llevar a cabo otros procesos de control mucho más estrictos, que es muy probable hayan revertido tal percepción entre los migrantes mexicanos.

A pesar de las estrategias del gobierno por detener el virus, el país no quedó completamente aislado y, en febrero de 2022, se detectó un brote de la variante Ómicron en Shanghái (Caixin, 2022), ciudad de donde provienen la mayor parte de las entradas internacionales. Los contagios se extendieron posteriormente a otros centros urbanos, incluida la capital Beijing, y a partir de ello se ordenó el confinamiento paulatino de la población en Shanghái y otras regiones.

La contención del virus significó cierres continuos en gran parte del territorio, sin un periodo de terminación específico y con probabilidad de extenderse. En marzo, aproximadamente 345 millones de personas en 46 ciudades estaban en confinamiento total o parcial, una población que contribuye al 40% del PIB nacional (Morrison *et al.*, 2022).

Finalmente, Shanghái reabrió sus actividades económicas el 1 de junio de 2022, después de casi dos meses del confinamiento de sus habitantes (Gobierno de Shanghái, 2022). Para los líderes

chinos, esta transición fue una prueba de que la política Cero Contagios tuvo éxito. En contraste con la mayoría de los países del Occidente, donde las poblaciones han adquirido, al menos temporalmente, un muro de inmunidad a través de infecciones y vacunas, por lo que eventualmente abrieron sus fronteras sin mayores restricciones de entrada.

Desde el fin de los confinamientos, las pruebas cada dos o tres días para detectar casos positivos del virus fueron la norma en las principales ciudades para acceder a oficinas, tiendas y servicios públicos, estableciendo infraestructura para dichas pruebas masivas. Sin embargo, a dos años de la experiencia de la aparición del virus en Wuhan, las circunstancias, percepciones de la sociedad y los desafíos de los líderes cambiaron drásticamente.

La política de Cero Contagios ha exigido altos costos económicos, sociales y políticos en un período notablemente corto. El resentimiento de la población se generalizó en las áreas urbanas donde los confinamientos fueron más inflexibles. En noviembre de 2022 se presenciaron protestas públicas en ciudades como Shanghái, Chengdu y Beijing, debido a la rigidez y naturaleza estricta de los controles de movilidad, contención y detección del virus. Entre otros incidentes, se consideró por los protestantes que tales medidas fueron la causa de muerte de diez personas en un incendio en la capital de Xinjiang, Urumqi (AP, 2022).

Para los emigrantes de diversas nacionalidades que permanecieron en China durante los periodos de confinamiento y regulaciones, ha sido una experiencia desgastante, empezando por la limitación en el suministro de alimentos al principio de los cierres, las pruebas casi diarias, hasta la limitación de la movilidad local y los aeropuertos, o cancelación de viajes por diversas líneas aéreas, situación que ha hecho difícil el traslado dentro y fuera del país desde comienzos de la pandemia.

Las restricciones de entrada al país provocaron una disminución en la cantidad de pasajeros y vuelos internacionales hacia China. Antes de la aparición del virus, en 2019, se contabilizaban 74.2 millones de personas que entraban y salían de China; en 2020, este número fue de 9.5 millones; en 2021 de 1.4 millones; y hasta

noviembre de 2022 hubo 1.55 millones de pasajeros internacionales (CAAC, 2022).

De esta forma, se estima que tanto residentes mexicanos como de otras nacionalidades abandonaron o tuvieron la intención de abandonar el territorio chino durante el periodo de confinamientos más estricto; además, aquellos que aún tenían la intención de migrar hacia el territorio chino, ya sea por trabajo o estudios, también se encontraron bajo estas consideraciones, debido a que las restricciones han sido muy severas y el traslado más costoso, lo cual ha representado una caída relevante en los flujos de emigrantes que este país había recibido sostenidamente con anterioridad.

Si bien todavía no se cuenta con estadísticas oficiales chinas, las cuales registren la salida de migrantes internacionales desde principios de la pandemia, se piensa que el impacto ha sido importante para generar el éxodo de personas de China; por ejemplo, en una encuesta realizada en marzo de 2020 a personas extranjeras viviendo en Shanghái, 85% respondió considerar salir del país (Kelly, 2022 en Nam *et al.*, 2022); La Cámara de Comercio Europea en China (2022), reportó que empresas europeas presentaron dificultad para retener y atraer a personal, e incluso se menciona que trabajadores en ciertos sectores como el educativo, servicios legales o logista, abandonaron el país en 2022.

Por esto se piensa que la implementación de la política Cero Contagios tuvo un impacto directo sobre las tendencias migratorias internacionales de China, las cuales habían sido positivas y crecientes hasta antes de la pandemia. La disminución del flujo de emigrantes internacionales tiene relación con la implementación de protocolos rígidos de seguridad sanitaria, que limitaron la entrada de personas a China y que aún sigue teniendo repercusiones sobre la cantidad de vuelos, costos de traslado e incertidumbre de los propios migrantes.

En diciembre de 2022, el gobierno chino anunció el levantamiento de restricciones a las entradas internacionales al país a partir de enero de 2023 (Xinhua, 2022a), que incluían la prueba de ácidos nucleicos y cuarentena obligatoria al arribar al país, lo cual aumentaba los costos de traslado hacia China; sin embargo,

al momento de este escrito, todavía no se anuncia oficialmente la emisión de visas de turismo y de estudios de estancia corta.

En cuanto a los mexicanos residentes en China, no se tiene un número oficial de las entradas y salidas, así como de la permanencia de éstos en el país. Se tiene conocimiento de algunos casos específicos: los que permanecieron en China hasta el fin de la política Cero Contagios; los que se encuentran en México con el propósito de regresar a China hasta que las condiciones sean más óptimas, con relación a costos, certidumbre y oportunidades laborales o escolares; otros han regresado después de estar un tiempo fuera para continuar con sus labores; algunos más ingresan por visitas familiares; aquellos que se trasladaron a otros países y, finalmente, quienes retornaron a México definitivamente.

Si bien con mayor flexibilidad de las políticas sanitarias se entrevén expectativas sobre los movimientos internacionales hacia China, no significa que el éxodo de emigrantes internacionales, experimentado durante los últimos tres años, se revierta, dando paso a mayor entrada de trabajadores de otros países de forma inmediata. Se podría esperar que el retorno de personal internacional sea lento debido a los altos costos de traslado y la incertidumbre que las políticas Cero Contagios generaron en la población internacional, ya que no se tiene certeza si se podrían volver a aplicar tales medidas en un futuro próximo.

La practicidad china y su capacidad para afrontar las urgencias nacionales deben ser también tomadas en cuenta, pero hasta el momento de este escrito no se percibe cómo los emigrantes internacionales puedan ser requeridos para mitigar los desafíos internos de forma inmediata. Se espera que esta fase de movilidad sea afectada en el corto a mediano plazos; sin embargo, a partir del incremento de ofertas laborales y educativas en el país, se podría estimar que en el mediano y largo plazos sucedería el incremento de emigrantes internacionales en niveles similares anteriores a la pandemia de la covid-19.

Conclusiones

La emigración de mexicanos en China es un fenómeno relativamente reciente, coincidiendo con el ascenso económico del país y mejoras en el poder adquisitivo de los residentes. La apertura de China hacia los mercados mundiales ha generado la creación de nichos de mercado laborales y de inversión en diversas áreas económicas, lo que ha también significado la demanda laboral de personal cualificado en sectores estratégicos. Aquello incide de manera directa en la atracción de profesionistas mexicanos hacia sus fronteras.

Por otro lado, la oferta de personal cualificado proveniente de México y las limitaciones que se encuentran en el mercado laboral de origen tienen un impacto importante en la búsqueda de oportunidades de trabajo de éstos en el territorio chino; por ejemplo, las diferencias salariales entre una región y otra dentro del país.

Casi la totalidad de mexicanos en China tiene perfil de profesionista con al menos la licenciatura o equivalente concluida, cuyo promedio fue de 34 años y el grupo de edad mayoritario es de 31 a 40 años, es decir, están dentro del rango de la población en edad de trabajar. Gran parte de connacionales mexicanos en China han estado residiendo en el país por lo menos tres años, pero en términos generales la mayoría ha permanecido de un rango que abarca de 2 a 8 años, es decir, un plazo mediano. Se observa que, a partir de los nueve años de estancia, el número de residentes mexicanos comienza a disminuir.

Una buena parte se encontró residiendo en la municipalidad de Shanghái, al ser una de las metrópolis con mayor afluencia de extranjeros, pero también se obtuvo registro en las provincias de Guangdong, Beijing, Jiangsu y Zhejiang. Esto indica que se localizan principalmente en zonas de alta urbanización.

En el presente capítulo se planteó y verificó que los principales motivos que guían la emigración mexicana a China están explicados principalmente por factores económicos. En primer lugar, se explican por las oportunidades que se ofrecen en territorio chino para profesionistas, personal cualificado o inversionistas, y en donde gran parte de los mexicanos encuentran un nicho de mercado laboral. En segundo lugar, los ingresos recibidos en China,

están por encima del promedio en México, y estos son generalmente recibidos de acuerdo a sus capacidades laborales. En tercer lugar, las ofertas educativas en programas de educación superior, como maestrías y doctorados, atraen gran cantidad de alumnado, con expectativas a incorporarse al mercado laboral chino que demanda personal calificado, o en cooperación con este una vez concluidos los estudios. Sin embargo, todavía no se percibe una cantidad importante de mexicanos matriculados en instituciones de educación superior chinas.

Un componente no económico adicional que es determinante en la decisión optar por China como lugar de residencia, es el de la percepción de seguridad que se experimenta dentro del país, debido a los bajos índices de criminalidad comparado con México.

Existen otros aspectos que, aun cuando no determinan la emigración de mexicanos hacia China, tienen una influencia importante en este fenómeno, porque favorece su adaptación. Estos aspectos están relacionados con la presencia de grupos de mexicanos y de comunidades multiculturales en las zonas urbanas de China donde residen, creando espacios de convivencia y de ayuda mutua; además, también se percibió el interés que genera la cultura y sociedad china entre mexicanos migrantes debido a su lejanía.

Aun cuando la cultura china despierta cierto interés entre quienes emigran hacia dicho país, es también una vertiente que tiene la particularidad de generar conflictos, como las brechas culturales y lingüísticas; entre otras dificultades que enfrentan, se encontraron las restricciones de acceso a sitios de internet, costos de traslado, burocracia en procedimientos administrativos y requerimientos migratorios, el control político, las distancias geográficas, la ausencia de familiares directos y las redes de migrantes casi nulas.

Se estima que el contexto actual sobre la crisis sanitaria causada por la covid-19 ha afectado negativamente los flujos de migración internacional en el territorio chino; en un principio, las medidas implementadas por las autoridades chinas tuvieron una impresión positiva entre los mexicanos. Sin embargo, una nueva

ola de infecciones en el país llevó al confinamiento muy riguroso, restricciones a la movilidad y cierres de fronteras.

Por ello, es posible que estas afectaciones, derivadas de los controles de la pandemia, puedan tener un impacto en el corto y mediano plazos sobre la menor entrada de migrantes internacionales, pues se observó la salida sin precedentes de muchos connacionales y personal de otras partes del mundo.

Se espera que cuando las políticas restrictivas de control de la covid-19 disminuyan, y mientras las condiciones que permitan la migración —como los salarios competitivos— y los beneficios sean mayores que los costos de migrar, el traslado de profesionistas mexicanos hacia este país continúe de forma sostenida.

Conclusiones generales

En este libro se constata que la migración, en este caso la emigración internacional, no es un fenómeno reciente en la historia de la humanidad y de los países; asimismo, es un fenómeno que no es privativo de países en desarrollo o desarrollados, sino que, en la actualidad, es más complejo: de países desarrollados a desarrollados, en desarrollo a desarrollados y entre países en desarrollo entre sí.

Uno de los motores o factores que más peso tiene en el fenómeno migratorio es, sin duda —como desde el inicio de las grandes migraciones—, la búsqueda de mejores condiciones de vida en territorios y países ajenos al de los propios emigrantes, lo que generalmente se logra con mejores empleos, ya que significan mayores ingresos.

Si bien la emigración es un fenómeno global, del que prácticamente ningún país está exento, no es reciente, ha existido desde el inicio de la humanidad, cuando el nomadismo era una necesidad de los antiguos habitantes del planeta, con el objetivo de satisfacer sus necesidades de alimento, principalmente, y de vivienda posteriormente.

Desde la perspectiva de la historia contemporánea, fue con el descubrimiento de América cuando se convierte en un fenómeno fechado y cuyas características, desde el punto de vista del fenómeno propiamente en sí, tienen que ver con la búsqueda de mejores condiciones de existencia de la población emigrante. Sin embargo, no es sino hasta el advenimiento de la Revolución Industrial —a finales del siglo XVIII— cuando la producción en masa y la búsqueda de mercados, así como de condiciones propias para el desarrollo del capitalismo a escala nacional y global, para asegurar

beneficios lucrativos, que dieron pie a la transformación de los procesos productivos al interior de los países.

Es en sí, propiamente, con la confirmación del capitalismo a escala nacional e internacional a finales del siglo XVIII y principios del XIX, que la modernidad y la búsqueda de las mejores condiciones materiales de sobrevivencia y de modelos de producción masiva para replicar y ampliar el nuevo régimen de producción, que los países y sus territorios busquen transformar sus economías atrasadas, rurales y agrícolas, a hacia unas más modernas, urbanas e industriales.

Son propiamente los procesos de industrialización impulsados en los países más avanzados los que permiten registrar, de manera formal, el desplazamiento de grandes cantidades de población, tanto al interior de los países como hacia el exterior, para buscar mejores condiciones de vida y de trabajo. En menor escala, este proceso de búsqueda de industrialización se replica en los países menos desarrollados, reproduciéndose también la emigración de la población al interior de los países y buscando mejores condiciones de existencia.

Es entonces en el capitalismo, en tanto régimen o sistema de reproducción social, económico y político, que el fenómeno de la emigración se internacionaliza, dando pie a los desplazamientos formales, pero principalmente informales, de población que —principalmente por motivos económicos pero también de otra índole como religiosos, políticos, culturales, educativos, de seguridad ante brotes de golpes de Estado en países con sistemas políticos endebles o incluso de debilidad de los gobiernos ante el crimen organizado, de refugiados, étnicos y últimamente del cambio climático— explican las nuevas olas de emigración.

En ese contexto multicausal, el fenómeno migratorio es estudiado y analizado por diversas disciplinas del conocimiento humano como la geografía, demografía, antropología, sociología, economía e historia, entre otras disciplinas para ofrecer explicaciones en torno a sus causas y consecuencias. En este sentido, la propuesta que aquí se realizó fue el de analizar el fenómeno desde la disciplina, ciencia económica y algunas de sus ramas más vinculadas con la emigración.

La propuesta de analizar las diversas teorías que desde la economía se formulan del fenómeno migratorio, permitió contar con un fundamento teórico conceptual para comprender las raíces de dicho fenómeno. Si bien estas teorías nacen hacia finales del siglo XIX, con los planteamientos de la teoría clásica, permitieron comprender las causas y efectos de la emigración en una etapa temprana, en el devenir del sistema de reproducción material a escala nacional e internacional.

Teniendo como basamento a las formulaciones de las teorías clásica y neoclásica de la emigración, la teoría del desarrollo económico ofreció esquemas y marcos teórico-conceptuales para analizar los fenómenos migratorios a partir del estudio de las causas económicas que los originan, así como sus efectos y consecuencias. La causa más claramente identificada por los teóricos del desarrollo relacionada con el fenómeno migratorio fue el proceso de transformación económica, que impulsaron tanto los países en desarrollo, pero sobre todo los países desarrollados, que son los que contaron con las condiciones institucionales y económicas para llevar este proceso a sus últimas consecuencias.

Obviamente, las formulaciones que los teóricos del desarrollo, en la vertiente de los procesos de industrialización que formularon, establecieron las bases para analizar cómo es que se presenta el fenómeno migratorio campo-ciudad o zona rural a la urbana, en gran medida explicado por las necesidades del factor trabajo que requería el proceso de industrialización. El incentivo principal para atraer mano de obra agrícola hacia el sector industrial fueron los mayores salarios que se ofrecían en dicho sector, en comparación con los del sector agrícola o rural, sin importar mucho, de momento, la cualificación de dicha mano de obra.

Con el desarrollo del sistema de producción capitalista y su búsqueda incesante de beneficios, las actividades económicas han transitado del sector industrial al terciario o de servicios, que es el sector que predomina desde hace algunas décadas en la estructura sectorial de los países, tanto desarrollados como menos desarrollados. A final de cuentas, la transformación estructural que hoy predomina en el mundo es aquella en la que el sector servicios representa entre 60 y 80% del PIB de las economías nacionales y aún estatales o provinciales.

Las décadas de los años cincuenta a setenta del siglo XX, se caracterizaron por establecer las bases e incluso programas que propiciaron la emigración internacional en el mundo para satisfacer las necesidades del factor trabajo, que requerían principalmente los países avanzados económicamente, para abastecer las demandas de trabajo que requería el potente sector industrial de esas décadas que marcó la época dorada del capitalismo a escala internacional. A partir de entonces, y particularmente en la últimas décadas del siglo XX, los sectores industrial y de servicios se constituyeron en los sectores económicos en los que se está generando el incremento del valor agregado de la producción de bienes y servicios, y son los que ofrecen los mayores salarios a la población trabajadora, tanto la población nativa de esos países como incluso de la población que migra a estos países receptores, donde el crecimiento económico y el desarrollo económico son más avanzados que en sus lugares de origen.

Desde finales del siglo XX y en las primeras décadas del actual siglo XXI, la emigración internacional ha experimentado una transformación en sí misma. No es básicamente rural-urbana, campo-ciudad o medio rural a industrial. Hoy la emigración se presenta en prácticamente todos los sectores, en todas las regiones a escala internacional y nacional y, obviamente, al interior de los países en las principales ciudades, los centros productivos y economías del mundo; es decir, no es privativa sólo de los países menos avanzados a los más avanzados, sino que tiene la característica de ser multirregión, multisector y multipaís.

En otras palabras, la emigración se presenta entre países en desarrollo, o del Sur, hacia países tanto del Norte como del Sur; se da entre países del Norte (países avanzados) con países del Norte e incluso hacia los países del Sur, con lo que los viejos esquemas del análisis migratorio que tomaba como referencia sólo la migración Sur-Norte y campo-ciudad, han sido desbordados. Obviamente, al ser un fenómeno en proceso y al no haber nuevas teorías de la migración que interioricen en sus esquemas analíticos estas nuevas realidades migratorias, se sigue usando para explicar y analizar los fundamentos esenciales, que dan lugar al fenómeno migratorio.

Además, se encuentra el hecho real de que el polo de poder económico en el mundo se está modificando con la aparición de países como China, que se incorporan a la economía global de finales del siglo XX y principios del XXI, en dónde los países de Occidente y particularmente de Europa central y Norteamérica, fundamentalmente EUA, han estado perdiendo competitividad y dinamismo económico.

Ello es lo que explica el avance de los países asiáticos, particularmente de China, en la economía global, al grado de ser — desde hace más de una década— la segunda economía del mundo, medido su PIB en dólares americanos corrientes. Tal dinamismo de China es lo que lo llevó a registrar el fenómeno migratorio interno más amplio en toda la historia humana, con desplazamiento de entre 300 y 400 millones de habitantes de las provincias del Centro y Occidente del país a la región y provincias costeras.

Asimismo, es la transformación económica liderada inicialmente por el sector industrial y actualmente por el sector de servicios, que significó incrementos en los niveles salariales de la población trabajadora en la mayoría de países del mundo, y se convirtió en el principal incentivo para motivar la emigración internacional, incluso asumiendo riesgos debido a las medidas antimigratorias, que la mayoría de países han impuesto a la inmigración, particularmente para controlarla y sobre todo para evitar la inmigración ilegal en su territorio.

Tal es el caso de China, país que debido a su dinamismo económico y al incremento de sus niveles salariales e incluso a su PIB *per cápita* se convirtió en un país principalmente expulsor de mano de obra, pero también receptor o de atracción de dicha mano de obra, por las remuneraciones en algunos subsectores de la economía. Particularmente en el siglo XXI, China ha atraído a emigrantes de países tanto de la región Asia Pacífico como de otras regiones, incluidos países de América Latina, como México.

Previo a la crisis económica internacional del año 2020 generada por las medidas contra la covid-19, que muchos países impusieron en sus fronteras, la emigración internacional en China se encontraba cerca del millón de emigrantes y, en concordancia con las restricciones a la movilidad que se impusieron en la mayoría de

los países para evitar los contagios, ésta empezó a disminuir a grado tal que se han generado expectativas en torno a si dicha emigración retomará su tendencia a crecer de manera constante o bien, si los factores asociados a las restricciones de la movilidad y la imposición de nuevas medidas a la emigración terminen por inhibirla.

China se encuentra ante un *impasse* que podría parar o detonar la tendencia creciente de la emigración internacional, la cual es particular en el país a diferencia de la que se registra y motiva en otros países; es decir, las características propias del país aunado a los costos de emigrar a China y las propias expectativas de quienes salieron de China debido a la pandemia de la covid-19 y de quienes desean emigrar a este país será un detonante para saber si dicha nación se confirmará o desconfirmará como nuevo foco de atracción de emigrantes internacionales.

En el caso de la emigración internacional por parte de emigrantes del Sur, como es el caso de México, el país representa todo un reto, ya que la emigración a China es también un fenómeno reciente, que no se ajusta al molde internacional, sino sobre todo al perfil que China establece para permitir la inmigración legal, que es la única que se puede registrar en este país, debido a los requisitos para llegar a sus fronteras como residente, y de los criterios que se deben cubrir para ser elegido como emigrante.

Independientemente de su cuantía, la cual varía dependiendo de la fuente de información que se consulte, son prácticamente insignificantes con relación al gran total; sin embargo, son un referente para comparar y analizar las condiciones, incentivos, desafíos y expectativas que tiene esta población, derivado de su estadía en China previo, durante y posterior a la covid-19.

Los emigrantes mexicanos, aunque reducidos en su magnitud, son una muestra de la complejidad del fenómeno migratorio en la actualidad y de las nuevas condiciones que se requieren para ser un nuevo cuño que no se ajusta más a los modelos del siglo pasado, o no se parece, cuando menos, si se quiere estudiar, comprender y analizar a la emigración internacional hacia China.

En esta investigación se ha analizado el fenómeno a escala internacional y en China, poniendo énfasis en los emigrantes mexicanos hacia dicho país, para conocer, *in situ*, cómo es la si-

tuación reciente y que, de seguir manteniendo su dinamismo económico, podría consolidarse en la pospandemia de la covid-19 como un nuevo foco de atracción de emigrantes internacionales.

Se concluye esta investigación planteando los desafíos que China y los emigrantes internacionales en China enfrentarán en los próximos años, derivado de las medidas restrictivas que impuso en su territorio a la población, sin distinciones de nacionalidad, para contener la ola de contagios, particularmente la de 2022, registrada en los meses de julio-diciembre, que superaron en varias veces el número de contagios registrado en los primeros meses de 2020.

Ante este escenario, asume especial relevancia saber si China logrará recuperar su capacidad de crecimiento y desarrollo económico sostenido de las últimas décadas, y si este será suficiente para que los migrantes internacionales potenciales y los ya establecidos consideren al país como un destino atractivo, no obstante, la experiencia reciente en materia de medidas de confinamiento irrestrictas en donde se hace prevalecer el interés social y del Estado, por sobre el del sector privado.

En lo que concierne a las expectativas de los emigrantes mexicanos en China, en los primeros meses de 2023 se verá, una vez que se levanten las restricciones de movilidad y transportación aérea internacional, si optan por abandonar el país o permanecer en él. No obstante, de no tener la certeza que el país sea lo suficientemente resiliente para retomar el sendero del crecimiento y desarrollo económico proyectado, *a priori*, es posible esperar que los desplazamientos de emigrantes internacionales en China no sean afectados de forma negativa.

Por el contrario, de alcanzarse los objetivos planteados en el XIV, 2021-2025 Plan Quinquenal se abrirían expectativas para los emigrantes internacionales, ya sea que estén decididos a tener la estancia en China o en prolongarla y, desde este punto de vista, la reacción que tenga la diáspora mexicana en China ante la expectativa de retomar su trayectoria económica reciente, abre un universo de expectativas en torno a este nuevo nicho de emigración mexicana en Asia y, de manera particular, en China.

Anexos

Resultados de la encuesta de mexicanos en China

Anexo A. Tabla de resultados de la encuesta de mexicanos en China

Reactivos	Resultados
Perfil general de mexicanos en China	
Edad y género	Se registró un 52.6% de mujeres y 47.4% de hombres. Cuatro rangos de edad: 21 a 30 años, 31 a 40 años, 41 a 50 años y 51 a 60 años. El más numeroso es el de 31 a 40 años, que corresponde al 57.8% del total. La edad promedio es de 34 años. La persona de menos edad fue de 22 años y de mayor edad 59 años
Estado civil	El 54.7% se encuentra soltero, el 34.7% casado, en unión libre vive el 3.2%; comprometidos, con pareja de largo plazo y divorciados lo componen el 2.1% respectivamente; el 1.1% es viudo
Lugar de origen	El 26.3% son originarios de la Ciudad de México, el 10.5% de Jalisco, el 7.3% del Estado de México, el 6.3% de Guanajuato, y 6.3% de Veracruz. Estos cinco estados engloban el 56.7% del total de mexicanos. No se contabilizó ningún mexicano de Aguascalientes, Baja California Sur, Guerrero, Tabasco y Tlaxcala. El resto tiene un promedio del 3 al 2% de registros cada uno, y abarcan el 43.2% del total
Tipo de residencia	El 73.6% se encuentra en China con residencia de tipo laboral, el 12.56% con visa familiar, 5.2% con visa de negocios, el 5.2% tiene visa de estudios. 2.1% posee residencia permanente y el 1.1% visa de talento
Lugar de residencia	El 56.8% del total residía en Shanghái en el momento de aplicar la encuesta, Otros viven en Guangdong (13.6%), Beijing (7.3%), Jiangsu (5.2%), Zhejiang (5.2%). Otras ciudades con mexicanos son Chongqing, Fujian, Guangxi, Hong Kong, Hunan, Shaanxi, Shandong, Sichuan y Yunnan
Estudios	El 93.6% tiene desde la licenciatura concluida hasta otros grados superiores: El 49.7% cuenta con licenciatura o equivalente concluida; el 36.8% tiene maestría; 5.2% doctorado, y el 2.1% posgrado. El 6.3% tienen menos de licenciatura. Los idiomas extranjeros más hablados son inglés (98.9%), chino mandarín (51.5%), francés (18.9%), italiano (13.6%), portugués (8.4%), alemán (7.3%), japonés (4.2%), ruso (2.1%) y hebreo (1.05%). El 25% estudió chino mandarín en México. El 79% empezó o continuó sus estudios de chino mandarín llegando a China. De los que siguen estudiando en China, el 30% lo han hecho desde 1 a 6 meses; el 26% de 2 a 3 años; el 25.3% de 1 a 2 años; el 9.8% de 3 a 4 años; el 5.3% de 4 a 5 años; y 1.4% más de 6 años de estudio. Del total, solo el 25% tiene certificación HSK. De esta cifra, el 20% cuenta con chino básico (nivel 1 y 2); el 33% nivel intermedio (nivel 3 y 4); el 37.5% tiene nivel avanzado (nivel 5 y 6)

CHINA. NUEVO FOCO DE ATRACCIÓN DE MIGRANTES...

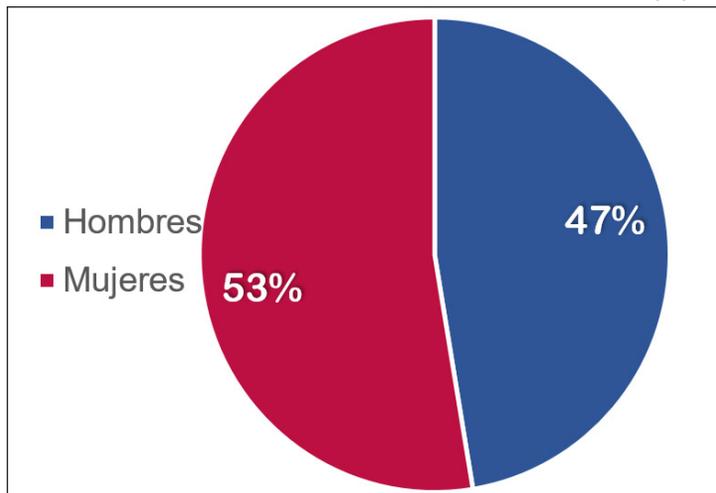
Reactivos	Resultados
Vida en China	
Tiempo en China	El rango de estancia total abarca de menos de 1 año a 17 años. Los que han estado de 2 a 3 años y de 6 a 7 años corresponden al 13.7% respectivamente; el 12.6% ha estado de 5 a 6 años; otro 10.5% de 7 a 8 años; los grupos de 3 a 4 años y de 9 a 10 años integran 8.4% cada uno y de 4 a 5 años, son el 7.4% de las personas. Los rangos de tiempo donde menos mexicanos se encuentran es a partir de más de los 12 años, englobando al 7.6% del total
Familiares en China	El 61.1% del total vive sin ningún familiar en China, y el 38.9% tiene al menos algún familiar. De éstos últimos, el 20.6% vive con su cónyuge e hijos. Individualmente, el 73% vive con esposo o esposa; el 32.4% vive con sus hijos; el 21.6% vive con su pareja; el 5.4% con una hermana, y el 2.7% con una prima
Planes de permanecer en China	El 56.8% mencionó querer permanecer en el país por más de cinco años, contrario al 43.2% no desearlo en ese mismo periodo de tiempo. Retornar a México no fue contemplado como opción para el 70.5% del total
Razones de vivir en China	El motivo principal de estar en China para el 57.9% es por trabajo. El 14.7% por tener un negocio propio, el 9.5% para acompañar a su cónyuge que trabaja en China; el 7.4% por estudios universitarios o profesionales; y el 2% por crecimiento profesional. Otros aspectos son el de la seguridad (3.2%), el tener un familiar en China (2.1%), tener un cónyuge de nacionalidad china (1%) y por estudiar el idioma (1%). El 84.2% del total tiene empleo en China. Se les pidió seleccionar el tipo de empleo adecuado a su perfil. El 45% se identifica como profesionista, los profesores de idioma y vendedores abarcaron el 17.5%, mientras el 10% son profesores de diversas materias escolares, el otro 7.5% está distribuido por otras varias ocupaciones como una bailarina profesional, entrenador de basquetbol, y tutores; finalmente el 2.5% son pilotos de aviación
Trabajo en China	
Sectores económicos	Por sector económico, el 82.5% labora en el sector terciario, destacando actividades como servicios, comercio, educación, medios de comunicación, telecomunicaciones, medicina, aviación y artes. En el sector secundario está el 17.5% desempeñándose en la industria, Tecnología de la Información (IT), e industria automotriz. No hay registro de ningún mexicano en el sector primario
Estatus laboral	El 63.4% se identificó como empleado; el 14% como dueño de negocio; los estudiantes y autoempleados correspondieron al 6.5% respectivamente; el 4.5% indicó ser CEO; el 3% es ama de casa; finalmente, los que se dedican a la investigación, así como los cónyuges constituyen el 1.1% cada uno
Temporalidad	De los que trabajan, el 80% declaró tener solo un empleo, y el 20% más de una ocupación. Asimismo, el 80% tiene empleo de tiempo completo, el 15% de tiempo flexible, y 5% de tiempo parcial
Beneficios	El 85% de los que trabajan afirmó tener al menos un beneficio, contrario al 15% que no reciben ninguno. De los primeros, el 82.5% tiene permisos de visa o residencia; el 68% tiene seguro médico; el 56% cuenta con bonos; el 44% con comidas gratuitas; el 43% tiene comidas pagadas. Los beneficios menos frecuentes son el seguro de vida (18.7%), seguro médico para familiares (16.2%), ahorros (15%), gastos de vuelos de México a China o viceversa (1.2%), y seguro médico para familiares (1.2%)
Retribución económica	Sobre las remuneraciones económicas mensuales en yuan (RMB), el 46.8% recibe de 21 a 50 mil; el 39.4% menos de 20 mil; el 4.3% de 51 a 70 mil; otro 4.3% más de 120 mil; 3.2% percibe de 91 a 100 mil; 1.1% de 71 a 90 mil y otro 1.1% de 100 a 120 mil RMB mensualmente

Reactivos	Resultados
Adaptación en China	
Interacción con locales	El 92.6% respondió tener amistades de nacionalidad china. El lugar de asociación más frecuente es por trabajo (63.1%), después por medio de eventos sociales (48.4%), y por la universidad (24.2%). Los mexicanos frecuentan más a personas chinas (25.3%), seguido de latinoamericanos (21.1%), europeos de varias nacionalidades (17.9%), otros mexicanos (15.8%), canadienses y estadounidenses (7.4%), y asiáticos de varios países (2.1%). El 23.2% no especificó
Percepciones positivas sobre China	El 57.8% de las personas valora la seguridad; los aspectos culturales como gastronomía, historia y otros elementos figuran en segundo lugar valorado por el 10%, seguido por la calidad de vida (5.3%). La hospitalidad de chinos, expectativas económicas o laborales, las opciones turísticas, los avances tecnológicos les responde un 4.2% cada uno. El transporte e infraestructura tienen el 3.2% respectivamente. Un 2.1% mencionó no gustarle nada. Y finalmente, la adaptación al lugar y el idioma fueron valorados cada uno por 1.1% respectivamente
Percepción respecto a otros migrantes	China ha logrado atraer personas de los cinco continentes principalmente por temas laborales. Se preguntó la percepción de mexicanos respecto a otros residentes internacionales y el 63.2% dijo no sentir diferencia con estos, el 22.1% mencionó sentirse con desventaja y el 14.7% con ventaja
Percepciones sobre China	Sobre las ventajas, el 41.1% seleccionó que la principal es la seguridad; después los empleos remunerados (23.2%), la calidad de infraestructura (11.6%), oportunidades de negocio (9.5%), las oportunidades de empleo (9.5%), el costo de vida (1.1%), y la experiencia que brinda estar en el país (1.1%). El 3.5% mencionó todas las respuestas anteriores. Sobre las desventajas, el 82.6% mencionó el idioma local por las dificultades de comunicación; seguido de la burocracia (21.1%), la distancia geográfica (19%), costo de vida (6.3%), control político o religioso (5.3%), comida (4.2%), dificultad de hacer amistades (3.2%), contaminación (3.2%), restricciones de acceso a internet (2.1%), restricciones migratorias (1.1%), muchos extranjeros (1.1%), falta de eventos culturales (1.1%)
Recomendaría vivir en China	El 76.8% mencionó que sí podría recomendar a China como lugar para vivir, ya sea a un familiar o amistad; el 14.7% dijo que estaba seguro, y el 8.4% dijo que no lo haría. Los que contestaron sí recomendaron fue por: nivel y calidad de vida (40.5%), oportunidades de empleo (24.3%), seguridad (17.5%), buenas remuneraciones/ingresos (10.8%), aprender el idioma y/o cultura (5.4%), y todas las anteriores (1.3%)
Percepción del control de la covid-19 en China	
Control	La percepción del control de la covid-19 al momento de la encuesta fue muy bueno (56.8%), bueno (34.7%), regular (5.3%), malo (2.1%) y pésimo (1.1%)
Vacunación	Sobre el proceso de vacunación, el 54.7% piensa que ha sido muy bueno, el 29.4% bueno, el 14.7% regular y el 1.1% malo

Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

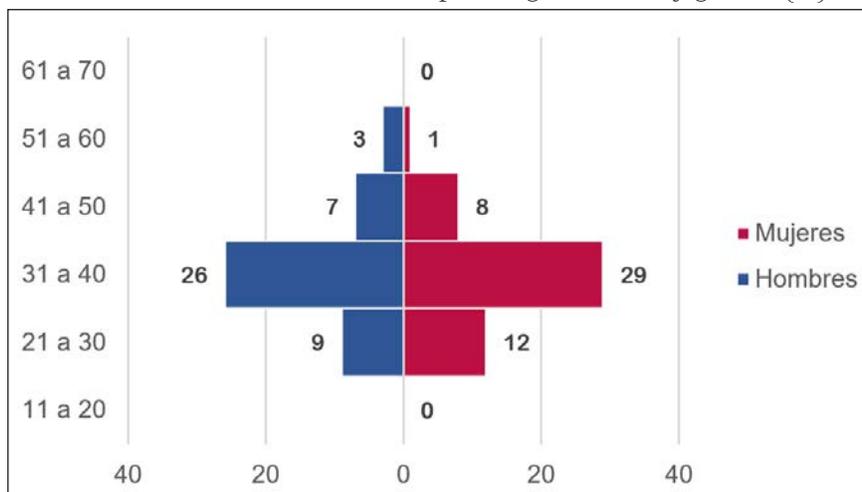
Anexo B. Perfil general de mexicanos en China

Anexo B. 1. Mexicanos en China por rango de edad (%)



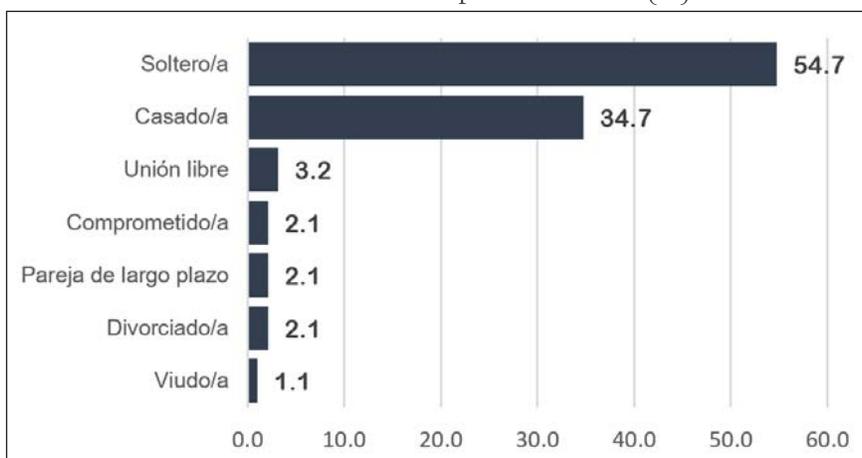
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo B.2. Mexicanos en China por rangos de edad y género (%)



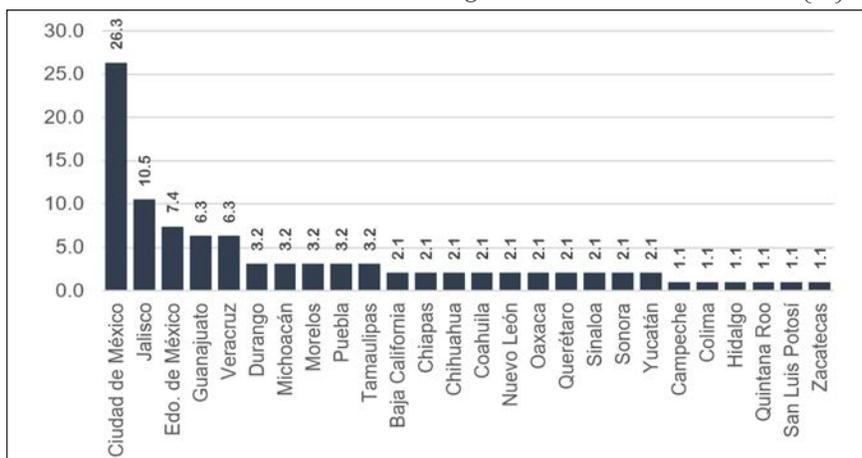
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo B.3. Mexicanos por estado civil (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo B.4. Entidad federativa de origen de mexicanos en China (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

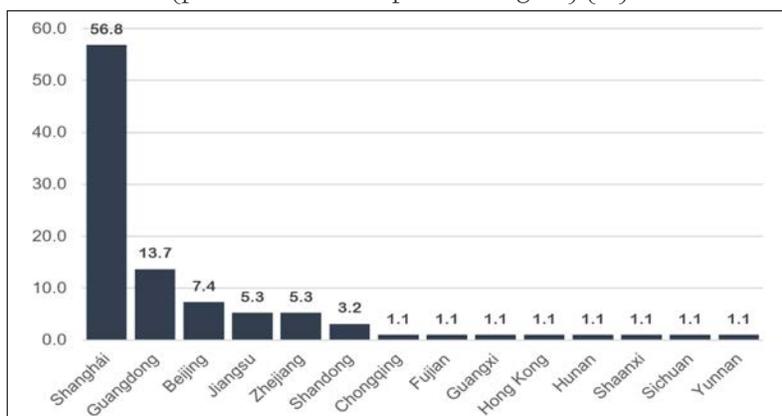
CHINA. NUEVO FOCO DE ATRACCIÓN DE MIGRANTES...

Anexo B.5. Cantidad de mexicanos en China por entidad federativa

Entidad federativa	%	Personas	Entidad federativa	%	Personas
Ciudad de México	26.32	25	Querétaro	2.11	2
Jalisco	10.53	10	Sinaloa	2.11	2
Estado de México	7.37	7	Sonora	2.11	2
Guanajuato	6.32	6	Yucatán	2.11	2
Veracruz	6.32	6	Campeche	1.05	1
Durango	3.16	3	Colima	1.05	1
Michoacán	3.16	3	Hidalgo	1.05	1
Morelos	3.16	3	Quintana Roo	1.05	1
Puebla	3.16	3	San Luis Potosí	1.05	1
Tamaulipas	3.16	3	Zacatecas	1.05	1
Baja California	2.11	2	Aguascalientes	0.00	0
Chiapas	2.11	2	Baja California Sur	0.00	0
Chihuahua	2.11	2	Guerrero	0.00	0
Coahuila	2.11	2	Tabasco	0.00	0
Nuevo León	2.11	2	Tlaxcala	0.00	0
Oaxaca	2.11	2			

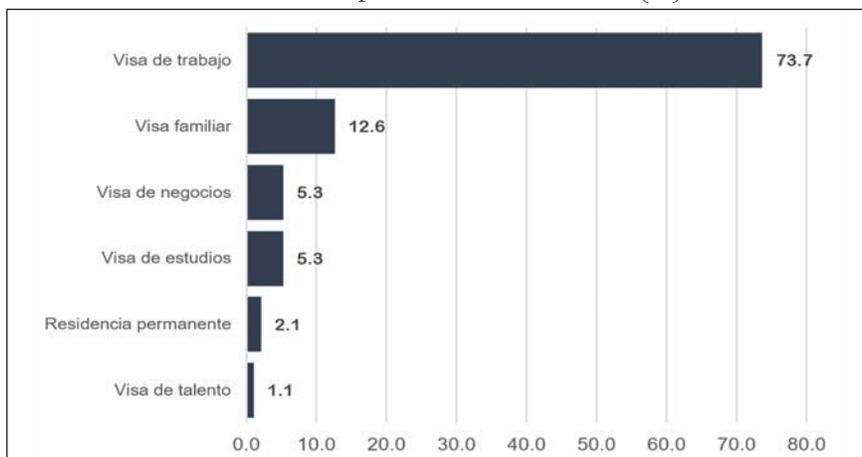
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo B.6. Residencia actual en China (provincia/municipalidad/región) (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo B.7. Tipo de residencia actual (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

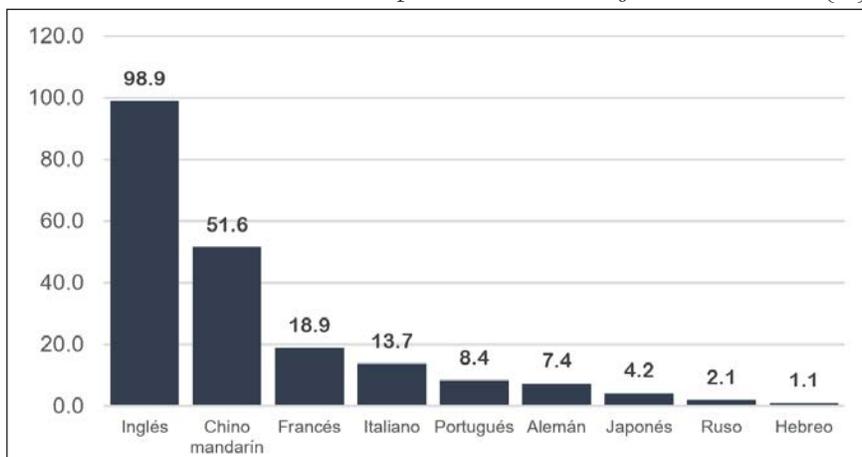
Anexo B.8. Último grado de estudios (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

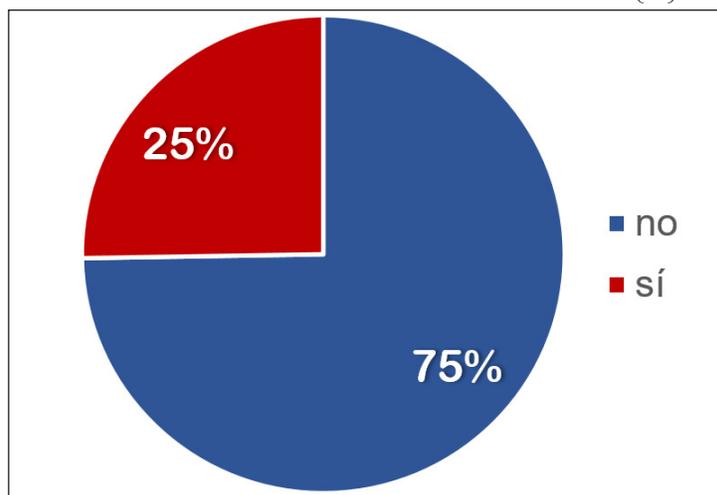
CHINA. NUEVO FOCO DE ATRACCIÓN DE MIGRANTES...

Anexo B.9. Mexicanos en China por idiomas extranjeros dominados (%)



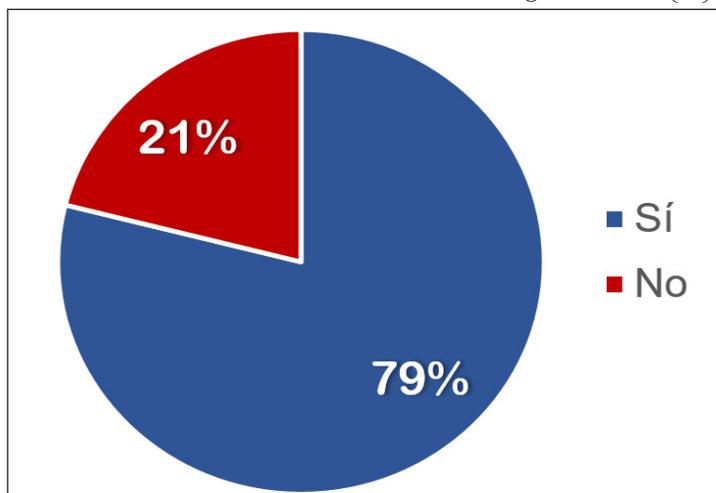
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo B.10. Estudió chino mandarín en México (%)



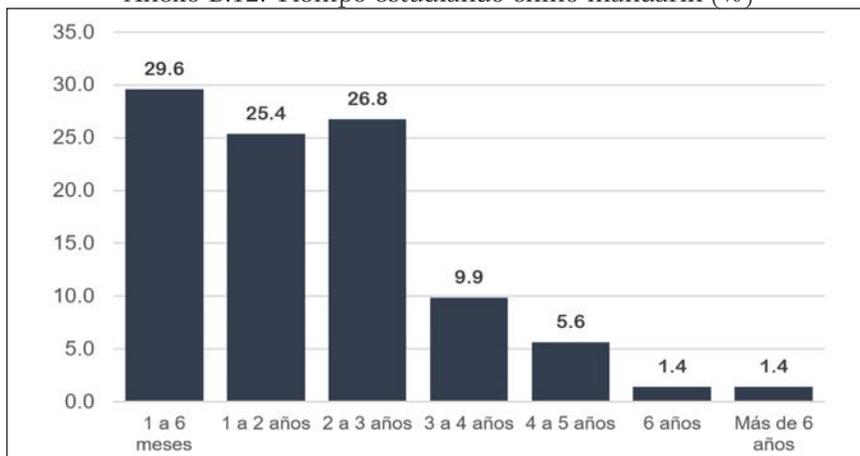
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo B.11. Estudió chino mandarín al llegar a China (%)



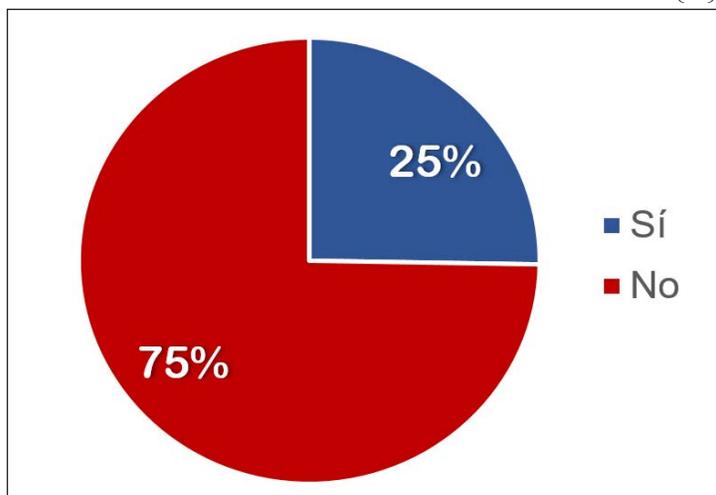
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo B.12. Tiempo estudiando chino mandarín (%)



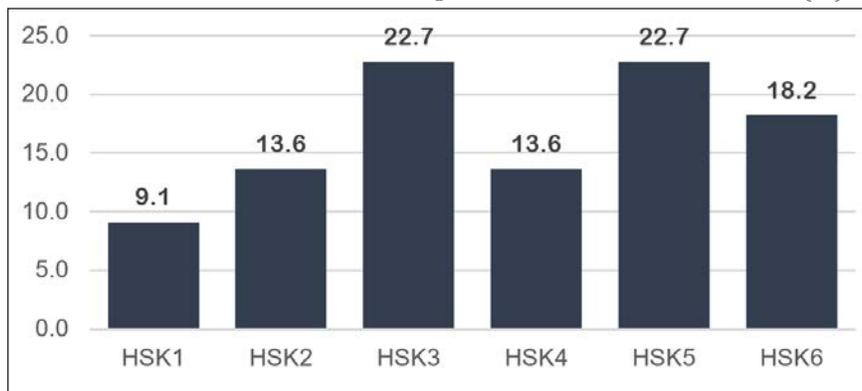
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo B.13. Mexicanos en China con certificación HSK (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

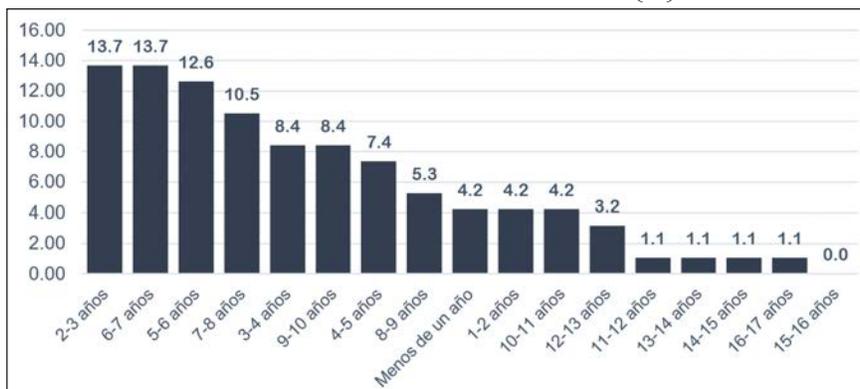
Anexo B.14. Mexicanos en China por nivel de certificación HSK (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo C. Vida en China

Anexo C.1. Años viviendo en China (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

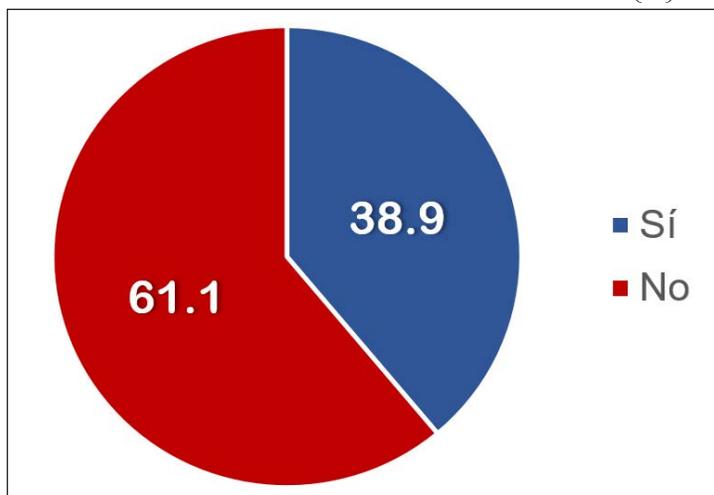
Anexo C.2. Años viviendo en China por número de personas

Rango de tiempo	Personas	Rango de tiempo	Personas
Menos de un año	4	9 a 10 años	8
1 a 2 años	4	10 a 11 años	4
2 a 3 años	13	11 a 12 años	1
3 a 4 años	8	12 a 13 años	3
4 a 5 años	7	13 a 14 años	1
5 a 6 años	12	14 a 15 años	1
6 a 7 años	13	15 a 16 años	0
7 a 8 años	10	16 a 17 años	1
8 a 9 años	5	17 a 18 años	0
Menos de 1 año a 9 años	76	De 9 a 17 años	19

Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

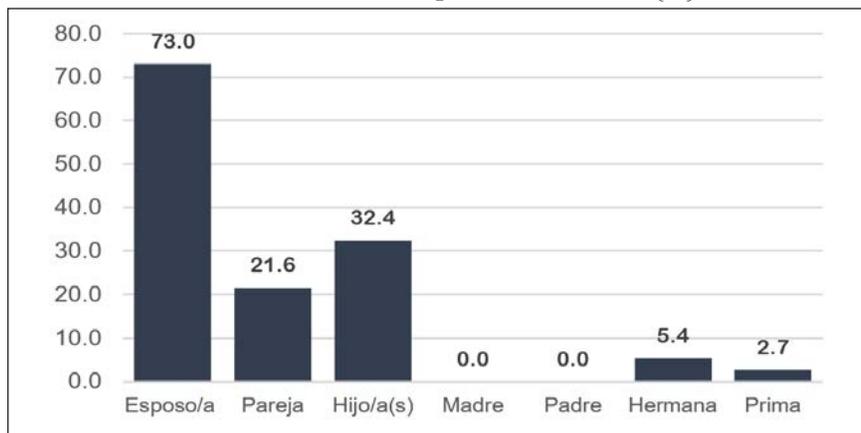
CHINA. NUEVO FOCO DE ATRACCIÓN DE MIGRANTES...

Anexo C.3. Tiene familiares residiendo en China (%)



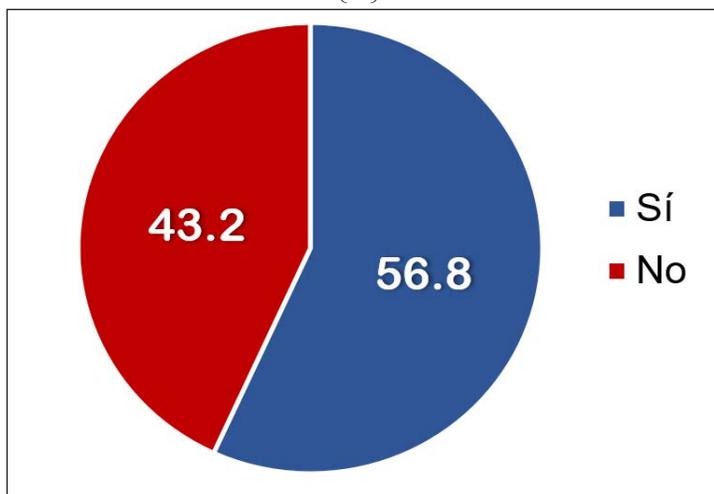
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo C.4. Familiar que vive en China (%)



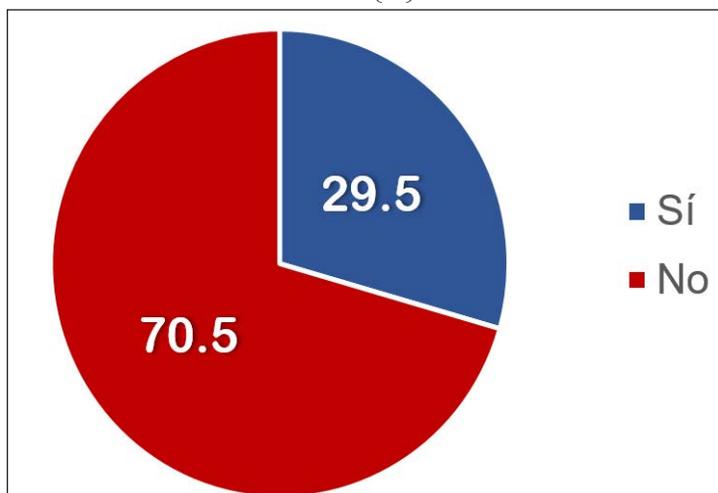
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo C.5. Planes de vivir en China en el largo plazo (cinco años o más)
(%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

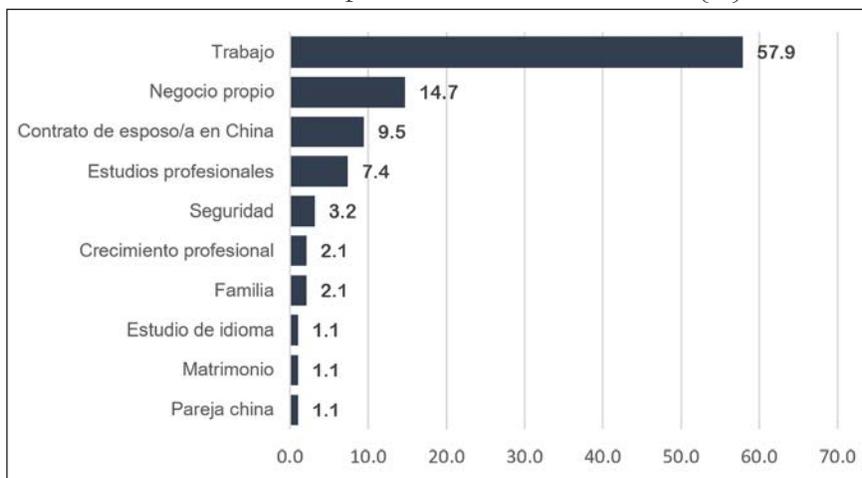
Anexo C.6. Tiene planes de regresar a México en los próximos cinco años (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

CHINA. NUEVO FOCO DE ATRACCIÓN DE MIGRANTES...

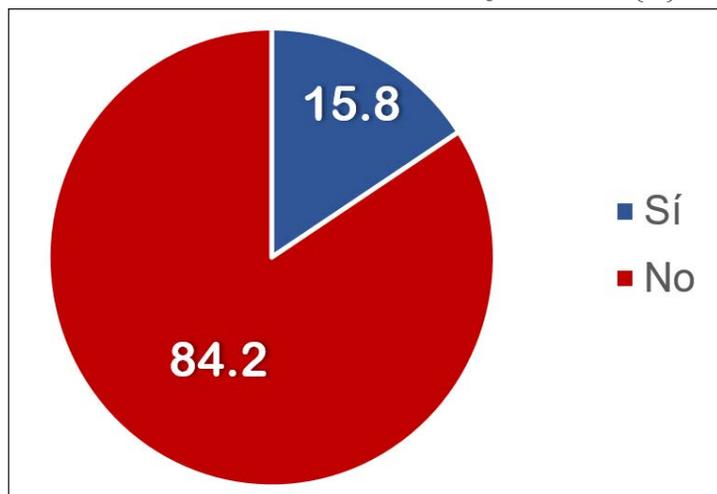
Anexo C.7. Principal razón de residir en China (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

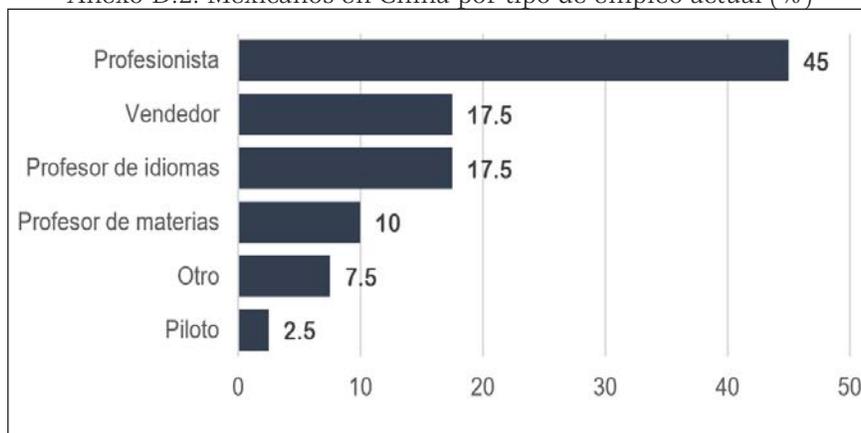
Anexo D. Trabajo en China

Anexo D.1. Actualmente tiene trabajo en China (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo D.2. Mexicanos en China por tipo de empleo actual (%)



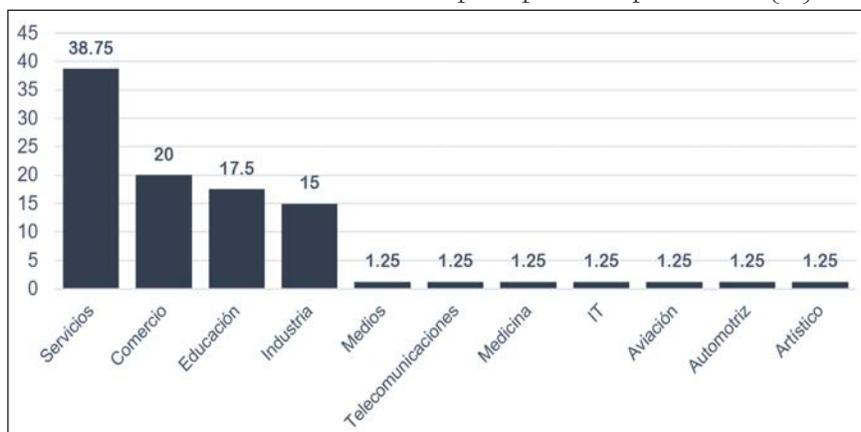
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo D.3. Mexicanos en China por sector y tipo de empleo actual

Sectores	Personas	%
Terciario total	66	82.5
Servicios	31	38.75
Comercio	16	20
Educación	14	17.5
Medios	1	1.25
Telecomunicaciones	1	1.25
Medicina	1	1.25
Aviación	1	1.25
Artístico	1	1.25
Secundario total	14	17.5
Industria	12	15
IT	1	1.25
Automotriz	1	1.25
Total sectores	80	100

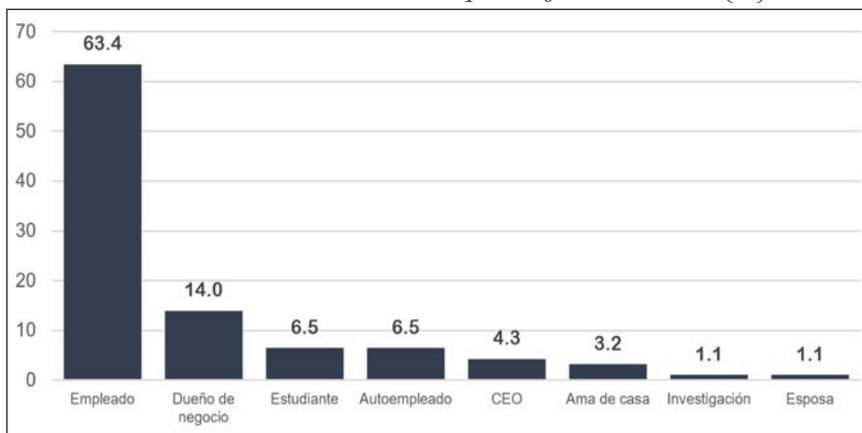
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo D.4. Mexicanos en China por tipo de empleo actual (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo D.5. Situación laboral que mejor lo describe (%)



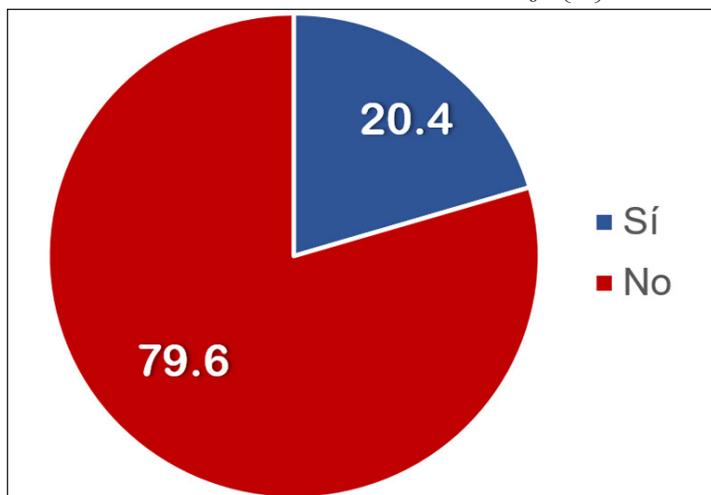
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo D.6. Situación que mejor lo describe

	Personas	%
Investigación	1	1.08
Estudiante	6	6.45
Esposa	1	1.08
Empleado	59	63.44
Dueño de negocio	13	13.98
CEO	4	4.30
Autoempleado	6	6.45
Ama de casa	3	3.23
Total	93	100

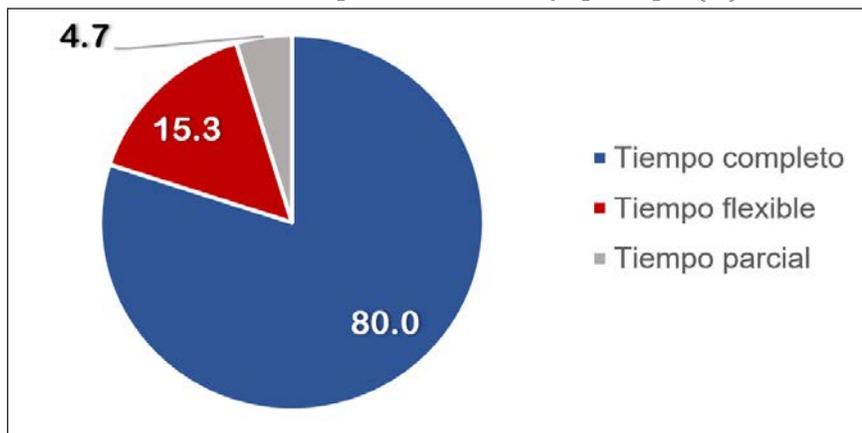
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo D.7. Tiene más de un trabajo (%)



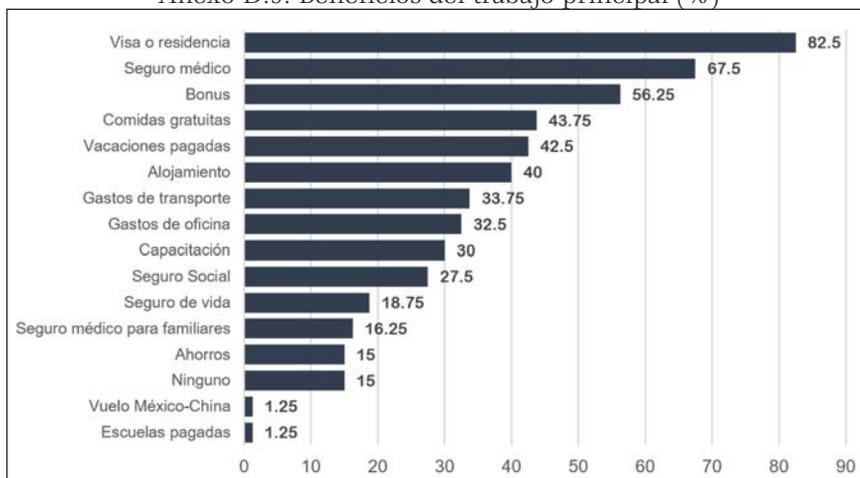
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo D.8. Temporalidad de trabajo principal (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo D.9. Beneficios del trabajo principal (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

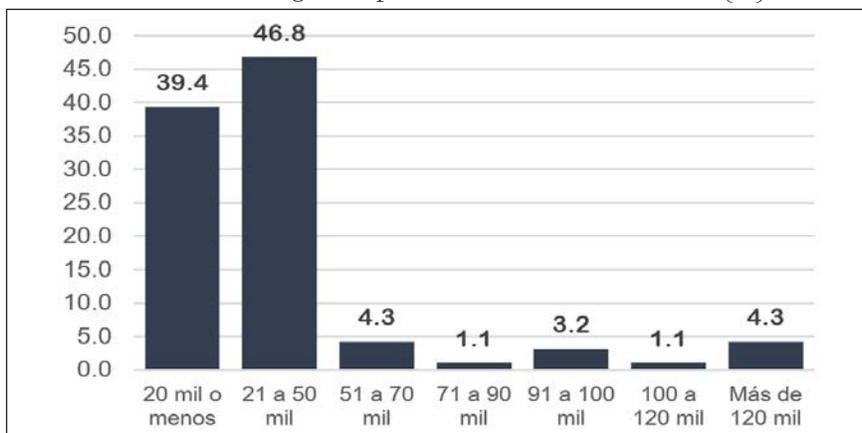
Anexo D.10. Ingreso aproximado mensual en RMB

Remuneración mensual	Personas	Porcentaje %
20 mil o menos	37	39.4
21 a 50 mil	44	46.8
51 a 70 mil	4	4.3
71 a 90 mil	1	1.1
91 a 100 mil	3	3.2
100 a 120 mil	1	1.1
Más de 120 mil	4	4.3
Total	94	100

Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

CHINA. NUEVO FOCO DE ATRACCIÓN DE MIGRANTES...

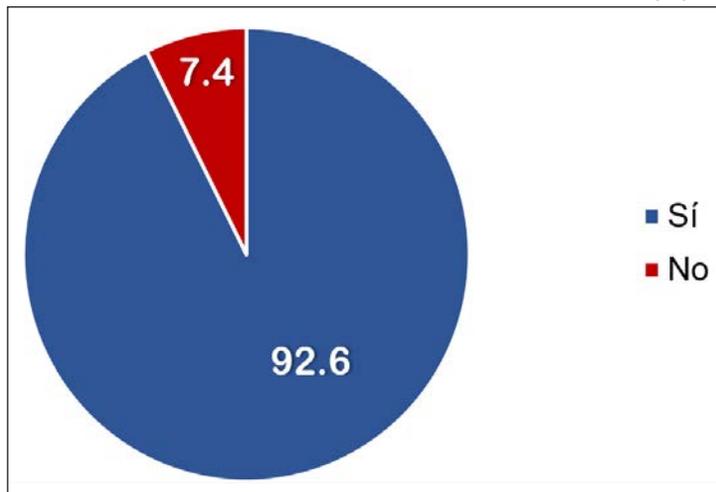
Anexo D.11. Ingreso aproximado mensual en RMB (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a los/las mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

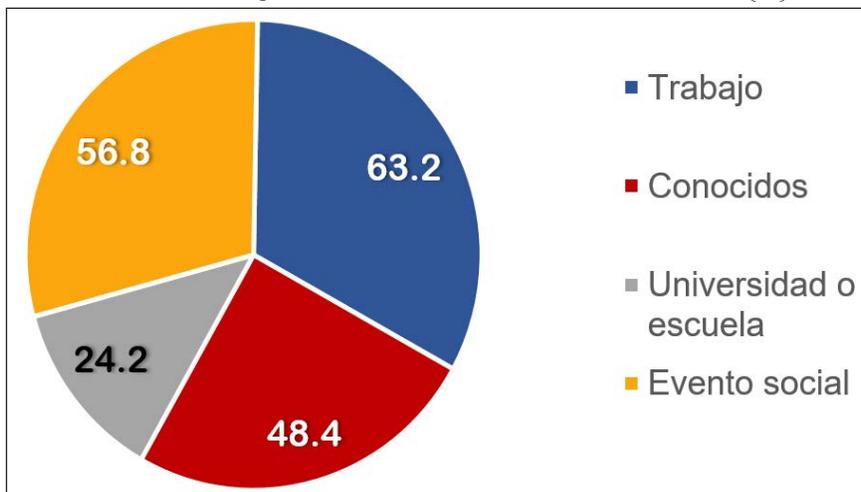
Anexo E. Adaptación en China

Anexo E.1. Tiene amistades de nacionalidad china (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo E.2. Lugar de asociación con ciudadanos chinos (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

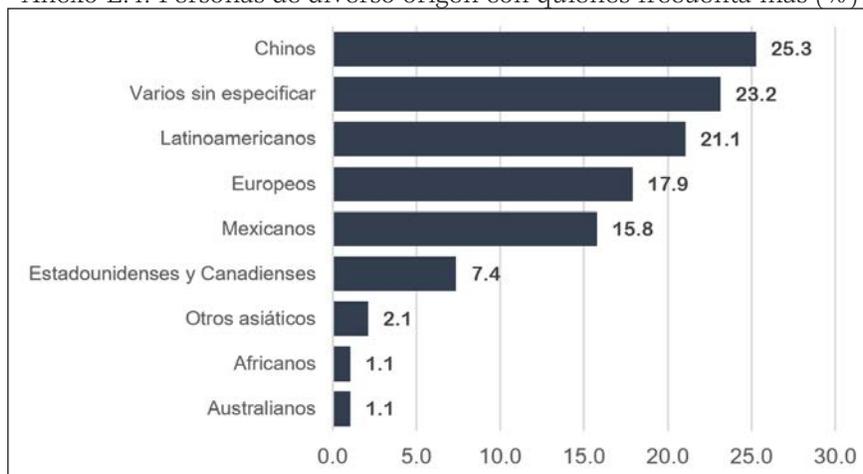
CHINA. NUEVO FOCO DE ATRACCIÓN DE MIGRANTES...

Anexo E.3. Personas de diverso origen con quienes frecuentan más

Origen	Personas	%
Total de encuestados	95	100
Chinos	24	25.3
Mexicanos	15	15.8
Latinoamericanos	20	21.1
Otros		
Varios sin especificar	22	23.2
Estadounidenses y canadienses	7	7.4
Europeos	17	17.9
Australianos	1	1.1
Otros asiáticos	2	2.1
Africanos	1	1.1

Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo E.4. Personas de diverso origen con quienes frecuenta más (%)



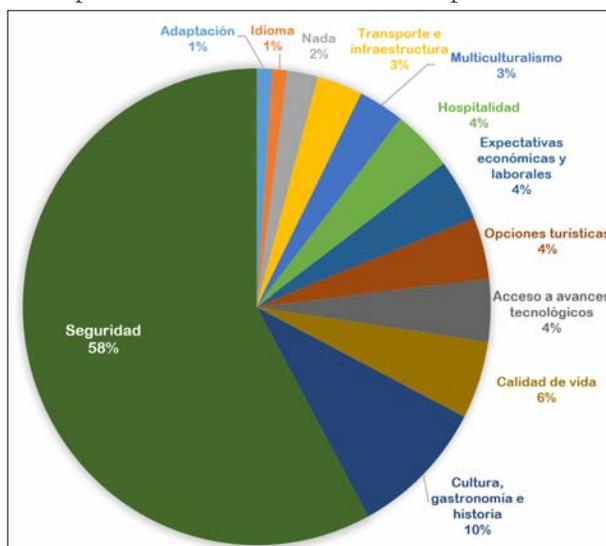
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo E.5. Percepciones positivas sobre China

	personas	%
Seguridad	55	57.9
Cultura, gastronomía e historia	9	9.5
Calidad de vida	5	5.3
Hospitalidad	4	4.2
Expectativas económicas y laborales	4	4.2
Opciones turísticas	4	4.2
Acceso a avances tecnológicos	4	4.2
Transporte e infraestructura	3	3.2
Multiculturalismo	3	3.2
Nada	2	2.1
Adaptación	1	1.1
Idioma	1	1.1
Total	95	100

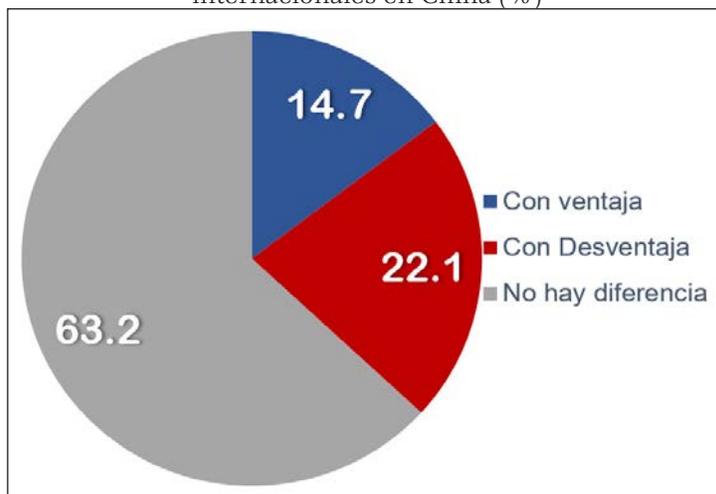
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo E.6. Aspectos de China más valorados por los mexicanos (%)



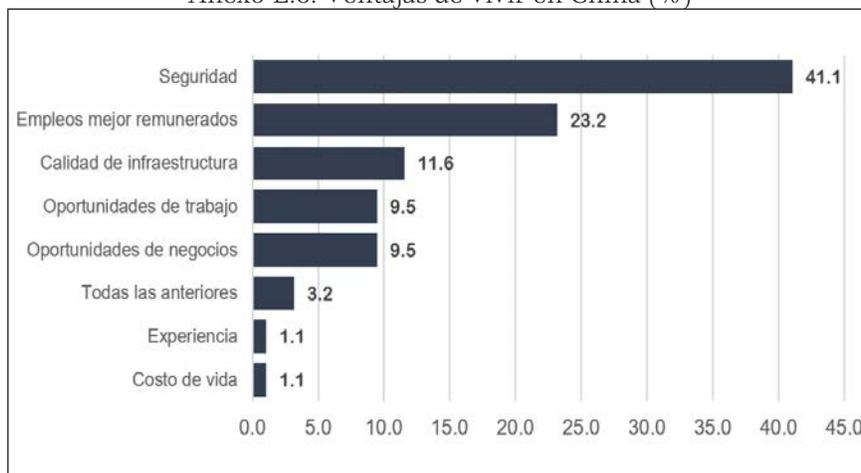
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo E.7. Percepción de mexicanos respecto a otros migrantes internacionales en China (%)



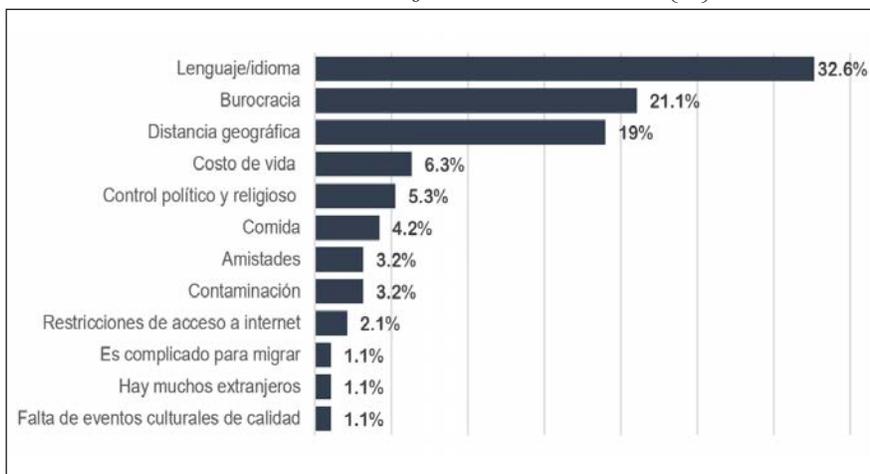
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo E.8. Ventajas de vivir en China (%)



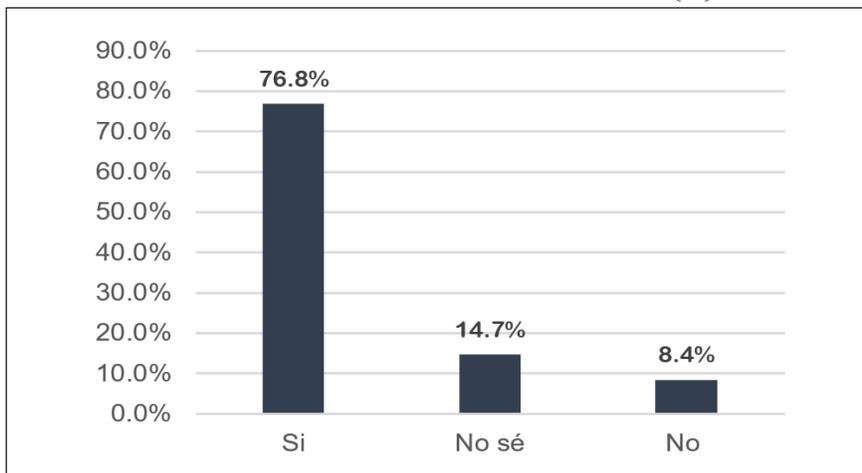
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo E.9. Desventajas de vivir en China (%)



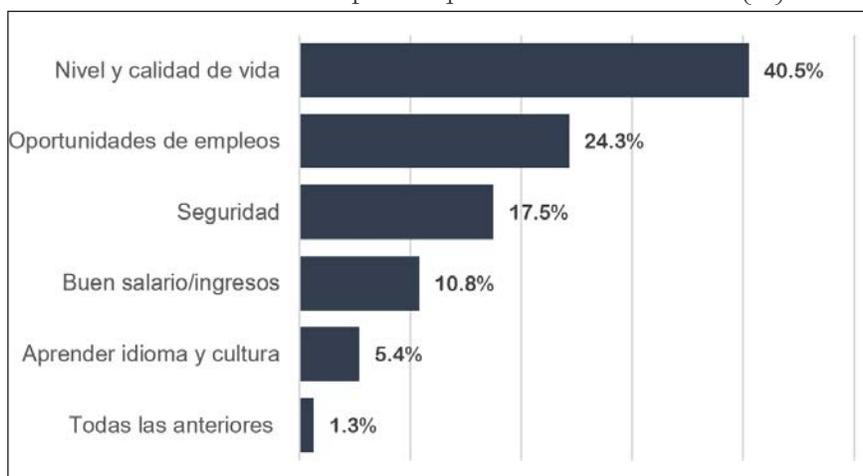
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo E.10. Recomendaría vivir en China (%)



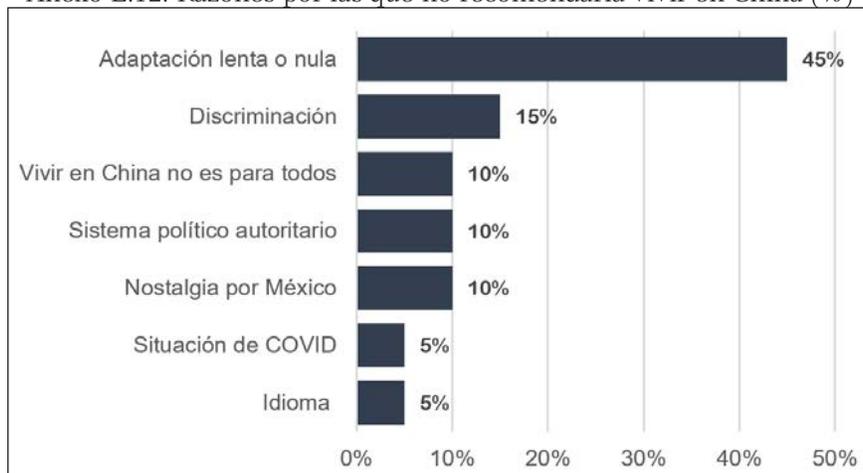
Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo E.11. Razones por las que recomendaría China (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

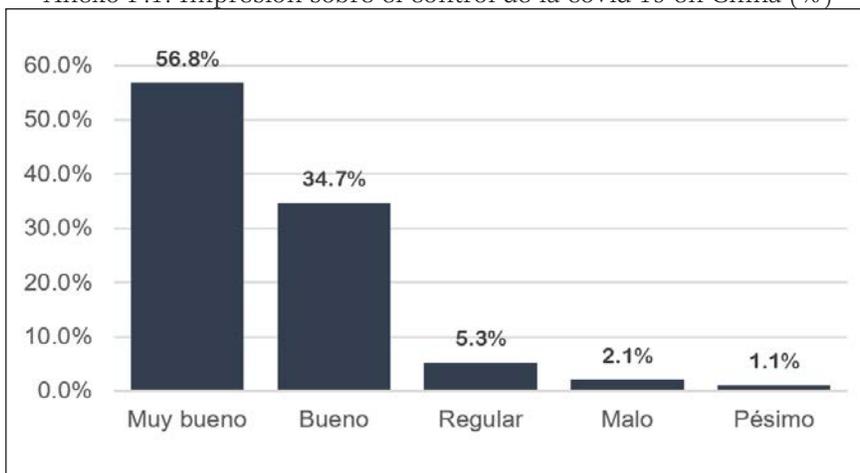
Anexo E.12. Razones por las que no recomendaría vivir en China (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

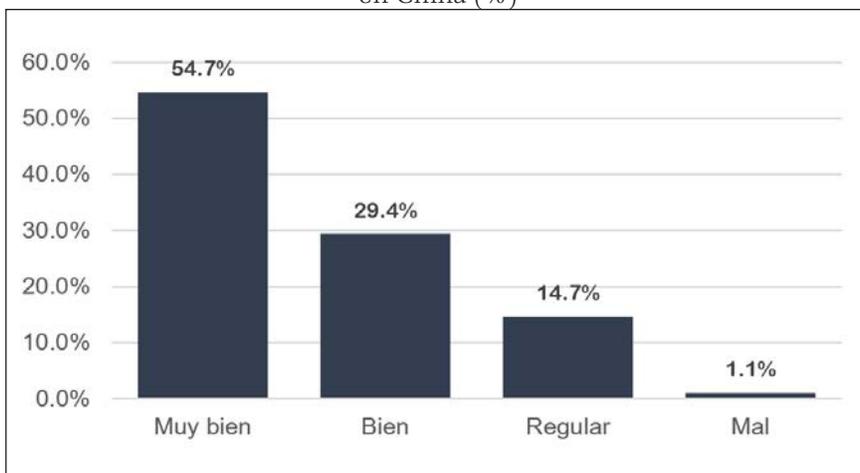
Anexo F. Percepción del control de la covid-19

Anexo F.1. Impresión sobre el control de la covid-19 en China (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Anexo F.2. Impresión sobre el proceso de vacunación contra la covid-19 en China (%)



Fuente: Encuesta virtual, por medio WeChat, aplicada en los meses de enero a marzo de 2022 a las/los mexicanos emigrantes en la República Popular de China.

Bibliografía

- Ai, Ruishen (2022, enero 03). 校友会2020中国大学国际留学生排名, 双非大学力压北清问鼎榜首 [Asociación de Ex-alumnos. Ranking 2020 de Estudiantes Internacionales en Universidades Chinas].
- A.A. [校友会2020中国大学国际留学生排名] (Editor) 艾瑞深网 [Chinaxy]: http://www.chinaxy.com/2022index/news/news.jsp?information_id=616
- American Immigration Council (2021, septiembre 21). Immigrants in the United States. Fact Sheet. American Immigration Council: <https://www.americanimmigrationcouncil.org/research/immigrants-in-the-united-states>
- A.P. (2022, noviembre 27). More zero-Covid protests in China after deadly lockdown fire in Xinjiang. South China Morning Post. <https://www.scmp.com/news/china/politics/article/3201146/more-zero-covid-protests-china-after-deadly-lockdown-fire-xinjiang>
- Arango, J. (2003). La explicación teórica de las migraciones: Luz y sombra. *Migración y Desarrollo*, 1-30.
- Bakewell, O. (2009, abril). South-South Migration and Human Development. Reflections on African Experiences. Oxford. *Human Development Research Paper* (HDRP), 7: 1-76. <https://mpra.ub.uni-muenchen.de/id/eprint/19185>
- Banco de México (2022). Tipos de cambio y resultados históricos de las subastas. Sistema de Información Económica. <https://www.banxico.org.mx/SieInternet/>
- Banco de México (2023, febrero 02). Remesas. Sistema de Información Económica del Banco de México. <https://www.banxico.org.mx/SieIn->

- ternet/consultarDirectorioInternetAction.do?sector=1&accion=c
onsultarCuadroAnalitico&idCuadro=CA11&locale=es
- Barboza, D. (2010, agosto 15). China Passes Japan as Second-Largest Economy. *The New York Times*. <https://www.nytimes.com/2010/08/16/business/global/16yuan.html>
- Bennett, J. (2020, febrero 24). The Share of Immigrant Workers in High-Skills Jobs is Rising in the U.S. Pew Research Center: <https://www.pewresearch.org/fact-tank/2020/02/24/the-share-of-immigrant-workers-in-high-skill-jobs-is-rising-in-the-u-s/>
- Bickenbach, F. y Liu, W.-H. (2022). Goodbye China: What Do Fewer Foreigners Mean for Multinationals and the Chinese Economy? *Inter-economics*, 5: 306-312. <https://doi.org/https://link.springer.com/article/10.1007/s10272-022-1075-0>
- Blanchard, O. y Pérez, E.D. (2011). *Macroeconomía. Lecciones para Latinoamérica*. Buenos Aires: Pearson.
- Banco Mundial and Knowledge Partnership on Migration and Development (KNOMAD) (2022). *Remittances Brave Global Headwinds*. Washington D.C.: World Bank Group, International Bank for Reconstruction and Development & Global Knowledge Partnership on Migration and Development. <https://www.knomad.org/publication/migration-and-development-brief-37>
- Banco Mundial (2006). *Global Economic Prospects. Economic Implications of Remittances and Migration*. Washington, D.C.: World Bank. <http://documents.worldbank.org/curated/en/2005/11/6413332/global-economic-prospects-2006-economic-implications-remittances-migration>
- Banco Mundial (2016). *Migration and Development. A Role for the World Bank Group*. New York: World Bank Group.
- Banco Mundial (2019, julio 01). *Nueva clasificación de los países según el nivel de ingresos para 2019 y 2020*. Banco Mundial Blogs: <https://blogs.worldbank.org/es/pendata/nueva-clasificacion-de-los-paises-segun-el-nivel-de-ingresos-para-2019-y-2020>
- Banco Mundial (2020a). *Banco Mundial. Data. International migrant stock, total - China*. <https://data.worldbank.org/indicator/SM.POP.TOTL?locations=CN>
- Banco Mundial (2020b, abril 22). *World Bank Predicts Sharpest Decline of Remittances in Recent History*. World Bank. [201](https://www.world-</p>
</div>
<div data-bbox=)

- bank.org/en/news/press-release/2020/04/22/world-bank-predicts-sharpest-decline-of-remittances-in-recent-history
- Banco Mundial (2021). *Datos por país. GDP a precios actuales (\$US)*. World Bank: <https://datos.bancomundial.org/indicador/NY.GDP.MKTP.CD?locations=CN>
- Banco Mundial (2022a). *Personal Remittances, Received (Current US\$)*. The World Bank Data: <https://data.worldbank.org/indicador/BX.TRF.PWKR.CD.DT>
- Banco Mundial (2022b). *GNI per capita, Atlas Method (Current US\$)*. The World Bank Data: https://data.worldbank.org/indicador/NY.GNP.PCAP.CD?most_recent_value_desc=false
- Banco Mundial (2022c). *Personal Remittances, Paid (Current US\$)*. The World Bank Data: <https://data.worldbank.org/indicador/BM.TRF.PWKR.CD.DT>
- Banco Mundial (2022d). *PIB per cápita (US\$ a precios actuales) - High income*. Banco Mundial. Indicadores de desarrollo mundial: https://datos.bancomundial.org/indicador/NY.GDP.PCAP.CD?locations=XD&most_recent_value_desc=false
- Banco Mundial (2022e). *GDP Growth (Annual %)*. China. <https://data.worldbank.org/indicador/NY.GDP.MKTP.KD.ZG?locations=CN>
- Banco Mundial (2022f). *GDP per capita (current US\$)*. The World Bank National Accounts Data: https://data.worldbank.org/indicador/NY.GDP.PCAP.CD?most_recent_value_desc=false
- Banco Mundial (2022g). *INB per cápita, método Atlas (US\$ a precios actuales) - China*. Banco Mundial WDI Database: <https://datos.bancomundial.org/indicador/NY.GNP.PCAP.CD?locations=CN>
- Banco Mundial (2022h). *Población total: México*. BM Base Internacional de Datos: <https://datos.bancomundial.org/indicador/SP.POP.TOTL?locations=MX>
- Banco Mundial (2022i). *Población total: China*. BM Base Internacional de Datos: <https://datos.bancomundial.org/indicador/SP.POP.TOTL?locations=CN>
- Borjas, G.J. (1989). Economic Theory and International Migration. *The International Migration Review*, 23(3): 457-485. <https://doi.org/https://doi.org/10.2307/2546424>
- Bosch, J.R. (2000). *Development Theory and the Economics of Growth*. Michigan: University of Michigan Press.

- Botton, B. (2000). *China. Su historia y cultura hasta 1800*. (2 ed.). Ciudad de México: El Colegio de México.
- Brasil, Rusia, India, China y Sudáfrica (BRICS) and National Bureau of Statistics of China (NBSC) (2022). 金砖国家联合统计册 2021 [Libro de estadísticas conjuntas, BRICS 2021]. Beijing: 中国国家统计局 [Oficina Nacional de Estadísticas de la República Popular China].
- Civil Aviation Administration of China (CAAC) (2022, diciembre 20). 中国民航2022年11月份主要生产指标统计 [Estadísticas de los principales indicadores de producción de la Aviación Civil de China a noviembre de 2022]. 中国民用航空局 [Administración de Aviación Civil de China]: http://www.caac.gov.cn/XXGK/XXGK/TJSJ/index_1215.html
- Caixin (2022, marzo 01). 上海普陀区新增1例本土确诊 两家三甲医院停诊 [Un nuevo caso local confirmado en el distrito de Putuo, Shanghai. Dos hospitales terciarios cerrados]. 财新 [Caixin]. <https://www.caixin.com/2022-03-01/101848818.html>
- Castles, S. y Miller, M.J. (2004). *La era de la migración. Movimientos internacionales de población en el mundo moderno*. Zacatecas: Universidad Autónoma de Zacatecas; Secretaría de Gobernación; Instituto Nacional de Migración; Fundación Colosio; Miguel Ángel Porrúa.
- Center for China and Globalization (2021, marzo 02). *CCG Releases Annual Report on the Development of Chinese Students Studying Abroad (2020-2021)*. <http://en.ccg.org.cn/archives/70684>
- Center for China and Globalization (20 de agosto de 2022). *CCG Releases Annual Report on the Development of Chinese Students Studying Abroad (2020-2021)*. <http://en.ccg.org.cn/archives/71479>
- Chen, J. (2021, junio 02). 总和生育率1.3意味着什么 [¿Qué significa una tasa de fecundidad total del 1.3?]. S.O. Economic Review Magazine, Editor) 经济评论 [Reseña Económica]: <http://jer.whu.edu.cn/jjgc/9/2021-06-02/5126.html>
- Chen, W. (2022, enero 19). *What's Behind China's Population Entering the Zero Growth Zone?* CGTN. <https://news.cgtn.com/news/2022-01-19/What-s-behind-China-s-population-entering-the-zero-growth-zone--16WsLx7M89y/index.html>
- China Daily (2018, marzo 29). *Exit and Entry Administration Law of the People's Republic of China*. China Services Info: <https://govt.china-daily.com.cn/s/201803/29/WS5b788208498e855160e8f3f4/exit>

- and-entry-administration-law-of-the-peoples-republic-of-china.html
- China Economic Net Data Co. (CEND) (2022). [中经网数据有限公司]. 中经数据 [China Economic Data]. 中经数据 CEIdata [China Economic Data]: <https://ceidata.cei.cn/>
- Cohen, D. (2011). *Braceros: Migrant Citizens and Transnational Subjects in the Postwar United States and Mexico*. University of North Carolina Press. https://doi.org/https://doi.org/10.5149/9780807899670_cohen
- Cohen, R. (1997). *Global Diasporas. An introduction*. Londres: UCL Press.
- Consejo de Estado de China (26 de agosto de 2014). *Administrative Division*. The State Council of The People's Republic of China: http://english.www.gov.cn/archive/china_abc/2014/08/27/content_281474983873401.htm
- Consejo de Estado de China (2018, enero 26). *Evaluation Criteria for Foreigners Employed in China (Trial)*. The State Council of The People's Republic of China: http://english.www.gov.cn/services/work_in_china/2018/01/26/content_281476026692276.htm
- Czaika, M. and Reinprecht, C. (2019). *CrossMigration Knowledge Accumulation Report*. Work Package 4: Migration Drivers. Rotterdam: International Migration, Integration and Social Cohesion in Europe.
- De Lombaerde, P.; Guo, F. and Póvoa Neto, H. (2014). Introduction to the Special Collection: South-South Migrations: What is (Still) on the Research Agenda? *The International Migration Review*, 48(1): 103-102. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/imre.12083>
- Dornbusch, E.A. (2009). *Macroeconomía*. Ciudad de México: McGraw-Hill.
- Dos Santos, T. (2002). *Teoría de la dependencia. Balance y perspectivas*. Ciudad de México: Plaza y Janés.
- Du, J. (2020, noviembre 16). SOAS China Institute. Understanding China's Unemployment: <https://blogs.soas.ac.uk/china-institute/2020/11/16/understanding-chinas-unemployment/>
- Durand, J. and Massey, D.S. (2003). *Clandestinos. Migración México-Estados Unidos en el Siglo XXI*. Zacatecas: Miguel Ángel Porrua y Universidad Autónoma de Zacatecas.
- Durand, J. and Massey, D.S. (2010, julio 01). New World Orders: Continuities and Changes in Latin American Migration. *The Annals of the American Academy of Political and Social Science*, 630(1): 20-52. <https://doi.org/https://doi.org/10.1177/0002716210368102>

- Embajada de la República Popular China en México (2019, marzo 15). *Información sobre visas chinas y sus requisitos*. Embajada de la República Popular China en México: <http://mx.china-embassy.org/esp/LSFW/consular1/t1158210.htm>
- Escandón, P. (2014). La emigración española a América, siglos XVI-XVII. En: P. Galeana, *Historia Comparada de las Migraciones en las Américas*. Ciudad de México: Universidad Autónoma de México.
- Ethnologue (2022). *What is the Most Spoken Language?* Ethnologue. Languages of the World: <https://www.ethnologue.com/guides/most-spoken-languages>
- European Chamber (2022). *European Chamber Flash Survey. COVID-19 and the War in Ukraine: The Impact on European business in China*. Beijing: European Chamber and Roland Berger.
- Fondo Monetario Internacional (FMI) (2021a). *World Economic Outlook Update. The Great Lockdown*. April 2021. Washington, D.C.: International Monetary Fund. <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2021/01/26/2021-world-economic-outlook-update>
- Fondo Monetario Internacional (FMI) (2021b). *World Economic Outlook: Managing Divergent Recoveries*. April 2021. Washington, D.C.: International Monetary Fund.
- Fondo Monetario Internacional (FMI) (2022a). *World Economic Outlook: War Sets Back the Global Recovery*. April 2022. International Monetary Fund: <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2022/04/19/world-economic-outlook-april-2022#:~:text=War%20Sets%20Back%20the%20Global%20Recovery,-APRIL%202022&text=Global%20growth%20is%20projected%20to,2023%20than%20projected%20in%20January>.
- Fondo Monetario Internacional (FMI) (2022b). *Perspectivas de la Economía Mundial: Afrontar la crisis del costo de vida*. Washington, D.C.: FMI.
- Ford, T.R. (1993, diciembre 31). Desarrollo económico y migración internacional en la cuenca del Caribe. *ABRA*, 13(17-18): 121-155. <http://hdl.handle.net/11056/18695>
- Ge, J. (2021, junio 26). 韩国移民新政遭反华情绪阻力 [El sentimiento anti-China hace retroceder la nueva política de inmigración de Corea del Sur]. VOA: <https://www.voachinese.com/a/sokor-law-antichina-sentiment-20210626/5942791.html>
- Gobierno de China (2005, junio 15). 中华人民共和国行政区划 [Divisiones administrativas de la República Popular China]. 中华人民共和国

- 国中央人民政府 [Gobierno de China]: https://www.gov.cn/guoning/2005-09/13/content_5043917.htm
- Gobierno de Shanghai (2022, mayo 29). 上海市人民政府关于印发《上海市加快经济恢复和重振行动方案》的通知 [*Aviso del Gobierno Popular Municipal de Shanghai sobre la impresión y distribución del Plan de Acción Municipal de Shanghai para Acelerar la Recuperación Económica y la Revitalización*]. 一网通办 [Todo en uno]: <https://www.shanghai.gov.cn/nw12344/20220529/c931ca8e68cd434293e122204c61ecc8.html>
- Gómez Walteros, J.A. (2010). Migración internacional: Teorías y enfoques, una mirada actual. *Semestre Económico*, 13(26): 81-99.
- Groizard Cardosa, J.L. (2006). Migraciones y desarrollo: Nuevas teorías y evidencia. *Revista de Economía Mundial* (14): 251-274. <http://hdl.handle.net/10272/473>
- Guo, X.; Zhang, Q.; Cheng, Y. and Song, J. (2022, agosto 24). Social Integration and Residence Intention of Foreigners in Western China: Evidence from Xi'an. *International Journal of Environment and Public Health*, 19(10519): 1-16. <https://doi.org/https://doi.org/10.3390/ijerph191710519>
- Gutiérrez, R. (2007, mayo). *Lengua, migraciones y mercado de trabajo. El valor económico del español: Una empresa multinacional*. Madrid, Madrid, España: Madrid: Fundación Telefónica; Instituto Complutense de Estudios Internacionales.
- Hall, E.T. (1973). *The Silent Language*. Garden City: Anchor Press/Doubleday.
- Halsall, G. (2008). The Barbarian invasions. En: P. Fouracre, *The New Cambridge Medieval History I* (pp. 35-55). Cambridge University Press.
- Hamadeh, N.; Van Rompaey, C. and Metreau, E. (1 de julio de 2021). *New World Bank country classifications by income level: 2020-2021*. World Bank Blogs: <https://blogs.worldbank.org/opendata/new-world-bank-country-classifications-income-level-2021-2022>
- Harris, J.R. and Todaro, M.P. (1970). Migration, Unemployment and Development: A Two-Sector Analysis. *The American Economic Review*, 60(1): 126-142.
- Haugen, H. and Speelman, T. (2022, enero 28). *China's Rapid Development Has Transformed Its Migration Trends*. Migration Policy Institute:

- <https://www.migrationpolicy.org/article/china-development-transformed-migration>
- Hujo, K. and Piper, N. (2010). *South-South Migration. Implications for Social Policy and Development*. New York: Palgrave MacMillan. <https://doi.org/https://doi.org/10.1177/0268580914544440>
- Institute of International Education (IIE) (2021). *International Student and U.S. Higher Education Enrollment, 1948/1949-2020/2021*. Washington, D.C.: Open Doors Report on International Educational Exchange. <https://opendoorsdata.org/>
- Institute of International Education (IIE) (2022). *Research & Insights. Project Atlas. China Data 2019*. The Power of International Education: <https://www.iie.org/Research-and-Insights/Project-Atlas/Explore-Data/China>
- Institute of International Education (IIE) Open Doors (2022, noviembre 14). *International Students: Annual Report*. <https://opendoorsdata.org/annual-release/international-students/#data-highlights>
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) (2020). *Producto interno Bruto per cápita. Cuéntame de México*. INEGI. <https://cuentame.inegi.org.mx/economia/pibpc.aspx?tema=e#:~:text=El%20Producto%20Interno%20Bruto%20per,PIB%20generado%20en%20un%20a%C3%B1o>.
- Institute for Economics and Peace (2022). *Global Peace Index 2022: Measuring Peace in a Complex World*. Sydney: Institute for Economics and Peace. <http://visionofhumanity.org/resources>
- Instituto de los Mexicanos en el Exterior (2016). *Mexicanos residentes en China: Estadísticas*. Ciudad de México, México. <https://www.gob.mx/ime/documentos/asia-2016>
- Instituto de los Mexicanos en el Exterior (2020). *Población mexicana en el exterior. Estadísticas*. Ciudad de México, México. IME: <https://www.gob.mx/ime/documentos/asia-2020>
- Instituto de los Mexicanos en el Exterior (2022). *Población mexicana en el exterior: Estadísticas*. IME: <https://cloud-ime.sre.gob.mx/index.php/s/y99fMzT3Xqzkcn?path=%2F2021>
- Jian *et al.* (2022). *How to Make Active Aging an Integral Part of Economic Growth in China*. World Economic Forum: <https://www.weforum.org/agenda/2022/05/solving-china-s-aging-population-problem/#:~:text=be%20set%20forth,-,China%20is%20a%20>

- rapidly%20graying%20country%20with%20those%20aged%2060,reach%20one%2Dthird%20before%202050.
- Jiang, H. (2022). 20省份公布最新人口数据 中国人口格局出现这些变化 [20 provincias publicaron los últimos datos de población, que reflejan los cambios en el patrón poblacional de China]. 新京报 [The Beijing News]. <https://m.bjnews.com.cn/detail/164752029514095.html>
- Kan, K. and Chen, J. (2022). Rural Urbanization in China: Administrative Restructuring and the Livelihoods of Urbanized Rural Residents. *Journal of Contemporary China*, 31(136): 626-643. <https://doi.org/https://doi.org/10.1080/10670564.2021.1985841>
- Kerr, S.P.; Kerr, W.; Ozden, C. and Christopher, P. (2016). *Global Talent Flows*. Washington, D.C.: World Bank Group.
- Keynes, J.M. (1965 [1936]). *Teoría general de la ocupación, el interés y el dinero*. E. Hornedo, Trad. Ciudad de México: FCE.
- Kim, H. (2013). *The Huns, Rome and the Birth of Europe*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Kirk, D. and Huyck, E. (1954). Overseas Migration from Europe Since World War II. *American Sociological Review*, 19(4): 447-456. <https://doi.org/https://doi.org/10.2307/2087465>
- Kramer, P.A. (2015). Imperial Openings: Civilization, Exemption, and the Geopolitics of Mobility in the History of Chinese Exclusion, 1868-1910. *The Journal of the Gilded Age and Progressive Era*, 14(3): 317-347. <https://doi.org/https://www.jstor.org/stable/43903096>
- Kulischer, E. (1949). Reappraising Our Immigration Policy. Displaced Persons in the Modern World. *Annals of the American Academy of Political and Social Science*, 262: 166-177. <http://www.jstor.org/stable/1026986>
- Laczso, F. (2013). North-South Migration to Developing Countries. Conferencia presentada en European Migration Network Conference. Junio,14. Dublin: International Organization for Migration, United Nations.
- Lan, D. and Opitz, M. (2014). *Country Profile 29 - China 2014*. Universität Osnabrück: <https://osnadocs.ub.uni-osnabrueck.de/handle/urn:nbn:de:gbv:700-2015080413489>
- Lee, S.E. (1966). A Theory of Migration. *Demography*, 3(1): 47-57. <https://doi.org/https://doi.org/10.2307/2060063>
- Lee, W.-S.; Tran, T. and Yu, L. (2022). *Dual Circulation and Population Mobility during the Pandemic in China*. IZA Institute of Labor Eco-

- nomics (IZA Discussion Paper 15269). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.4114852>
- Leng, S. (2016, octubre 20). *Migrant Population hits 247 million. Ethnic Minority drive growth in mobility*. Global Times. <https://www.global-times.cn/content/1012524.shtml>
- León, E. and Falcón, M. (2016). Migración Sur-Sur: Factores relacionales e inserción segmentada de la población boliviana y peruana en la ciudad de Córdoba, Argentina. *Estudios Demográficos y Urbanos*, 31, 3(93): 729-773. http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0186-72102016000300729&lng=es&nrm=iso
- Lewis, A. (1955). *The Theory of Economic Growth*. Oxon: Routhledge.
- Lewis, A.W. (1954). Economic Development with Unlimited Supplies of Labour. *The Manchester School*, 22(2): 139-191. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/j.1467-9957.1954.tb00021.x>
- Li, J.J. (2022, febrero 01). Mexico | Remittances grew 27.1% in 2021, reaching a new historical maximum. BBVA Research: <https://www.bbvarresearch.com/en/publicaciones/mexico-remittances-grew-271-in-2021-reaching-a-new-historical-maximum/>
- Li, L. (2021, mayo 12). China embraces increasing foreign residents. China Daily. <http://global.chinadaily.com.cn/a/202105/12/WS609b14c5a31024ad0babd49f.html>
- Li, S. (2008). Rural Migrant Workers in China: Scenario, Challenges and Public Policy. *Working Paper No. 89*. Génova, Suiza: Organización Internacional del Trabajo.
- Liu, W. and Su, J. (2019). *Una salida para la economía China*. Xalapa, Veracruz, México: Universidad Veracruzana. <https://doi.org/https://10.25009/uv.2224.1443>
- Liu, X. (2017, abril-junio). Desincorporación del suelo colectivo y el sistema urbano chino en China 1990-2015. *Revista Problemas del Desarrollo*, 189(48): 169-188. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.rpd.2017.01.008>
- Lozáno, A.; Gandini, L. y Ramírez-García, T. (2015, agosto). Devaluación del trabajo de posgraduados en México y migración internacional: Los profesionistas en ciencia y tecnología. *Migración y Desarrollo*, 13(25): 61-89. <http://ru.juridicas.unam.mx:80/xmlui/handle/123456789/40914>

- Ma, J. and Zhao, K. (2018, octubre). International Student Education in China: Characteristics, Challenges, and Future Trends. *Higher Education*, 76(4): 340-342. <https://doi.org/https://doi.org/10.1007/s10734-018-0235-4>
- Martínez, P.J. (2011). La estructura teórica centro/periferia y el análisis del Sistema Económico Global: ¿Obsoleta o necesaria? *Revista de Economía Mundial* (29): 29-59. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=86622169001>
- Massey, D.S.; Arango, J.; Graeme, H.; Kouaouci, A.; Pellegrino, A. and Taylor, E.T. (1993). Theories of International Migration: A Review and Appraisal. *Population and Development Review*, 19(3): 431-466. <https://doi.org/https://doi.org/10.2307/2938462>
- Massey, S.D.; Arango, J.; Graeme, H.; Kouaouci, A.; Pellegrino, A. and Taylor, J.E. (2000). Teorías sobre la migración internacional: Una reseña y una evaluación. *Revista Trabajo*, 2(3): 5-50.
- McKeown, A. (2004). Global Migration, 1846-1940. *Journal of World History*, 15(2): 155-189. <https://www.jstor.org/stable/20068611>
- McKeown, A. (2010). Chinese Emigration in Global Context. *Journal of Global History*, 5(1): 95-124. <https://doi.org/https://doi.org/10.1017/S174002281000001X>
- Migration Data Portal (2020). *Diasporas*. Migration Data Portal: <https://www.migrationdataportal.org/themes/diasporas>
- Migration Data Portal (2022). *Remittances*. Migration Data Portal. The Bigger Picture: <https://www.migrationdataportal.org/themes/remittances>
- Miles, S.B. (2020). Early Modern Patterns, 1500–1740. En: S.B. Miles, *Chinese Diasporas. A Social History of Global Migration* (pp. 20-51). Cambridge University Press. <https://doi.org/https://doi.org/10.1017/9781316841211.002>
- Ministerio de Comercio de China (2005). *Law of the People's Republic of China on Chinese-Foreign Equity Joint Ventures*. Ministry of Commerce People's Republic of China: <http://english.mofcom.gov.cn/article/policyrelease/Businessregulations/201303/20130300045777.shtml>
- Ministerio de Educación de China (2019). *Number of Students in Higher Education Institutions, 2018*. Ministry of Education of the People's Republic of China: http://en.moe.gov.cn/documents/statistics/2018/national/201908/t20190812_394213.html

- Ministerio de Educación de China (2020a). *Statistics on Chinese Learners Studying Overseas in 2019*. Ministerio de Educación de la República Popular China: http://en.moe.gov.cn/news/press_releases/202012/t20201224_507474.html
- Ministerio de Educación de China (2020b, diciembre 23). *MOE Press Conference Reviews Achievements in the Opening up of China's Education Sector During the 13th Five-Year Plan Period*. Ministerio de Educación de la República Popular China: http://en.moe.gov.cn/news/press_releases/202012/t20201231_508306.html
- Ministerio de Educación de China (2020c, junio 11). 高等教育学校（机构）学生数 2019 [*Número de estudiantes en escuelas (instituciones) de educación superior, 2019*]. (X. Yinan, Editor) 中华人民共和国教育部 [Ministerio de Educación de la República Popular China]: http://www.moe.gov.cn/jyb_sjzl/moe_560/jytjsj_2019/qg/202006/t20200611_464788.html
- Ministerio de Educación de China (2021). *Number of Students in Higher Education Institutions, 2020*. Ministry of Education of the People's Republic of China: http://en.moe.gov.cn/documents/statistics/2020/national/202108/t20210831_556352.html
- Morrison, J.; Kennedy, S. and Huang, Y. (2022, junio 27). *China's Zero-Covid: What Should the West Do?* Center for Strategic and International Studies. <https://www.csis.org/analysis/chinas-zero-covid-what-should-west-do>
- Murakami, Y. (2009). Incentives for International Migration of Scientists and Engineers to Japan. *International Migration*, 47(4): 67-91. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/j.1468-2435.2009.00564.x>
- Myers, J. (2016). *China's Working-Age Population will Fall 23% by 2050*. World Economic Forum: <https://www.weforum.org/agenda/2016/07/china-working-ageing-population/>
- Nam, B.H.; Weber, H.-J.L.; Liu, Y. and English, A.S. (2022, julio 25). The Myth of Zero-COVID Nation: A Digital Ethnography of Expats' Survival Amid Shanghai Lockdown during the Omicron Variant Outbreak. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(15): 2-16. <https://doi.org/https://doi.org/10.3390/ijerph19159047>
- National Bureau of Statistics of China (NBSC) (2011). 第六次全国人口普查 [*Sexto Censo Nacional de China*]. 中国2010年人口普查资料 [Datos

- del censo de China de 2010]: <http://www.stats.gov.cn/tjsj/pcsj/rkpc/6rp/indexce.htm>
- National Bureau of Statistics of China (NBSC) (2020). *China Statistical Yearbook 2020*. Beijing, People's Republic of China: NBSC and State Council Leading Group Office for the Seventh National Population Census. China Statistics Press. China Statistical Yearbook: <http://www.stats.gov.cn/tjsj/ndsj/2020/indexeh.htm>
- National Bureau of Statistics of China (NBSC) (2021a). 2020年农民工监测调查报告 [*Informe de la Encuesta de Monitoreo de Trabajadores Migrantes de 2020*]. 国家统计局 [Oficina Nacional de Estadística de China]: http://www.stats.gov.cn/tjsj/zxfb/202104/t20210430_1816933.html
- National Bureau of Statistics of China (NBSC) (2021b). *China Statistical Yearbook 2021*. NBSC. Beijing: China Statistics Press. <http://www.stats.gov.cn/tjsj/ndsj/2021/indexeh.htm>
- National Bureau of Statistics of China (NBSC) (2021c, mayo 11). 第七次全国人口普查 [*Séptimo Censo Nacional*]. 中国人口普查年鉴 2020 [Anuario del Censo de China 2020]: <http://www.stats.gov.cn/tjsj/pcsj/rkpc/7rp/zk/indexch.htm>
- National Bureau of Statistics of China (NBSC) (2022a, enero 18). *Households' Income and Consumption Expenditure in 2021*. NBSC: http://www.stats.gov.cn/english/PressRelease/202201/t20220118_1826649.html#:~:text=In%202021%2C%20the%20median%20per,85.3%20percent%20of%20the%20average.
- National Bureau of Statistics of China (NBSC) (2022b, septiembre 16). 国家统计局新闻发言人就2022年8月份国民经济运行情况答记者问 [*Vocero de la Oficina Nacional de Estadísticas responde preguntas de reporteros sobre el rendimiento de la economía nacional en agosto de 2022*]. 国家统计局 [Oficina Nacional de Estadística de la República Popular China]: http://www.stats.gov.cn/tjsj/sjjd/202209/t20220916_1888387.html
- National Bureau of Statistics of China (NBSC) (2022c). *China Statistical Yearbook 2022*. Beijing: China Statistics Press. NBSC: <http://www.stats.gov.cn/sj/ndsj/2022/indexeh.htm>
- National Bureau of Statistics of China (NBSC) (2023, enero 17). 2022年国民经济顶住压力再上新台阶 [*En 2022, la economía nacional resistirá la presión y alcanzará nuevos niveles*]. 国家统计局 [National

- Bureau of Statistics]: http://www.stats.gov.cn/tjsj/zxfb/202301/t20230117_1892090.html
- Novelo, F.U. (2008). Economía y migración. *Universidades*, 39: 29-44.
- Netherlands Organization for International Co-operation in Higher Education (NUFFIC) (2015). *Education System in China. The Chinese education system described and compared with the Dutch System*. NUFFIC. The Dutch Organisation for Internationalisation in Education: <https://www.nuffic.nl/en/education-systems/china>
- Oficina Municipal de Estadísticas de Tianjin (2020, mayo 21). 天津市2020年第七次全国人口普查主要数据公报（第2号）[*Boletín de datos principales del Séptimo Censo Nacional de Población de Tianjin 2020* (No. 2)]. 天津市统计局[Oficina Municipal de Estadísticas de Tianjin]: http://stats.tj.gov.cn/tjsj_52032/tjgb/202105/t20210521_5457330.html
- Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) and Unión Europea (2018). *Settling In 2018. Indicators of Immigrant Integration*. Paris/European: OECD Publishing.
- Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) (2023). *International Migration Outlook 2021: China*. OECD iLibrary: <https://www.oecd-ilibrary.org/sites/a13d0bc2-en/index.html?itemId=/content/component/a13d0bc2-en>
- Organización Internacional para las Migraciones (OIM) (2019). *World Migration Report 2020*. Ginebra: International Organization for Migration. OIM UN Migration.
- Organización Internacional para las Migraciones (OIM) (2021a). *World Migration Report 2022*. M. McAuliffe and A. Triandafyllidou (Edits.). Ginebra: OIM.
- Organización Internacional para las Migraciones (OIM) (2021b). *China: Facts and Figures*. IOM UN Migration: <https://www.iom.int/countries/china>
- Organización Internacional para las Migraciones (OIM) (2021c). *World Migration Report 2022*. M. McAuliffe and A. Triandafyllidou (Edits.). Ginebra: International Organization.
- Organización Internacional para las Migraciones (OIM) (2022). *Recent Migration Trends in the Americas*. Argentina: IOM.
- Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2007). *Marco multilateral de la OIT para las migraciones laborales. Principios y directrices no*

vinculantes para un enfoque de las migraciones laborales basado en los derechos. Ginebra: OIT.

Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2015). *ILO Global Estimates on Migrant Workers. Results and methodology.* Ginebra: International Labour Organization, International Labour Office.

Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2017). *Attracting Skilled International Migrants to China: A Review and Comparison of Policies and Practices.* Ginebra: International Labour Organization, International Organization for Migration.

Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2018). *ILO Global Estimates on International Workers. Results and Methodology.* Second Edition. Ginebra: International Labour Organization, International Labour Office.

Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2021). *ILO Global Estimates on International. Results and Methodology.* Third Edition. Ginebra: International Labour Organization, International Labour Office.

Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2022). *World Employment and Social Outlook: Trends 2022.* Ginebra: OIT.

Organización de las Naciones Unidas (ONU) (1998). *Recommendations on Statistics of International Migration. Revision 1.* Department of Economic and Social Affairs, Statistics División. Nueva York: Naciones Unidas.

Organización de las Naciones Unidas (ONU) (2011). *Statistics on International Migration. A Practical Guide for Countries of Eastern Europe and Central Asia.* Ginebra: Economic Commission for Europe. UN Population Fund.

Organización de las Naciones Unidas (ONU) (2019). *International Migration 2019.* Nueva York: Department of Economic and Social Affairs (DESA). Population Division.

Organización de las Naciones Unidas (ONU) (2020a). *International Migrant Stock 2020.* United Nations Department of Economic and Social Affairs (DESA): <https://www.un.org/development/desa/pd/content/international-migrant-stock>

Organización de las Naciones Unidas (ONU) (2020b). *International Migration 2020. Highlights.* Department of Economic and Social Affairs, Population Division. Nueva York: Naciones Unidas.

- Organización de las Naciones Unidas (ONU) (2022). *World Population Prospects 2022: Summary of Results*. Department of Economic and Social Affairs Population Division. Nueva York: Naciones Unidas.
- Oropeza, D. (2016). La migración asiática libre al centro del virreinato novohispano, 1565-1700. *Relaciones*, 37(147): 347-363. <https://doi.org/https://doi.org/10.24901/rehs.v37i147.181>
- Orozco, M. (2021). *Diaspora Engagement Map. Facts & Figures*. Mexico. European Union Global Diaspora Facility: <https://diasporafordevelopment.eu/interactive-map/>
- Oyarzun, J. (2008). Causas y efectos económicos de la inmigración. Un análisis teórico-empírico. *Papeles del Este*, 17: 4-20. <https://revistas.ucm.es/index.php/PAPE/article/download/PAPE0808220004A/25622>
- Peng, X. (2022). *China's Population is About to Shrink for the First Time Since the Great Famine Struck 60 Years Ago. Here's what that Means for the World*. World Economic Forum: <https://www.weforum.org/agenda/2022/07/china-population-shrink-60-years-world/#:~:text=The%20Shanghai%20Academy%20of%20Social%20Sciences%20team%20predicts%20an%20annual,of%20what%20it%20is%20today.>
- People's Daily (2021). *Number of Skilled Workers in China Exceeds 200 Million*. The State Council of The People's Republic of China: http://english.www.gov.cn/news/topnews/202103/24/content_WS605a9778c6d0719374afb4dc.html
- Pieke, N.F.; Ahl, B.; Barabantseva, E.; Pelican, M.; Speelman, T.; Wang, F. and Xiang, B. (2019). *How Immigration is Shapping Chinese Society*. Berlin: Mercator Institute for China Studies.
- Piore, M.J. (1979). *Birds of Passage: Migrant Labor and Industrial Societies*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Poggio, E. (2007). La migración de europeos septentrionales a la Nueva España a través de los documentos inquisitoriales a finales del siglo XVI y principios del XVII. En A. Navarro (Ed.), *XII Congreso Internacional de la Asociación Española de Americanistas*. 2 (pp. 469-477). Huelva: Universidad de Huelva.
- Population Reference Bureau (PRB) (2020). *Aging and Health in China: Program and Policy Implications*. 39. Washington, D.C., United States: PRB.

- Portes, A. and Walton, J. (1981). *Labor, Class and the International System*. New York: Academic Press.
- Prebisch, R. (2012). *El desarrollo económico de América Latina y algunos de sus principales problemas*. Santiago: CEPAL.
- PTL Group (2021). *Everything You Need (and Want) to Know about Chinese Green Cards*. PTL Group: <https://www.ptl-group.com/blog/everything-you-need-and-want-to-know-about-chinese-green-cards/>
- Qi, W. (2021). *Economic Recovery from COVID-19: Experience from the People's Republic of China*. Manila, Filipinas: Asian Development Bank (ADB). <https://www.adb.org/publications/economic-recovery-covid-19-peoples-republic-china>
- Ratha, D. et al. (2022). *Migration and Development Brief 36: A War in a Pandemic: Implications of the Russian invasion of Ukraine and the COVID-19 Crisis on Global Governance of Migration and Remittance Flows*. Washington, D.C.: KNOMAD-World Bank.
- Ratha, D. and Shaw, W. (2007a). *Causes of South-South Migration and its Socioeconomic Effects*. Migration Policy Institute: <https://www.migrationpolicy.org/article/causes-south-south-migration-and-its-socioeconomic-effects>
- Ratha, D. and Shaw, W. (2007b). *South-South Migration and Remittances*. Washington D.C.: The World Bank.
- Ravenstein, E. (1885, junio). The Laws of Migration. *Journal of the Statistical Society of London*, 48(2): 167-227. <https://doi.org/https://doi.org/10.2307/2979181>
- Ray, D. (1998). *Economía del desarrollo*. Barcelona: Antonio Bosch, ed.
- Raymer, J.; Guan, Q.; Shen, T.; Wiśniowski, A. and Pietsch, J. (2022, agosto 08). Estimating International Migration Flows for the Asia-Pacific Region: Application of a Generation-Distribution Model. *Migration Studies*, 10(4): 631-669. <https://doi.org/https://doi.org/10.1093/migration/mnac023>
- Reuters (2021, febrero 01). Myanmar military seizes power, detains elected leader Aung San Suu Kyi. Reuters. <https://news.trust.org/item/20210201014444-5u7cm>
- Rorlich, A.-A. (1986). *The Volga Tatars: A Profile in National Resilience*. Hoover Institution Press, Stanford University.

- Sebti, B. (2016, octubre 26). *Where Do the World's Talents Immigrate to?* World Bank Blogs: <https://blogs.worldbank.org/voices/where-do-worlds-talents-immigrate>
- Sen, R. (2021). *Diaspora Engagement Map*. China. European Union Global Diaspora Facility: <https://diasporafordevelopment.eu/diaspora-engagement-map/>
- Sharma, J. (2012). Education – The Neglected Tool of Indian Diplomacy. *Indian Foreign Affairs Journal*, 7(3): 296-310.
- Skeldon, R. (1996). Migration from China. *Journal of International Affairs*, 49 (2): 434-455. Contemporary China: The Consequences of Change. <https://www.jstor.org/stable/24357566>
- South China Morning Post (2016). *Urban Legend: China's Tiered City System Explained*. South China Morning Post: <https://multimedia.scmp.com/2016/cities/>
- Spicker, P.; Leguizamón, A.S. y Gordon, D. (2007). *Pobreza. Un glosario internacional*. Buenos Aires: Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO).
- Stark, O. and Taylor, J.E. (1989). Relative Deprivation and International Migration. *Demography*, 26(1): 1-14. <https://doi.org/https://doi.org/10.2307/2061490>
- Stark, O. and Taylor, J.E. (1991, septiembre). Incentives, Migration Types: The Role of Relative Deprivation. *The Economic Journal*, 101(408): 1163-1178. <https://doi.org/https://doi.org/10.2307/2234433>
- Taylor, J.E. (2001). *Migración: Nuevas dimensiones y características, causas, consecuencias e implicancias para la pobreza rural*. Roma: FAO.
- Taylor, J.E.; de Brauw, A. and Rozelle, S. (2003). Migration and Incomes in Source Communities: A New Economics of Migration Perspective From China. *Economic Development and Cultural Change*, 52(1): 75-101. <https://doi.org/https://doi.org/10.1086/380135>
- Todaro, M.P. (1969). A Model of Labor Migration and Urban Unemployment in Less Developed Countries. *The American Economic Review*, 59(1): 138-148. <https://www.jstor.org/stable/1811100>
- U.S. Immigration and Customs Enforcement (2022). *SEVIS by the numbers. Annual Report on International Student Trends*. Washington, D.C.: U.S. Immigration and Customs Enforcement.
- Universidad de Yanbian (2022, febrero 28). 新冠疫情影响下高校留学生的教育与管理政策研究 [*Investigación sobre las políticas educativas y de gestión de estudiantes internacionales en colegios y universidades*]

- bajo la influencia de la nueva epidemia del coronavirus]. 延边大学高等教育研究所 [Institute of Higher Education Yanbian University]: <https://gj.ybu.edu.cn/info/1054/57036.htm>
- United States Trade Representative (USTR) (2018). *Findings of the Investigation into China's Acts, Policies and Practices, Related to Technology Transfer, Intellectual Property, and Innovation under Section 301 of the Trade Act of 1974*. Executive Office of the President. Washington, D.C.: USTR. <https://ustr.gov/sites/default/files/Section%20301%20FINAL.PDF>
- Van Mol, C. (2008, julio-diciembre). La migración de estudiantes chinos hacia Europa. *Migraciones Internacionales*, 4(4): 107-133.
- Vercherand, J. (2014). The Neoclassical Model of the Labour Market. En: J. Vercherand, *Labour: A Heterodox Approach* (págs. 53-74). Palgrave Macmillan.
- Villarreal, R. (1987, abril). La planificación en economías mixtas de mercado y los paradigmas del desarrollo: Problemas y alternativas. *Revista de la CEPAL*, 31: 51-58. <https://hdl.handle.net/11362/11646>
- Wallerstein, I. (1974). *The Modern World-System: Capitalist Agriculture and the Origins of the European World-Economy in the Sixteenth Century*. Nueva York: Academic Press.
- Wang, F.-L. and Froissart, C. (2005). *China's Household Registration (Hukou) System: Discrimination and Reforms*. Washington D.C., United States: Congressional-Executive Commission on China.
- Weinar, A. and Klekowki von Koppenfels, A. (2020). *Highly-Skilled Migration: Between Settlement and Mobility*. IMISCOE Research Series. Cham, Suiza: Springer.
- Willems, B. (2022). *A Transnational History of Forced Migrants in Europe: Unwilling Nomads in the Age of the Two World Wars*. Londres: Bloomsbury Academic.
- Wong, D. and Fu, F. (2020, marzo 05). *Foreign Permanent Residency in China: New Draft Regulations Released*. China Briefing. <https://www.china-briefing.com/news/foreign-permanent-residency-china-new-regulations-exposure-draft-released/>
- Xinhua (2019, marzo 18). *More Chinese Study Abroad in 2018*. Xinhua. http://en.moe.gov.cn/news/media_highlights/201904/t20190401_376249.html

- Xinhua (2020, diciembre 23). *China's Education Goes International from 2016 to 2020*. Huaxia, Ed. Xinhua. http://www.xinhuanet.com/english/2020-12/23/c_139611486.htm
- Xinhua (2022a). *China lifts COVID restrictions to int'l arrivals*. State Council of the People's Republic of China: https://english.www.gov.cn/statecouncil/ministries/202212/27/content_WS63aa980fc-6d0a757729e4d35.html
- Xinhua (2022b, febrero 28). *China's Engel Coefficient down to 29.8% in 2021*. China Daily. <http://global.chinadaily.com.cn/a/202202/28/WS-621c8815a310cdd39bc89556.html>
- Yang, Q. and Sheng, J. (2022). The Impact of COVID-19 Outbreak on International Student Mobility: Analysis, Response Strategies and Experience from China. *Journal of Comparative & International Higher Education*, 14(1): 132-149. <https://doi.org/10.32674/jcihe.v14i1.3288>
- Yicai Global (2021, agosto 27). *Yicai Big Data Project Ranks China's Cities for Business Attractiveness*. Yicai Global: <https://www.yicaiglobal.com/news/yicai-big-data-project-ranks-china-cities-for-business-attractiveness>
- Zhang, L. and Zhao, S. (1998). Re-Examining China's Urban Concept and the Level of Urbanization. *The China Quarterly*, 154: 330-381. <https://doi.org/10.1017/S030574100000206X>
- Zhang, Y. and Cao, Y. (2013, septiembre 16). *More Foreigners Get Residency Permits*. China Daily. http://usa.chinadaily.com.cn/china/2013-09/16/content_16971236.htm
- Zhou, B. (2021, julio 28). *How Yunnan Became China's Immigration Frontline*. Sixth Tone: <https://www.sixthtone.com/news/1008117/how-yunnan-became-chinas-immigration-frontline>
- Zhou, Q. and Zhang, Z. (2022). *A Guide to Minimum Wages in China in 2022*. China Briefing: [https://www.china-briefing.com/news/minimum-wages-china-2022/#:~:text=Currently%2C%20Shanghai%20has%20the%20highest,%2FUS%243.9%20per%20hour\).](https://www.china-briefing.com/news/minimum-wages-china-2022/#:~:text=Currently%2C%20Shanghai%20has%20the%20highest,%2FUS%243.9%20per%20hour).)
- Zhou, Z. and Lo, K. (1991). Migrations in Chinese History and their Legacy on Chinese Dialects. *Journal of Chinese Linguistics Monograph Series*, 3: 29-49. <https://www.jstor.org/stable/23827034>

Reseñas curriculares

Juan González García

Doctor en ciencias económicas, graduado en la Escuela Superior de Economía del Instituto Politécnico Nacional. Es profesor investigador de tiempo completo titular C, adscrito a la Facultad de Economía y al Centro de Estudios e Investigaciones sobre la Cuenca del Pacífico, ambos de la Universidad de Colima. Es miembro del sistema nacional de investigadores (SNI), nivel III. Es estudioso de la economía de la región asiática del Pacífico, enfatizando en el análisis comparativo de los modelos de desarrollo económico de México y la República Popular de China. Es autor único y coautor de diversos libros sobre la región transpacífica, así como de tópicos económicos de México-China y retos de México ante la Cuenca del Pacífico; ha publicado múltiples artículos y capítulos de libro en revistas indizadas y editoriales de prestigio. Es conferencista en México y el extranjero sobre el tema en México y es responsable de redes y grupos de investigación sobre Asia Pacífico y China.

Andrea Salazar Aguilar

Maestra en Ciencias Políticas por la Universidad de Jiao Tong de Shanghái, República Popular de China 2018-2020. Obtuvo el Premio del Decano a la mejor tesis de maestría y excelencia académica en la Universidad de Estudios Internacionales de Shanghái (SISU). Actualmente, forma parte del Grupo de Investigación sobre China en la Esfera de la Economía Global en el Siglo XXI.

China. Nuevo foco de atracción de migrantes internacionales: Mexicanos en China, por Juan González García y Andrea Salazar Aguilar, fue editado en la Dirección General de Publicaciones de la Universidad de Colima, avenida Universidad 333, Colima, Colima, México, www.ucol.mx. La edición digital se terminó en octubre de 2023. En la composición tipográfica se utilizó la familia ITC Veljovick Book. El tamaño del libro es de 22.5 cm de alto por 16 cm de ancho. Programa Editorial: Eréndira Cortés Ventura. Gestión administrativa: Inés Sandoval Venegas. Diseño de portada: Adriana Minerva Vázquez Chávez. Diseño de interiores y cuidado de la edición: Myriam Cruz Calvario.



La migración humana es un fenómeno milenario que está asociado a la búsqueda permanente de mejores condiciones materiales, económicas y de supervivencia por parte de los seres humanos, y existe en todas las escalas de la geografía y territorios del mundo; en este libro se analiza, particularmente asociado a la escala global y nacional en las últimas décadas, la migración internacional, sus raíces, causas, explicaciones y grandes tendencias; dicho fenómeno no es privativo sólo de los países menos avanzados, también de los desarrollados como en desarrollo. Dentro de las grandes tendencias y transformaciones del fenómeno migratorio, se encuentra que hay nuevos países y regiones que se están convirtiendo en foco de atracción de migrantes internacionales. Tal es el caso de la República Popular de China, país que, en gran parte y debido a su transformación y dinamismo económico de los últimos años, está atrayendo a un determinado tipo de inmigrantes, quienes enfrentan una serie de situaciones poco parecidas a las de países tradicionalmente receptores de migrantes, como sería el caso de Estados Unidos de América o de algunos países europeos. También se analizan los factores endógenos que convirtieron a China en foco de atracción de migrantes, y presenta, como caso particular, los motivos y características de los inmigrantes mexicanos en el territorio chino en los últimos años; se describen y analizan sus características de emigración, así como los obstáculos y desafíos que está registrando dicha población.



UNIVERSIDAD DE COLIMA